



مسح
قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي
لسنة 2025



قسم التحليل الاحصائي
2025



هيئة الإحصاء
ونظم المعلومات الجغرافية
Commission of statistics and GIS

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

2025

قسم التحليل الاحصائي

كلمة شكر ...

تتقدم هيئة الاحصاء ونظم المعلومات الجغرافية

بالشكر والتقدير الى

كل الجهات التي ساهمت في إصدار التقرير ، لا سيما كل الوزارات

وتشكيلاتها في المحافظات من خلال تزويدنا بالبيانات الخاصة بوزاراتهم ،

بالاضافة الى مديريات احصاء المحافظات من مشرفين محليين وباحثين

والعاملين في الهيئة .

فريق مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

اولاً : اللجنة العليا للمسح :

الاسماء :

- 1- د. ضياء عواد كاظم / رئيس هيئة الاحصاء ونظم المعلومات الجغرافية
رئيساً
- 2- السيد قصي عبد الفتاح رؤوف / المدير العام للشؤون الفنية
عضواً
- 3- السيد عادل عيدان حمزة / المدير العام للشؤون الادارية والمالية
عضواً
- 4- السيد عباس عبد الكاظم محمد / المدير العام لدائرة تكنولوجيا المعلومات
عضواً
- 5- د. اياد جواد حسن / مدير قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 6- السيدة بشرى نصيف جاسم / رئيس احصائيين اقدم اول
عضواً

ثانياً : اللجنة الفنية للمسح :

الاسماء :

- 1- السيد قصي عبد الفتاح رؤوف / المدير العام للشؤون الفنية
رئيساً
- 2- د. اياد جواد حسن / مدير قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 3- السيدة بشرى نصيف جاسم / رئيس احصائيين اقدم
عضواً
- 4- د. زياد طارق حسين / مدير الحسابات القومية
عضواً
- 5- د. علي طارق عبد المجيد / رئيس احصائيين
عضواً
- 6- السيد عبد الناصر يوسف مجول / رئيس احصائيين
عضواً

ثالثاً : اللجنة الادارية والمالية

الاسماء :

- 1- السيد عادل عيدان حمزة / المدير العام للشؤون الادارية والمالية
رئيساً
- 2- السيدة بشرى نصيف جاسم / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 3- الست فريال محمود كاظم / قسم التحليل الاحصائي
عضواً

- 4- السيدة رونق سعدي مجيد / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 5- الانسة ساره اسامة سعد / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 6- الست نوال جاسم خميس / مديرة الحسابات
عضواً
- 7- السيد علي كاظم جبر / قسم التدقيق
عضواً
- 8- الست فرح فاضل محمد علي / مديرية الموارد البشرية
عضواً
- 9- الست شهلة ابراهيم شكر / مديرة الموارد البشرية
عضواً
- 10- السيد طه هاشم جبار / مدير الامور الادارية
عضواً
- 11- السيد مازن عبد الحسن محمود / مديرية الامور الادارية
عضواً
- 12- السيدة بسمة عبد الوهاب قدوري / مديرة مركز التدريب والبحوث الاحصائية
عضواً
- 13- السيدة ميسم فتاح حسين / مركز التدريب والبحوث الاحصائية
عضواً
- 14- السيدة نداء حسين عبد الله / مديرة النشر والترويج
عضواً
- 15- السيد احمد غالب علاوي / مديرية النشر والترويج
عضواً
- 16- السيدة مثال ابراهيم محمد / مديرية الحسابات
عضواً
- 17- السيد لؤي انور حسين / مدير القسم القانوني
عضواً
- 18- السيد بشار ضاري علي محمد / القسم القانوني
عضواً

رابعاً : لجنة البرمجة والتحليل واعداد التقرير

الاسماء :

- 1- السيد عباس عبد الكاظم محمد / المدير العام لدائرة تكنولوجيا المعلومات
رئيساً
- 2- د. اياد جواد حسن / مدير قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 3- د. احمد عبد الحسن علوان / مدير قسم تكنولوجيا المعلومات
عضواً
- 4- السيدة بشرى نصيف جاسم / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 5- السيد عبد الناصر يوسف مجول / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 6- د. علي طارق عبد المجيد / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 7- السيد علي امجد عبد الامير / قسم التحليل الاحصائي
عضواً
- 8- السيد امجد زامل حسين / النظم وقواعد البيانات
عضواً

9- السيدة مروه عدنان جاسم / النظم وقواعد البيانات

10- السيدة ساره علي عبد / الدعم الفني

عضواً

عضواً

خامساً: المشرفين المحليين

الاسماء:

- 1- السيد شهدي عبد الامير ماجد
 - 2- السيد نوفل سليمان طلب
 - 3- السيد عباس طامي عناد
 - 4- السيد علاء حسن حميد
 - 5- السيد عمار احمد مجيد
 - 6- السيد عادل لطيف غافل
 - 7- السيد ناصر جاسم
 - 8- السيد حسام الدين احمد سعدون
 - 9- السيد خالد احمد فرحان
 - 10- السيد مهني نافع اسعد
 - 11- السيد محمد عبد مرشد
 - 12- السيد مهني عساف صالح
 - 13- السيد مصطفى اكرم طه
 - 14- السيد احمد سماوي فاضل
 - 15- السيد علاء جاسم خليف
- مدير احصاء البصرة
- مدير احصاء نينوى
- مدير احصاء كربلاء
- مدير احصاء بابل
- مدير احصاء ديالى
- مدير احصاء واسط
- مدير احصاء المثنى
- مدير احصاء النجف
- مدير احصاء ذي قار
- مدير احصاء الانبار
- مدير احصاء القادسية
- مدير احصاء صلاح الدين
- مدير احصاء كركوك
- مدير احصاء بغداد
- مدير احصاء ميسان

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
1	1. المقدمة
1	2. اهداف المسح
1	3. منهجية العمل وسحب العينة وخطة تنفيذ المسح
2	4. استمارة المسح والتعليمات
2	5. الاطار الاحصائي
2	6. ادخال البيانات ومعالجتها وتدقيقها
2	7. التحليل الاحصائي
3	8. المفاهيم والمصطلحات
4	9. اهم المؤشرات
5	10. تحليل المؤشرات
7	11. التوظيف
8	12. الترقية
10	13. الجهات التي سهلت تعيين الموظفين الجدد
10	14. تأثير النوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) في التعيين
11	15. الجهات التي قدمت الدعم لتعيين الموظفين
11	16. العوامل المؤثرة على اجراءات التوظيف
12	17. التدريب
14	18. بيئة العمل والعوامل التنظيمية
14	19. توثيق ساعات العمل
15	20. ظروف العمل
15	21. اللامركزية
16	22. الرؤية الاستراتيجية
17	23. الرضا عن العمل
17	24. تنفيذ تدابير الشفافية في المؤسسات الحكومية
18	25. الموقف من شكاوي المواطنين
18	26. النزاهة
18	27. الرشوة
19	28. الرشوة والنوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) او الحالة الاجتماعية
20	29. جهة عرض الهدايا او المبالغ المائية
20	30. اسباب عرض الهدية او مبلغ من المال
20	31. الهدية حسب نوع الاجراء الاداري
20	32. نوع الهدية (العرض) المقدمة
21	33. اسباب رفض الهدية (العرض)
21	34. اسباب عدم القيام بالتبليغ عن الهدية (العرض)
21	35. المبادرة بدفع مبلغ من المال
22	36. عرض مبلغ من المال خلال 3 سنوات السابقة

الموضوع	رقم الصفحة
37. اخلاقيات الموظفين تجاه المراجعين	22
38. مدركات النزاهة	22
39. الفساد واشكاله	24
40. الفساد للسنوات الثلاثة السابقة	24
41. الفساد داخل المؤسسة التي يعمل بها الموظف	24
42. الاحاديث في المؤسسات الحكومية حول الفساد	25
43. المناصب والفساد	25
44. اراء المستجيبون حول المؤسسات الأكثر فساداً	25
45. دوافع الفساد	26
46. الإبلاغ عن الممارسات الفاسدة	27
47. وعي موظفي الدولة بوجود هيئات لمكافحة الفساد	29
48. المخاطر التي تواجه الموظف	30
49. وسائل مكافحة الفساد	31
50. فاعلية انظمة الرقابة	31
51. مدونة السلوك الوظيفي	32
52. الجهات التي تكافح الفساد	33
53. الدور الحكومي في محاربة الفساد	33
استمارة مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025	

محتويات الجداول

الموضوع	رقم الصفحة
جدول (1): توزيع الموظفين حسب الجنس والمحافظة والوزارة لسنة 2025	35
جدول (2): التوزيع النسبي للموظفين حسب التحصيل الدراسي والمحافظة والوزارة لسنة 2025	36
جدول (3): التوزيع النسبي للموظفين حسب سنوات الخدمة والمحافظة والوزارة لسنة 2025	37
جدول (4): التوزيع النسبي للموظفين حسب التحصيل الدراسي وسنوات الخدمة لسنة 2025	38
جدول (5): التوزيع النسبي للموظفين حسب صفة التوظيف وساعات العمل وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	39
جدول (6): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحصول على مبلغ اضافي في ساعات عمل اضافية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	40
جدول (7): التوزيع النسبي للموظفين حسب طريقة الحصول على الترقية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	41
جدول (8): التوزيع النسبي للموظفين حسب طريقة تغيير العنوان الوظيفي وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	42
جدول (9): التوزيع النسبي للموظفين حسب تناسب العمل مع العنوان والاشراف ومتوسط عدد الموظفين المشرف عليهم وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	43
جدول (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاتصال مع فئات المواطنين وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	44
جدول (11): التوزيع النسبي للموظفين حسب المهام وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	48
جدول (12): التوزيع النسبي للموظفين حسب تعرضهم لضغوط وابتزازات وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	50
جدول (13): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع المساعدة لغرض التعيين وتأثير النوع الاجتماعي على التعيين وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025	51

محتويات الجداول

رقم الصفحة	الموضوع
52	جدول (14): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع المساعدة لغرض التعيين وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
53	جدول (15): توزيع الموظفين حسب رأيهم بمدى تأثر التعيينات بالعوامل المحددة في وزاراتهم ومحافظةاتهم لسنة 2025
54	جدول (16): التوزيع النسبي لتأثير تقديم المبالغ والهدايا في التوظيف حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
55	جدول (17): التوزيع النسبي لمشاركة الموظفين بدورات تدريبية حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
56	جدول (18): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة التي اقامت دورات النزاهة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
57	جدول (19): التوزيع النسبي للموظفين حسب المشاركة في الورش خارج اختصاص العمل او المقامة خارج العراق وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
58	جدول (20): نسبة الموظفين حسب الحاجة لمجالات التدريب وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
59	جدول (21): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود العوامل التنظيمية وحسب الوزارة لسنة 2025
61	جدول (22): التوزيع النسبي للموظفين حسب نظام الالتزام باوقات الدوام ونوع النظام ووجود وثائق للاجازات الرسمية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
62	جدول (23): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاقتناع بالاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
63	جدول (24): التوزيع النسبي للموظفين حسب توفر الاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب الوزارة لسنة 2025
67	جدول (25): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاجراء المتخذ بحق الموظفين لذوي الاداء الضعيف وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
68	جدول (26): التوزيع النسبي للموظفين حسب موقف الوزارة من ذوي الاداء الضعيف وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
69	جدول (27): التوزيع النسبي لتقييم تجربة اللامركزية الإدارية حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
70	جدول (28): التوزيع النسبي لمساهمة اللامركزية الادارية في توفير الخدمات لسنة 2025
71	جدول (29): التوزيع النسبي للموظفين حسب مساهمة اللامركزية الإدارية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
74	جدول (30): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود رؤية استراتيجية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
75	جدول (31): التوزيع النسبي للموظفين حسب اشراكهم بوضع الاهداف الاستراتيجية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
76	جدول (32): التوزيع النسبي للموظفين حسب تصورهم لثظرة المجتمع للموظف الحكومي وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
77	جدول (33): التوزيع النسبي للموظفين حسب الرغبة بتغيير الوظيفة الحالية واسباب التغيير وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
78	جدول (34): التوزيع النسبي للموظفين الذين لديهم اعتقاد بان بيئة العمل تشجع على المشاركة في تطوير العمل حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
79	جدول (35): التوزيع النسبي للموظفين الذين لديهم عمل اضافي خارج عملهم الحالي حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
80	جدول (36): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود الممارسات وآليات العمل الشائعة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025 ...
82	جدول (37): التوزيع النسبي للموظفين حسب معرفتهم بوجود وتوثيق ومتابعة الشكاوي وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
83	جدول (38): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بتأثير الحالات الآتية بالفساد لسنة 2025
84	جدول (39): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بتأثير الحالات بالفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

محتويات الجداول

رقم الصفحة	الموضوع
87	جدول (40): توزيع الموظفين حسب قناعتهم بالحالات عند التعامل مع المراجعين من خارج المؤسسة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
88	جدول (41): التوزيع النسبي للموظفين حسب تقديم الرشوة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
89	جدول (42): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض الهدايا او المبالغ المائبة المعروضة عليهم من الاشخاص ومتوسط عدد الحالات وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025
90	جدول (43): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض الرشوة والجنس والتحصيل الدراسي والحالة الاجتماعية لسنة 2025.....
91	جدول (44): التوزيع النسبي للموظفين حسب الغرض من عرض الهدية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
92	جدول (45): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاجراء المطلوب لعرض الهدية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
94	جدول (46): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع العرض ومتوسط مبلغ العرض وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025 ..
95	جدول (47): التوزيع النسبي للموظفين حسب قبول العرض المتلقى وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
96	جدول (48): توزيع الموظفين حسب اسباب رفض العرض (هدية او مبلغ من المال) وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
97	جدول (49): توزيع الموظفين حسب الاجراء المتخذ عند رفض العرض وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
98	جدول (50): توزيع الموظفين حسب اسباب عدم القيام بأي اجراء عند رفض العرض وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025...
99	جدول (51): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض مبلغ من المال خلال الـ 3 سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
100	جدول (52): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم من يقوم اولاً بطلب الرشوة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025..
103	جدول (53): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض مبلغ من المال خلال الـ 3 سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
104	جدول (54): التوزيع النسبي للموظفين حسب ارائهم بالسلوكيات المنتشرة في بعض البلدان والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....
107	جدول (55): التوزيع النسبي للموظفين حسب مستوى خطورة الفساد في العراق والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....
108	جدول (56): توزيع الموظفين حسب مستوى شيوع الفساد في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....
109	جدول (57): التوزيع النسبي للموظفين حسب انتشار الفساد والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....
110	جدول (58): توزيع الموظفين حسب المحافظة والوزارة ومدى تفشي الاحاديث عن الفساد في مكان العمل (دائرة الموظف) لسنة 2025.....
111	جدول (59): توزيع الموظفين حسب المناصب التي ينتشر بها الفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
112	جدول (60): التوزيع النسبي للموظفين حسب انتشار الفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
113	جدول (61): التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الاكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025 (الاهمية الاولى).....
115	تابع جدول (61): التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الاكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة والمحافظة والوزارة لسنة 2025 (الاهمية الثانية).....
117	تابع جدول (61): التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الاكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025 (الاهمية).....
120	جدول (62): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحافز الذي يشجع على الفساد والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....

محتويات الجداول

رقم الصفحة	الموضوع
123	جدول (63): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحالات وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
125	جدول (64): التوزيع النسبي للموظفين حسب معرفتهم بالجهة التي يبلغ عنها لحالات الفساد في المؤسسة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
126	جدول (65): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة للاخبار عن الفساد والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....
129	جدول (66): التوزيع النسبي للموظفين حسب الشعور بالامان للتبليغ عن حالات الفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
130	جدول (67): التوزيع النسبي للموظفين حسب المخاوف في حالة الابلاغ عن الفساد والمحافظة والوزارة لسنة 2025.....
133	جدول (68): التوزيع النسبي للموظفين حسب اساليب مكافحة الفساد و المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
135	جدول (69): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود مدونة سلوك وظيفي في المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
136	جدول (70): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود مدونة السلوك الوظيفي والتوقيع عليها والاحتفاظ بنسخة خاصة منها وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
137	جدول (71): التوزيع النسبي للموظفين حسب درايتهم بعمل الجهات لمكافحة الفساد حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025..
138	جدول (72): توزيع الموظفين حسب تقييمهم بفاعلية هيئة النزاهة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
140	جدول (73) التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بجديّة الحكومة بالعمل على مكافحة الفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....
141	جدول (74) : التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم باهمية وجود مكاتب المفتشين العامين في الوزارة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025.....

محتويات الأشكال البيانية

رقم الصفحة	الموضوع
5	شكل (1): التوزيع النسبي للجنس حسب الوزارة لسنة 2025.....
6	شكل (2): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحالة الزوجية لسنة 2025.....
6	شكل (3): التوزيع النسبي للموظفين حسب سنوات الخدمة لسنة 2025.....
7	شكل (4): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع التوظيف لسنة 2025.....
7	شكل (5): التوزيع النسبي للموظفين حسب تكليفهم بساعات عمل اضافية لسنة 2025.....
8	شكل (6): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحصول على مبلغ اضافي في ساعات العمل الاضافية لسنة 2025.....
8	شكل (7): التوزيع النسبي للموظفين في كيفية الحصول على الدرجة الوظيفية لسنة 2025.....
9	شكل (8): التوزيع النسبي للموظفين الذين قاموا بدفع مبلغ مالي للحصول على درجة وظيفية اعلى (ترقية او ترفيع) لسنة 2025.....
9	شكل (9): التوزيع النسبي للموظفين حسب طريقة تغيير العنوان الوظيفي لسنة 2025.....
10	شكل (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب التعرض الى ضغوط وابتزازات بأي شكل اثناء اداء المهام لسنة 2025.....
11	شكل (11): التوزيع النسبي للموظفين حسب نسبة تأثير النوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) على التعيين لسنة 2025.....
12	شكل (12): توزيع الموظفين حسب العوامل المؤثرة على التعيينات لسنة 2025.....
13	شكل (13): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة التي نظمت دورات حول النزاهة ومكافحة الفساد لسنة 2025.....

محتويات الأشكال البيانية

رقم الصفحة	الموضوع
15	شكل (14): التوزيع النسبي للموظفين حسب الالتزام باوقات الدوام الرسمي لسنة 2025.....
16	شكل (15): التوزيع النسبي لتقييم تجربة اللامركزية في الرقابة ومكافحة الفساد لسنة 2025.....
17	شكل (16): التوزيع النسبي لامتلاك الرؤية الاستراتيجية لسنة 2025.....
19	شكل (17): التوزيع النسبي للموظفين اللذين عرضت عليها هدايا حسب الوزارة لسنة 2025.....
19	شكل (18): التوزيع النسبي للموظفين لعرض الهدية حسب الجنس لسنة 2025.....
21	شكل (19): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع العرض الذي تلقاه في المرة الاخيرة لسنة 2025.....
23	شكل (20): التوزيع النسبي للموظفين حسب رأيهم بالتحايل على الاجراءات الرسمية للحد من الروتين لسنة 2025.....
23	شكل (21): التوزيع النسبي للموظفين حسب رأيهم بقيام الشركات الخاصة بتقديم الهدايا لموظفي القطاع الحكومي لسنة 2025.....
23	شكل (22): التوزيع النسبي للموظفين حسب السلوكيات المحددة لسنة 2025.....
24	شكل (23): التوزيع النسبي للموظفين حسب خطورة مشكلة الفساد في العراق لسنة 2025.....
25	شكل (24): التوزيع النسبي للموظفين حسب انتشار الفساد في مؤسساتهم الحكومية لسنة 2025.....
26	شكل (25): التوزيع النسبي للموظفين حسب آرائهم للمؤسسات الاكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال السنوات الثلاث الاخيرة (الاهمية الاولى) لسنة 2025.....
27	شكل (26): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحافز الذي يشجع الموظف على الفساد لسنة 2025.....
28	شكل (27): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحالة للإبلاغ عن حالة الفساد لسنة 2025.....
29	شكل (28): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحالة للإبلاغ عن حالة الفساد لسنة 2025.....
29	شكل (29): التوزيع النسبي للموظفين حسب معرفتهم بالجهة التي يبلغ عنها لحالات الفساد لسنة 2025.....
30	شكل (30): التوزيع النسبي للموظفين حسب جهة الاخبار عن الفساد وحسب الأهمية لسنة 2025.....
31	شكل (31): التوزيع النسبي للمخاوف في حالة الإبلاغ عن الفساد في المؤسسة حسب الأهمية لسنة 2025.....
32	شكل (32): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود مدونة السلوك الوظيفي في الوزارة / الهيئة لسنة 2025.....
32	شكل (33): التوزيع النسبي للموظفين حسب قيامهم بالتوقيع على مدونة السلوك الوظيفي عند التعيين في الوزارة \الهيئة لسنة 2025.....
34	شكل (34): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بجدية الحكومة بالعمل على مكافحة الفساد لسنة 2025.....
34	شكل (35): التوزيع النسبي للموظفين حسب آرائهم لالغاء مكتب المفتش العام لسنة 2025.....

1. المقدمة

تعتبر اخلاقيات موازلة العمل والمهنة من المواضيع المهمة في العملية المهنية ولجميع المؤسسات سواء المهنية أو التعليمية الأكاديمية أو التأهيلية التدريبية ... الخ ، حيث يتوجب على الجميع معرفة اخلاقيات الوظيفة والعمل بها؛ لكونها القاعدة الأساسية في بناء العلاقات المهنية المختلفة في بيئة عمل المؤسسات المختلفة .
ونظراً لأن القطاع الحكومي بما يناط به من مسؤوليات وواجبات في خدمة المجتمع تقع عليه مسؤولية النهوض بالموارد البشرية بما يضمن له اداء رسالته على اكمل وجه تحقيقاً للمصلحة العامة التي يسعى لها الدستور ، حيث يستهدف الموظف العام في اداء واجباته الوظيفية المصلحة العامة وحدها .

2. اهداف المسح

يهدف المسح الى توفير مؤشرات مهمة لسلوكيات الموظفين في القطاع الحكومي من حيث (عرض الهدايا على الموظفين مقابل تقديم خدمة للمراجعين ، تفشي الفساد الاداري ومستوى الرضا عن الوظيفة والتدريب، طريقة الحصول على الدرجات الوظيفية ونزاهة الموظفين في طرق تعاملهم اليومي مع افراد المجتمع عند تقديمهم للخدمات ونظرتهم للامركزية الادارية ومدى تأثيرها على توفير مستلزمات البنى التحتية وثقة المواطن بالاجهزة الرقابية وغيرها من المؤشرات .

3. منهجية العمل وسحب العينة وخطة تنفيذ المسح

شمل المسح عينة بحجم (9840) موظف موزعة على (15) محافظة عدا اقليم كردستان وتضمن (19) وزارة بضمنها تشكيلات الوزارات في المحافظات كل محافظة (656) موظف موزعة حسب الاهمية النسبية على الوزارات وتشكيلاتها وتم تهيئة برنامج ادخال على التابلت عن طريق تصميم الاستمارة ببرنامج (ODK) ولفترة عمل استمرت (24) يوم فعلي أذ شمل المسح موظفي الوزارات لدرجات وظيفية مختلفة. بالاعتماد على عينة عشوائية طبقية تم توزيعها بالتساوي على مستوى المحافظات وحسب الصيغة ادناه :-

$$n = \frac{Z^2_{\alpha/2} * P(1 - P)}{E^2} * DEFF$$

حيث إن:

- قيمة $Z_{\alpha/2}$ الجدولية وتساوي 1.96
 - احتمال المؤشر P الرئيس ويساوي 0.4
 - قيمة الخطأ E المسموح به ويساوي 0.06
 - تأثير التصميم deff يساوي 1.5
- وبعد جمع البيانات تم معالجة البيانات وتحليلها باستخدام برنامج (Spss) .

4. استثمار المسح والتعليمات

وُضِعَ تصميم استثمار المسح وفقاً لأهداف محددة والتركيز على تغطية الجوانب المتعلقة بالموظفين العاملين في مؤسسات الدولة لعكس واقع الموظفين وآلية العمل في الوزارات الحكومية لأخذ آراء الجهات ذات العلاقة من هيئة النزاهة وبعد عرض صيغة الاستبانة على الدوائر الفنية تم الأخذ بكافة الملاحظات التي وردت منهم واعتماد الصيغة النهائية واخضاعها الى الاختبار. كما تم اعداد التعليمات وقواعد تدقيق استثمار المسح بالتنسيق مع لجنة كتابة البرنامج مع عمل اختبارات عديدة للبرنامج للتأكد من سلامة النتائج .

5. الإطار الاحصائي

شمل المسح الوزارات وتشكيلاتها في الحكومة الاتحادية في (15) محافظة وتم وضع خطة عمل تفصيلية لانجاز العمل الميداني على النحو الآتي:
بدء تنفيذ العمل الميداني للفترة من (2025/ 7/8 – 2025/ 9/1) للمحافظات الاتحادية بمتابعة من المشرفين المحليين في المحافظة وبعد انجاز العمل الميداني الذي استمر (24) يوم فعلي خضعت البيانات الى عملية تدقيق شاملة ودقيقة من قبل قسم التحليل الاحصائي لغرض تهيئتها لاستخراج واحتساب المؤشرات.

6. ادخال البيانات ومعالجتها وتدقيقها

استخدم برنامج ادخال الكتروني للاستثمار يعرف (ODK) حيث تم تصميم الاستثمار الالكتروني في هذا البرنامج وقد تم وضع قواعد تدقيق على اغلب حقول الاستثمار لغرض السيطرة على البيانات المدخلة لتحقيق الاهداف الاتية :-
- تأمين دقة ادخال البيانات من خلال ادخال بيانات الاستثمار .
- التأكيد بان التعليمات والقواعد الخاصة بملء الاستثمار قد تم اتباعها بشكل سليم.
- القدرة على تشخيص ومتابعة وتصحيح حالات عدم الاتساق بالبيانات .

7. التحليل الاحصائي

استخدم البرنامج الاحصائي (Spss) لاستخراج نتائج المسح واحتساب المؤشرات من قبل فريق تحليل بيانات المسح .

8. المفاهيم والمصطلحات

- **القطاع الحكومي** : مجموعة من المنشآت التي تمتلكها الحكومة وتديرها بشكل مباشر او عن طريق سلطات عامة اخرى يمارس فيها عملاً ادارياً او تنظيمياً وممولة مركزياً اي تلك التي تاخذ رواتب ونفقات من الخزينة.
- **المهنة**: هي طبيعة او نوع العمل الرئيس الذي يؤديه الشخص بالتفصيل ويقضي اغلب وقته في اداء المهنة.
- **الفساد**: هو سلوك غير قانوني يتضمن تقديم الرشاوي والهدايا بغير مناسبة والمعاملات المزدوجة وتحويل الاموال والاحتيايل وغيرها بالتالي فهو اساءة استعمال السلطة من اجل تحقيق مكاسب شخصية .
- **الرشوة**: نوع من أنواع الفساد، يُطلق على دفع شخص أو مؤسسة مالياً أو خدمة من أجل الاستفادة من حق ليس له اي بالاحتيايل على قوانين العمل من اجل تمرير شيء ما يحقق مصلحة الفرد او مجموعة من الافراد على حساب افراد اخرين، أو أن يعفي نفسه من واجب عليه.
- **الفساد الاداري**: هو استغلال منصب ما من اجل القيام باعمال وخدمات لمجموعة من الاشخاص بهدف الحصول على مقابل مادي لذلك، ويعرف ايضاً بأنه الاستخدام السيء للوظيفة وعدم تطبيقها باسلوب مناسب ولا يعتمد الفساد الاداري على وظيفة معينة بل على طبيعة الشخص الذي يقبل الحافز عن الفساد ويرتبط عادة بقبول الرشوة.
- **النزاهة**: أي الشفافية وهي ظاهرة تشير إلى تقاسم المعلومات والتصرف بطريقة مكشوفة، وتمتلك الأنظمة ذات الشفافية إجراءات واضحة لكيفية صنع القرار، كما تمتلك قنوات اتصال مفتوحة بين أصحاب المصلحة والمسؤولين، وتضع سلسلة واسعة من المعلومات في متناول الجمهور، وتقوم على التدفق الحر للمعلومات، وترتبط الشفافية الإدارية بالمساءلة، ففي غياب الشفافية لاوجود للمساءلة، و ان لم تكن هناك مساءلة فليس للشفافية أي قيمة، كما ترتبط الشفافية بالرضا الوظيفي، ويمثل هذا الرضا أحد الخصائص التي تستخدمها المنظمات عادة كبديل للأداء، كما توجد علاقة مباشرة بين الشفافية والفساد الإداري، وهي علاقة عكسية، فكلما ارتفعت مؤشرات الشفافية انحصرت مؤشرات الفساد الإداري.
- **بيئة العمل**: هو الموقع الذي يُستخدم لأداء مهمةٍ مُعيّنة حتى الانتهاء منها، وتشمل بيئة العمل المكان الجغرافي والمناطق التي تُحيط بالعمل، مثل موقع المكاتب أو مبنى المؤسسة أو المنشأة، كما قد تشمل مكونات أخرى مثل مستوى الضوضاء، والمميزات الإضافية الخاصة في العمل وتُعرف بيئة العمل بأنها المكان الذي يستخدمه الناس للعمل، مثل المؤسسة، أو المصنع، أو المكتب.
- **الرؤية الاستراتيجية**: الرؤية الاستراتيجية مفهوم إداري معاصر تطور في سياق الفكر الاستراتيجي، يعبر القادة من خلالها عن طموحاتهم بعبارات واضحة ودقيقة تحدد ملامح المستقبل الذي يريدونه لمنظمتهم، وتحويل تلك الرؤية إلى واقع ملموس من خلال خطة استراتيجية تعتمد التقسيم الزمني للأهداف وتوزيعها على مراحل تتسم بالمرونة التي تعطي للرؤية الاستراتيجية قدرةً على التكيف مع المتغيرات والمفاجآت غير المنتظرة وربما قصور التخطيط الاستراتيجي، وهي عوامل من شأنها أن تؤدي إلى تأجيل تنفيذ الرؤية ولكنها لا تلغيها بالضرورة.

9. اهم المؤشرات

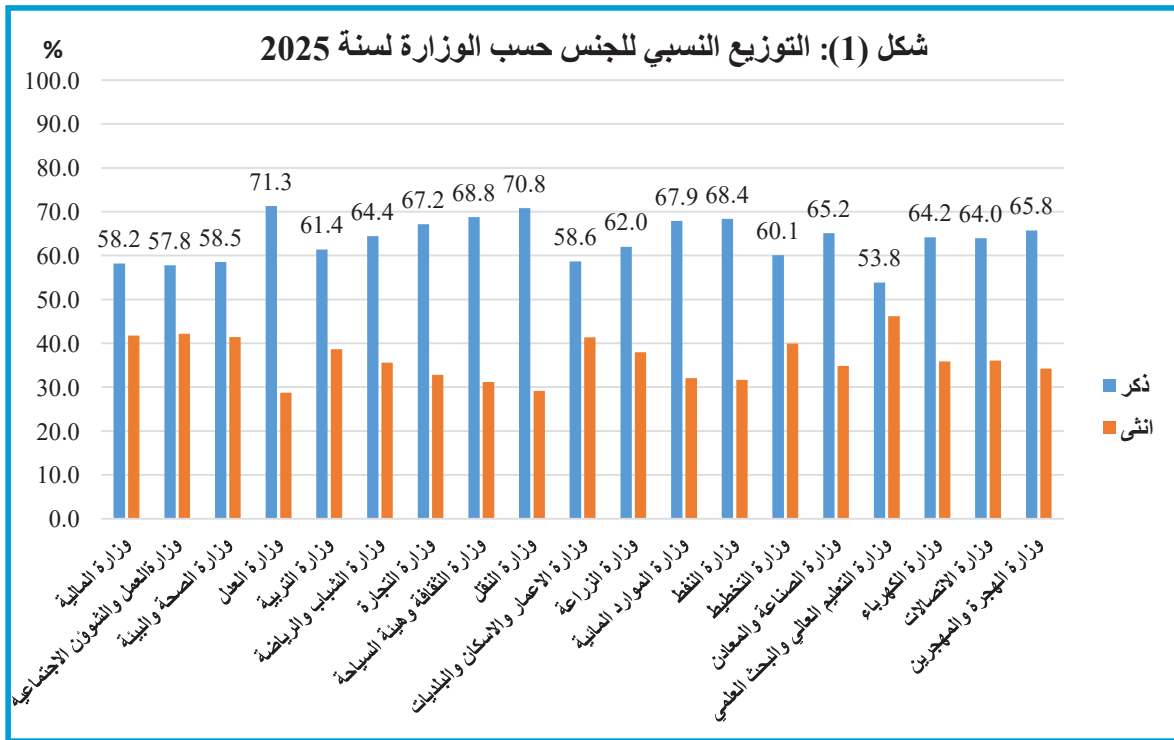
- ❖ افاد نسبة (10.0%) بان لديهم عمل اضافي الى جانب عملهم الحكومي. كما في جدول (5).
- ❖ اكد (82.5%) من الموظفين تناسب عملهم الحالي مع عنوانهم الوظيفي. كما في جدول (9).
- ❖ اكد الموظفين حسب المسح ان اهم العوامل المؤثرة على التوظيف بالمرتبة الاولى هي النوع الاجتماعي (الجنس) بنسبة (72.9%) يليها النفوذ العشائري بنسبة (50.1%) ومن ثم الانتماء الديني (49.3%) والعرق بنسبة (47.3%) فيما كانت نسبة عامل دفع الرشوة (33.9%). كما في جدول (15).
- ❖ اكد (75.6%) من الموظفين انهم شاركوا بدورات تخصص مجال عملهم. كما في جدول (17).
- ❖ اظهرت النتائج ان (65.0%) من الموظفين بحاجة الى المزيد من الدورات التدريبية التي تخصص مجال عملهم. كما في جدول (20).
- ❖ كما عبر (81.4%) من الموظفين برضاهم عن مسؤوليهم المباشرين. كما في جدول (21).
- ❖ عبر (66.1%) من اجمالي الموظفين عن رضاهم عن التجهيزات المكتبية والتسهيلات التي تقدمها وزارتهم. كما في جدول (23).
- ❖ اكد (49.9%) من الموظفين ان تجربة اللامركزية ساهمت نوعاً ما في توفير الخدمات الصحية والتربوية وتحسين البنى التحتية وتوفير فرص العمل في حين اشار بنسبة (39.4%) من الموظفين من مختلف الوزارات لم تساهم وزادت من حلقات الفساد والمحسوبية، و اشار (10.7%) انها ساهمت بشكل كبير في دفع بمصالح الموظفين نحو الافضل. كما في جدول (27).
- ❖ يشير المسح ان نسبة (50.3%) من الوزارات تمتلك رؤية استراتيجية. كما في جدول (30).
- ❖ (43.3%) من الموظفين لا يضعون باجات التعريف الرسمية عند التعامل مع الجمهور في مؤسساتهم بينما اكد (91.8%) من الموظفين ان ساعات العمل معلنة على الملأ، كما اشار (24.0%) لانتوفر نظم لمتابعة جودة الخدمات المقدمة للجمهور. كما في جدول (36).
- ❖ بلغت نسبة الرشوة لسنة 2025 (24.5%) وهي نسبة من دفعوا رشوة من مجموع المواطنين الذين تعاملوا مع احد الموظفين في حين ممن تعرضوا لمرة واحدة على الاقل في السنة السابقة للمسح بلغت نسبتهم (3.3%). كما في جدول (41).
- ❖ اكد المسح ان (37.6%) هم الجهة الاعلى الذين تعرض عليهم الرشوة بصورة هدية من المراجعين الذين يراجعون الدوائر الخدمية من المواطنين باعلى متوسط عدد حالات مايقارب (3) حالة في حين نسبة (11.9%) للزبائن (المستخدمين) من مؤسسات القطاع الخاص وبمتوسط عدد حالات تقريباً (4) حالة ونسبة المجهزين المقاولين من مؤسسات القطاع الخاص (10.2%) وبمتوسط حالات (2) حالة في حين نسبة (9.4%) لموظفين من وحدات اخرى في نفس المؤسسة الحكومية التي يعمل بها الموظف وبمتوسط عدد حالات (2) حالة، وكذلك الموظفين في مؤسسات حكومية اخرى غير المؤسسة التي يعمل بها الموظف قد عرضوا الهدايا لغرض انجاز معاملاتهم بنسبة (10.7%). وبمتوسط عدد حالات (3) حالة كما في جدول (42).
- ❖ اكد المسح ان نسبة (59.8%) من الموظفين لم يقوموا باي اجراء عند عرض الرشوة في حين بلغت نسبة الموظفين الذين فضلوا اخبار الرئيس المباشر وحسب قناعتهم (26.3%) تليها اخبار هيئة النزاهة بنسبة (6.4%) وقسم الشكاوي بنسبة (6%). كما في جدول (49).
- ❖ اكد (77.2%) من الموظفين ان آفة الفساد في العراق على اختلاف مظاهرها تعد خطرة جدا بينما اكد (15.6%) بخطورتها الى حد ما، في حين هنالك ما يقارب (7%) ليست خطرة او انهم لا يعلمون عن مدى خطورة مشكلة الفساد. كما في جدول (55).

10. تحليل المؤشرات

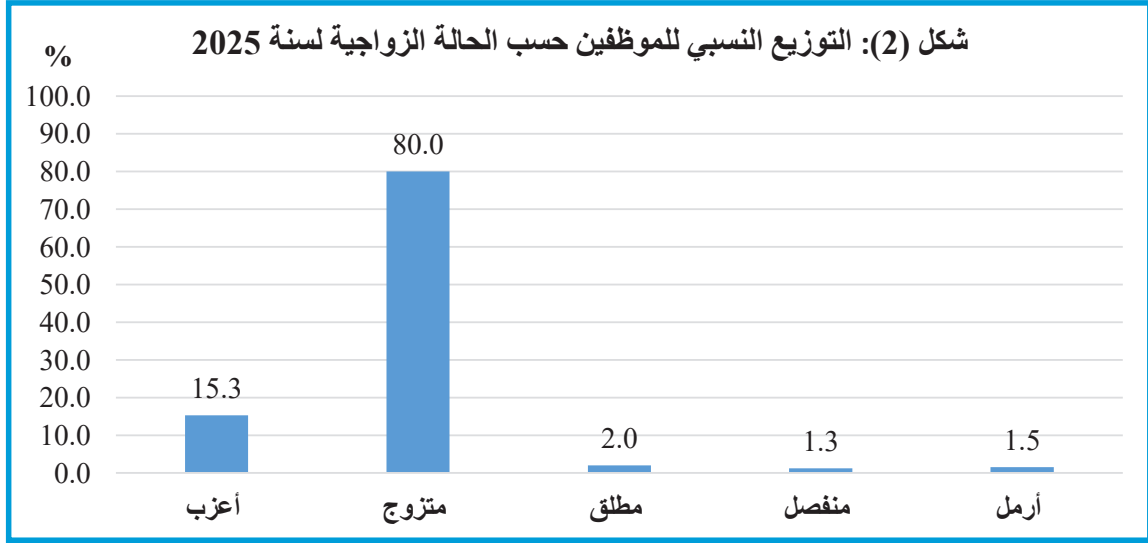
البيانات العامة

شمل المسح بالعينة (9840) موظف وبعد حساب الاوزان حسب الاهمية النسبية لكل وزارة وتشكيلاتها في المحافظة اصبح (916654) موظف موزعين على مستوى الوزارات الحكومية وتشكيلاتها في المحافظات العراقية في الحكومة الاتحادية (15) محافظة عدا وزارة الخارجية حيث امتنعت عن الاشتراك في المسح اما الوزارات (الدفاع والداخلية) سيتم نشر مؤشراتهما في تقرير منفصل.

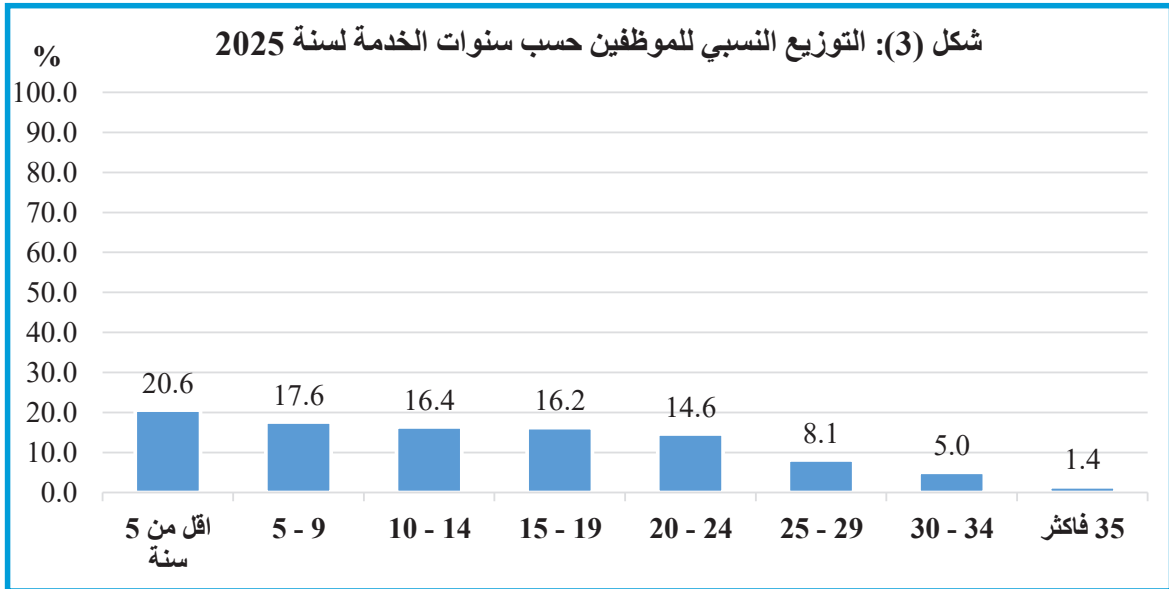
بلغت نسبة مشاركة الذكور من الموظفين مايقارب (63.5%) موظف في حين بلغت نسبة (36.5%) من الاناث وينسب متفاوتة حسب الوزارات كما موضح في شكل (1) وجدول (1).



ومن المؤشرات التي تعكس اسباب اخذ الرشوة او سلوك طرق غير صحيحة لغرض زيادة الدخل لمواجهة اعباء الحياة هي الحالة الزوجية للموظف اذ تم توزيع الموظفين حسب الحالة الزوجية فكانت نسبة المتزوجين والذين سبق لهم الزواج (80.0%) من الموظفين الذين شملهم المسح و كما موضح في شكل (2) .



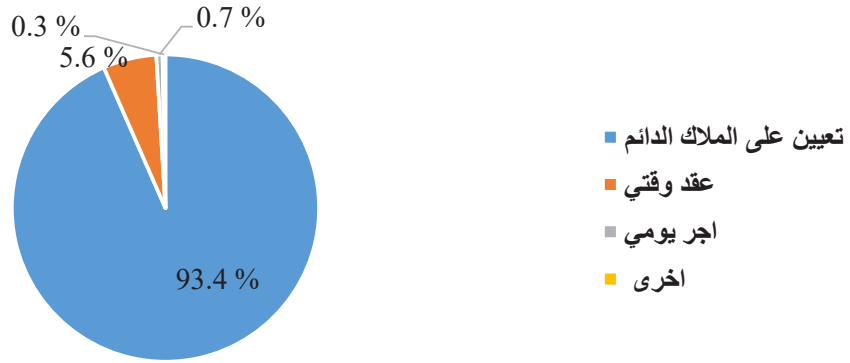
وعند توزيع الموظفين على عدد سنوات الخدمة يظهر ان اغلب الموظفين المشاركين في المسح تتراوح سنوات خدمتهم (اقل من 10 سنوات) بنسبة (38.2%) ، والموظفين الذين سنوات خدمتهم (10-14) سنة بلغت نسبتهم (16.4%) اما الموظفين الذين تفوق خدمتهم (25) سنة فاكثر كانت (14.5%) وذلك يدل على ان اكثر الموظفين في اجهزة ودوائر الدولة هم من فئة الشباب وان فرص التعيين لهذه الفئات العمرية متوفرة وكما موضح في شكل (3) وجدول (4).



11. التوظيف

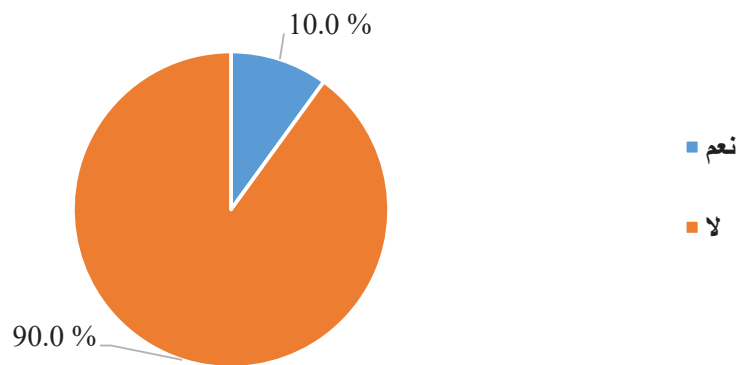
ان احد اهم معايير مستوى الاداء والنزاهة بشكل عام وفي العراق خصوصاً هو تلبية الموظفين للمهنية والكفاءة باعلى مستوى لذلك يجب ان يكون تعيين الموظفين الجدد امراً ضرورياً لتقوية اداء الادارة العامة ، وكذلك يضمن اختيار الموظفين لتلك المعايير تطبيق للنزاهة والعدالة لتمثيل الخبرة والمهارة في المتقدمين المناسبين للمنصب. ان التدابير التي تضمن الموازنة بين العدالة والمؤهلات للمتقدمين للوظيفة ، يعكس حقل صفة التوظيف ان معظم الموظفين تم تعيينهم على الملاك الدائم بنسبة (93.4%) كما اظهرت نتائج المسح (6.6%) من الموظفين تم تعيينهم بصفة عقد مؤقت و اجر يومي وبدون اجر وتحتل وزارة الرياضة والشباب اعلى نسبة اي مايقارب (14%) من الموظفين على شكل عقود ووقتية كما موضح في جدول (5).

شكل (4) : التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع التوظيف لسنة 2025



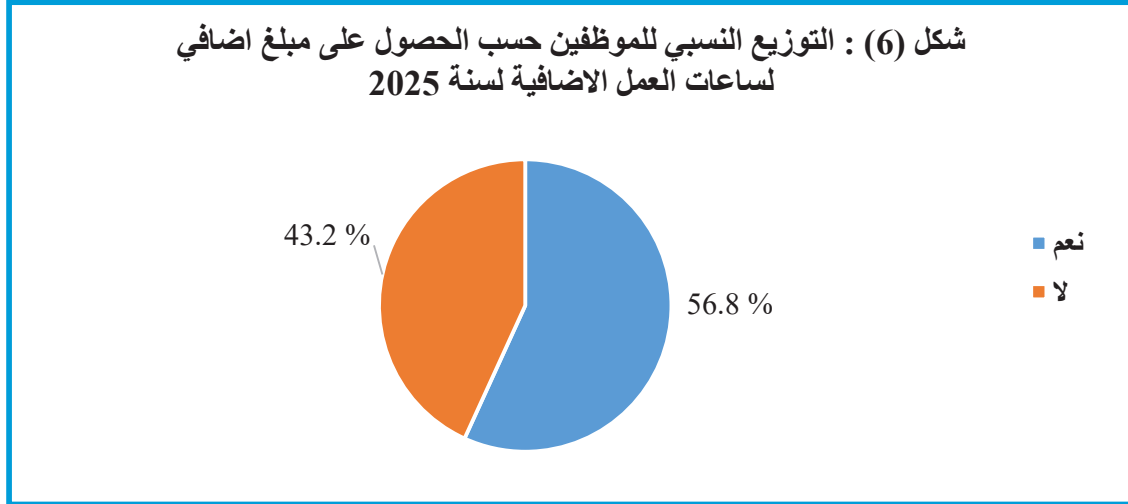
على مستوى العمل بساعات اضافية اشار المسح نسبة (10.0%) من الموظفين بانهم مكلفين بالدوام الاضائي، وتشكل كل من وزارة الكهرباء والتعليم العالي والتجارة اعلى النسب على التوالي (17.5%)، (16.2%)، (13.0%). كما موضح في شكل وجدول (5).

شكل (5): التوزيع النسبي للموظفين حسب تكلفتهم بساعات عمل اضافية لسنة 2025



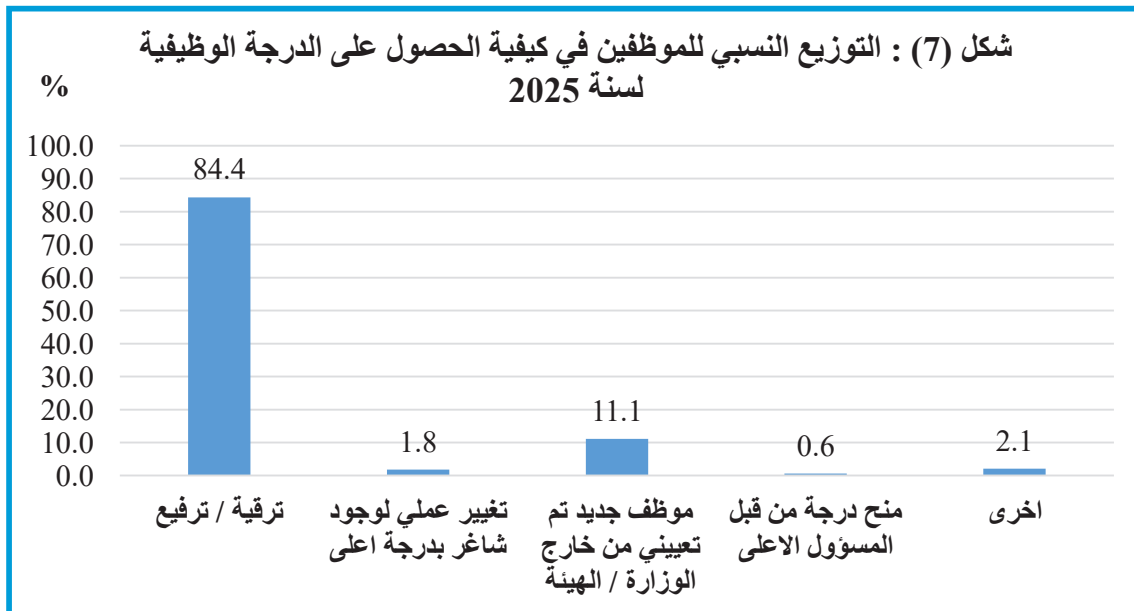
مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

ان الحصول على مبلغ اضافي من العمل الاضائي يشكل مصدراً مهماً لاي فرد، وقد اظهرت النتائج ان (43.2%) من العاملين بساعات عمل اضافية لا يحصلون منها على اجر اضافي كما هو موضح في الشكل (6) .



12. الترقية

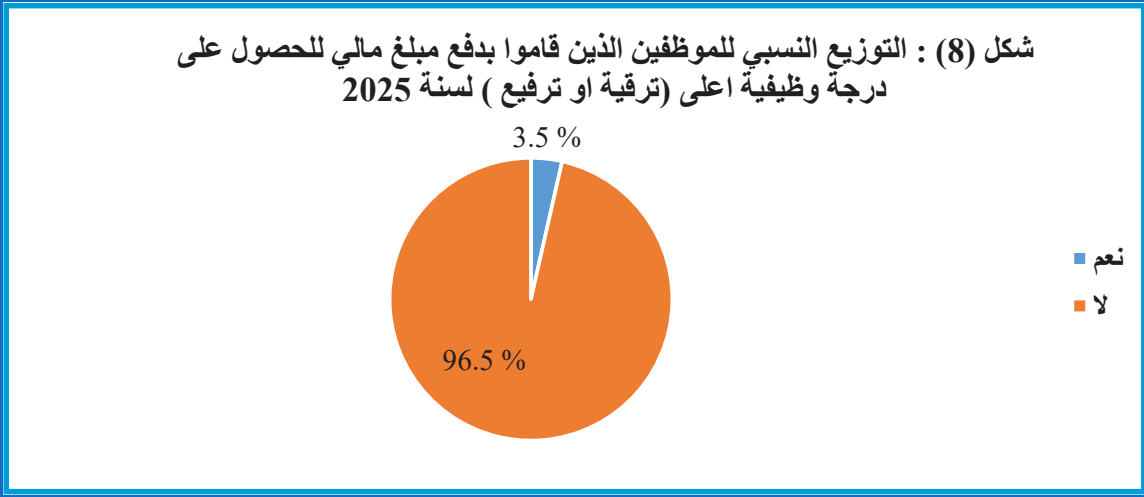
اشار جدول وشكل (7) ان حصول الموظف على الدرجة الوظيفية عن طريق الترقية والترفيح بنسبة (84.4%) الا ان هنالك نسبة من الموظفين بلغت (11.1%) قد تم منحهم الدرجة الوظيفية نتيجة (كونه موظف جديد تم تعيينه من خارج الوزارة / الهيئة او عقد تم تعيينه على الملاك الدائم) او تم تثبيتهم كموظفين دائمين بعد ان كانوا عقود .



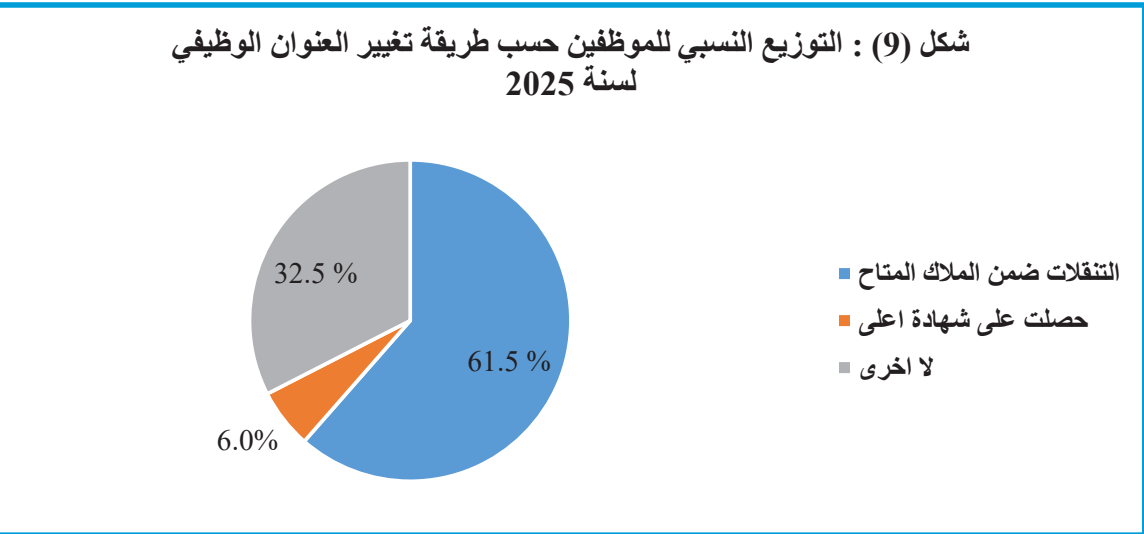
يعتبر ترفيع وترقية الموظف حق من حقوقه ضمن قانون الوظيفة الحكومية وفي حالة عدم حصول اي تقصير في عمل الموظف يستحق الترفيع والترقية واشاد (96.5%) من الموظفين على مستوى الوزارات لم يتم تقديمهم المال او الهدية للحصول على الترقية

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

او درجة وظيفية اعلى في حين اشار (3.5%) موظف قدم مبلغ من المال لغرض الترفيع والترقية واعلى نسبة كانت في وزارة التجارة (8.1%) تليها وزارة التربية (6.5%) كما في شكل (8) وجدول (7) .

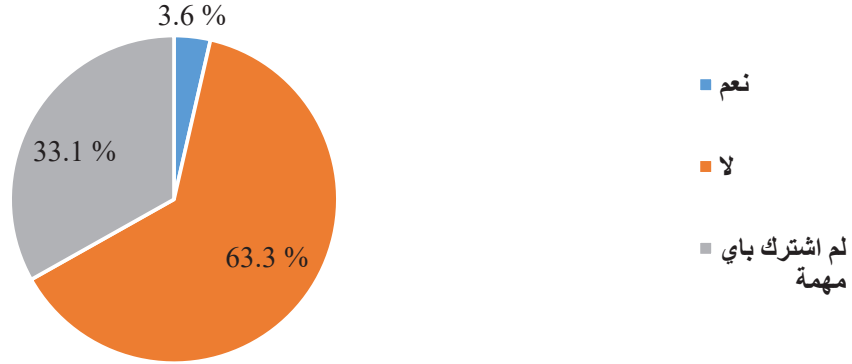


اما طريقة الحصول على الترقية جاءت اعلى نسبة عن طريق التنقلات ضمن الملاك المتاح وبنسبة (61.5%) وتأتي وزارة النفط بالمرتبة الاولى (81.2%) تليها وزارة النقل (76.6%) اما اقل نسبة كانت من حصة وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بنسبة (40.7%) كما في جدول (8) وشكل (9).



بين المسح ان (3.6%) من الموظفين قد تعرضوا لابتزاز اثناء مهامهم ، وكانت اعلى نسب التعرض على مستوى الوزارات وزارة النفط (8%) تليها وزارة المالية (6.7%) ، اما على مستوى المحافظات فقد سجلت محافظة الانبار اعلى النسب حيث بلغت (14.5%) تليها محافظة النجف الاشرف (4.0%) وكما موضح في شكل (10) وجدول (12).

شكل (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب التعرض الى ضغوط وابتزازات باي شكل اثناء اداء المهام لسنة 2025

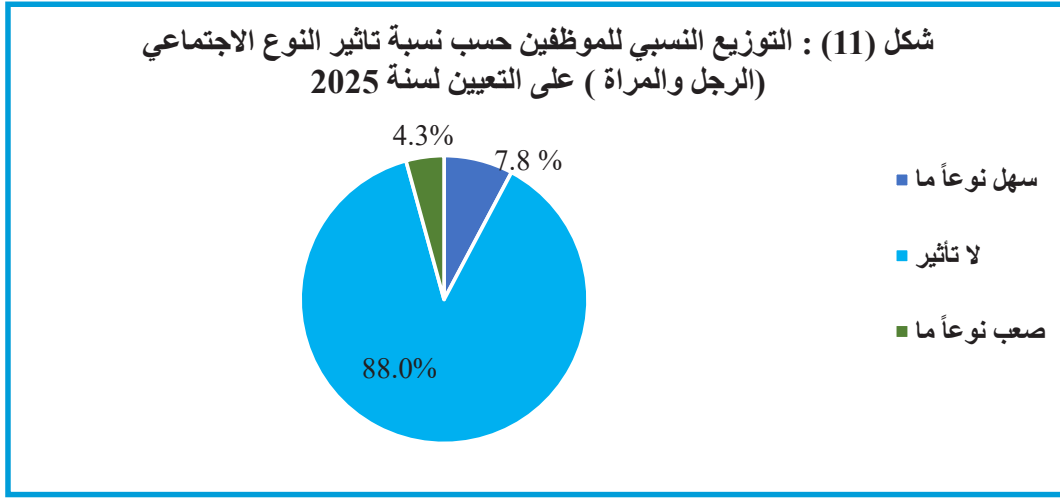


13. الجهات التي سهلت تعيين الموظفين الجدد

ان ايجاد وظيفة يتطلب اولاً المعرفة عن وجود تلك الوظيفة وتختلف هذه المعرفة حسب الوسائل المتاحة للترويج عن هذه الوظيفة وفرص العمل في القطاع الحكومي وحسب التحليل المستنبط من نتائج المسح، تبين ان الأصدقاء / معارف جاءت بنسبة (3.6%) تليها مساعدة من احد افراد العائلة نسبة (2.8%) وجاءت بنسبة (2%) مساعدة من قبل شخصيات واحزاب سياسية اما مساعدة شخص يعمل في الوزارة/ الهيئة ذاتها كانت بنسبة (1.8%) في حين الذين كان تعيينهم بدون اي مساعدة (88.9%) وكما مبين في جدول (13).

14. تأثير النوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) في التعيين

ان عملية التعيين على اساس النوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) له نتائج تنعكس في عدم المساواة في الفرص بين الذكور والاناث في عملية الاختيار وتبين من المسح ان تسهيل عملية التعيين وفقاً للنوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) بلغ (7.8%) ومن ناحية اخرى صعب عملية التعيين بلغ (4.3%) وهي نسب قليلة بالنسبة لعدم التأثير للنوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) والبالغة (88%) مما يعني ان هناك افضلية في التعيين لأصحاب الخبرة والشهادة والتفوق وكما موضح في جدول (13) وشكل (11).

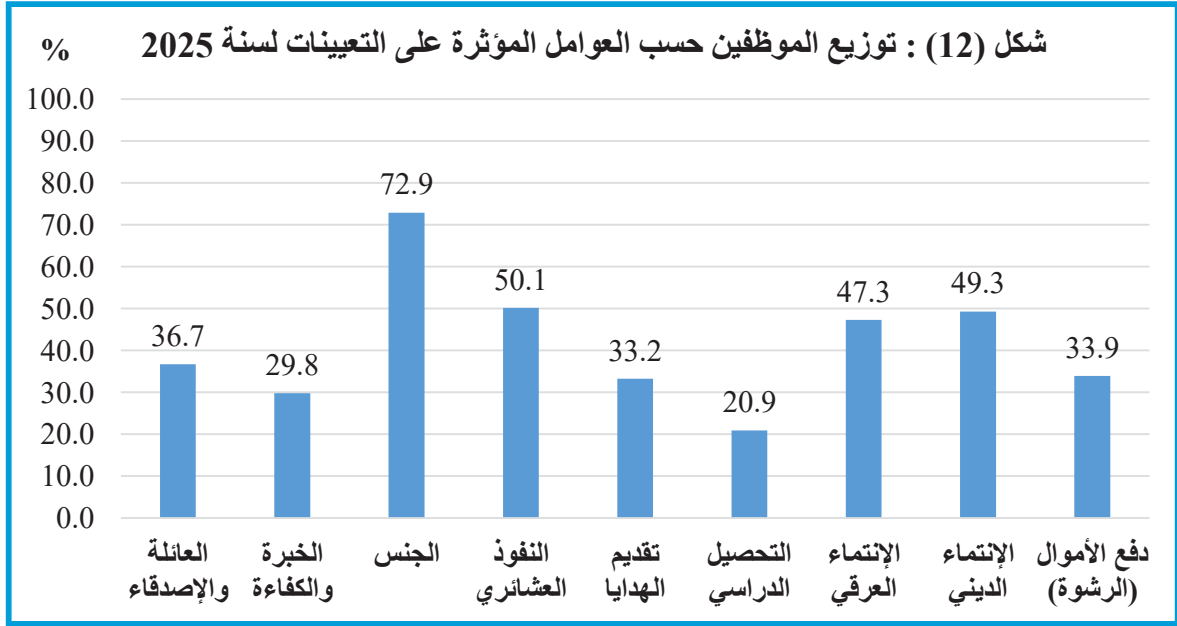


15. الجهات التي قدمت الدعم لتعيين الموظفين

عند توفر الوظيفة يحتاج البعض منهم الى ايجاد طرق مساعدة لضمان الحصول عليها وحسب نتائج المسح تبين ان نسبة (40.0%) تلقوا مساعدة من المسؤول المباشر عن التعيين وبنسبة (31.2%) التحدث مع شخص باللجنة من المتقدمين للتعيين اضافة الى نسبة (19.3%) تلقوا مساعدة اثناء المقابلة والاختبار . انظر جدول (14).

16. العوامل المؤثرة على إجراءات التوظيف

ان اهم معايير مستوى الاداء والنزاهة هو تمتع الموظفين بالمهنية والكفاءة وحسن الاداء الوظيفي لذلك ينبغي ان تكون معايير النزاهة والعدالة والمهارة والخبرة جزء من مقاييس التوظيف المخطط والذي من خلاله تدعم اداء الادارة العامة وتضمن حسن اختيار المتقدمين للمنصب. في حين نجد ان اهم العوامل المؤثرة على التوظيف تتمثل الجنس وبنسبة (72.9%) يليه وبنسبة (50.1%) النفوذ العشائري اما الانتماء العرقي كان تاثيره بنسبة (47.3%) اقل نسبة للتحصيل الدراسي (20.9%) فيما كان عامل دفع الرشوة (33.9%) وكما موضح في شكل (12) وجدول (15).



17. التدريب

يُعد تدريب الموظفين وتعليمهم بشكل مستمر أمراً ضرورياً في تعزيز مسيرتهم الوظيفية ليس فقط بغرض تطوير المهارات المهنية ورفع كفاءة العمل وتطوير الكوادر بشكل عام، بل للتوعية بأهمية الالتزام بالسلوك الوظيفي لتحسين أداء الإدارة العامة أيضاً.

أ- المشاركة في الدورات التدريبية

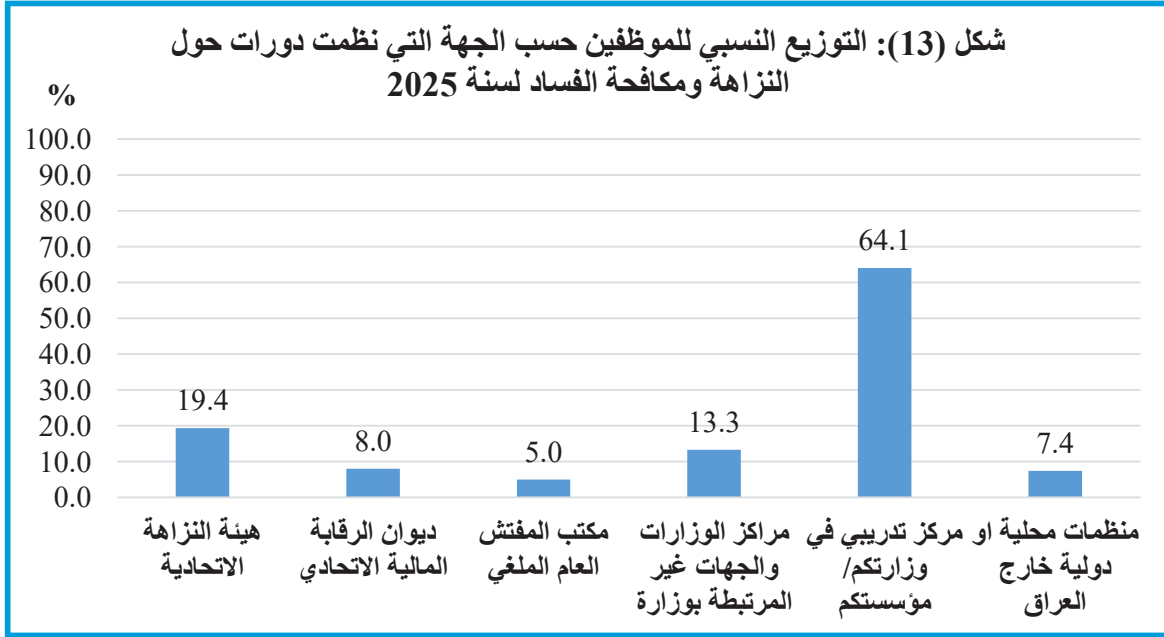
ان المشاركة في الدورات التدريبية في هذا القسم تنقسم الى :

اولاً: دورات تخصصية بمجال العمل

يشير جدول (17) ان نسبة الموظفين الذي شاركوا بدورات تخص مجال عملهم هي (75.6%) اذ تصدرت محافظة بغداد المركز الاول بين المحافظات المستهدفة بنسبة (85.0%) وتليها محافظة ديالى (83%) ومحافظة واسط (81.7%)، فيما احتلت وزارة النفط المركز الاول من بين الوزارات المستهدفة بنسبة (82.8%) وتليها وزارة الصحة والبيئة بنسبة (80.4%).

ثانياً: دورات تدريبية او ورش عمل حول النزاهة ومكافحة الفساد

من الملاحظ في جدول (17) ان نسبة مشاركة الموظفين بدورات تخصصية حول النزاهة ومكافحة الفساد (25.8%) في مجمل المحافظات والوزارات المستهدفة في هذا المسح، اذ تصدرت محافظة البصرة المحافظات المستهدفة بنسبة (39.8%) تليها محافظة واسط بنسبة (34.1%) في حين احتلت محافظة صلاح الدين بنسبة (11.3%) وهي اقل نسبة اشترك بدورات تخص النزاهة كما يلاحظ من الجدول ان نسبة (40%) من موظفي وزارة الهجرة والمهجرين شاركوا بهذه الدورات وهي اعلى نسبة تليها وزارة الاتصالات (33%).



يوضح شكل (13) اعلاه وجدول (18) باهتمام الوزارات الحكومية باقامة دورات تخصصية حول النزاهة ومكافحة الفساد لمنتسبيها بالمراكز والتشكيلات في المؤسسات الحكومية اذ حلت مراكز التدريب في الوزارات والمؤسسات الحكومية نسبة (64.1%) وبعدها جاءت هيئة النزاهة بنسبة (19.4%) ويليهما كل من مراكز الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة (13.3%) مما يعكس اهتمام الدولة بمكافحة الفساد والرشوة بين الموظفين الحكوميين.

ثالثاً: دورات تدريبية او ورش عمل مقامة خارج العراق

ان برامج تدريب الموظفين بدورات تدريبية او ورش عمل تساهم بتعزيز معرفة ومهارات الموظفين لمواجهة التغييرات الحديثة في مجال العمل، وتنعكس هذه التحسينات بشكل ايجابي على إنتاجية الموظفين، مما قد يزيد من كفاءة الموظف وكفاءة المؤسسة، اذ ان المناهج التي يتلقاها الموظفون من خلال التدريب تشمل أخلاقيات العمل والعلاقات الإنسانية والسلامة، ومن خلال النتائج التي يوضحها جدول (19) بلغت نسبة مشاركة الموظفين بدورات اقيمت خارج العراق هو (8.6%) وجاءت محافظة بغداد هي الاعلى من بين المحافظات بنسبة (17.4%) تليها محافظة واسط بنسبة مشاركة الموظفين بلغت (13.3%) وتليها محافظة بابل بنسبة (11.8%) وتصدرت وزارة النقل من بين الوزارات المستهدفة في مشاركة موظفيها بدورات خارج العراق بنسبة بلغت (29.5%) وبعدها جاءت وزارة التخطيط بنسبة (20.0%) وتليها وزارة النفط (14.6%) في حين احتلت وزارة التجارة ادنى نسبة (2.4%).

رابعا : الحاجة الى التدريب

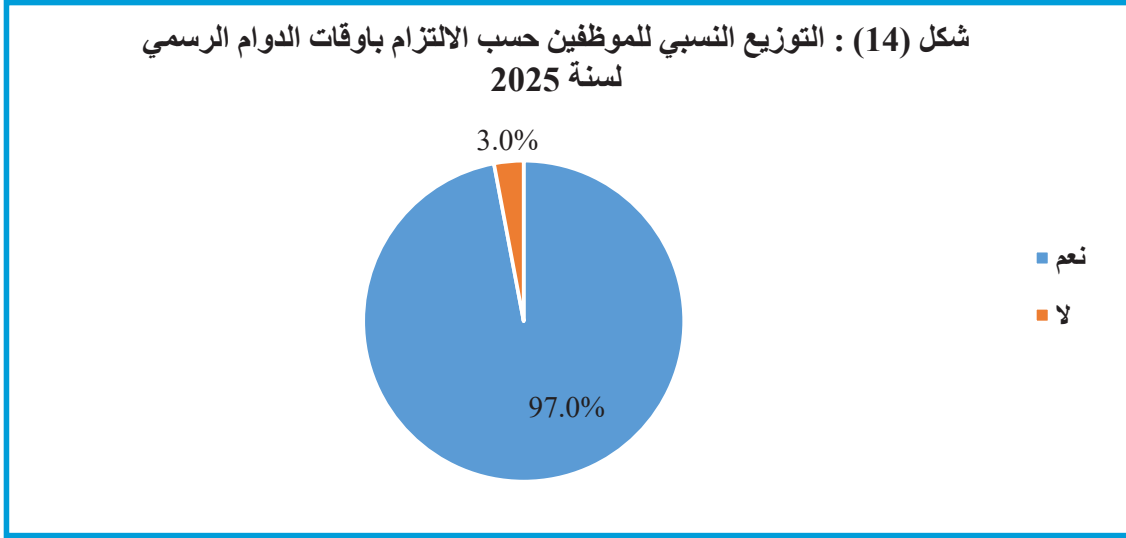
اظهرت النتائج في جدول (20) احتياج الموظفين الى المزيد من الدورات التدريبية التي تخص مجال عملهم إذ بلغت نسبتها (65%) تليها احتياجهم لدورات تتعلق في النزاهة ومكافحة الفساد بنسبة (34.3%) اما الدورات التي تكون سائدة لعملهم بنسبة (22.3%) في حين اشار (18.8%) احتياجهم الى دورات مختصة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات .

18. بيئة العمل والعوامل التنظيمية

ويقصد ببيئة العمل هو الموقع الذي يُستخدم لأداء مهمةٍ مُعيَّنة حتى الانتهاء منها، وتشمل بيئة العمل المكان الجغرافي، والمناطق التي تُحيط بالعمل، وتُعرَّف بيئة العمل أيضاً بأنها المكان الذي يستخدمه الناس للعمل، مثل المؤسسة، أو المصنع، أو المكتب، وقد اظهرت نتائج المسح في جدول (21) ان نسبة (65.1%) من الموظفين اكدوا وجود خطة عمل مكتوبة لدى التشكيل ، وبنسبة (79.6%) اكدوا وجود اجتماعات دورية مع المسؤول والزملاء في العمل للتباحث والمشورة في تطوير آلية العمل واتخاذ القرارات لصالح المؤسسة والعاملين وقد اشار الموظفين الى انهم خضعوا للتقييم الدوري في العمل بنسبة (75.9%) الا انهم لم يعلموا بنتيجة التقييم بنسبة (59.8%) من الموظفين كما اشار (71.5%) من الموظفين بانهم قد حصلوا على مكافأة على حسن اداؤهم مما يعطي دافع للموظف لحسن الاداء وتطوير القابليات ولغرض سير العمل بصورة جيدة وعدم تأخيره فقد اكد (79.5%) من الموظفين لديهم بديل في حالة تمتع الموظف الاصيل باجازة او لديه ظرف طارىء كما عبر (81.4%) من الموظفين برضاهم عن مسؤوليهم المباشرين.

19. توثيق ساعات العمل

ان تسجيل ساعات العمل بطريقة شفافة شرطاً لتحقيق بيئة عمل عادلة تطبق في معظم المؤسسات الحكومية ومن خلال جدول (22) والشكل (14) نلاحظ ان هناك نظام للالتزام باوقات الدوام الرسمي بنسبة (97%) وكان الالتزام في محافظة كركوك الاعلى (100%) تليها محافظة النجف وصلاح الدين بنسبة (99%) اما بالنسبة للوزارات فقد كانت وزارة النفط الاعلى بنسبة (99.4%) وتليها وزارة الكهرباء والزراعة والموارد المائية بنسبة (99%) لكل منهما ويراقب نحو (87.1%) بنظام الكتروني مؤتمن بينما مازال (7.1%) يعتمدون على نظام يدوي مصدق من قبل مسؤول عن ضبط الدوام وقد اشار (95.8%) وجود وثيقة رسمية يتم من خلالها متابعة التغيب اثر اجازة مرضية او اعتيادية .



20. ظروف العمل

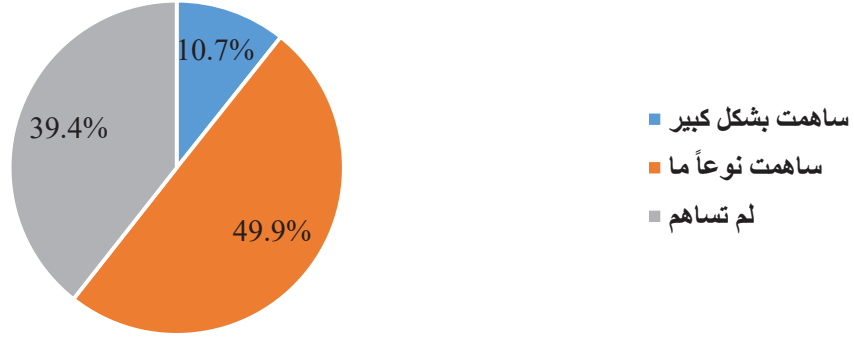
من نتائج المسح في جدول (23) عبر (66.1%) من اجمالي الموظفين عن رضاهم عن التجهيزات المكتبية والتسهيلات التي تقدمها وزارتهم وترتفع هذه النسبة في محافظة بغداد (79.6%) تليها محافظة كركوك (78.2%) ومحافظة النجف (75.8%) ، في حين كانت اعلى نسبة لوزارة النفط (79.9%) ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي بنسبة (77.9%)، كما اشارت نتائج المسح في جدول (25) ان الاجراء المتخذ من قبل التشكيل الاداري حول الموظف الذي ادائه ضعيف بان يتم تدريبه لغرض تحسين ادائه شكلت نسبتهم (68.2%) كما اظهرت نتائج المسح ان هناك وزارات لا يتم اتخاذ اي اجراء لغرض اصلاح ادائه بنسبة (18.6%) منها وزارة التخطيط (27.5%) ووزارة الكهرباء (24.2%).

كما اشارت النتائج في جدول (26) الى عدم اقتناع الموظفين بموقف الوزارة تجاه الموظف ذوي الاداء الضعيف بنسبة (21.6%) في حين اكدوا على انهم مع التشكيل الاداري في معالجة المشكلة الى حد ما بنسبة (47.6%).

21. اللامركزية

اللامركزية الإدارية تعني: عملية تنظيمية إدارية تتضمن توزيع السلطات على جهات عديدة في المستويات الدنيا من الهيكل الإداري، بحيث تكون كل جهة فيها مسؤولة بشكل مباشر عن مسؤولياتها؛ وذلك بهدف إعطاء العمل شكلاً أكثر تنظيماً، ومرونة، بالإضافة إلى إشراك أكبر عدد من المرؤسين في عملية الإدارة. وقد قامت الحكومة الاتحادية لفترة من الزمن بوضع وزارة الصحة والتربية ضمن مسؤوليات الحكومات المحلية ولغرض معرفة الى اي مدى ساهمت اللامركزية في تنظيم وتوفير الخدمات اظهرت النتائج في جدول (27) نسبة (39.4%) لم تساهم تجربة اللامركزية في توفير الخدمات الصحية والتربوية بل على العكس زادت حلقات الفساد والمحسوبية في حين اكد (49.9%) ساهمت نوعاً ما و اشار (10.7%) انها ساهمت بشكل كبير في دفع مصالح الموظفين نحو الافضل والشكل (15) يوضح ذلك .

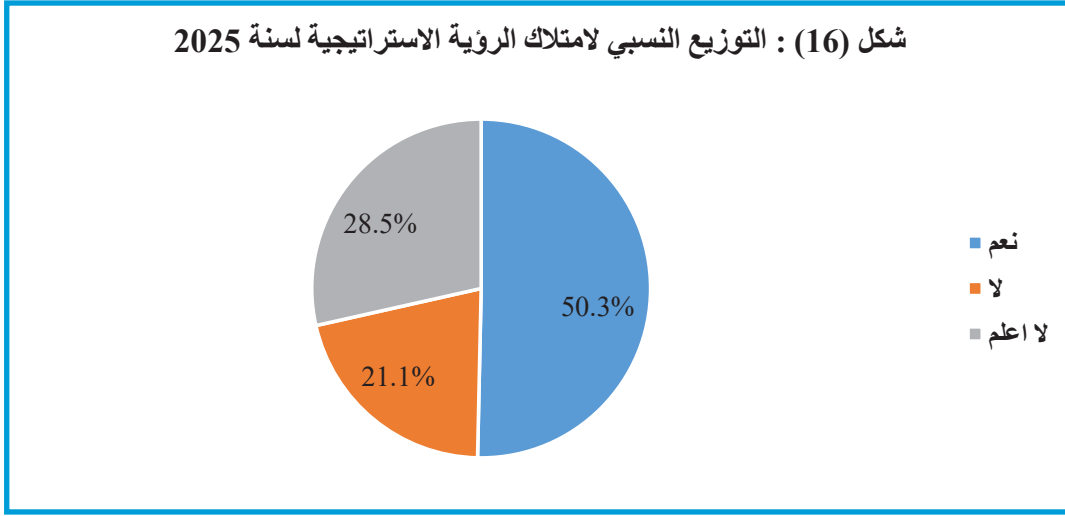
شكل (15) : التوزيع النسبي لتقييم تجربة اللامركزية في الرقابة ومكافحة الفساد لسنة 2025



22. الرؤية الاستراتيجية

تتجلى الرؤية الاستراتيجية من خلال تصور ذهني للغايات ربما تقوم به القيادات الإدارية بشكل دائم، إلا أن إخراج تلك الرؤى والتصورات من الحيز الذهني إلى نصوص مكتوبة واضحة ودقيقة يتطلب مشاركة من القيادات والموظفين الراغبين في تغيير الواقع، وهي مشاركة ينبغي أن يمتد تأثيرها الإيجابي إلى التطبيق، ذلك أن التحكم في تحديد المستقبل المنشود لا يتوقف على صياغة الرؤية واختيار كلماتها بل في تطبيق تلك الرؤية، لأن رؤية من غير عمل هي مجرد حلم، وعمل من غير رؤية مضيعة للوقت، ورؤية مع عمل تُحدث التغيير المنشود وقد تضمن المسح بعض المؤشرات حول الرؤية الاستراتيجية وكما في جدول (30) وشكل (16) إذ يشير ان نسبة (50.3%) من الوزارات تمتلك رؤية استراتيجية تصدرت وزارة النفط بنسبة (63.4%) وتليها وزارة الاعمار والاسكان والبلديات بنسبة (62.5%) اما بالنسبة للمحافظة فكانت محافظة النجف الاشرف هي الاعلى بنسبة (62.5%) تليها محافظة نينوى بنسبة (60.5%) ، لذلك ان اي مؤسسة تبغى التطور يجب ان تستند الى رؤية واضحة ومتجددة وتشرك موظفيها المتميزين بوضعها مع وضع خطط بديلة وطارئة لمواجهة اي خطر ممكن يؤثر على اداء المؤسسة .

شكل (16) : التوزيع النسبي لامتلاك الرؤية الاستراتيجية لسنة 2025



يشير جدول (31) ان الادارات العليا ليس لديها الثقة الكاملة بموظفيها لاشراكهم بوضع الخطط الاستراتيجية وتحديد اهدافها بنسبة (55.2%) وهذا يعتبر اخفاق في استثمار العنصر البشري والاستفادة من الطاقات الموجودة لدى المؤسسات والاعتماد على الخبرات الخارجية كما هي الاعلى في محافظة صلاح الدين (86.3%) ومن الوزارات الاعلى هي وزارة التجارة (62.6%) اما من ناحية المؤسسة تحقق اهدافها الاستراتيجية فقد اكدوا نسبة (87.3%) ان وزاراتهم يحققون الاهداف الموضوعية واعلى الوزارات هي وزارة الهجرة والمهجرين (93.2%) تليها وزارة المالية (92.9%)

23. الرضا عن العمل

نظرة المجتمع للموظف الحكومي

اشارت نتائج المسح ان الموظف في القطاع الحكومي يُعتبر في نظر المجتمع محترم جداً بنسبة (42.1%) ومحترم نوعاً ما بنسبة (37.3%) . في حين نظرة المجتمع لموظفي بعض الوزارات غير محترم اطلاقاً بنسبة (1.7%) في حين كانت اجابة بعض الموظفين لاعلم بنسبة (14.7%)، ومن المعروف لدينا ان الوظيفة الحكومية تعتبر امان وضمان من التأثيرات المفاجئة في الحياة وجدول (32) يحتوي تفصيلات على مستوى المحافظة والوزارة ، اما جدول (33) يبين ان في حال هناك فرصة لتغيير الوظيفة في الاشهر الستة المقبلة اجابوا بنسبة (63.7%) بالرفض لانهم يشعرون بان اماكنهم وامتيازاتهم في وزاراتهم افضل وانهم راضين بعملهم ومايوافره لهم من امتيازات في حين اجاب (36.3%) بنعم لو سحقت الفرصة بذلك سيتم تغيير مكان عملهم وقد اشار معظم الذين اجابوا برغبتهم تغيير عملهم كان بسبب قلة المخاطر بنسبة (100%) يليها الراتب افضل بنسبة (76.1%) .

24. تنفيذ تدابير الشفافية في المؤسسات الحكومية

ان تدابير الشفافية مثل وجود مكاتب لموظفي الاستعلامات ترد على استفسارات المواطنين وارتدائهم شارات رسمية في اثناء التعامل مع المراجعين وتعليق الملصقات او الكتيبات توضح الاجراءات والقواعد التي يجب ان تتبع من قبل المراجعين وساعات العمل محددة وواضحة، تعتبر مؤشراً مهماً على انفتاح الوزارات الحكومية على المواطنين وبالتالي يوفر مؤشراً مهماً لامكانية الحصول على الخدمة ومدى شفافتها في المؤسسات الحكومية وعموماً تنتشر هذه التدابير في جميع الوزارات التي شملها المسح بنسب متفاوتة، ولكن لا يزال تنفيذ التدابير بالمتوسط غير مكتمل حيث اشار جدول (36) بنسبة (77.3%) هناك مكاتب لموظفي

الاستعلامات الا ان (50.4%) فقط يرتدون باجات التعريف الرسمية عند التعامل مع المراجعين داخل مؤسساتهم بينما اكد (91.8%) من الموظفين ان ساعات العمل معلنة على الملأ و اشار (52.2%) تتوفر نظم متابعة جودة الخدمات المقدمة للجمهور انظر جدول (36) .

25. الموقف من شكاوي المواطنين

تعتبر الخدمات المقدمة من قبل الوزارات للمستفيدين او المراجعين هدف المؤسسة الناجحة وعند الاخفاق يتقدم المراجعين بشكاوي للمسؤولين بهدف تحسين هذه الخدمات وقد اشار (73.4%) من الموظفين الحكوميين بوجود آلية محددة لتقديم الشكاوي من قبل (المراجعين / المواطنين) في حين يتم توثيق هذه الشكاوي بنسبة (76.7%) والتي يتم متابعتها ومعالجتها (82.7%) وكما واضح من جدول (37) الذي يشير للمشاكل ومعالجتها حسب المحافظة والوزارة .

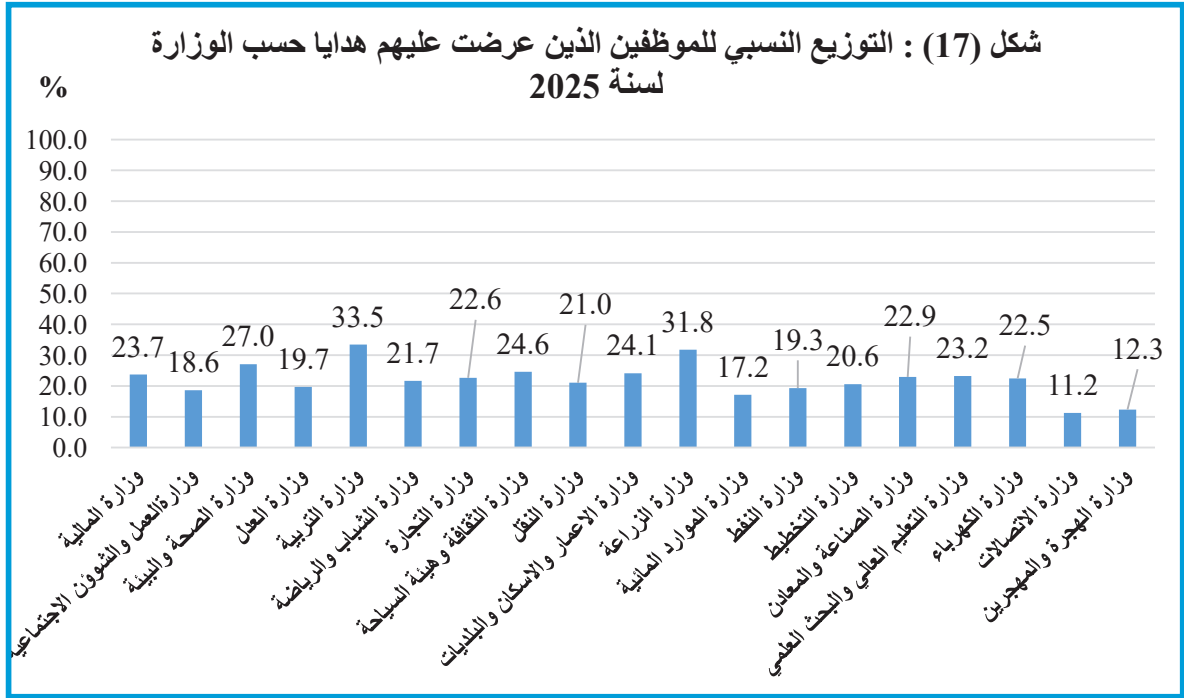
26. النزاهة

تعتبر الوقاية الركييزة الثانية لمكافحة الفساد الى جانب الردع من خلال التجريم وتطبيق القانون وفقاً لما أقرته المادة (5) من اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، تتمثل المبادئ الأساسية لمكافحة الفساد في القطاع العام بحكم القانون، والإدارة السليمة للشؤون العامة والممتلكات العامة، والنزاهة، والشفافية والمحاسبة، يشير جدول (38) تفصيلاً لهذه التدابير وغيرها من التدابير الإضافية التي تؤدي إلى مكافحة الفساد في القطاع الحكومي ، ومن اجل رفع مستوى الاداء والنزاهة في العراق ينبغي التأكد من ان الموظفين يتحلون باعلى معايير المهنية والكفاءة لذا فإن اختيار الموظفين الجدد امراً اساسياً لتعزيز اداء الادارة العامة وتعد الشفافية والعدالة في عملية التوظيف ضرورية ليس فقط من اجل نزاهة الاختيار بل لضمان التجانس الامثل بين خبرة ومهارات المتقدمين والشروط الموضوعية للمنصب ايضاً ، وهناك تدابير تتضمن مخططات تنظيمية للمؤسسات العامة، وكذلك هناك شروط ومؤهلات مطلوبة واجراءات التقييم الرسمية للمتقدمين ، ومن خلال المسح يتبين لنا ان التعيينات الخاصة بالموظفين الجدد يشوبها الفساد في اغلب الحالات بنسبة (27.4%) وكذلك عند اختيار المقاولين (25.0%) في اغلب الحالات اما فترة انجاز المعاملات الرسمية كانت النسبة (20.3%) في اغلب الحالات تتاثر بالفساد و جدول (38) يوضح المؤشرات بتفصيلات اخرى .

27. الرشوة

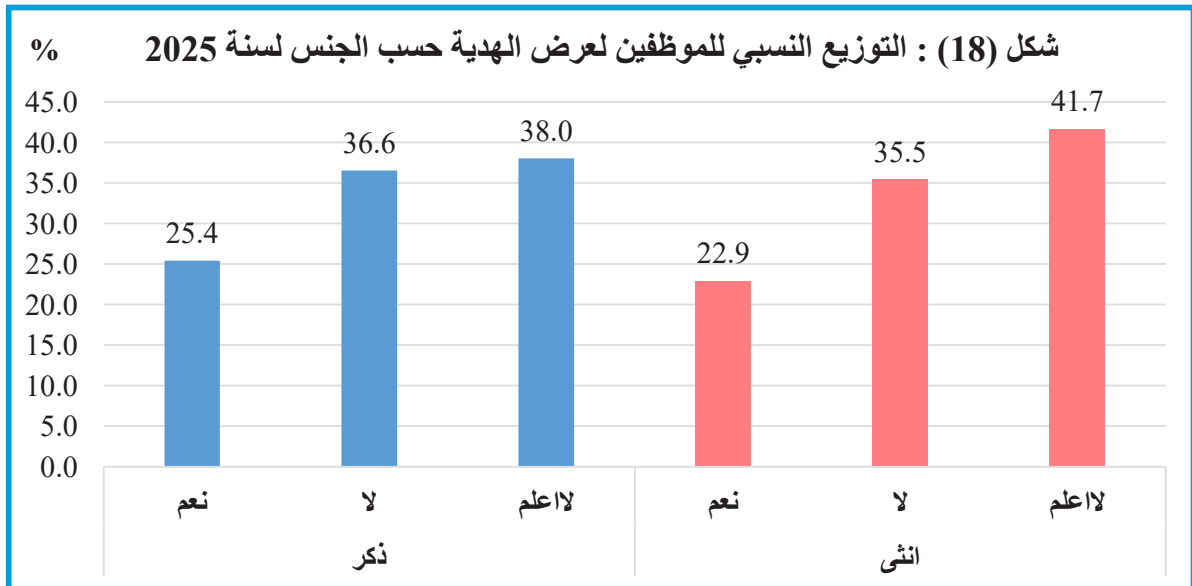
الرشوة نوع من أنواع الفساد، يُطلق على دفع شخص أو مؤسسة مالياً أو خدمة من أجل الاستفادة من حق ليس له، أو أن يعفي نفسه من واجب عليه، تختلف طبيعة الرشوة من حيث الغرض وشكل أو صيغة دفعها وطرق طلبها وعرضها وكذلك مقدار احتكاك الموظف بالمراجعين وعدد مرات الاحتكاك من قبل المراجعين او المقاولين او موظفي المؤسسات الحكومية الاخرى على قدر مسؤولية الموظف والعمل الذي يقوم به، (كما تم ذكره في سابقاً) وعدد مرات مراجعة المواطنين للمؤسسة والموظف المسؤول عن العمل .

يشير جدول (41) وشكل (17) ان نسبة تعاطي الرشوة عن طريق عرضها من قبل المراجعين على شكل هدايا بلغت (24.5%) اذ تصدرت وزارة التربية بنسبة (33.5%) تليها وزارة الزراعة (31.8%) ثم وزارة الصحة والبيئة (27.0%) وادنى وزارة الاتصالات بنسبة (11.2%).



28 . الرشوة والنوع الاجتماعي (الرجل والمرأة) والحالة الاجتماعية

يلاحظ من جدول (43) ان ذ سبة عرض الر شوة على الذكور (25.4%) في حين تم عرضها على الاناث (22.9%) من مجموع الاناث مما يعني هناك قبول عند عرض الرشوة على الموظف اذا كان ذكر او انثى.



29 . جهة عرض الهدايا او المبالغ المالية

يشير جدول (42) الى الجهات التي عرضت الرشوة على الموظف الحكومي وقد تصدرت النسب (37.6%) المراجعين (مواطنين) الذين يراجعون الدوائر الخدمية باعلى متوسط عدد حالات لعرض الهدايا أو المبالغ المالية خلال السنة السابقة بلغ تقريبا (3) مرة في حين نسبة (11.9%) من مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين) وبمتوسط عدد حالات لعرض الهدايا أو المبالغ المالية خلال السنة السابقة بلغ (4) مرات وتختلف النسب على مستوى المحافظات والوزارات بنسب متفاوتة .

30 . اسباب عرض الهدية او مبلغ من المال

يشير جدول (44) الى الغرض من عرض الهدية او مبلغ من المال للموظفين من وجهة نظرهم فتبين ان اعلى نسبة للغرض من عرض الهدية للموظف من اجل السرعة في تنفيذ الخدمة بنسبته (37.6%) في حين اكد (20.2%) بسبب المعاملة غير اصولية ونسبة (16.1%) بسبب غير محدد .

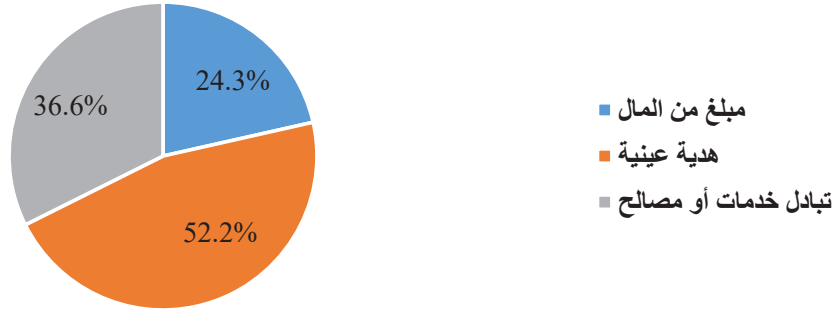
31 . الهدية حسب نوع الاجراء الاداري

تشير نتائج جدول (45) ان الاجراء الذي تم عرض الهدية لاجله كان بسبب مستندات أو شهادات حكومية (هوية، جواز سفر، شهادة ميلاد،... إلخ) بنسبة (18.1%) تليها رخص وإجازات حكومية (إجازة قيادة سيارات، رخص بناء،... إلخ) منفعة عامة بنسبة (9%) لكل منهما ومن ثم خدمة طبية بنسبة (8%)

32 . نوع الهدية (العرض) المقدمة

اشار جدول (46) الى نوع العروض ومتوسط مبلغ العرض اذ تنوع العرض بين مبلغ من المال او هدية عينية او تبادل خدمات او مصالح وكانت اعلى انواع العروض متمثلة بالهدايا العينية (52.2%) واعلى نسبة لها في محافظة صلاح الدين (79%) تليها محافظة ذي قار (74%)، اما على مستوى الوزارات فكانت وزارة التجارة هي الاعلى بنسبة (69%) تليها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي (62%) اما اقل الوزارات فكانت وزارة الاتصالات بنسبة (25%) . شكلت نسبة الهدايا المالية (24.3%) واعلى نسبة في محافظة كركوك (100%) تليها محافظة المثنى (52%) اما الوزارات فكانت وزارة النقل بنسبة (63.6%) هي الاعلى وينسبة (43%) لكل من وزارة المالية والزراعة ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية واقل وزارة الهجرة والمهجرين بنسبة (6.7%) .

شكل (19): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع العرض الذي تلقاه في المرة الاخيرة لسنة 2025



اشار جدول (47) حول موقف الموظف بقبول الهدية من رفضها اجاب معظم الموظفين برفض هذه الهدية بنسبة (52.2%) كان رفض الهدية في وزارة النقل هي الاعلى بنسبة (100%) تليها وزارة النفط (92.3%) ووزارة التخطيط (91.7%) في حين امتنع عن الاجابة بنسبة (14.4%)، في حين تم قبول الهدية بانواعها بنسبة (12.2%) واعلى نسبة في وزارة الموارد المائية (24.2%) تليها وزارة العدل (21.4%) ووزارة الكهرباء (21.1%) واخيراً وزارة الصناعة والمعادن (19.4%).

33. اسباب رفض الهدية (العرض)

تصدرت اجابات الموظفين عن الاسباب الرئيسية لرفض العرض فكانت اعلى نسبة الاختيار هم (87.6%) اهانة لشخصي وكرامتي تليها الخوف من توقيفي وحالتي الى القضاء بنسبة (80.0%) وفي المرتبة الثالثة الخشية من العقوبة بنسبة (38.4%) في حين فقرة الاحراج امام زملائي نسبة (37.7%) وكما موضح في جدول (48).

34. اسباب عدم القيام بالتبليغ عن الهدية (العرض)

يلاحظ من الجدول (50) ان من اهم الاسباب لعدم التبليغ على العرض بالمرتبة الاولى القناعة بعدم اتخاذ اي اجراء من قبل الجهات المختصة بنسبة (100%) تليها الخوف من المسائلة العشوائية بنسبة (68.7%) وهناك اسباب اخرى شكلت نسبة (66.7%) وهي المرتبة الثالثة وادنى نسبة كانت الخوف من مراجعة الشرطة / الجهات المختصة بنسبة (11.9%) .

35. المبادرة بدفع مبلغ من المال

الرشوة ظاهرة سيئة تصيب المجتمعات تتمثل بتقديم شيء مادي لتحقيق غرض معين دون استيفاء شروط تحقيقه، وللرشوة مسميات يختبئ خلفها صاحبها أحياناً بهدف إقناع الناس بحلها ومشروعيتها، فقد يكون الموظف الحكومي هو يطلب الرشوة، أو المواطن من يقوم بعرضها، وقد يتم التلاعب بتسميتها (هدية، اكرامية، مكافأة) لغرض ان تكون مقبولة لدى الطرفين، ولعرفة الطرف المبادر بعرض الرشوة تم طرح سؤال على المستجيبين بغية التعرف على اراءهم إزاء طلب الرشوة، فنلاحظ من الجدول (52) الاهمية الاولى ان نسبة (48.5%) يقوم المواطن بعرض مبلغ من المال بالمرتبة الاعلى تليها الموظف الحكومي يطلب المال ضمناً

مقابل الخدمة المقدمة لهم بنسبة (28.2%) وادنى نسبة (8.7%) الموظف الحكومي يطلب المال بكل صراحة ، وهناك تفصيل اكثر على مستوى المحافظات والوزارات حسب الاهمية ممكن معرفتها من الجدول (52).

36. عرض مبلغ من المال خلال 3 سنوات السابقة

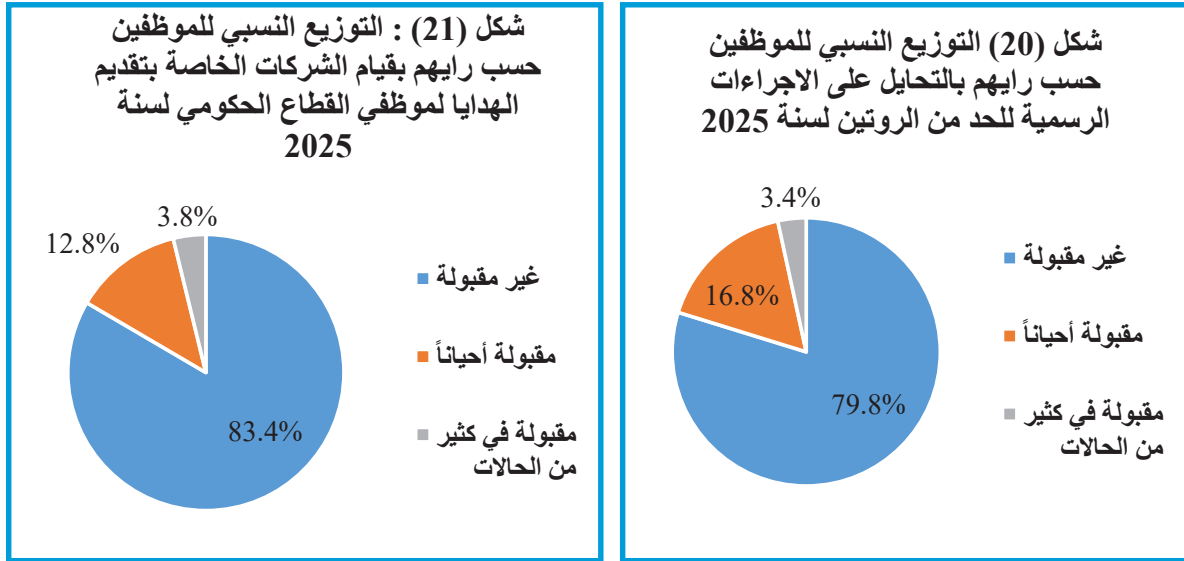
يشير جدول (53) الى ان عرض مبلغ من المال قبل 3 سنوات من الان كانت الاعلى بنسبة (54.1%) من قبل مواطنين كزبائن (مراجعين) تليها بنسبة (53.1%) من قبل مؤسسات القطاع الخاص كالزبائن / المستخدمين في حين نسبة (36.4%) موظفين من وحدات اخرى في الوزارة او الهيئة التي تعمل بها اما نسبة (30.1%) لموظفين من وزارات اخرى في القطاع الحكومي وادنى نسبة كانت (13.3%) موظف لمؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين) .

37. اخلاقيات الموظفين تجاه المراجعين

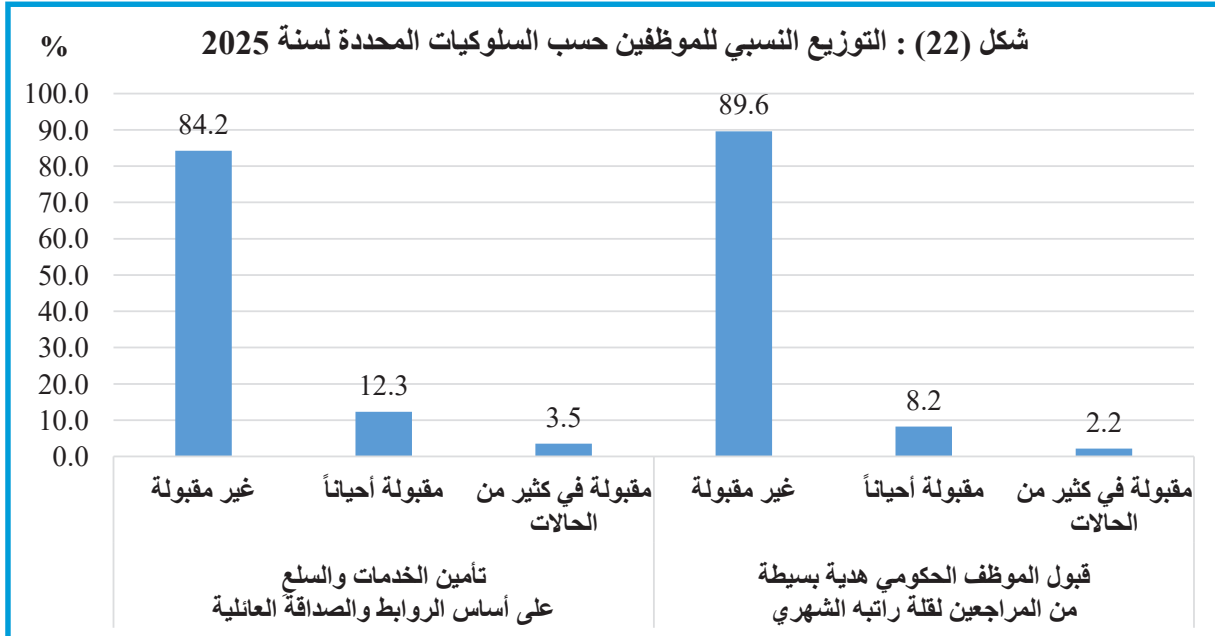
في المؤسسات الحكومية الخدمية هناك تماس مباشر بين الموظفين والمراجعين من خارج المؤسسة فقد اشار (70.2%) من الموظفين يؤمنون بان خدمة المواطنين فوق المصلحة الشخصية ، وبعضهم بنسبة (68.5%) اكدوا على السرعة في انجاز معاملات الموظفين وتقديم الخدمات ، ويتم التعامل مع المراجعين وفق التعليمات والقواعد بغض النظر عن هوياتهم لانجاز المعاملات من قبل الموظفين بنسبة (55.2%) ، في حين اشار (42.6%) على ان المراجعين يحاولون ايجاد طرق ملتوية لانجاز معاملاتهم ، واخيراً اشار بعض الموظفين المبحوثين بنسبة (41.6%) بان بعض المراجعين يتلقون معاملة افضل من غيرهم لانجاز المعاملات ، وهذا واضح من خلال جدول (40) الذي يوضح العلاقة بين السرعة في انجاز المعاملات وبين المراجعين يتلقون معاملة افضل من غيره على مستوى المحافظة والوزارة .

38. مدركات النزاهة

يشير جدول (54) الى بعض السلوكيات الشائعة في وزارات الدولة المختلفة، حيث بلغت نسبة التحايل على الإجراءات الرسمية للحد من الروتين (16.8%) من الموظفين الذين يعدونها مقبولة احياناً وبنسبة (3.4%) يعدونها مقبولة في كثير من الاحيان ، في المقابل هنالك (79.8%) يرونها غير مقبولة. اما بالنسبة لرأي الموظفين حول سلوك الشركات الخاصة التي تقوم بتقديم الهدايا لموظفي القطاع الحكومي فكانت (83.4%) يعتبرونها غير مقبولة و (12.8%) يعتبرونها مقبولة احياناً .

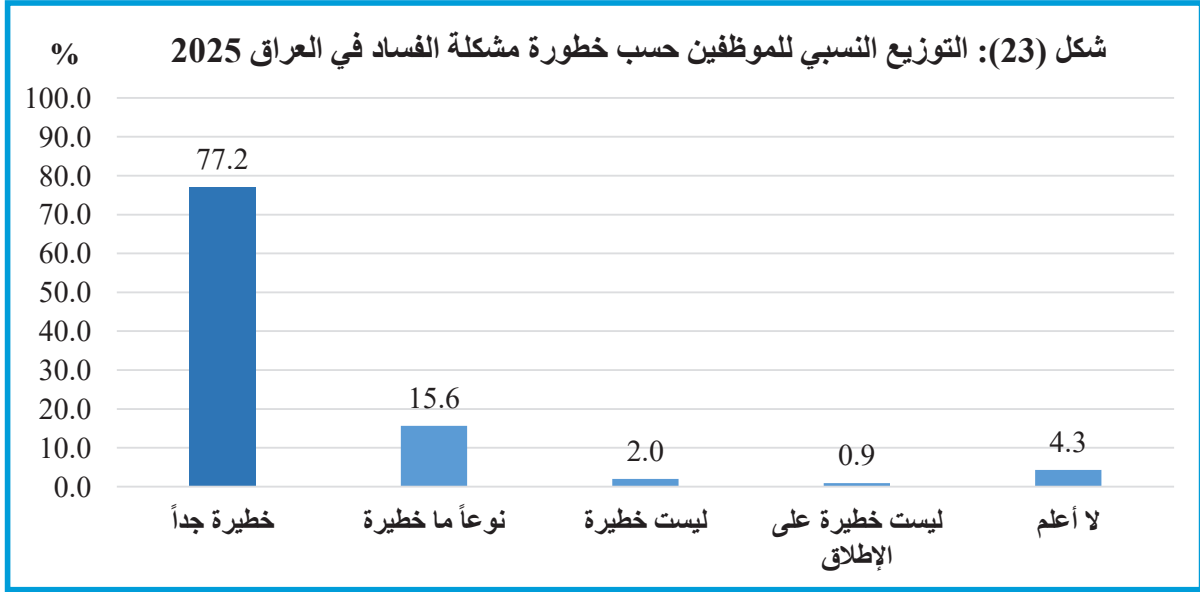


وعلى مستوى تأمين الخدمات والسلع على أساس الروابط والصدقات فقد بين جدول (54) نسبة (84.2%) انها غير مقبولة، في حين شكلت نسبة (15.8%) من المبحوثين قبول هذه السلوكية احياناً او كثير من الاحيان وفي الجدول تفصيلات على مستوى المحافظة والوزارة. ومن الشكل (22) نلاحظ ان قلة الراتب الشهري الذي يستلمه الموظف الحكومي لم يكن مبرراً لدى (89.6%) من الموظفين لأخذ هدية بسيطة من المراجعين، الا ان هنالك نسبة (10.4%) من شريحة الموظفين يرون ان قلة الأجور حافزاً لقبول الهدايا لتحسين وضعهم المعاشي. انظر جدول (54).



39. الفساد واشكاله

يعتبر الفساد من المشاكل الخطرة التي يتعرض لها المجتمع فقد أجمع بنسبة (77.2%) من الموظفين ان آفة الفساد على اختلاف مظاهرها تعد خطرة جداً بينما اشار نسبة (15.6%) بخطورتها الى حد ما، في حين هنالك ما يقارب (7.2%) ليست خطرة او انهم لا يعلمون عن مدى خطورة مشكلة الفساد، انظر جدول (55).

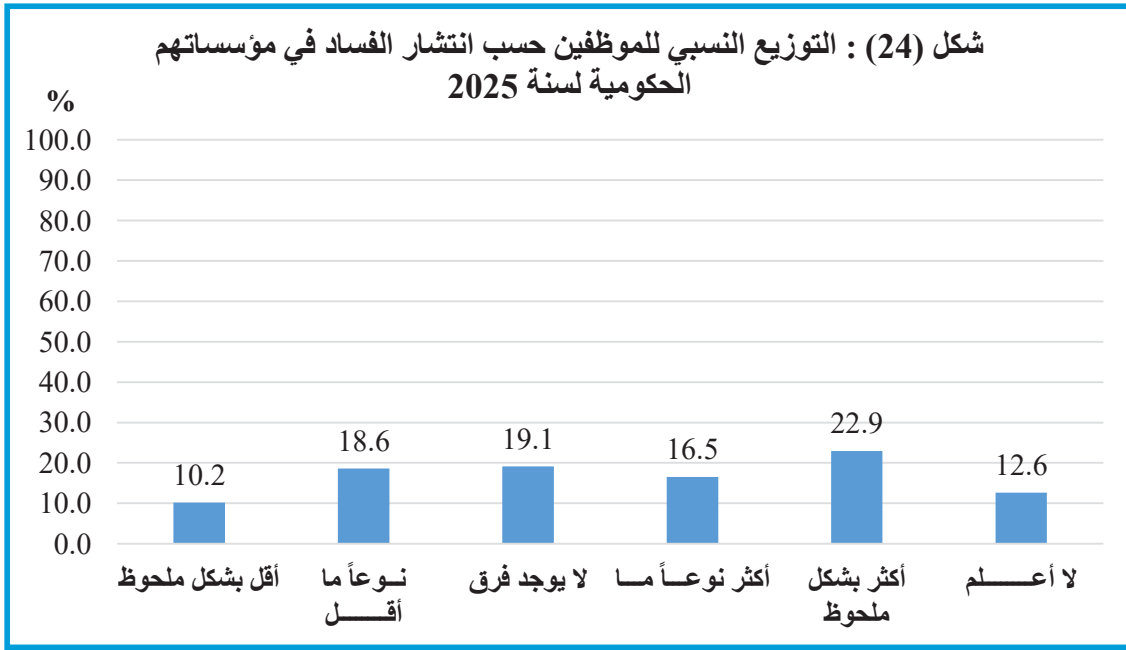


40 . الفساد للسنوات الثلاثة السابقة

ولقياس التغير الزمني على مشكلة الفساد الإداري وشيوعه خلال اخر ثلاثة سنوات فقد أوضح جدول (56) ان (22.9%) من الموظفين اكدوا بان الفساد اكثر بشكل ملحوظ ونسبة (19.1%) لا يوجد فرق اما اللذين كانت اجابتهم اقل نوعاً ما شكلت نسبة (18.6%).

41 . الفساد داخل المؤسسة التي يعمل بها الموظف

يشير شكل (24) والجدول (56) ان نسبة (12.6%) من الموظفين لا يعلمون مدى تفشي الفساد في اماكن عملهم وبالتالي لا يمكنهم المقارنة خلال ثلاث سنوات السابقة بالفترة الحالية، وارتفعت نسبة عدم اليقين لدى الموظفين الذين يقطنون في محافظة بابل لتبلغ (24.0%) ، في حين اكد بنسبة (22.9%) من الموظفين الفساد اكثر بشكل ملحوظ عن الفترة السابقة واعلى نسبة كانت في وزارة المالية (31.9%) واقل نسبة كانت في وزارة التجارة بنسبة (15%) في حين اعلى مستوى في محافظة النجف (38.3%) وتفصيلات اخرى في الشكل والجدول المذكورين اعلاه .



42. الاحاديث في المؤسسات الحكومية حول الفساد

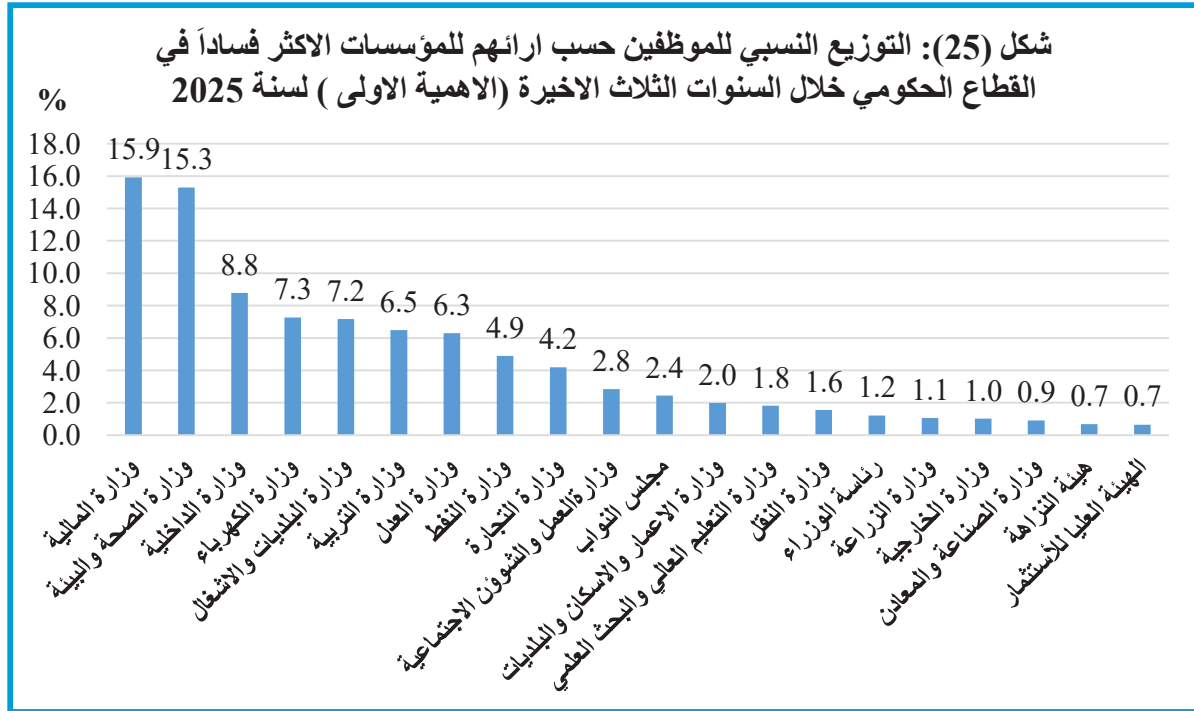
يؤثر الفساد على الفرد والمجتمع سلباً على حد سواء من مختلف النواحي، الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والثقافية، فتصبح تلك السلوكيات شائعة بين الناس فيترك آثاره على الاعمال والكلام سواء داخل المؤسسات الحكومية او خارجها ، وتظهر النتائج في جدول (58) ان (16.2%) من الموظفين كثيراً ما يتناقلون معلومات عن الفساد وسوء الإدارة ، وتبين ان هنالك (34.1%) يتكلمون احياناً عن الفساد ومدى توغله في مفاصل الدولة ، حيث تتباين آراء الموظفين حسب المحافظة والوزارة تجاه التحدث بقضايا الفساد بصورة واسعة و احياناً .

43. المناصب والفساد

تشير نتائج جدول (59) حول المناصب التي ينتشر فيها الفساد اذ هنالك اعتقاد سائد بأن المناصب العليا هي الأكثر فساداً هكذا كانت ردود أفعال الموظفين تجاه المواقع الوظيفية ونسبة الفساد فيها ، فهم يعتقدون انهم الثغرة التي يمكن للرشوة والمحسوبية ان تمر من خلالها لما يتمتعون من صلاحيات اتخاذ القرارات ، فقد اتفق (45.7%) من الموظفين ان المدراء العامون اكثر المناصب التي ينتشر فيها الفساد وسجلت وزارة الشباب والرياضة اعلى نسبة بلغت (59.6%) تليها الموارد المائية نسبة (58.0%) ثم وزارة النفط بنسبة (56.9%) واقل الوزارات لنفس الفقرة وزارة الهجرة والمهجرين بنسبة (12.1%).

44. آراء المستجيبون حول المؤسسات الأكثر فساداً

أظهرت النتائج من خلال جدول (61) والشكل (25) هنالك تباينات واضحة في مواقف وآراء وانطباعات الموظفين من حيث المؤسسات الأكثر فساداً ، حسب الأهمية الاولى ، ان هنالك توافقاً بأن الفساد يتركز في المؤسسات الخدمية (مثل وزارة الصحة والبيئة والكهرباء والتربية) اذ شكلت النسب على التوالي (15.3%) ، (7.3%) ، (6.5%) ، اما اعلى نسبة كانت وزارة المالية باجماع آراء المبحوثين وبنسبة (15.9%) ، تليها وزارة الصحة والبيئة بنسبة (15.3%) ثم وزارة الداخلية بنسبة (8.8%) في العموم يلاحظ ان هنالك تباين واضح في الاجابات على مستوى الوزارات والمحافظات في الجدول المشار اليه اعلاه .

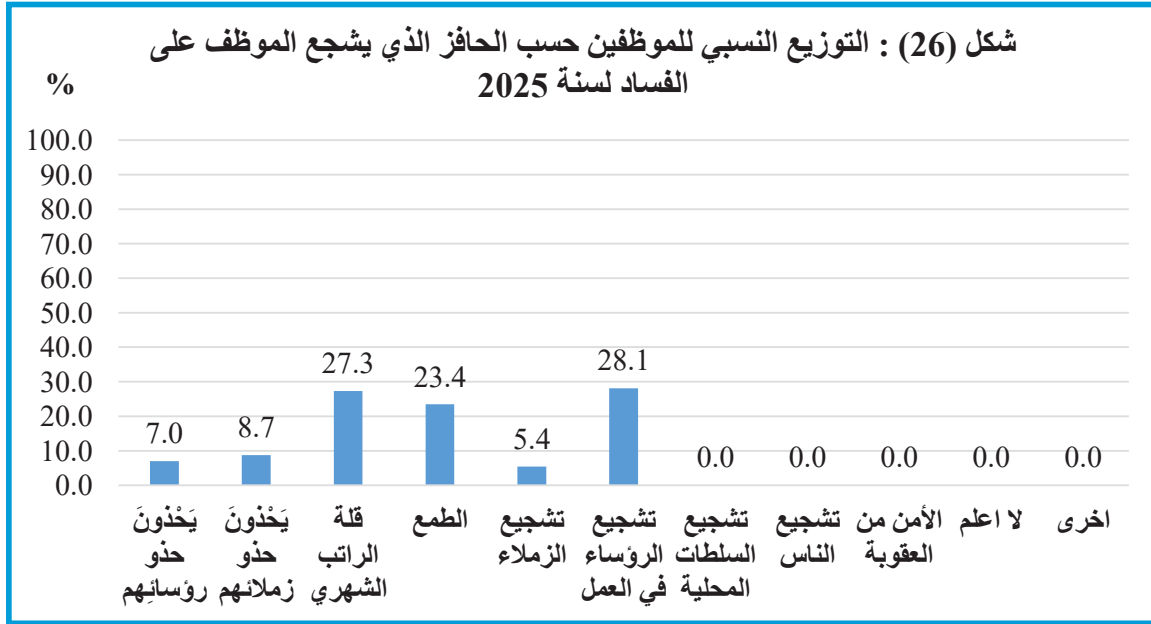


45 . دوافع الفساد

تتعدد أسباب الفساد الإداري وتختلف باختلاف الأفراد والمؤسسات التي تقع فيها ظاهرة الفساد الإداري، ولمعرفة هذه الدوافع فقد طرحت مجموعة من المبررات على المستجيبين يتم ترتيب اهم ثلاثة منها تنازلياً لغرض تحديد أسباب الفساد الإداري ليتم تبويبها في ثلاث مجموعات هي :

1. أسباب تنظيمية :

تعود بعض أسباب الفساد الإداري إلى الأسباب التنظيمية التي تعود إلى الإدارة العليا للوزارة او تشكيلاتها ودوائرها المختلفة ، من خلال الشكل (26) نلاحظ اعلى نسبة كانت تشجيع الرؤساء في العمل بنسبة (28.1%) وتليها من وجهة نظر المستجيبين ، قلة راتبهم الشهري الذي يجعلهم يسلكون طريق الفساد الوظيفي بنسبة (27.3%) كمُبرر ثاني ان عدم اتخاذ المؤسسة إجراءات رقابية لحمايتها من أنواع الفساد المختلفة قد شجع البعض في التماذي باستغلال موقعه لأغراضه المادية ، وكما موضح في جدول (62).



2. الأسباب الفردية:

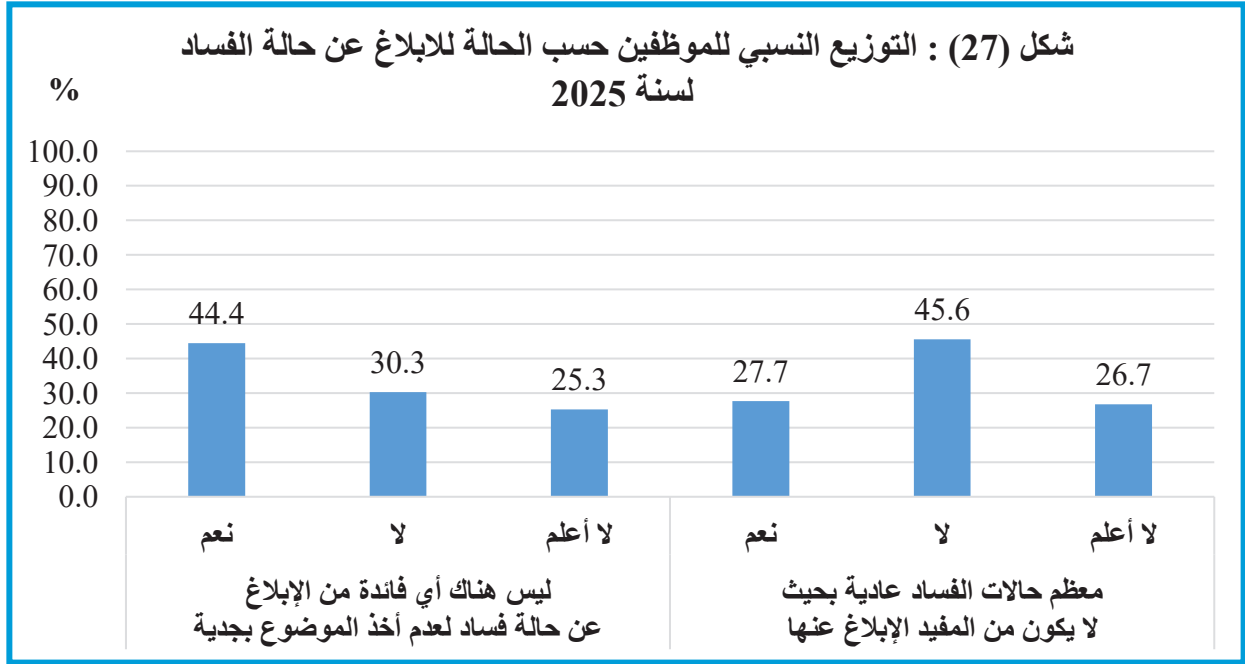
وهي تعود إلى طبيعة الفرد وقيمه الأخلاقية، التي اكتسبها من المجتمع الذي يحيط به، أو من العادات والتقاليد التي نشأ عليها، أو من تربيته الأخلاقية في البيت، كالطمع مثلاً، فهو سبب فردي بحت، وتدفع الفرد إلى ممارسات بعض السلوكيات التي ينحرف فيها عن الأخلاقيات المثالية العامة فيلاحظ ان هذه السلوكية (الطمع) قد جاءت كدافع اول بنسبة (23.4%).

3. الأسباب الاقتصادية:

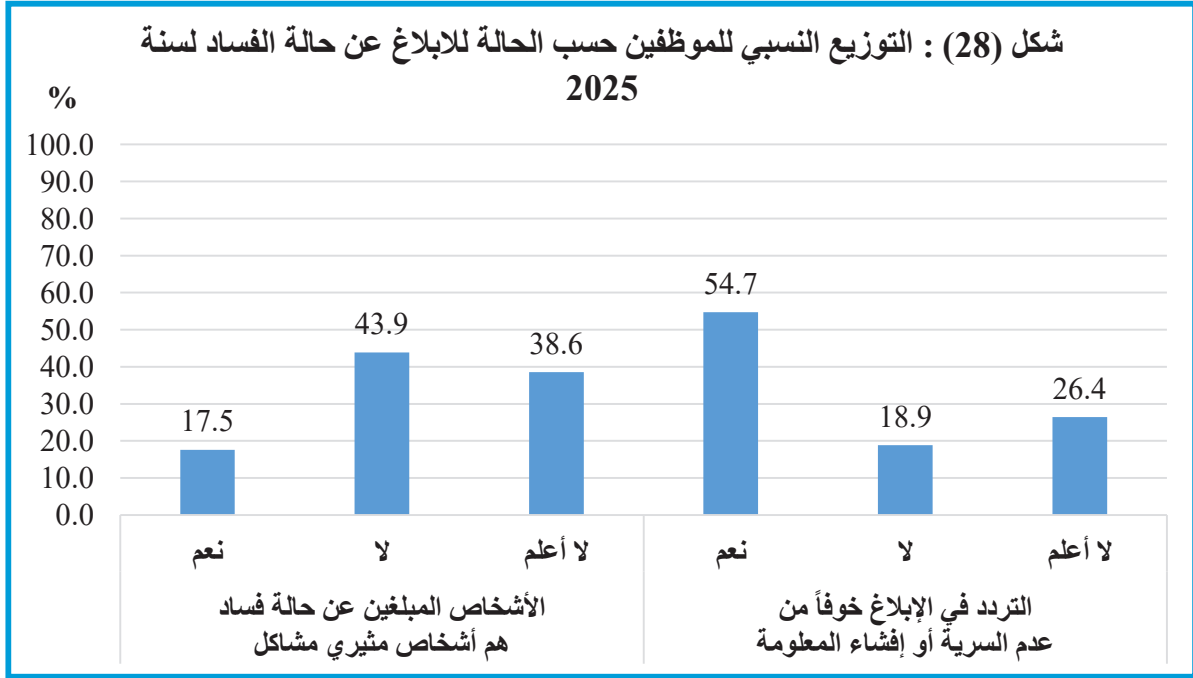
يعتبر العامل الاقتصادي احد أسباب الفساد الإداري من وجهة نظر العديد من موظفي الدولة ، ان تدني مستوى دخل الفرد عن المستوى المعيشي، وعدم تحقيق العدالة في توزيع الرواتب والامتيازات الاخرى (الحوافز والمكافآت) يدفع بعض الأفراد إلى الاتجاه إلى وسائل غير شرعية لتحقيق الكسب الفردي ، من خلال جدول (62) لوحظ ان سبب قلة الراتب الشهري كان حاضراً في معظم اختيارات المستجيبين ولكن باختلاف أولوياته فتارة كان في المرتبة الأولى بنسبة (27.3%) للاهمية الاولى وتارة اخرى بنسبة (36.3%) للاهمية الثانية فيما لم تتجاوز (1.5%) في الاهمية الثالثة. أن هذه الأسباب ليست حكراً على وزارة أو محافظة دون أخرى فهناك تناسق نوعاً ما حول اهم المسببات بين موظفي تلك المؤسسات في مختلف اماكن عملهم.

46. الإبلاغ عن الممارسات الفاسدة:

تدل تصورات الموظفين في جدول (63) على ان السلوكيات الخاطئة على كافة المجالات يجب ان تجابه بشتى الطرق الا ان هنالك بعض الأمور تقف عائقاً بطريق منظومة النزاهة، اظهرت النتائج أن (30.3%) لا فائدة من الإبلاغ عن السلوكيات الوظيفية المنحرفة لعدم اخذ الموضوع بجدية، وكانت وزارة العدل اعلى الوزارات بنسبة (37.2%) تليها وزارة التخطيط بنسبة (33.6%) موظف اكثروا عدم الفائدة من التبليغ تليها وزارة الاتصالات بفارق يكاد لا يحصى بنسبة (33.5%) ويلاحظ ان موظفي وزارة الزراعة قد اخذوا مسار مختلف عن بقية موظفي الوزارات الأخرى، فيلاحظ ان (50.6%) يعتقدون هنالك استجابة عند الإبلاغ عن حالات الفساد .

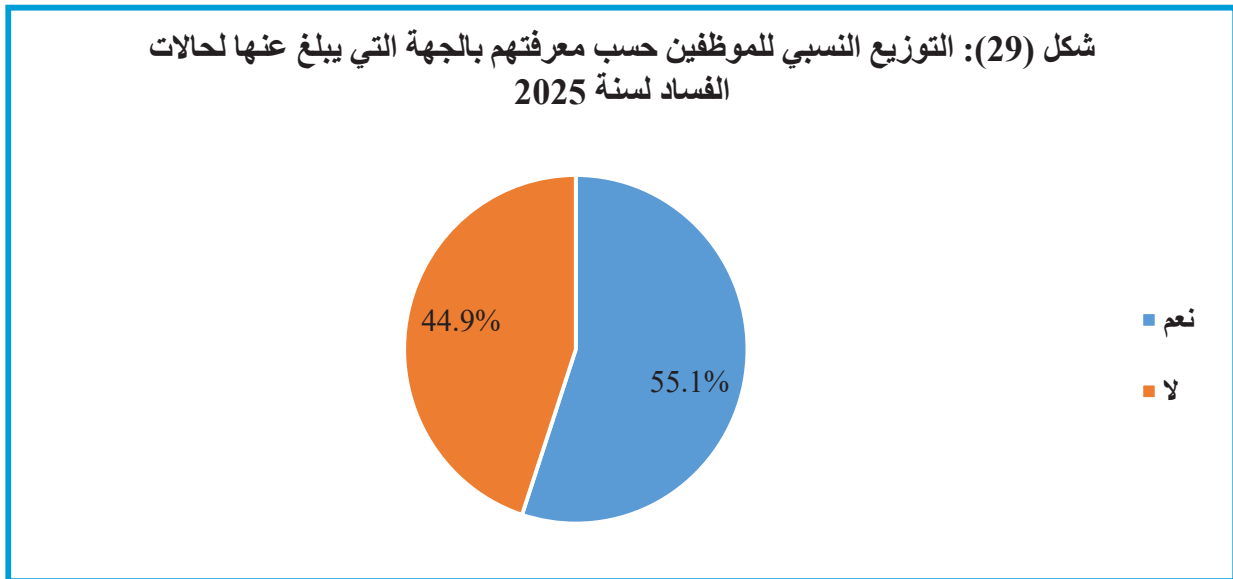


وعند إعطاء امتداد أكبر عن ظواهر الإبلاغ والأشخاص المبلغين فيلاحظ من خلال الشكل (28) ان (17.5%) من الموظفين يرونهم اشخاص مشيري للمشاكل، في حين هنالك (43.9%) قد يرون انهم المبلغين هم ضد انتشار حالات الفساد. تشير بيانات المسح معلومات في غاية الأهمية من ناحية التردد والخوف من الإفصاح عن المفسدين فيلاحظ ما يقارب نصف المستجوبين بنسبة (54.7%) موظف اكدوا امتناعهم عن الاخبار عن حالات الفساد خوفاً من تسرب معلوماته الشخصية فنلاحظ ان النسبة قد ارتفعت في محافظة صلاح الدين (84.8%) تليها محافظة كربلاء (63%) اما على مستوى الوزارات فكانت النسبة الاعلى في وزارة الصحة والبيئة بنسبة (64.2%) انظر جدول (63) لتفصيلات اكثر .



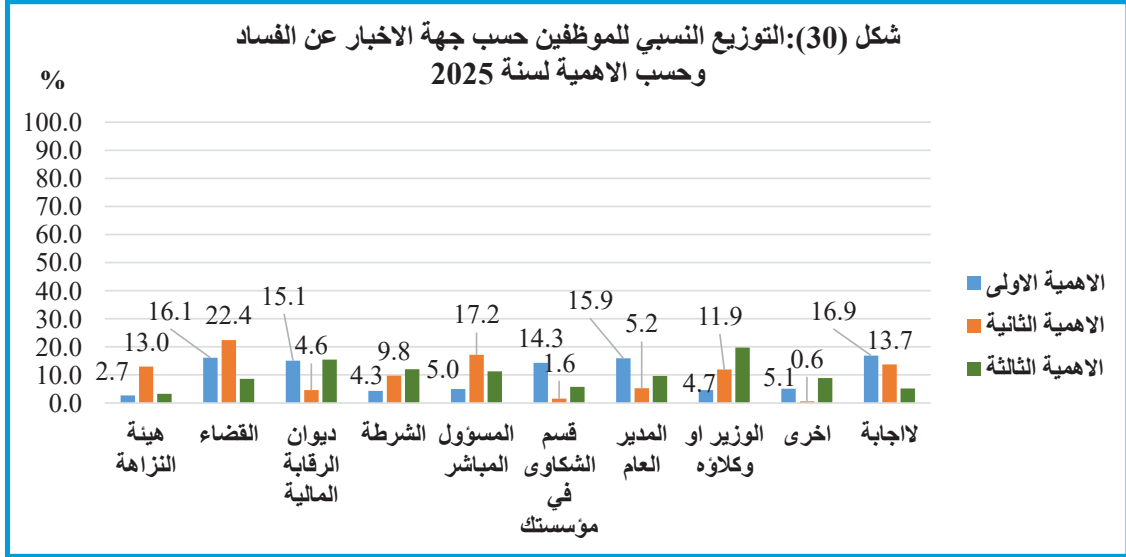
47. وعي موظفي الدولة بوجود هيئات لمكافحة الفساد

يشير جدول (64) والشكل (29) هنالك (55.1%) من الموظفين يعرفون الجهة التي يجب اللجوء اليها للإبلاغ عن حالات الفساد ويلاحظ كذلك من الجدول ان نسبة (63.6%) من موظفين وزارة الاتصالات لديهم معرفة ودراية بالجهات التي يمكن تقديم الشكاوي لديها في حالة وجود الفساد .



مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

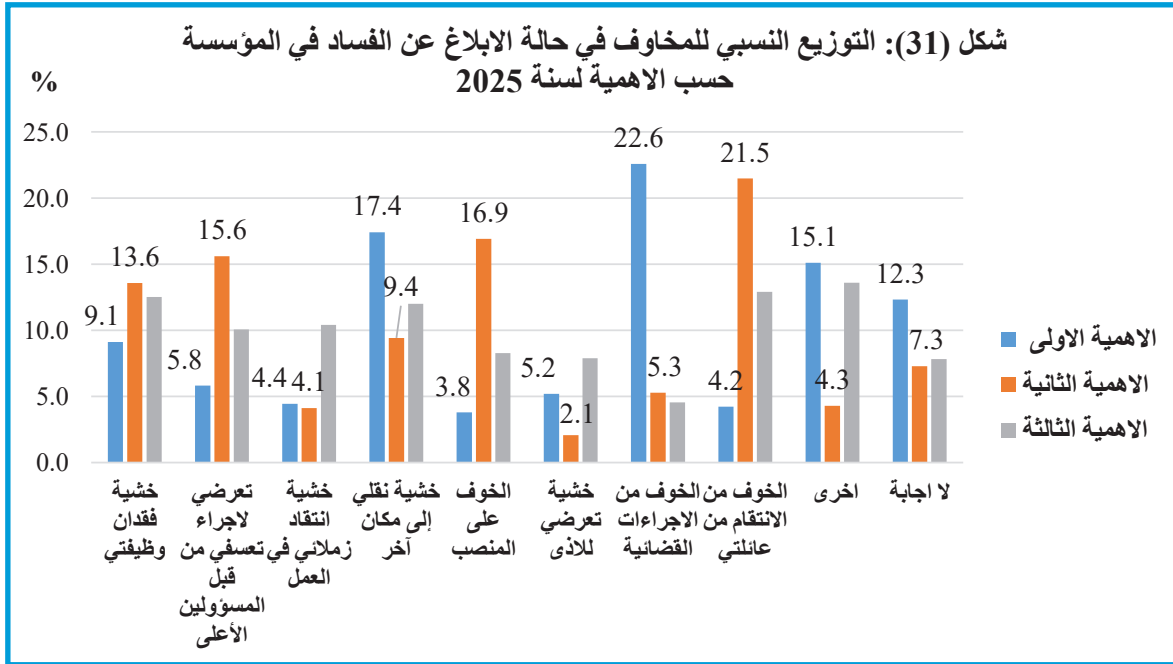
اشار جدول (65) والشكل (30) أن القضاء هي الجهة الأكثر اهمية لدى (16.1%) من المستجيبين حول الجهات المسؤولة عن الإبلاغ عن حالات الفساد، وهنالكَ (5.0%) يفضلون ابلاغ المسؤول المباشر للإفصاح عن اي شبهة فساد.



يلاحظ من خلال شكل (30) ان الاهمية الثانية ايضا اكد الموظفين على اخبار القضاء اولاً بنسبة (22.4%) او المسؤول المباشر بنسبة (17.2%). في حين كانت (الاقل اهمية) ان الموظف الذي يكتشف حالة الفساد يفضل اخر حلقة ممكن يفكر الإبلاغ لديها هو الوزير ووكلائه بنسبة (11.9%) ، مما سبق يدل على اهمية القضاء في العراق وابرز دوره في الكشف عن الفساد في المؤسسات الحكومية .

48. المخاطر التي تواجه الموظف

اشار جدول (67) ان اهم المخاطر التي يواجهها الموظف الذي يبلغ عن حالة فساد معينة هو الخوف من الاجراءات القضائية حيث شكلت اعلى نسبة (22.6%) تليها خشية النقل الى مكان اخر بنسبة (17.4%) والشكل (31) يوضح الحالات حسب الاهمية.

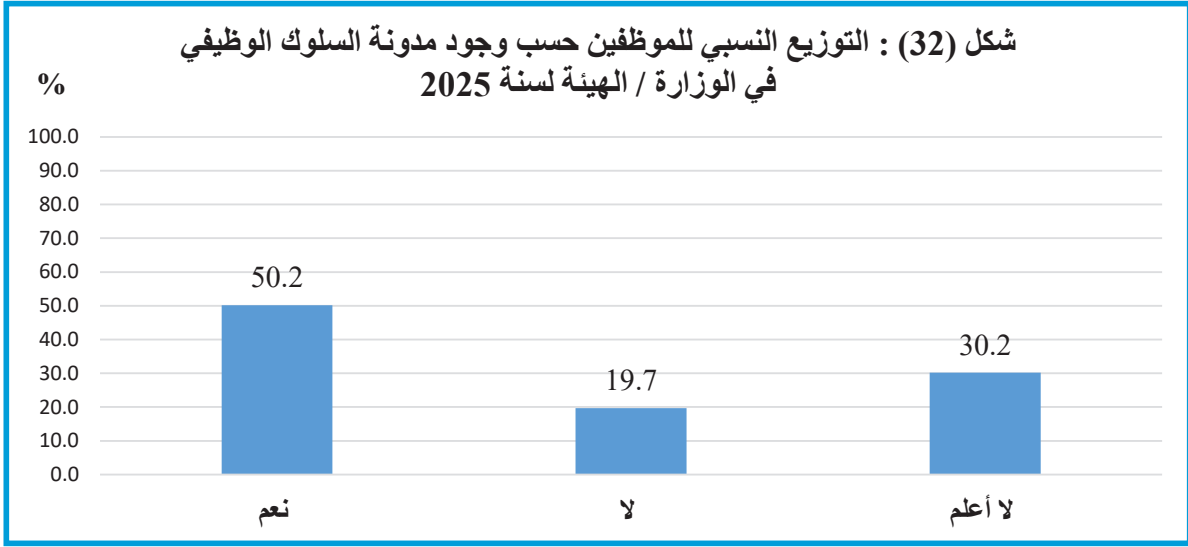


49 . وسائل مكافحة الفساد

هنالك عدة وسائل تمثل الركائز الأساسية لغرض الوقاية من انتشار الفساد إذ يلاحظ من خلال جدول (68) اهم هذه الوسائل من وجهة نظر الموظفين هي ادارة ورقابة مالية اكثر فاعلية في المؤسسات العامة تجاوزت (22.3%) بينما كانت الوسائل الأخرى وهي (رفع الوعي لدى موظفي الدولة) نسبتها تقارب (17.5%) .

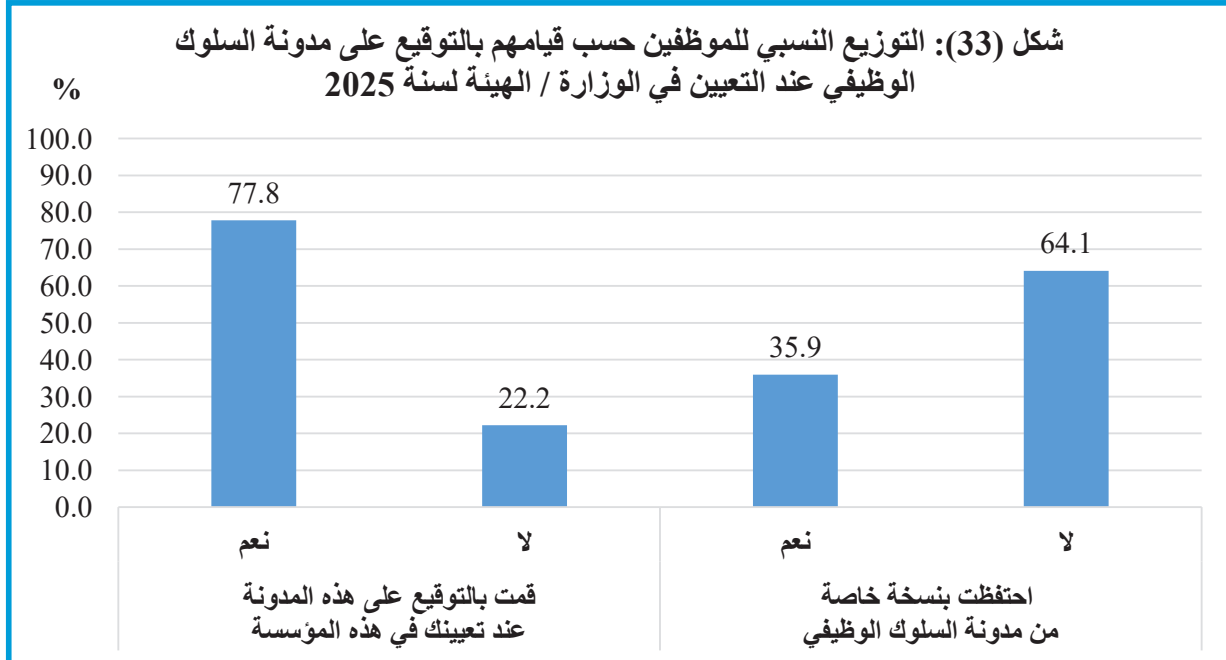
50 . فاعلية أنظمة الرقابة

لابد من اعتماد نظام فعال بغية التحقق من الالتزام بالإجراءات الرقابية ذات الفعالية . ومن الضروري اطلاع الموظفين على مدونة للسلوك لغرض معرفتهم بالواجبات المطلوبة منهم والعقوبات المترتبة عليهم جراء عدم الالتزام بها ، فقد لوحظ ان (50.2%) قد بينوا ان هنالك مدونة للسلوك الوظيفي في حين بين (30.2%) من الموظفين لا يعلمون بوجود مدونة للسلوك الوظيفي انظر جدول (69) .



51. مدونة السلوك الوظيفي

يبين جدول (70) ان بعض الوزارات والهيئات تقوم بتوقيع الموظفين على مدونة السلوك الوظيفي والتي هي عبارة عن لائحة حقوق وواجبات وقوانين يتم اطلاع الموظفين الجدد عليها عند التعيين وقد بلغت نسبة الموقعين عليها (77.8%) ، وان نسبة احتفاظ الموظف لتلك المدونة كانت منخفضة ، اذ تبين انهم لا يتجاوزون (35.9%) من الموظفين وتفاصيل اخرى ضمن الجدول (70) والشكل (33) .



52. الجهات التي تكافح الفساد

ان للفساد جذوراً تاريخية عالمية لا يمكن ان تؤرخ بمدة محددة ولم يرتبط برقعة جغرافية معينة بل هو يمثل ظاهرة امتدت عبر الزمن وله امتداداته ليشمل كافة دول العالم دون استثناء، وادى وجود مشكلة الفساد في العراق الى تشكيل اجهزة رقابية ذات خطط رقابية فعالة ومتجددة لا ينتشر فيها الفساد متمثلة بهيئات النزاهة وديوان الرقابة المالية وكذلك مكاتب المفتشين العامين والذي الغي في وقت سابق . حيث لا زالت ظاهرة الفساد منتشرة على الرغم من وجود هذه الجهات التي تكافح الفساد. وتبين نتائج المسح تقييم الموظفين حسب فاعلية كل جهة :

هيئة النزاهة : تبين ان هنالك (68.8%) يعلمون الدور الذي تنفذه الهيئة كما هو واضح من جدول (71) الا ان هناك (29.1%) يعتقد انها فاعلة، (36.4%) فاعلة الى حد ما، (14.6%) غير فاعلة كما في جدول (72) .

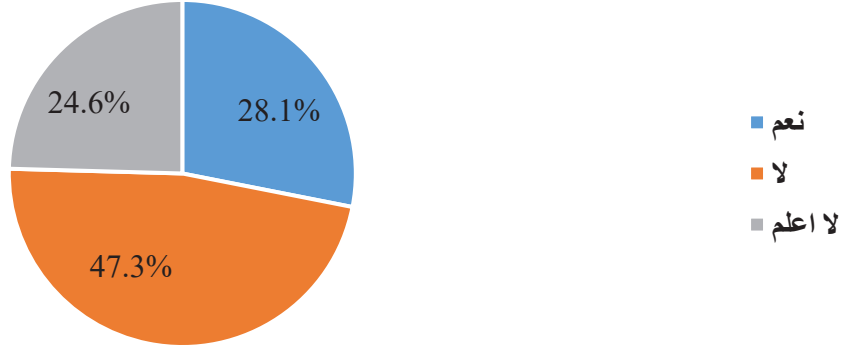
ديوان الرقابة المالية : لا تختلف الآراء حول ديوان الرقابة عن هيئة النزاهة، اذ ان هنالك (66.5%) لديه معرفة به، كما موضح في جدول (71) اما على مستوى فعاليتها فيرى (26.7%) انها فاعلة، (35.3%) انها فاعلة الى حد ما و (14.6%) غير فاعلة كما موضح في جدول (72) .

الادعاء العام : تشير نتائج جدول (71) ان هنالك (48%) يعلم بوجود مكاتب الادعاء العام ، وقد بين (18.3%) ان الادعاء العام فعلاً وبنسبة (24%) ان دوره الإيجابي فعال الى حد ما بينما (16.4%) انه غير فعال وكما موضح في جدول (72) .

53. الدور الحكومي في محاربة الفساد

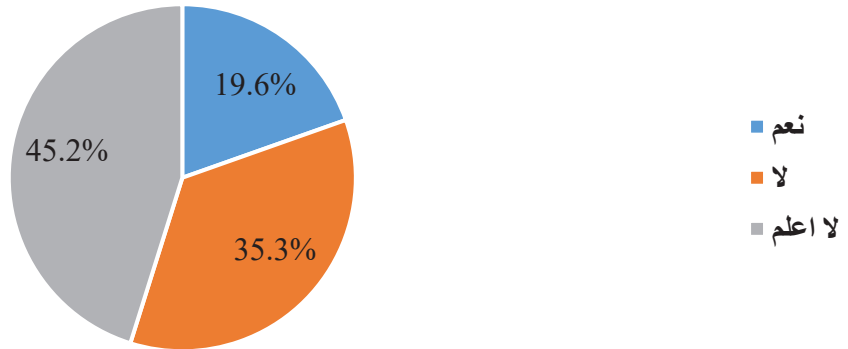
لقد سلطت بيانات المسح الضوء على بعض النقاط الرئيسية وان كانت هذه النقاط سلبية الا انها تعتبر تشخيصاً للواقع الذي نمر به ، ان العديد من الموظفين لا يؤمنون بالدور الحكومي في الحد من انتشار الفساد، فهناك (28.1%) منهم من يعتقدون ان الحكومة جادة بخطواتها تجاه الفساد ، وقد لوحظ ان هنالك تباين على مستوى المحافظات فتبين ان موظفي محافظة كركوك هي الاعلى بنسبة (54.6%) موظف يعتقدون ان الحكومة تعمل بجدية على محاربة الرشوة والفساد الاداري والسلوكيات المنحرفة لبعض العاملين في المؤسسات الحكومية . كما موضح في جدول (73) وشكل (34).

شكل (34) : التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بجدية الحكومة بالعمل على مكافحة الفساد لسنة 2025



يشير جدول (74) أن نسبة (19.6%) من الموظفين يعتقدون باهمية وجود مكاتب المفتش العام ودوره المهم في المؤسسات الحكومية وبنسبة (35.3%) موظف لا يؤمنون بتاثير وجود مكاتب المفتشين العامين في تقليل حالات الفساد .

شكل (35) : التوزيع النسبي للموظفين حسب ارائهم لالغاء مكتب المفتش العام لسنة 2025



مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (1): توزيع الموظفين حسب الجنس والمحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع		انثى		ذكر		مستوى التفصيل
نسبة %	عدد	نسبة %	عدد	نسبة %	عدد	
المحافظة						
100.0	650	28.3	184	71.7	466	نينوى
100.0	667	48.4	323	51.6	344	كركوك
100.0	693	48.9	339	51.1	354	ديالى
100.0	645	20.8	134	79.2	511	الانبار
100.0	667	39.9	266	60.1	401	بغداد
100.0	685	42.2	289	57.8	396	بابل
100.0	654	47.9	313	52.1	341	كربلاء
100.0	650	28.5	185	71.5	465	واسط
100.0	646	12.7	82	87.3	564	صلاح الدين
100.0	648	38.1	247	61.9	401	النجف
100.0	646	38.2	247	61.8	399	القادسية
100.0	650	34.5	224	65.5	426	المتنى
100.0	648	39.7	257	60.3	391	ذي قار
100.0	645	32.9	213	67.1	432	ميسان
100.0	646	45.5	294	54.5	352	البصرة
الوزارة						
100.0	536	41.8	224	58.2	312	وزارة المالية
100.0	512	42.2	216	57.8	296	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	602	41.5	250	58.5	352	وزارة الصحة والبيئة
100.0	529	28.7	152	71.3	377	وزارة العدل
100.0	541	38.6	209	61.4	332	وزارة التربية
100.0	475	35.6	169	64.4	306	وزارة الشباب والرياضة
100.0	539	32.8	177	67.2	362	وزارة التجارة
100.0	516	31.2	161	68.8	355	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	528	29.2	154	70.8	374	وزارة النقل
100.0	543	41.4	225	58.6	318	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	516	38.0	196	62.0	320	وزارة الزراعة
100.0	530	32.1	170	67.9	360	وزارة الموارد المائية
100.0	528	31.6	167	68.4	361	وزارة النفط
100.0	506	39.9	202	60.1	304	وزارة التخطيط
100.0	527	34.8	184	65.2	343	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	574	46.2	265	53.8	309	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	530	35.8	190	64.2	340	وزارة الكهرباء
100.0	516	36.0	186	64.0	330	وزارة الاتصالات
100.0	292	34.2	100	65.8	192	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	9840	36.5	3597	63.5	6243	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (2): التوزيع النسبي للموظفين حسب التحصيل الدراسي والمحافظات والوزارة لسنة 2025

التحصيل الدراسي													
المجموع	اخرى	مكتوازه	ماجستير	دبلوم عالي	دبلوم	بكالوريوس	دبلوم	اعادانية	متوسطة	ابتدائية	بدر او مكتب	أبى	مستوى التحصيل
100.0	0.0	2.4	10.7	3.6	55.1	18.3	19.5	5.0	2.5	1.9	0.5	0.1	المحافظة
100.0	0.0	0.8	5.7	2.3	51.6	19.5	12.7	2.4	2.4	5.0	0.0	0.0	تجنيز
100.0	0.0	2.3	18.1	2.8	54.7	18.2	3.2	0.4	0.4	0.2	0.1	0.0	كركوك
100.0	0.0	1.3	9.4	3.8	59.8	18.0	4.2	1.2	1.2	1.9	0.4	0.0	بغداد
100.0	0.0	0.9	13.8	2.7	57.6	12.2	7.4	1.1	1.1	3.1	0.8	0.4	بغداد
100.0	0.0	1.8	14.3	3.0	52.7	14.6	10.2	1.5	1.5	1.2	0.5	0.1	بابل
100.0	0.0	3.3	11.2	3.7	54.1	13.3	8.8	2.0	2.0	3.5	0.1	0.0	كربلاء
100.0	0.0	7.9	20.1	2.1	47.2	14.1	6.5	1.0	1.0	0.7	0.4	0.0	واسط
100.0	0.0	1.3	5.7	0.9	60.8	16.1	10.9	1.5	1.5	2.4	0.4	0.0	صلاح الدين
100.0	0.0	6.0	16.0	6.2	47.3	17.0	6.2	0.7	0.7	0.7	0.0	0.0	التنجف
100.0	0.0	2.6	15.2	3.9	54.5	12.2	9.2	1.8	1.8	0.7	0.0	0.0	القادسية
100.0	0.0	1.6	7.3	1.1	50.0	14.0	12.5	6.8	6.8	5.2	1.3	0.1	المتشي
100.0	0.0	0.5	7.2	1.6	57.4	19.1	11.7	1.5	1.5	1.1	0.0	0.0	ذي قار
100.0	0.0	1.7	7.5	0.9	56.1	18.7	11.0	2.3	2.3	1.6	0.3	0.0	ميسان
100.0	0.0	0.4	5.0	2.7	62.7	17.4	7.5	1.8	1.8	2.4	0.0	0.0	النجف
100.0	0.0	1.7	16.0	1.9	47.2	18.3	11.0	1.3	1.3	2.1	0.2	0.4	وزارة المالية
100.0	0.0	0.6	6.6	2.0	57.0	15.4	11.3	2.7	2.7	3.9	0.4	0.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.0	2.8	11.9	4.5	52.2	19.7	5.0	1.8	1.8	1.8	0.2	0.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.0	1.7	11.3	2.6	53.3	15.9	11.2	2.1	2.1	1.5	0.2	0.2	وزارة العدل
100.0	0.0	1.5	12.0	3.1	56.2	16.6	6.8	1.7	1.7	1.7	0.4	0.0	وزارة التربية
100.0	0.0	4.6	13.9	2.7	49.5	17.7	8.6	1.5	1.5	1.3	0.2	0.0	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	1.7	6.1	3.5	48.4	18.9	14.7	3.0	3.0	3.2	0.4	0.2	وزارة التجارة
100.0	0.0	1.7	12.0	3.3	53.7	16.5	6.8	1.6	1.6	3.7	0.8	0.0	وزارة الثقافة و هيئة السياحة
100.0	0.0	0.8	7.4	2.8	49.8	14.4	15.3	2.8	2.8	5.7	0.9	0.0	وزارة النقل
100.0	0.0	0.2	9.7	3.5	57.5	16.4	6.6	2.8	2.8	2.8	0.6	0.0	وزارة الاصل و الاسكان و البلديات
100.0	0.0	3.7	20.3	2.5	50.0	12.8	5.8	2.7	2.7	2.1	0.0	0.0	وزارة الزراعة
100.0	0.0	1.1	12.1	3.0	55.1	16.4	7.2	1.3	1.3	3.8	0.0	0.0	وزارة الموارد المائية
100.0	0.0	1.1	6.8	2.8	65.3	16.1	6.2	0.2	0.2	1.3	0.0	0.0	وزارة النفط
100.0	0.0	2.6	20.2	5.5	55.9	8.3	4.0	0.8	0.8	2.6	0.2	0.0	وزارة التخطيط
100.0	0.0	0.9	5.3	2.5	47.7	20.1	16.7	3.2	3.2	3.0	0.6	0.0	وزارة الصناعة و المعادن
100.0	0.0	8.7	17.8	2.8	53.3	12.0	3.7	0.5	0.5	1.0	0.2	0.0	وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
100.0	0.0	0.0	11.1	0.8	62.3	13.2	7.7	2.8	2.8	1.5	0.4	0.2	وزارة الكهرباء
100.0	0.2	1.6	9.5	2.5	53.7	13.8	11.6	2.9	2.9	3.9	0.4	0.0	وزارة الاحصاءات
100.0	0.0	0.3	10.3	2.4	61.3	17.8	4.1	1.7	1.7	1.7	0.3	0.0	وزارة الهجرة و المهرجرين
100.00	0.00	2.31	11.24	2.75	54.77	16.19	8.41	1.88	1.88	2.09	0.31	0.05	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (3): التوزيع النسبي للموظفين حسب سنوات الخدمة والمحافظات والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	سنوات الخدمة									
	اقل من 5 سنة	9 - 5	14 - 10	19 - 15	24 - 20	29 - 25	34 - 30	35 فأكثر	المجموع	
المحافظة										
نجف	25.6	9.1	13.9	21.1	20.1	5.7	2.8	1.6	100.0	
كركوك	20.1	16.3	15.6	18.5	14.6	8.4	5.6	1.0	100.0	
ديالى	23.1	17.9	17.7	17.1	7.8	8.3	6.9	1.2	100.0	
الانبار	18.6	20.4	20.5	15.4	16.1	6.8	2.0	0.2	100.0	
بغداد	28.0	20.1	17.6	8.0	7.5	7.0	1.3	0.6	100.0	
بابل	17.7	13.9	17.3	13.7	14.8	9.7	8.9	3.9	100.0	
كربلاء	19.2	17.5	15.4	14.1	19.3	9.8	3.4	1.2	100.0	
واسط	14.4	10.2	14.7	19.1	20.4	11.6	7.6	1.9	100.0	
صلاح الدين	15.5	25.7	31.1	16.7	6.9	2.8	1.4	0.1	100.0	
التنجف	22.7	13.8	14.9	20.4	17.4	7.4	2.8	0.6	100.0	
القادسية	22.9	16.5	14.6	12.1	15.9	6.0	8.7	3.3	100.0	
المشي	29.8	22.1	10.0	16.1	12.7	4.6	3.8	0.9	100.0	
ذي قار	10.2	19.1	12.3	12.9	19.8	14.6	8.9	2.2	100.0	
ميسان	21.3	20.0	15.0	16.3	13.0	8.5	5.1	0.7	100.0	
البصرة	19.1	21.9	14.9	11.6	13.9	10.8	6.1	1.7	100.0	
الوزارة										
وزارة المالية	21.1	17.2	20.1	17.5	8.8	8.4	4.7	2.2	100.0	
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	27.3	19.3	19.3	16.4	9.0	5.1	2.0	1.6	100.0	
وزارة الصحة والبيئة	26.0	16.9	18.7	15.9	13.6	4.5	2.5	0.8	100.0	
وزارة العدل	23.6	17.2	17.8	15.9	10.8	8.7	4.2	1.9	100.0	
وزارة التربية	23.3	25.3	19.4	15.2	7.8	5.2	3.3	0.6	100.0	
وزارة الشباب والرياضة	19.8	22.3	22.5	13.3	10.9	8.6	1.9	0.6	100.0	
وزارة التجارة	14.1	9.1	13.9	6.3	30.1	13.7	10.6	2.2	100.0	
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	20.5	23.8	20.9	13.0	9.3	6.4	3.7	2.3	100.0	
وزارة النقل	10.0	8.7	18.9	10.4	22.3	15.9	9.8	3.8	100.0	
وزارة الاصلح والسكان والبلديات	21.3	19.9	23.9	15.1	13.2	3.7	2.4	0.6	100.0	
وزارة الزراعة	24.4	19.4	22.5	14.5	9.7	6.4	2.3	0.8	100.0	
وزارة الموارد المائية	19.4	11.9	20.2	16.8	19.4	9.2	1.9	1.1	100.0	
وزارة النفط	17.0	18.0	12.3	22.0	17.8	7.0	4.5	1.3	100.0	
وزارة التخطيط	36.2	13.8	18.2	16.4	8.1	4.2	2.6	0.6	100.0	
وزارة الصناعة والمعادن	11.4	11.9	13.1	13.8	21.2	14.4	11.0	3.2	100.0	
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	32.4	12.4	13.1	17.4	12.7	6.8	4.7	0.5	100.0	
وزارة الكهرباء	14.7	24.3	14.7	17.7	15.1	8.3	4.0	1.1	100.0	
وزارة الاتصالات	10.3	8.3	11.8	17.1	27.3	13.6	8.5	3.1	100.0	
وزارة الهجرة والمهجرين	25.7	12.0	19.5	22.9	14.0	4.5	1.0	0.3	100.0	
المجموع	20.6	17.6	16.4	16.2	14.6	8.1	5.0	1.4	100.0	

جدول (4): التوزيع النسبي للموظفين حسب التحصيل الدراسي وسنوات الخدمة لسنة 2025

سنوات الخدمة										التحصيل الدراسي
المجموع	35 فأكثر	34 - 30	29 - 25	24 - 20	19 - 15	14 - 10	9 - 5	أقل من 5 سنة		
100.0	0.0	0.0	0.0	8.4	14.5	14.5	0.0	62.7	امي	
100.0	8.0	1.5	9.0	11.7	0.0	24.4	16.1	29.4	بفرا ويكتب	
100.0	1.0	9.8	11.3	15.3	16.3	19.4	13.7	13.2	ابتدائية	
100.0	1.4	6.5	7.1	23.5	18.1	12.6	20.9	9.9	متوسطة	
100.0	5.0	10.1	12.2	19.3	17.2	13.7	14.9	7.6	اعدادية	
100.0	2.1	5.8	8.2	14.3	14.0	14.9	18.5	22.1	دبلوم	
100.0	0.9	4.4	7.7	14.3	16.1	17.5	19.1	20.0	بكلوريوس	
100.0	1.1	4.7	14.2	18.0	14.6	13.4	11.2	22.9	دبلوم عالي	
100.0	0.5	2.6	5.3	9.9	17.8	16.0	15.5	32.5	ماجستير	
100.0	1.1	4.5	7.8	18.2	24.6	14.8	5.6	23.3	دكتوراه	
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أخرى	
100.0	1.4	5.0	8.1	14.6	16.2	16.4	17.6	20.6	المجموع	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (5): التوزيع النسبي للموظفين حسب صفة التوظيف وساعات العمل وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

هل تعمل بساعات عمل اضافية			صفة التوظيف					مستوى التفصيل
المجموع	لا	نعم	المجموع	اخرى	اجر يومي	عقد وفتي	تعيين على الملك الدائم	
المحافظة								
100.0	94.0	6.0	100.0	0.4	0.2	5.4	94.0	نينوى
100.0	89.1	10.9	100.0	0.4	0.1	2.4	97.1	كركوك
100.0	88.1	11.9	100.0	0.8	1.4	1.0	96.8	ديالى
100.0	92.6	7.4	100.0	0.0	0.7	5.2	94.1	الانبار
100.0	84.8	15.2	100.0	0.0	2.9	2.3	94.8	بغداد
100.0	94.4	5.6	100.0	0.1	0.0	2.2	97.7	بابل
100.0	95.7	4.3	100.0	0.0	0.5	4.9	94.6	كربلاء
100.0	87.5	12.5	100.0	0.1	0.1	1.2	98.6	واسط
100.0	85.6	14.4	100.0	0.7	0.4	6.9	92.0	صلاح الدين
100.0	86.6	13.4	100.0	1.6	0.0	4.3	94.1	التنجف
100.0	89.6	10.4	100.0	0.4	0.1	6.8	92.7	القادسية
100.0	83.4	16.6	100.0	0.4	2.4	14.4	82.8	المتن
100.0	96.5	3.5	100.0	0.0	0.7	10.3	89.0	ذي قار
100.0	89.8	10.2	100.0	0.6	0.2	10.5	88.8	ميسان
100.0	92.5	7.5	100.0	0.0	0.4	7.5	92.1	البصرة
الوزارة								
100.0	92.9	7.1	100.0	0.0	0.2	1.9	97.9	وزارة المالية
100.0	95.1	4.9	100.0	0.2	0.2	12.3	87.3	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	92.4	7.6	100.0	0.0	0.3	6.0	93.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	95.5	4.5	100.0	0.9	0.4	8.3	90.4	وزارة العدل
100.0	92.4	7.6	100.0	0.6	0.4	7.4	91.7	وزارة التربية
100.0	94.3	5.7	100.0	0.0	0.0	13.7	86.3	وزارة الشباب والرياضة
100.0	87.0	13.0	100.0	0.0	0.2	4.1	95.7	وزارة التجارة
100.0	91.7	8.3	100.0	0.2	0.0	5.0	94.8	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	92.6	7.4	100.0	0.2	0.0	1.9	97.9	وزارة النقل
100.0	92.3	7.7	100.0	0.0	1.1	9.7	89.2	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	95.7	4.3	100.0	0.0	1.0	6.4	92.6	وزارة الزراعة
100.0	91.9	8.1	100.0	0.4	1.1	8.5	90.0	وزارة الموارد المائية
100.0	89.4	10.6	100.0	0.0	1.3	8.9	89.8	وزارة النفط
100.0	95.3	4.7	100.0	0.2	0.0	3.0	96.8	وزارة التخطيط
100.0	93.0	7.0	100.0	0.2	1.3	5.7	92.8	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	83.8	16.2	100.0	0.7	0.9	2.1	96.3	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	82.5	17.5	100.0	0.8	0.4	4.3	94.5	وزارة الكهرباء
100.0	96.1	3.9	100.0	0.2	0.2	2.7	96.9	وزارة الاتصالات
100.0	95.5	4.5	100.0	0.0	0.0	4.8	95.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	90.0	10.0	100.0	0.3	0.7	5.6	93.4	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (6): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحصول على مبلغ اضافي لساعات عمل اضافية
وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	تحصل على مبلغ إضافي لساعات عمل إضافية		مستوى التفصيل
	لا	نعم	
المحافظة			
100.0	45.9	54.1	نينوى
100.0	22.9	77.1	كركوك
100.0	50.0	50.0	ديالى
100.0	63.0	37.0	الانبار
100.0	24.3	75.7	بغداد
100.0	60.0	40.0	بابل
100.0	57.9	42.1	كربلاء
100.0	35.8	64.2	واسط
100.0	27.6	72.4	صلاح الدين
100.0	67.3	32.7	النجف
100.0	49.3	50.7	القادسية
100.0	47.0	53.0	المتن
100.0	40.6	59.4	ذي قار
100.0	44.9	55.1	ميسان
100.0	37.3	62.7	البصرة
الوزارة			
100.0	68.4	31.6	وزارة المالية
100.0	52.0	48.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	65.2	34.8	وزارة الصحة والبيئة
100.0	75.0	25.0	وزارة العدل
100.0	73.2	26.8	وزارة التربية
100.0	85.2	14.8	وزارة الشباب والرياضة
100.0	28.6	71.4	وزارة التجارة
100.0	88.4	11.6	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	74.4	25.6	وزارة النقل
100.0	42.9	57.1	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	72.7	27.3	وزارة الزراعة
100.0	53.5	46.5	وزارة الموارد المائية
100.0	14.3	85.7	وزارة النفط
100.0	79.2	20.8	وزارة التخطيط
100.0	35.1	64.9	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	21.5	78.5	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	40.9	59.1	وزارة الكهرباء
100.0	55.0	45.0	وزارة الاتصالات
100.0	100.0	0.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	43.2	56.8	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (7): التوزيع النسبي للموظفين حسب طريقة الحصول على الترقية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

هل قدمت مبلغاً من المال او هدية للحصول على درجة وظيفية اعلى (ترقية)			كيف حصلت على الدرجة الوظيفية الحالية					مستوى التفصيل	
المجموع	لا	نعم	المجموع	اخرى	منح درجة من قبل المسؤول الاعلى	موظف جديد تم تعييني من خارج الوزارة / الهيئة	تغيير عملي لوجود شاغر بدرجة اعلى	ترقية / ترفيع	
المحافظة									
100.0	99.9	0.1	100.0	1.3	0.7	8.7	1.8	87.4	نينوى
100.0	98.5	1.5	100.0	0.1	0.0	2.9	1.5	95.5	كركوك
100.0	98.5	1.5	100.0	7.5	0.8	22.6	2.0	67.0	ديالى
100.0	90.6	9.4	100.0	1.2	0.7	14.8	0.3	83.0	الانبار
100.0	88.3	11.7	100.0	0.6	0.1	10.5	0.8	88.0	بغداد
100.0	99.9	0.1	100.0	1.1	0.5	9.8	2.1	86.5	بابل
100.0	98.9	1.1	100.0	2.2	0.9	13.3	1.1	82.5	كربلاء
100.0	97.5	2.5	100.0	3.1	0.4	11.8	5.7	78.9	واسط
100.0	98.5	1.5	100.0	0.0	0.0	6.2	0.0	93.8	صلاح الدين
100.0	96.4	3.6	100.0	4.0	0.2	14.8	1.3	79.6	النجف
100.0	98.5	1.5	100.0	0.7	1.0	15.6	1.6	81.2	القادسية
100.0	100.0	0.0	100.0	6.4	0.4	9.0	3.0	81.3	المتن
100.0	81.8	18.2	100.0	0.1	1.2	2.7	3.0	92.9	ذي قار
100.0	98.7	1.3	100.0	1.8	1.5	5.9	0.6	90.1	ميسان
100.0	99.5	0.5	100.0	1.1	0.9	15.1	2.3	80.7	البصرة
الوزارة									
100.0	95.2	4.8	100.0	1.3	0.8	20.4	0.6	77.0	وزارة المالية
100.0	96.9	3.1	100.0	1.1	0.9	14.8	2.0	81.2	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	98.1	1.9	100.0	2.3	0.2	12.4	1.8	83.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	97.7	2.3	100.0	1.7	0.2	9.4	1.5	87.2	وزارة العدل
100.0	93.5	6.5	100.0	2.4	0.8	8.9	2.6	85.3	وزارة التربية
100.0	99.0	1.0	100.0	2.0	0.5	8.3	7.3	82.0	وزارة الشباب والرياضة
100.0	91.9	8.1	100.0	4.8	1.0	7.2	1.6	85.5	وزارة التجارة
100.0	99.4	0.6	100.0	1.4	0.8	12.7	7.2	77.9	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	96.7	3.3	100.0	0.4	0.0	6.2	0.6	92.8	وزارة النقل
100.0	98.6	1.4	100.0	4.1	0.8	6.2	0.6	88.2	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	96.9	3.1	100.0	2.5	1.5	10.5	1.5	84.1	وزارة الزراعة
100.0	97.1	2.9	100.0	0.6	0.2	9.2	1.5	88.5	وزارة الموارد المائية
100.0	97.7	2.3	100.0	0.4	0.2	7.0	0.6	91.8	وزارة النفط
100.0	99.0	1.0	100.0	3.7	0.8	25.1	0.4	70.0	وزارة التخطيط
100.0	94.5	5.5	100.0	0.4	0.2	5.5	2.4	91.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	98.6	1.4	100.0	5.2	2.0	21.9	2.0	68.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	97.2	2.8	100.0	1.2	0.0	10.8	1.2	86.8	وزارة الكهرباء
100.0	98.4	1.6	100.0	3.6	1.0	4.8	2.2	88.4	وزارة الاتصالات
100.0	98.6	1.4	100.0	2.5	0.0	14.7	0.7	82.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	96.5	3.5	100.0	2.1	0.6	11.1	1.8	84.4	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (8): التوزيع النسبي للموظفين حسب طريقة تغيير العنوان الوظيفي وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

ضمن درجتك الوظيفية الحالية , هل تم تغيير عنوانك الوظيفي من خلال التنقلات ضمن الملاك المتاح او حصلت على شهادة اعلى				مستوى التفصيل
المجموع	لا اخرى	حصلت على شهادة اعلى	التنقلات ضمن الملاك المتاح	
المحافظة				
100.0	30.8	8.2	61.0	نينوى
100.0	53.7	1.3	45.1	كركوك
100.0	46.5	6.7	46.8	ديالى
100.0	41.9	4.0	54.1	الاتبار
100.0	33.5	4.0	62.5	بغداد
100.0	31.1	3.9	65.1	بابل
100.0	29.7	3.0	67.4	كربلاء
100.0	28.9	6.6	64.5	واسط
100.0	1.9	8.6	89.5	صلاح الدين
100.0	52.0	4.5	43.5	النجف
100.0	30.7	4.8	64.5	القادسية
100.0	40.5	8.2	51.3	المتنى
100.0	19.5	21.2	59.3	ذي قار
100.0	13.9	4.5	81.6	ميسان
100.0	28.6	2.5	69.0	البصرة
الوزارة				
100.0	22.3	5.9	71.8	وزارة المالية
100.0	28.6	4.5	66.9	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	26.9	4.6	68.5	وزارة الصحة والبيئة
100.0	26.4	5.0	68.6	وزارة العدل
100.0	29.6	8.1	62.3	وزارة التربية
100.0	27.8	6.6	65.6	وزارة الشباب والرياضة
100.0	28.3	6.8	64.9	وزارة التجارة
100.0	33.3	4.7	62.0	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	21.7	1.7	76.6	وزارة النقل
100.0	25.2	7.2	67.6	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	30.3	6.7	63.0	وزارة الزراعة
100.0	22.2	2.9	74.8	وزارة الموارد المائية
100.0	15.0	3.8	81.2	وزارة النفط
100.0	44.7	5.1	50.2	وزارة التخطيط
100.0	38.4	3.7	58.0	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	50.1	9.2	40.7	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	39.9	7.2	52.9	وزارة الكهرباء
100.0	33.0	4.6	62.4	وزارة الاتصالات
100.0	38.1	0.7	61.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	32.5	6.0	61.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (9): التوزيع النسبي للموظفين حسب تناسب العمل مع العنوان والاشراف ومتوسط عدد الموظفين المشرف عليهم وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

متوسط عدد الموظفين الذين تشرف عليهم بشكل مباشر او غير مباشر	هل يشمل عملك مهام اشرافية على موظفين اخرين من الموظفين في المؤسسة الحكومية			هل عملك الذي تؤديه حاليا يتناسب مع عنوانك الوظيفي			مستوى التفصيل
	المجموع	لا	نعم	المجموع	لا	نعم	
المحافظة							
8.9	100.0	67.5	32.5	100.0	14.3	85.7	نينوى
30.0	100.0	82.4	17.6	100.0	12.7	87.3	كركوك
17.3	100.0	75.8	24.2	100.0	13.4	86.6	ديالى
14.3	100.0	74.4	25.6	100.0	24.6	75.4	الانبار
14.7	100.0	74.5	25.5	100.0	18.1	81.9	بغداد
11.3	100.0	73.8	26.2	100.0	21.9	78.1	بابل
12.1	100.0	69.2	30.8	100.0	25.6	74.4	كربلاء
80.6	100.0	68.7	31.3	100.0	19.8	80.2	واسط
8.3	100.0	85.2	14.8	100.0	10.7	89.3	صلاح الدين
15.1	100.0	65.4	34.6	100.0	20.8	79.2	النجف
13.7	100.0	64.3	35.7	100.0	13.6	86.4	القادسية
12.0	100.0	69.2	30.8	100.0	16.0	84.0	المتن
15.9	100.0	76.4	23.6	100.0	17.6	82.4	ذي قار
16.8	100.0	75.7	24.3	100.0	17.1	82.9	ميسان
10.5	100.0	68.6	31.4	100.0	16.3	83.7	البصرة
الوزارة							
11.6	100.0	77.0	23.0	100.0	27.4	72.6	وزارة المالية
16.3	100.0	70.5	29.5	100.0	21.3	78.7	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
10.9	100.0	66.7	33.3	100.0	17.7	82.3	وزارة الصحة والبيئة
14.7	100.0	72.4	27.6	100.0	18.4	81.6	وزارة العدل
15.5	100.0	79.2	20.8	100.0	12.5	87.5	وزارة التربية
19.2	100.0	72.7	27.3	100.0	27.1	72.9	وزارة الشباب والرياضة
18.4	100.0	73.4	26.6	100.0	18.6	81.4	وزارة التجارة
10.8	100.0	79.3	20.7	100.0	27.4	72.6	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
12.6	100.0	76.0	24.0	100.0	21.3	78.7	وزارة النقل
18.8	100.0	71.5	28.5	100.0	15.3	84.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
36.4	100.0	74.1	25.9	100.0	21.1	78.9	وزارة الزراعة
13.8	100.0	67.9	32.1	100.0	14.9	85.1	وزارة الموارد المائية
18.4	100.0	68.1	31.9	100.0	16.5	83.5	وزارة النفط
10.1	100.0	77.6	22.4	100.0	25.7	74.3	وزارة التخطيط
11.2	100.0	71.8	28.2	100.0	16.1	83.9	وزارة الصناعة والمعادن
60.1	100.0	79.2	20.8	100.0	20.6	79.4	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
15.1	100.0	64.9	35.1	100.0	17.0	83.0	وزارة الكهرباء
19.1	100.0	73.2	26.8	100.0	14.2	85.8	وزارة الاتصالات
7.1	100.0	80.6	19.4	100.0	27.0	73.0	وزارة الهجرة والمهجرين
19.4	100.0	72.8	27.2	100.0	17.5	82.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاتصال مع فئات المواطنين وحسب المحافظة لسنة 2025

المجموع	ولا مرة	مرات قليلة في السنة	مرات قليلة في الشهر	مرات قليلة في الاسبوع	يوماً تقريباً	مستوى التفصيل	المحافظة
100.0	32.5	6.0	8.6	14.6	38.3	مواطنین كزبانن (مراجعين)	نينوى
100.0	44.2	11.3	15.1	16.2	13.3	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	62.1	17.3	7.9	8.5	4.3	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	33.1	20.4	18.4	16.3	11.8	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	13.4	8.1	11.8	15.9	50.8	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	66.9	15.3	6.6	7.3	3.9	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	28.7	3.0	4.0	10.1	54.2	مواطنین كزبانن (مراجعين)	كركوك
100.0	41.1	15.4	7.4	18.6	17.5	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	71.9	14.9	4.4	2.0	6.8	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	18.8	3.7	15.8	23.8	37.9	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	19.1	13.6	12.2	20.2	34.9	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	60.4	11.6	1.8	15.9	10.4	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	44.4	6.7	7.7	12.8	28.3	مواطنین كزبانن (مراجعين)	ديالى
100.0	61.0	8.0	8.9	12.9	9.2	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	70.6	10.3	9.9	4.1	5.1	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	42.4	17.8	18.9	12.4	8.5	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	20.4	6.6	11.1	23.0	38.8	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	64.8	13.3	8.6	6.5	6.8	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	14.8	8.3	11.0	22.8	43.0	مواطنین كزبانن (مراجعين)	الانبار
100.0	39.3	19.1	15.5	15.6	10.4	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	54.6	18.1	11.1	11.7	4.5	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	20.3	18.7	31.3	20.0	9.8	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	3.4	5.7	12.6	30.9	47.4	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	58.3	25.7	6.2	6.8	2.9	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	49.5	9.7	11.2	19.1	10.6	مواطنین كزبانن (مراجعين)	بغداد
100.0	51.2	10.4	13.2	20.4	4.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	60.2	9.4	11.2	16.0	3.2	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	40.2	11.8	21.2	22.2	4.6	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	13.6	2.0	15.3	40.6	28.6	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	70.0	7.1	12.1	7.9	2.8	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	44.7	2.8	5.5	13.8	33.1	مواطنین كزبانن (مراجعين)	بابل
100.0	59.6	5.4	8.3	11.7	15.0	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	69.6	8.6	6.5	4.7	10.6	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	44.3	7.1	12.2	17.7	18.6	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	17.2	2.4	6.3	8.9	65.2	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	66.8	12.6	5.4	7.4	7.7	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	20.0	5.3	9.3	19.2	46.2	مواطنین كزبانن (مراجعين)	كربلاء
100.0	32.9	11.8	17.6	21.8	15.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	42.5	13.7	18.3	15.6	10.0	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	15.5	18.7	24.1	19.1	22.6	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	6.8	6.5	16.3	24.5	45.8	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	51.8	16.1	10.5	9.9	11.7	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	27.6	8.3	10.9	19.7	33.4	مواطنین كزبانن (مراجعين)	واسط
100.0	41.3	19.7	18.6	13.5	6.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المستخدمين)	
100.0	70.8	15.5	8.2	2.8	2.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	18.8	24.4	33.1	13.9	9.8	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	8.1	8.5	15.5	23.7	44.2	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	71.1	14.7	5.1	5.5	3.6	مؤسسات القطاع المختلط	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاتصال مع فئات المواطنين وحسب المحافظة لسنة 2025

المجموع	ولا مرة	مرات قليلة في السنة	مرات قليلة في الشهر	مرات قليلة في الاسبوع	يوماً تقريباً	مستوى التفصيل	
المحافظة							
100.0	12.9	2.4	1.8	11.3	71.6	مواطنین كزبان (مراجعين)	صلاح الدين
100.0	21.5	3.8	17.6	48.4	8.7	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	50.6	22.0	14.9	11.6	0.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	24.3	5.5	52.0	18.0	0.1	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	15.7	2.5	18.9	35.8	27.0	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	27.2	11.1	51.0	10.7	0.0	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	29.9	3.6	8.2	15.2	43.2	مواطنین كزبان (مراجعين)	النجف
100.0	44.7	9.1	12.4	16.5	17.3	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	68.8	10.0	7.5	7.7	5.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	25.1	16.1	23.1	20.2	15.4	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	8.4	6.2	7.9	15.2	62.3	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	62.7	13.4	8.0	7.9	8.0	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	32.7	13.0	12.2	14.3	27.7	مواطنین كزبان (مراجعين)	القادسية
100.0	54.2	12.6	9.7	12.2	11.3	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	70.9	12.7	6.0	4.5	6.0	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	35.9	18.8	21.5	12.6	11.2	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	12.1	4.4	14.3	26.0	43.2	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	64.1	17.7	8.6	5.6	4.0	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	40.7	3.0	9.6	17.4	29.3	مواطنین كزبان (مراجعين)	المتشي
100.0	54.9	5.2	15.7	17.1	7.0	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	69.7	8.3	9.1	8.6	4.3	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	38.9	8.3	24.4	20.1	8.3	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	27.1	5.4	12.4	24.2	30.9	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	68.0	10.2	8.6	8.9	4.3	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	36.2	8.0	9.7	20.1	26.0	مواطنین كزبان (مراجعين)	ذي قار
100.0	39.9	9.4	13.8	19.3	17.7	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	49.9	9.7	16.8	11.5	12.1	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	32.8	14.8	19.1	23.0	10.4	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	22.8	13.4	11.4	23.7	28.6	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	49.3	16.5	11.4	16.1	6.7	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	37.2	4.8	9.8	11.3	36.9	مواطنین كزبان (مراجعين)	ميسان
100.0	54.5	8.8	12.4	8.6	15.8	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	73.3	10.2	5.9	4.7	5.8	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	43.6	14.5	13.4	11.5	17.1	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	11.9	5.4	5.8	17.2	59.7	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	69.8	13.9	6.2	5.7	4.5	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	17.9	6.6	8.1	23.6	43.8	مواطنین كزبان (مراجعين)	البصرة
100.0	34.0	7.0	18.1	24.5	16.4	مؤسسات القطاع الخاص كالزبان (المستخدمين)	
100.0	43.8	12.7	15.8	16.0	11.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)	
100.0	22.9	10.6	24.3	24.9	17.3	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	4.2	2.0	6.2	25.4	62.2	موظفين من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	42.1	13.6	17.3	16.8	10.1	مؤسسات القطاع المختلط	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاتصال مع فئات المواطنين وحسب الوزارة لسنة 2025

المجموع	ولا مرة	مرات قليلة في السنة	مرات قليلة في الشهر	مرات قليلة في الاسبوع	يوماً تقريباً	مستوى التفصيل	
الوزارة							
100.0	26.9	6.5	7.4	11.0	48.2	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة المالية
100.0	39.8	8.8	13.0	14.7	23.8	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	55.0	13.0	10.1	8.0	13.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	31.2	10.1	17.3	15.2	26.1	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	21.9	4.4	12.0	22.1	39.6	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	62.5	10.1	9.7	5.1	12.6	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	15.9	3.1	5.6	14.1	61.3	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	39.8	8.5	13.0	16.6	22.1	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	73.6	11.4	6.3	6.0	2.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	39.1	15.2	19.5	17.0	9.2	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	22.6	5.6	11.0	23.9	36.9	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	72.7	11.0	8.1	4.0	4.3	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	17.3	5.8	11.3	16.5	49.0	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الصحة والبيئة
100.0	33.8	9.4	15.8	25.8	15.2	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	57.9	17.0	12.4	7.3	5.5	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	14.3	11.7	29.4	23.7	20.9	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	4.6	3.9	10.4	24.2	56.8	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	49.4	16.6	17.3	9.4	7.3	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	22.2	2.7	5.0	10.9	59.2	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة العدل
100.0	45.6	8.4	11.5	17.6	16.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	68.0	9.4	9.0	7.5	6.1	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	31.0	11.9	17.6	19.7	19.9	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	18.8	4.0	7.5	21.5	48.1	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	63.4	14.0	6.1	6.1	10.5	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	17.7	4.8	5.0	17.5	54.8	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة التربية
100.0	39.1	11.5	10.7	21.2	17.5	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	70.0	8.3	7.7	6.5	7.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	26.8	13.9	24.2	20.4	14.7	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	11.5	5.2	9.9	26.2	47.2	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	57.5	9.9	12.9	13.7	6.0	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	43.2	5.4	9.8	21.0	20.7	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الشباب والرياضة
100.0	57.6	9.3	11.5	15.9	5.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	70.7	9.3	11.5	6.8	1.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	34.4	17.8	24.1	18.5	5.1	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	12.9	5.4	20.0	26.1	35.6	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	72.9	12.0	7.3	5.1	2.7	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	27.3	5.8	11.2	23.1	32.6	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة التجارة
100.0	37.6	12.2	15.1	23.1	12.0	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	56.2	14.3	12.4	11.8	5.2	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	28.9	15.3	22.5	19.0	14.3	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	15.3	8.7	13.4	21.9	40.7	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	66.1	11.4	8.9	8.9	4.7	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	29.4	4.3	9.2	23.7	33.3	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	38.9	6.5	17.2	23.7	13.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	62.6	10.0	12.5	9.2	5.7	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	30.7	13.3	27.0	20.2	8.8	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	21.9	7.8	19.4	29.7	21.3	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	52.6	9.4	14.5	15.7	7.8	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	41.0	3.5	6.4	18.4	30.8	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة النقل
100.0	53.4	6.2	9.9	18.2	12.4	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المستخدمین)	
100.0	71.0	8.9	6.0	9.7	4.4	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزین)	
100.0	38.3	12.8	18.6	17.0	13.3	موظفین من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام	
100.0	14.5	5.6	17.0	21.1	41.8	موظفین من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	69.4	10.8	7.9	8.5	3.3	مؤسسات القطاع المختلط	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (10): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاتصال مع فئات المواطنين وحسب الوزارة لسنة 2025

المجموع	ولا مرة	مرات قليلة في السنة	مرات قليلة في الشهر	مرات قليلة في الاسبوع	يوماً تقريباً	مستوى التفصيل	
الوزارة							
100.0	46.2	10.5	7.8	10.5	24.9	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	50.3	12.8	11.3	13.2	12.4	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	59.4	11.3	10.3	9.1	9.9	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	29.9	16.7	23.3	16.5	13.6	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	16.9	4.5	17.7	22.9	37.9	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	52.6	16.3	14.0	8.0	9.1	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	24.3	7.1	11.1	24.7	32.8	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الزراعة
100.0	43.3	10.9	17.4	19.7	8.8	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	67.4	10.0	10.3	9.2	3.1	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	28.9	16.7	21.5	18.8	14.0	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	19.7	5.6	14.2	24.9	35.6	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	65.7	15.5	6.5	8.2	4.2	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	37.9	6.3	8.4	23.1	24.3	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الموارد المائية
100.0	56.0	8.4	12.2	14.9	8.6	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	66.5	12.2	9.9	8.0	3.6	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	38.6	14.7	17.0	16.1	13.6	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	19.1	5.7	11.1	21.4	42.8	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	66.7	12.6	4.8	7.5	8.4	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	52.3	5.5	6.5	9.9	25.7	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة النفط
100.0	57.6	5.5	10.3	12.9	13.7	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	68.1	7.6	8.4	9.5	6.3	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	46.4	12.7	16.2	13.7	11.0	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	21.7	3.8	9.9	20.9	43.7	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	67.7	9.5	7.2	10.1	5.5	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	50.8	17.1	12.0	11.6	8.4	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة التخطيط
100.0	59.2	17.6	12.7	8.2	2.4	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	67.6	14.7	7.6	6.7	3.5	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	33.5	23.7	23.5	15.1	4.3	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	17.3	12.9	19.8	20.8	29.2	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	68.0	17.1	9.6	4.1	1.2	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	48.0	9.4	11.8	12.9	18.0	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	54.7	14.3	13.5	13.7	3.9	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	59.6	19.8	9.8	8.6	2.2	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	38.6	16.9	22.4	15.3	6.7	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	13.3	11.0	12.9	24.3	38.6	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	66.5	18.4	9.0	4.3	1.8	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	28.2	6.0	9.8	17.7	38.3	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	50.1	12.7	12.5	17.0	7.8	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	64.6	15.4	7.2	9.0	3.8	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	29.7	15.0	27.1	15.9	12.3	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	12.7	8.5	8.3	21.9	48.6	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	56.2	17.4	11.4	11.4	3.6	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	33.3	6.0	7.6	18.6	34.5	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الكهرباء
100.0	38.9	10.4	18.8	19.0	13.0	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	50.3	11.8	16.8	10.2	11.0	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	27.5	14.6	25.0	20.8	12.2	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	12.0	4.4	15.6	24.8	43.3	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	56.1	16.2	11.6	7.8	8.4	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	35.2	5.2	9.6	22.4	27.6	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الاتصالات
100.0	35.0	6.6	19.2	23.8	15.4	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	49.2	14.8	13.2	14.0	8.8	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	29.6	13.6	22.6	19.4	14.8	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	9.2	5.2	18.2	20.4	47.0	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	57.6	14.4	9.2	12.6	6.2	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	21.9	6.8	6.8	19.4	45.0	مواطنین كزیان (مراجعی)	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	58.6	14.0	10.8	7.6	9.0	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	82.4	7.9	4.3	4.0	1.4	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	31.3	15.8	28.1	16.2	8.6	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	15.1	6.5	13.7	19.4	45.3	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	75.2	12.9	7.2	2.5	2.2	مؤسسات القطاع المختلط	
100.0	31.5	6.1	8.5	16.3	37.6	مواطنین كزیان (مراجعی)	المجموع
100.0	45.2	10.5	13.5	18.3	12.5	مؤسسات القطاع الخاص كالتزبان (المستخدمين)	
100.0	62.1	12.9	10.2	8.5	6.3	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولین (المجهزين)	
100.0	30.5	14.2	23.4	18.3	13.7	موظفین من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام	
100.0	13.5	6.2	11.9	23.6	44.8	موظفین من وحدات اخرى في مؤسستك التي تعمل بها	
100.0	59.7	14.2	11.0	9.2	5.9	مؤسسات القطاع المختلط	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (11): التوزيع النسبي للموظفين حسب المهام وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المحافظة	المهام التي يؤديها بعض الموظفين الحكوميين												مستوى التصميل						
	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	في الايام الـ 12 الماضية هل تطلب منك المشاركة	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	في الايام الـ 12 الماضية هل تطلب منك المشاركة	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	في الايام الـ 12 الماضية هل تطلب منك المشاركة	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	أنا اكن الجواب نعم في المصدر	في الايام الـ 12 الماضية هل تطلب منك المشاركة							
بغداد	780	20.3	90.2	71.5	24.5	94.7	49.5	19.9	95.6	83.4	42.5	91.4	86.5	17.9	90.8	79.7	15.6	79.4	لا
النجف	82.5	35.1	86.3	99.3	62.3	89.5	93.9	60.5	79.4	76.4	37.4	78.9	92.1	52.3	78.4	86.6	37.3	55.2	لا
كربلاء	220	93.7	22.6	64.9	7.4	20.0	58.3	8.4	63.7	79.0	10.5	83.9	16.1	95.9	13.4	27.6	64.6	33.2	نعم
الواسط	83.2	7.5	75.2	96.6	17.6	94.4	83.4	24.9	96.4	78.0	22.9	94.6	92.1	13.3	93.6	91.1	12.4	78.3	لا
السليمانية	108	88.1	16.2	32.8	63.6	2.9	11.5	46.0	3.3	56.9	6.5	83.8	12.0	88.0	9.2	16.2	82.6	24.1	نعم
الموصل	45.5	76.2	18.5	61.5	71.7	12.8	51.6	84.2	11.8	76.3	86.0	8.4	46.1	84.9	17.3	34.2	83.4	38.7	نعم
الربيع	165	50.3	3.6	11.5	41.1	2.6	3.1	84.8	1.8	34.8	80.2	2.6	28.3	72.4	4.3	19.6	83.0	11.5	نعم
بغداد	83.5	49.7	96.4	88.5	58.9	97.4	96.9	15.2	98.2	65.2	19.8	97.4	71.7	27.6	95.7	80.4	17.0	88.5	لا
بغداد	83.1	11.8	81.8	38.6	14.9	96.1	52.7	18.9	96.0	51.7	25.9	94.6	78.4	5.7	92.7	77.9	11.8	81.0	نعم
النجف	10.3	98.1	12.9	18.6	87.3	7.6	0.0	96.9	6.7	0.0	93.8	16.6	0.5	98.9	14.5	2.5	98.9	33.3	نعم
النجف	89.7	1.9	87.1	81.4	12.7	92.4	100.0	3.1	93.3	100.0	6.2	83.4	99.5	1.1	85.5	97.5	1.1	64.7	لا

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (11): التوزيع النسبي للموظفين حسب المهام وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المحافظة التي يتواجد بها الموظف الحكومي	السؤال الذي يتبادر على ذهنك عند التفكير في الوظيفة		السؤال الذي يتبادر على ذهنك عند التفكير في العمل		السؤال الذي يتبادر على ذهنك عند التفكير في المؤسسة		السؤال الذي يتبادر على ذهنك عند التفكير في المجتمع		مستوى التصديق											
	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟	إذا كان نعم في العمود السابق، هل توفيق هو توظيفك في الوظيفة المطلوبة؟												
الجمهورية العراقية	200	84.9	10.1	10.3	47.5	11.6	11.8	51.5	6.3	42.9	53.8	2.5	27.3	78.6	5.3	23.0	80.6	20.6	لا	وزارة المالية
الجمهورية العراقية	800	15.1	89.9	89.7	52.5	88.4	88.2	48.5	93.7	57.1	46.2	97.5	72.7	21.4	94.7	77.0	19.4	79.4	لا	وزارة العدل والشؤون الاجتماعية
الجمهورية العراقية	8.8	82.9	9.2	3.5	80.4	23.9	22.2	47.4	4.3	14.3	82.4	3.8	3.3	100.0	6.7	7.2	82.9	26.2	لا	وزارة العدل والشؤون الاجتماعية
الجمهورية العراقية	91.2	17.1	90.8	96.5	19.6	76.1	77.8	52.6	95.7	85.7	17.6	96.2	96.7	0.0	93.3	92.8	17.1	73.8	لا	وزارة العدل والشؤون الاجتماعية
الجمهورية العراقية	21.9	76.8	16.8	4.2	70.6	6.0	25.0	75.7	6.5	15.8	78.1	12.9	14.6	69.5	10.4	12.5	87.1	26.0	لا	وزارة الصحة والبيئة
الجمهورية العراقية	78.1	23.2	83.2	95.8	29.4	94.0	75.0	24.3	93.5	84.2	21.9	87.1	85.4	30.5	89.6	87.5	12.9	74.0	لا	وزارة العدل والشؤون الاجتماعية
الجمهورية العراقية	14.0	78.1	13.4	22.7	73.3	6.3	10.7	60.9	9.6	25.0	44.4	1.9	11.5	59.1	9.2	16.5	69.3	23.8	لا	وزارة العدل والشؤون الاجتماعية
الجمهورية العراقية	86.0	21.9	86.6	77.3	26.7	93.7	89.3	39.1	90.4	75.0	55.6	98.1	88.5	40.9	90.8	83.5	30.7	76.2	لا	وزارة العدل والشؤون الاجتماعية
الجمهورية العراقية	22.0	93.7	12.7	30.3	86.8	7.7	25.0	73.2	14.3	36.4	77.5	14.3	38.2	73.9	9.3	23.3	84.9	30.6	لا	وزارة التربية
الجمهورية العراقية	78.0	6.3	87.3	69.7	13.2	92.3	75.0	26.8	85.7	63.6	22.5	85.7	61.8	26.1	90.7	76.7	15.1	69.4	لا	وزارة التربية
الجمهورية العراقية	15.2	82.5	9.8	17.6	70.8	5.9	8.3	63.2	4.6	23.1	48.1	6.6	10.7	84.8	8.0	9.9	79.8	27.8	لا	وزارة التربية
الجمهورية العراقية	84.8	17.5	90.2	82.4	29.2	94.1	91.7	36.8	95.4	76.9	51.9	93.4	89.3	15.2	92.0	90.1	20.2	72.2	لا	وزارة التربية
الجمهورية العراقية	9.8	78.5	12.6	13.1	84.8	19.2	15.8	79.2	4.7	10.0	66.7	2.9	13.7	91.1	10.9	18.5	89.7	28.1	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	90.2	21.5	87.4	86.9	15.2	80.8	84.2	20.8	95.3	90.0	33.3	97.1	86.3	8.9	89.1	81.5	10.3	71.9	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	9.8	71.8	14.5	14.8	75.0	7.4	26.1	46.0	10.2	20.0	34.5	5.9	15.4	54.2	4.9	7.8	78.9	23.3	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	90.2	28.2	85.5	85.2	25.0	92.6	73.9	54.0	89.8	80.0	65.5	94.1	84.6	45.8	95.1	92.2	21.1	76.7	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	26.8	85.4	9.3	12.5	53.3	2.9	13.3	78.9	3.7	16.7	80.0	2.9	10.0	90.9	6.4	10.2	88.0	19.3	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	73.2	14.6	90.7	87.5	46.7	97.1	86.7	21.1	96.3	83.3	20.0	97.1	90.0	9.1	93.6	89.8	12.0	80.7	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	29.7	87.1	17.5	31.8	95.7	4.7	35.3	94.4	3.7	25.0	100.0	4.1	33.3	83.7	8.9	17.2	85.9	32.2	لا	وزارة التجارة
الجمهورية العراقية	70.3	12.9	82.5	68.2	4.3	95.3	64.7	5.6	96.3	75.0	0.0	95.9	66.7	16.3	91.1	82.8	14.1	67.8	لا	وزارة الزراعة
الجمهورية العراقية	14.6	87.2	9.8	7.1	73.7	4.0	7.1	70.0	4.2	22.7	81.5	5.6	30.0	81.1	7.7	12.8	90.8	25.1	لا	وزارة الزراعة
الجمهورية العراقية	85.4	12.8	90.2	92.9	26.3	96.0	92.9	30.0	95.8	77.3	18.5	94.4	70.0	18.9	92.3	87.2	9.2	74.9	لا	وزارة الزراعة
الجمهورية العراقية	18.9	77.1	10.1	27.3	61.1	3.8	13.3	53.6	5.9	57.1	53.8	2.7	16.7	72.0	5.2	16.9	82.4	22.6	لا	وزارة الزراعة
الجمهورية العراقية	81.1	22.9	89.9	72.7	38.9	96.2	86.7	46.4	94.1	42.9	46.2	97.3	83.3	28.0	94.8	83.1	17.6	77.4	لا	وزارة الزراعة
الجمهورية العراقية	13.3	88.3	19.8	15.4	83.9	6.5	0.0	100.0	3.2	8.7	82.1	5.9	17.1	85.4	10.1	17.3	90.1	29.7	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	86.7	11.7	80.2	84.6	16.1	93.5	100.0	0.0	96.8	91.3	17.9	94.1	82.9	14.6	89.9	82.7	9.9	70.3	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	26.1	79.3	5.9	13.3	83.3	3.7	16.7	85.7	2.9	26.7	75.0	4.1	15.4	92.9	5.7	15.6	87.1	28.6	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	73.9	20.7	94.1	86.7	16.7	96.3	83.3	14.3	97.1	73.3	25.0	95.9	84.6	7.1	94.3	84.4	12.9	71.4	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	15.4	81.3	9.8	25.0	70.6	3.5	27.3	61.1	3.7	23.5	89.5	3.9	20.0	70.2	11.6	15.6	72.6	21.6	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	84.6	18.8	90.2	75.0	29.4	96.5	18.6	38.9	96.3	76.5	10.5	96.1	80.0	29.8	88.4	84.4	27.4	78.4	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	22.4	88.2	13.7	11.8	82.3	11.2	7.6	70.5	11.0	25.6	76.8	10.1	10.2	90.8	11.8	7.3	85.5	34.9	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	77.6	11.8	86.3	88.2	17.7	88.8	81.4	29.5	89.0	74.4	23.2	89.9	89.8	9.2	88.2	92.7	14.5	65.1	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	16.2	80.4	18.4	54.5	61.1	3.6	28.6	73.7	3.8	15.4	72.2	3.6	11.3	82.8	12.8	11.7	82.1	31.1	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	83.8	19.6	81.6	45.5	38.9	96.4	71.4	26.3	96.2	84.6	27.8	96.4	88.7	17.2	87.2	88.3	17.9	68.9	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	26.4	81.5	13.0	13.8	76.3	7.6	8.0	67.6	7.4	14.3	61.8	6.8	10.0	85.1	9.4	12.4	80.8	26.0	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	73.6	18.5	87.0	86.2	23.7	92.4	92.0	32.4	92.6	85.7	38.2	93.2	90.0	14.9	90.6	87.6	19.2	74.0	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	37.5	80.0	3.6	15.4	38.2	12.2	40.0	71.4	5.0	16.7	42.9	5.0	40.0	62.5	2.9	11.1	77.1	12.6	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	62.5	20.0	96.4	84.6	61.8	87.8	60.0	28.6	95.0	83.3	57.1	95.0	60.0	37.5	97.1	88.9	22.9	87.4	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	19.0	84.2	14.0	19.0	76.4	6.9	21.0	71.1	7.3	24.9	76.9	7.5	18.1	78.9	10.1	14.8	83.6	27.9	لا	وزارة النفط
الجمهورية العراقية	81.0	15.8	86.0	81.0	23.6	93.1	79.0	28.9	92.7	75.1	23.1	92.5	81.9	21.1	89.9	85.2	16.4	72.1	لا	الجميع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (12): التوزيع النسبي للموظفين حسب تعرضهم لضغوط وابتزازات باي شكل كان اثناء اداء المهام وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	التعرض الى ضغوط وابتزازات باي شكل كان اثناء اداء المهام			مستوى التفصيل
	لم اشترك باي مهمة	لا	نعم	
المحافظة				
100.0	23.5	75.3	1.2	نينوى
100.0	9.6	87.3	3.1	كركوك
100.0	34.9	62.0	3.1	ديالى
100.0	14.3	71.2	14.5	الانبار
100.0	40.3	54.4	5.2	بغداد
100.0	17.2	77.4	5.4	بابل
100.0	38.3	59.5	2.2	كربلاء
100.0	39.4	58.8	1.8	واسط
100.0	26.4	71.5	2.0	صلاح الدين
100.0	39.3	56.7	4.0	النجف
100.0	45.9	50.3	3.8	القادسية
100.0	27.3	70.2	2.6	المتن
100.0	38.0	60.9	1.1	ذي قار
100.0	63.9	33.6	2.5	ميسان
100.0	41.5	57.7	0.7	البصرة
الوزارة				
100.0	35.4	57.9	6.7	وزارة المالية
100.0	27.5	66.4	6.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	31.9	64.1	4.1	وزارة الصحة والبيئة
100.0	33.3	62.1	4.6	وزارة العدل
100.0	25.6	69.2	5.2	وزارة التربية
100.0	42.7	55.4	2.0	وزارة الشباب والرياضة
100.0	27.3	68.6	4.1	وزارة التجارة
100.0	34.6	63.8	1.6	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	38.1	59.6	2.3	وزارة النقل
100.0	30.5	64.5	4.9	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	34.1	62.1	3.8	وزارة الزراعة
100.0	36.3	61.0	2.7	وزارة الموارد المائية
100.0	33.5	58.4	8.0	وزارة النفط
100.0	37.1	61.8	1.0	وزارة التخطيط
100.0	31.2	67.6	1.2	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	34.0	63.5	2.5	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	41.7	57.1	1.2	وزارة الكهرباء
100.0	42.4	55.8	1.8	وزارة الاتصالات
100.0	40.6	59.4	0.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	33.1	63.3	3.6	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (13): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع المساعدة لغرض التعيين وتأثير النوع الاجتماعي على التعيين وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

تأثير النوع الاجتماعي في التعيين				*تلقى مساعدة لغرض التعيين في المؤسسة								مستوى التفصيل
المجموع	صعب نوعاً ما	لا تأثير	سهل نوعاً ما	أخرى	بدون مساعدة	مساعدة شخص يعمل في الوزارة/ الهيئة	شخصيات واحزاب سياسية	الانتماء العرقي	طائفية	الأصدقاء/ معارف	أحد أفراد العائلة	
المحافظة												
100.0	3.3	92.7	3.9	0.0	93.4	1.0	0.4	0.0	0.0	2.0	3.2	نينوى
100.0	2.7	92.8	4.5	0.0	99.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.5	كركوك
100.0	4.0	90.5	5.5	0.7	88.7	1.5	1.1	0.3	0.0	2.6	5.1	ديالى
100.0	8.5	86.0	5.4	0.0	79.4	2.9	2.9	0.0	0.0	7.9	6.9	الأنبار
100.0	4.3	85.8	9.9	1.4	85.1	1.1	5.5	0.0	0.4	2.8	3.7	بغداد
100.0	1.7	94.5	3.8	0.3	92.2	1.6	0.9	0.1	0.0	0.8	4.0	بابل
100.0	3.9	93.3	2.8	2.3	85.9	2.2	1.9	0.1	0.0	7.2	0.4	كربلاء
100.0	2.3	92.6	5.1	1.2	89.4	2.1	2.6	0.0	0.0	4.0	0.6	واسط
100.0	0.6	94.2	5.2	0.0	78.4	3.6	6.4	0.0	0.0	9.7	1.9	صلاح الدين
100.0	3.6	90.3	6.1	0.7	81.7	3.9	2.2	0.1	0.0	6.4	5.0	التنجف
100.0	6.8	77.9	15.3	0.3	90.5	1.5	1.0	0.5	0.0	3.0	3.2	القادسية
100.0	11.5	83.8	4.8	2.9	90.5	2.2	1.5	0.0	0.0	1.4	1.4	المتشي
100.0	2.3	84.9	12.7	0.5	96.6	1.6	0.6	0.0	0.0	0.7	0.0	ذي قار
100.0	4.9	72.7	22.4	2.1	94.3	0.9	0.4	0.0	0.0	1.5	0.8	مويسان
100.0	3.8	87.0	9.2	0.0	85.3	1.7	2.7	0.1	0.1	4.8	5.3	النجف
الوزارة												
100.0	3.7	92.2	4.1	1.5	94.0	0.8	1.0	0.2	0.0	1.7	0.8	وزارة المالية
100.0	5.3	78.9	15.8	2.5	86.2	2.5	1.3	0.6	0.2	2.5	4.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	3.3	89.9	6.8	0.5	90.8	2.1	1.7	0.2	0.0	3.8	1.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	4.9	83.6	11.5	0.0	92.5	0.2	5.0	0.0	0.0	1.0	1.4	وزارة العدل
100.0	4.6	89.3	6.1	1.5	89.1	1.1	1.1	0.0	0.0	5.0	2.1	وزارة التربية
100.0	2.1	90.5	7.4	0.7	86.3	1.8	3.3	0.2	0.0	6.0	1.8	وزارة الشباب والرياضة
100.0	6.5	88.3	5.2	1.0	93.4	1.0	0.6	0.2	0.0	2.6	1.2	وزارة التجارة
100.0	6.8	82.0	11.2	1.0	92.0	1.4	2.4	0.2	0.0	1.2	1.8	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	1.5	86.6	11.9	1.3	91.8	0.8	3.1	0.4	0.0	1.5	1.1	وزارة النقل
100.0	4.4	87.1	8.5	0.4	91.4	1.4	0.8	0.0	0.0	3.6	2.4	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	4.5	83.9	11.6	0.8	89.0	2.1	1.7	0.0	0.0	3.2	3.2	وزارة الزراعة
100.0	6.8	85.7	7.5	0.8	93.3	1.0	0.6	0.2	0.2	2.2	1.6	وزارة الموارد المائية
100.0	5.1	86.0	8.9	1.9	92.4	1.4	1.0	0.0	0.0	1.9	1.4	وزارة النفط
100.0	4.2	87.4	8.5	1.0	90.2	2.0	0.6	0.0	0.0	3.5	2.7	وزارة التخطيط
100.0	5.1	87.5	7.4	0.4	85.4	2.9	1.6	0.0	0.0	5.2	4.5	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	2.8	92.3	4.9	0.5	92.0	0.4	1.6	0.0	0.2	2.1	3.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	4.5	84.2	11.3	0.2	79.2	4.5	4.5	0.2	0.0	5.3	5.9	وزارة الكهرباء
100.0	1.9	90.9	7.2	1.0	87.0	1.8	2.4	0.2	0.0	3.8	3.8	وزارة الاتصالات
100.0	2.1	91.1	6.8	0.0	89.1	2.9	1.5	0.0	0.0	5.5	1.1	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	4.3	88.0	7.8	0.9	88.9	1.8	2.0	0.1	0.0	3.6	2.8	المجموع

* متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (14): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع المساعدة لغرض التعيين وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	المسؤول المباشر عن التعيين	التحدث مع الشخص/ اللجنة المسؤولة عن التعيينات	تقديم المساعدة خلال المقابلة/ الإختبار	تقديم معلومات محددة للنجاح في المقابلة/ الإختبار	تقديم معلومات عامة للتهيئة للمقابلة / الإختبار	أخرى	بشكل عام، هل انت مقتنع بسياسات التعيين في المؤسسة؟		المجموع
							نعم	لا	
المحافظة									
نينوى	32.5	16.3	14.5	4.8	24.1	12.0	58.2	41.8	100.0
كركوك	0.0	0.0	0.0	1.4	98.6	0.0	77.4	22.6	100.0
ديالى	47.3	10.4	16.1	9.5	13.2	4.4	55.0	45.0	100.0
الانبار	38.9	49.8	42.4	44.1	34.0	1.2	40.2	59.8	100.0
بغداد	43.0	34.7	18.5	5.0	4.3	4.9	66.2	33.8	100.0
بابل	41.5	15.2	10.2	7.9	15.4	12.8	48.9	51.1	100.0
كربلاء	27.8	31.3	18.6	14.8	6.2	7.5	50.3	49.7	100.0
واسط	41.0	21.1	10.8	12.6	7.3	10.3	53.4	46.6	100.0
صلاح الدين	85.5	21.7	1.5	0.0	2.0	0.0	43.8	56.2	100.0
النجف	18.4	19.0	11.9	14.1	39.7	3.9	63.7	36.3	100.0
القادسية	19.3	39.1	20.8	17.9	11.2	6.4	51.0	49.0	100.0
المتن	15.1	22.3	5.6	11.8	21.4	29.6	66.3	33.7	100.0
ذي قار	67.0	48.2	67.1	36.6	19.0	1.3	49.7	50.3	100.0
ميسان	25.0	33.3	33.3	23.1	42.3	16.5	58.4	41.6	100.0
البصرة	18.3	41.2	16.6	25.9	17.8	2.9	46.1	53.9	100.0
الوزارة									
وزارة المالية	31.1	37.8	22.2	22.2	8.9	20.0	50.6	49.4	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	40.4	31.7	30.8	27.9	25.0	12.5	57.4	42.6	100.0
وزارة الصحة والبيئة	32.4	36.6	15.5	16.9	15.5	1.4	52.2	47.8	100.0
وزارة العدل	46.0	48.0	10.0	6.0	10.0	0.0	61.4	38.6	100.0
وزارة التربية	25.7	35.1	18.9	8.1	12.2	12.2	60.1	39.9	100.0
وزارة الشباب والرياضة	51.2	27.4	14.3	13.1	6.0	3.6	46.3	53.7	100.0
وزارة التجارة	46.5	38.0	43.7	39.4	31.0	5.6	59.2	40.8	100.0
وزارة الثقافة وهبنة السياحة	40.7	35.2	13.0	13.0	18.5	7.4	46.3	53.7	100.0
وزارة النقل	37.5	22.9	25.0	18.8	18.8	6.3	57.4	42.6	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	47.6	38.1	34.5	32.1	35.7	2.4	47.8	52.2	100.0
وزارة الزراعة	35.5	34.4	35.5	33.3	32.3	7.5	39.7	60.3	100.0
وزارة الموارد المائية	35.3	41.2	41.2	36.8	42.6	4.4	58.1	41.9	100.0
وزارة النفط	41.8	31.6	48.1	38.0	26.6	10.1	56.6	43.4	100.0
وزارة التخطيط	30.9	29.1	23.6	10.9	18.2	5.5	57.1	42.9	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	49.1	32.5	19.3	22.8	23.7	4.4	55.1	44.9	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	43.6	25.5	16.4	18.2	12.7	1.8	66.4	33.6	100.0
وزارة الكهرباء	41.9	24.0	12.4	8.5	17.1	4.7	41.3	58.7	100.0
وزارة الاتصالات	55.7	11.4	21.5	7.6	12.7	1.3	60.5	39.5	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	57.4	19.1	25.5	12.8	17.0	2.1	55.8	44.2	100.0
المجموع	40.0	31.2	21.5	18.4	19.3	6.0	55.2	44.8	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (15): توزيع الموظفين حسب رايهم بمدى تاثر التعيينات بالعوامل المحددة في وزاراتهم ومحافظاتهم لسنة 2025

مستوى التفصيل	العوامل المؤثرة على التعيينات في الوزارة								
	العائلة والإصدقاء	الخبرة والكفاءة	الجنس	التفوق العشائري	تقديم الهدايا	التحصيل الدراسي	الإلتزام العرقي	الإلتزام الديني	نفع الأموال (الرشوة)
المحافظة									
نينوى	30.9	38.5	79.8	45.7	25.2	30.7	48.7	43.7	44.1
كربلاء	25.7	38.7	83.1	36.3	32.7	34.6	57.3	34.7	30.0
ذيالى	46.4	23.1	82.5	38.3	31.7	21.0	49.9	45.7	45.9
الانبار	34.9	21.4	79.9	50.5	30.8	17.7	54.1	44.6	36.3
بغداد	51.0	30.8	75.9	43.3	30.7	16.4	52.3	53.4	44.7
بابل	35.8	29.4	68.1	55.7	31.4	19.5	46.8	48.9	33.6
كربلاء	43.0	32.4	73.6	48.9	35.0	11.0	49.5	54.9	30.5
واسط	37.6	33.2	57.9	61.7	42.8	17.9	32.2	53.8	31.4
صلاح الدين	45.4	35.5	70.8	49.2	20.0	15.3	64.9	47.7	22.2
التنجف	35.0	23.1	64.2	55.8	42.2	17.0	45.5	56.6	27.5
القادسية	34.5	31.8	69.2	56.7	35.6	22.5	40.1	46.0	34.3
المثنى	28.1	33.3	73.3	55.6	31.9	25.4	47.3	45.1	28.9
ذي قار	35.4	32.0	80.3	41.4	40.0	22.3	43.8	54.5	33.1
بيسان	30.1	20.6	61.3	62.4	39.3	20.7	39.4	54.8	28.8
البصرة	35.1	24.8	73.0	51.5	29.6	22.2	37.3	54.8	35.3
الوزارة									
وزارة المالية	36.9	31.5	73.9	51.3	31.2	20.1	49.1	48.1	35.1
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	41.2	32.8	76.8	46.3	31.4	20.7	54.3	52.3	28.9
وزارة الصحة والبيئة	38.6	28.7	73.3	54.4	26.0	16.9	52.2	47.1	34.5
وزارة العدل	38.6	27.6	66.7	53.7	40.3	12.7	40.6	50.9	33.8
وزارة التربية	34.9	32.7	80.2	42.5	32.0	23.5	49.9	48.6	36.4
وزارة الشباب والرياضة	40.8	26.1	73.9	49.9	32.0	14.9	40.6	49.9	39.6
وزارة التجارة	32.7	35.6	75.7	43.2	34.5	28.0	51.9	50.3	28.6
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	35.3	28.9	63.2	59.9	37.8	20.0	39.9	52.3	30.6
وزارة النقل	34.8	29.9	74.8	48.3	35.4	19.7	52.5	51.3	33.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	42.6	33.8	77.6	48.5	31.8	15.4	53.3	51.7	32.4
وزارة الزراعة	42.1	33.3	72.9	51.6	27.3	24.0	43.0	47.7	32.2
وزارة الموارد المائية	43.0	24.9	79.6	44.2	38.3	14.9	54.3	54.5	29.6
وزارة النفط	40.0	28.6	70.5	48.9	38.6	20.3	43.9	53.4	32.2
وزارة التخطيط	35.8	32.0	78.1	43.9	32.0	23.1	50.8	56.9	36.8
وزارة الصناعة والمعادن	39.6	26.7	72.7	43.9	39.4	18.8	50.8	51.3	33.5
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	33.3	26.7	63.1	62.7	34.7	22.6	41.1	46.0	31.7
وزارة الكهرباء	32.8	34.2	73.4	52.3	26.6	25.3	41.7	47.0	36.8
وزارة الاتصالات	34.1	24.4	74.6	46.7	40.1	24.0	49.0	52.1	32.8
وزارة الهجرة والمهجرين	39.7	25.0	73.6	46.2	40.8	20.5	44.9	62.3	35.6
المجموع	36.7	29.8	72.9	50.1	33.2	20.9	47.3	49.3	33.9

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (16): التوزيع النسبي لتأثير تقديم المبالغ والهدايا في التوظيف حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

توجب عليك تقديم مبلغ من المال، هدية أو خدمة للشخص الذي يعمل داخل/ خارج الوزارة/ الهيئة لتسهيل عملية التوظيف				مستوى التفصيل
المجموع	امتنع عن الإجابة	لا	نعم	
المحافظة				
				نينوى
100.0	0.5	99.3	0.3	كركوك
100.0	4.6	95.4	0.0	ديالى
100.0	3.3	96.1	0.5	الاتباب
100.0	3.0	95.5	1.4	بغداد
100.0	8.9	87.4	3.7	بابل
100.0	3.8	96.2	0.0	كربلاء
100.0	2.1	97.4	0.5	واسط
100.0	1.3	98.6	0.1	صلاح الدين
100.0	0.5	98.7	0.7	النجف
100.0	10.6	88.5	0.9	القادسية
100.0	2.0	97.4	0.6	المثنى
100.0	4.2	95.6	0.1	ذي قار
100.0	34.0	65.4	0.7	ميسان
100.0	3.0	96.6	0.4	البصرة
100.0	2.7	94.1	3.2	
الوزارة				
				وزارة المالية
100.0	5.5	92.7	1.8	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	3.7	96.3	0.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	2.4	97.0	0.6	وزارة العدل
100.0	2.3	96.7	1.0	وزارة التربية
100.0	10.5	87.4	2.1	وزارة الشباب والرياضة
100.0	2.6	96.7	0.8	وزارة التجارة
100.0	10.3	88.2	1.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	3.5	96.1	0.4	وزارة النقل
100.0	8.8	90.4	0.8	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.7	98.9	0.4	وزارة الزراعة
100.0	2.4	96.0	1.7	وزارة الموارد المائية
100.0	3.9	95.5	0.6	وزارة النفط
100.0	2.0	97.6	0.4	وزارة التخطيط
100.0	1.1	98.7	0.2	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	7.2	92.5	0.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	5.4	94.4	0.2	وزارة الكهرباء
100.0	5.2	94.3	0.5	وزارة الاتصالات
100.0	1.8	97.5	0.7	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	3.7	96.3	0.0	المجموع
100.0	5.6	93.6	0.8	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (17): التوزيع النسبي لمشاركة الموظفين بدورات تدريبية حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	المشاركة بدورة تدريبية لها علاقة باختصاص العمل الذي تمارسه			المشاركة بدورة تدريبية او ورشة عمل حول النزاهة ومكافحة الفساد		
	نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع
المحافظة						
نينوى	78.6	21.4	100.0	25.2	74.8	100.0
كركوك	66.4	33.6	100.0	19.4	80.6	100.0
ديالى	83.1	16.9	100.0	31.7	68.3	100.0
الانبار	70.1	29.9	100.0	24.1	75.9	100.0
بغداد	85.0	15.0	100.0	11.4	88.6	100.0
بابل	77.8	22.2	100.0	33.6	66.4	100.0
كربلاء	78.8	21.2	100.0	26.0	74.0	100.0
واسط	81.7	18.3	100.0	34.1	65.9	100.0
صلاح الدين	65.6	34.4	100.0	11.3	88.7	100.0
النجف	80.5	19.5	100.0	33.5	66.5	100.0
القادسية	79.2	20.8	100.0	27.2	72.8	100.0
المتنى	68.2	31.8	100.0	31.5	68.5	100.0
ذي قار	65.7	34.3	100.0	16.7	83.3	100.0
ميسان	69.6	30.4	100.0	19.8	80.2	100.0
البصرة	81.3	18.7	100.0	39.8	60.2	100.0
الوزارة						
وزارة المالية	65.9	34.1	100.0	15.9	84.1	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	67.4	32.6	100.0	11.1	88.9	100.0
وزارة الصحة والبيئة	80.4	19.6	100.0	23.5	76.5	100.0
وزارة العدل	64.1	35.9	100.0	15.1	84.9	100.0
وزارة التربية	77.8	22.2	100.0	32.2	67.8	100.0
وزارة الشباب والرياضة	70.7	29.3	100.0	25.1	74.9	100.0
وزارة التجارة	71.6	28.4	100.0	17.4	82.6	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	74.6	25.4	100.0	23.4	76.6	100.0
وزارة النقل	71.8	28.2	100.0	21.4	78.6	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	74.1	25.9	100.0	24.1	75.9	100.0
وزارة الزراعة	69.8	30.2	100.0	16.5	83.5	100.0
وزارة الموارد المائية	71.9	28.1	100.0	17.7	82.3	100.0
وزارة النفط	82.8	17.2	100.0	32.6	67.4	100.0
وزارة التخطيط	73.5	26.5	100.0	17.2	82.8	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	75.0	25.0	100.0	17.8	82.2	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	75.6	24.4	100.0	30.0	70.0	100.0
وزارة الكهرباء	74.2	25.8	100.0	30.9	69.1	100.0
وزارة الاتصالات	76.6	23.4	100.0	33.1	66.9	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	65.4	34.6	100.0	40.1	59.9	100.0
المجموع	75.6	24.4	100.0	25.8	74.2	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (18): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة التي اقامت دورات النزاهة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	هيئة النزاهة الاتحادية	ديوان الرقابة المالية الاتحادية	مكتب المفتش العام الملغى	مراكز الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة	مركز تدريبي في وزاراتكم/ مؤسساتكم	منظمات محلية او دولية خارج العراق
المحافظة						
نينوى	18.0	8.9	4.1	7.9	59.8	10.0
كركوك	22.4	2.5	0.1	45.9	33.3	0.6
ديالى	14.8	5.2	3.0	13.7	70.5	8.0
الانبار	12.7	4.7	5.2	5.8	73.0	8.9
بغداد	32.1	6.4	12.6	15.8	62.7	13.7
بابل	27.8	15.8	11.5	25.0	49.0	5.1
كربلاء	7.1	5.2	3.1	3.3	79.9	2.7
واسط	18.5	5.0	7.6	16.0	61.1	14.0
صلاح الدين	55.3	4.4	8.3	0.0	44.1	1.5
النجف	16.1	6.2	1.7	17.1	58.5	5.2
القادسية	9.8	7.9	7.4	14.0	70.4	4.5
المثنى	21.3	5.6	3.0	6.5	67.5	5.1
ذي قار	29.5	20.1	11.0	17.8	73.6	4.0
ميسان	20.5	12.1	3.3	7.7	64.2	13.5
البصرة	17.6	9.9	0.6	4.2	75.7	11.1
الوزارة						
وزارة المالية	20.0	16.5	2.4	15.3	45.9	10.6
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	15.8	5.3	3.5	12.3	47.4	24.6
وزارة الصحة والبيئة	26.1	5.6	7.7	7.7	64.8	6.3
وزارة العدل	16.3	7.5	6.3	20.0	56.3	8.7
وزارة التربية	22.4	12.1	8.0	17.8	55.2	6.3
وزارة الشباب والرياضة	18.5	11.8	5.9	21.0	43.7	15.1
وزارة التجارة	29.8	3.2	8.5	21.3	44.7	5.3
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	24.0	3.3	3.3	26.4	53.7	20.7
وزارة النقل	16.8	4.4	4.4	13.3	76.1	3.5
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	15.3	3.8	5.3	21.4	60.3	1.5
وزارة الزراعة	14.1	2.4	5.9	21.2	63.5	5.9
وزارة الموارد المائية	17.0	6.4	6.4	10.6	62.8	11.7
وزارة النفط	15.7	4.7	2.9	16.9	64.5	6.4
وزارة التخطيط	19.5	8.0	12.6	26.4	49.4	9.2
وزارة الصناعة والمعادن	12.8	2.1	3.2	6.4	75.5	9.6
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	12.2	8.1	2.3	8.1	75.0	9.9
وزارة الكهرباء	22.6	11.6	3.7	13.4	65.9	5.5
وزارة الاتصالات	32.2	6.4	5.8	9.4	53.2	7.6
وزارة الهجرة والمهجرين	76.1	8.5	2.6	8.5	17.1	9.4
المجموع	19.4	8.0	5.0	13.3	64.1	7.4

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (19): التوزيع النسبي للموظفين حسب المشاركة في الورش خارج اختصاص العمل او المقامة خارج العراق وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	المشاركة بدورة تدريبية او ورشة عمل ليست لها علاقة باختصاص العمل الذي تمارسه			المشاركة بدورات تدريبية او ورشة عمل خارج العراق			المشاركة بدورات تدريبية او ورشة عمل خارج العراق ضمن اختصاص العمل		
	نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع
المحافظة									
نينوى	17.8	82.2	100.0	7.1	92.9	100.0	80.2	19.8	100.0
كركوك	5.7	94.3	100.0	7.8	92.2	100.0	88.5	11.5	100.0
ديالى	34.0	66.0	100.0	10.8	89.2	100.0	85.4	14.6	100.0
الانبار	29.4	70.6	100.0	8.6	91.4	100.0	91.4	8.6	100.0
بغداد	31.1	68.9	100.0	17.4	82.6	100.0	95.4	4.6	100.0
بابل	32.8	67.2	100.0	11.8	88.2	100.0	87.8	12.2	100.0
كربلاء	19.1	80.9	100.0	5.9	94.1	100.0	95.7	4.3	100.0
واسط	31.8	68.2	100.0	13.3	86.7	100.0	93.9	6.1	100.0
صلاح الدين	35.0	65.0	100.0	1.4	98.6	100.0	99.0	1.0	100.0
النجف	21.2	78.8	100.0	7.7	92.3	100.0	93.5	6.5	100.0
القادسية	22.2	77.8	100.0	7.3	92.7	100.0	98.6	1.4	100.0
العتشى	34.9	65.1	100.0	6.1	93.9	100.0	76.7	23.3	100.0
ذي قار	15.8	84.2	100.0	4.7	95.3	100.0	83.7	16.3	100.0
ميسان	24.4	75.6	100.0	8.4	91.6	100.0	93.6	6.4	100.0
البصرة	36.1	63.9	100.0	10.3	89.7	100.0	96.1	3.9	100.0
الوزارة									
وزارة المالية	20.3	79.7	100.0	4.7	95.3	100.0	92.0	8.0	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	19.3	80.7	100.0	6.6	93.4	100.0	97.1	2.9	100.0
وزارة الصحة والبيئة	27.0	73.0	100.0	10.1	89.9	100.0	90.2	9.8	100.0
وزارة العدل	17.0	83.0	100.0	3.2	96.8	100.0	88.2	11.8	100.0
وزارة التربية	18.1	81.9	100.0	4.8	95.2	100.0	96.2	3.8	100.0
وزارة الشباب والرياضة	33.1	66.9	100.0	9.1	90.9	100.0	79.1	20.9	100.0
وزارة التجارة	18.2	81.8	100.0	2.4	97.6	100.0	84.6	15.4	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	34.3	65.7	100.0	9.1	90.9	100.0	93.6	6.4	100.0
وزارة النقل	23.3	76.7	100.0	29.5	70.5	100.0	85.3	14.7	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	26.3	73.7	100.0	6.4	93.6	100.0	88.6	11.4	100.0
وزارة الزراعة	24.6	75.4	100.0	7.8	92.2	100.0	92.5	7.5	100.0
وزارة الموارد المائية	22.3	77.7	100.0	13.2	86.8	100.0	91.4	8.6	100.0
وزارة النفط	36.2	63.8	100.0	14.6	85.4	100.0	89.6	10.4	100.0
وزارة التخطيط	35.2	64.8	100.0	20.0	80.0	100.0	86.1	13.9	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	18.6	81.4	100.0	5.7	94.3	100.0	90.0	10.0	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	43.4	56.6	100.0	6.8	93.2	100.0	87.2	12.8	100.0
وزارة الكهرباء	25.1	74.9	100.0	9.8	90.2	100.0	98.1	1.9	100.0
وزارة الاتصالات	29.8	70.2	100.0	13.8	86.2	100.0	88.7	11.3	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	19.2	80.8	100.0	7.2	92.8	100.0	90.5	9.5	100.0
المجموع	26.2	73.8	100.0	8.6	91.4	100.0	90.9	9.1	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (20): نسبة الموظفين حسب الحاجة لمجالات التدريب وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

* مجالات التدريب						مستوى التفصيل
اخرى	مجالات سائدة لعمك	النزاهة ومكافحة الفساد	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	تخصصية في مجال عمك		
المحافظة						
0.1	17.6	28.2	11.6	73.0	نينوى	
0.0	17.4	22.0	7.7	77.7	كركوك	
0.8	21.6	23.8	9.5	67.7	ديالى	
3.1	22.7	54.7	19.1	59.0	الانبار	
0.1	19.3	30.8	6.4	65.7	بغداد	
1.9	34.3	21.6	12.6	55.5	بابل	
2.6	23.8	28.3	15.9	61.9	كربلاء	
1.8	23.6	45.9	22.5	67.1	واسط	
0.0	9.7	54.9	64.6	83.6	صلاح الدين	
0.5	24.0	30.1	13.5	56.8	التنجف	
1.0	19.9	36.7	17.9	65.1	القادسية	
0.9	28.8	31.8	23.0	58.1	المتن	
0.0	20.2	31.9	29.8	65.7	ذي قار	
0.0	28.0	27.1	15.5	56.5	ميسان	
3.2	22.8	48.2	15.2	62.5	البصرة	
الوزارة						
0.9	24.8	26.9	16.8	62.1	وزارة المالية	
1.6	18.6	34.0	15.4	70.7	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	
1.7	18.1	38.3	19.4	66.2	وزارة الصحة والبيئة	
0.0	31.9	22.5	15.1	56.5	وزارة العدل	
0.7	22.4	36.0	20.1	62.8	وزارة التربية	
0.8	13.9	40.8	22.5	72.4	وزارة الشباب والرياضة	
1.1	30.2	31.4	24.7	62.2	وزارة التجارة	
1.4	18.2	38.6	21.5	70.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة	
0.0	24.6	36.4	17.0	69.9	وزارة النقل	
2.2	18.7	33.8	18.6	70.8	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	
2.3	21.1	32.2	14.5	66.7	وزارة الزراعة	
2.8	20.8	33.2	20.9	69.1	وزارة الموارد المائية	
1.9	17.8	31.8	18.4	74.6	وزارة النفط	
1.0	12.5	45.7	23.5	77.7	وزارة التخطيط	
0.4	27.8	35.0	17.8	62.7	وزارة الصناعة والمعادن	
1.2	23.9	40.2	21.8	58.4	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	
0.8	18.9	26.4	16.4	68.5	وزارة الكهرباء	
0.6	23.8	40.9	12.4	61.0	وزارة الاتصالات	
2.1	8.9	46.9	25.0	80.5	وزارة الهجرة والمهجرين	
1.1	22.3	34.3	18.8	65.0	المجموع	

*متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (21): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود العوامل التنظيمية وحسب الوزارة لسنة 2025

المجموع	في مؤسستكم			مستوى التفصيل	
	لا اعرف	لا	نعم		
100.0	22.4	17.7	59.9	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	وزارة المالية
100.0	6.3	19.8	73.9	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	12.9	18.1	69.0	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	7.0	48.9	44.1	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	7.8	34.3	57.8	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	3.9	13.1	83.0	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	7.6	34.9	57.5	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	7.6	17.9	74.4	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	30.9	13.9	55.3	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	5.3	15.6	79.1	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	16.0	17.0	67.0	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	8.2	44.6	47.2	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	10.4	27.9	61.7	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	4.9	16.6	78.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	10.2	24.4	65.4	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	4.3	13.9	81.8	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	18.2	9.8	72.0	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	3.2	15.8	81.1	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	8.0	12.9	79.1	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	5.6	40.2	54.2	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	10.4	25.7	63.8	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	وزارة الصحة والبيئة
100.0	2.2	9.8	88.1	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	8.5	24.5	67.0	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	5.1	13.6	81.3	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	20.8	9.6	69.6	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	3.0	8.7	88.3	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	13.0	13.4	73.5	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	12.6	36.8	50.6	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	7.8	23.1	69.2	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	1.5	17.8	80.7	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	7.4	19.5	73.2	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	وزارة العدل
100.0	4.5	4.5	90.9	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	14.2	17.0	68.8	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	2.2	14.0	83.7	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	8.5	14.2	77.3	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	5.7	40.7	53.6	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	11.5	26.1	62.5	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	3.9	19.6	76.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	6.3	20.5	73.2	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	5.5	16.8	77.6	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	16.6	14.9	68.4	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	وزارة التربية
100.0	2.9	16.6	80.4	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	14.3	21.3	64.4	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	9.8	43.0	47.2	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	12.2	22.3	65.5	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	2.9	22.7	74.3	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	4.8	25.1	70.1	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	2.5	10.7	86.7	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	26.5	12.1	61.4	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	6.3	13.4	80.3	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	16.7	15.2	68.1	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	وزارة الشباب والرياضة
100.0	9.3	41.7	49.0	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	12.6	27.1	60.3	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	5.8	14.3	80.0	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	9.8	21.0	69.2	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	7.1	13.5	79.4	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	20.0	19.0	61.0	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	4.3	18.8	76.9	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	14.0	21.3	64.7	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	6.0	29.3	64.8	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	6.4	30.4	63.2	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	4.7	23.4	71.9	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	8.1	30.4	61.4	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	7.2	12.0	80.8	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	24.6	13.1	62.3	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	6.1	16.5	77.5	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	10.6	19.7	69.7	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	10.6	28.8	60.6	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	9.3	25.8	65.0	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	4.4	22.2	73.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	5.9	19.3	74.8	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	وزارة النقل
100.0	5.3	8.7	86.0	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	19.1	9.9	71.0	هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	7.0	16.5	76.5	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	9.6	18.4	72.1	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لادائك في العمل	
100.0	4.8	41.5	53.7	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	8.3	24.4	67.3	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	4.4	12.9	82.7	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	6.8	24.1	69.1	هل يتم تثمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	5.7	9.9	84.4	بشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (21): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود العوامل التنظيمية وحسب الوزارة لسنة 2025

المجموع	في مؤسستكم			مستوى التفصيل	
	لا اعرف	لا	نعم		
100.0	21.7	10.3	68.0	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	وزارة الزراعة
100.0	5.8	14.7	79.5	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	10.1	10.7	79.3	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	5.4	46.9	47.7	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	13.2	27.5	59.3	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	3.7	17.6	78.7	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	5.6	23.3	71.1	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	5.0	10.9	84.1	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	26.2	7.0	66.8	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	7.5	10.0	82.5	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	14.5	13.6	71.9	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	وزارة الموارد المائية
100.0	10.5	37.8	51.7	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	9.2	21.5	69.2	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	4.0	18.5	77.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	9.6	20.2	70.2	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	5.5	9.4	85.1	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	18.9	9.3	71.8	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	2.8	15.5	81.6	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	4.9	9.1	86.0	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	4.8	30.0	65.2	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	4.5	21.2	74.2	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	وزارة النفط
100.0	2.7	17.8	79.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	5.1	11.4	83.5	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	4.4	11.4	84.3	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	20.4	13.8	65.8	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	4.9	20.2	74.9	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	4.9	9.1	86.0	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	5.3	25.2	69.6	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	7.1	31.6	61.3	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	4.7	23.3	71.9	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	6.7	20.6	72.7	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	وزارة التخطيط
100.0	5.7	14.4	79.8	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	20.8	20.3	58.9	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	4.5	18.4	77.1	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	13.6	15.9	70.5	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	10.5	26.3	63.2	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	9.8	26.9	63.3	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	5.7	19.7	74.6	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	7.0	22.9	70.1	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	6.3	14.2	79.5	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	23.3	12.9	63.8	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	6.3	16.6	77.2	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	10.5	11.0	78.6	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	4.2	17.1	78.7	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	7.0	21.6	71.4	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	5.7	13.6	80.7	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	6.3	16.6	77.2	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	6.4	8.5	85.0	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	25.7	15.5	58.9	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	3.8	18.9	77.4	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	10.2	14.2	75.7	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	9.0	31.2	59.9	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	13.6	31.3	55.1	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	3.6	15.1	81.3	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	10.2	24.5	65.3	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	8.9	12.3	78.9	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	20.2	19.0	60.9	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	4.7	17.4	77.9	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	10.1	16.1	73.8	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	11.3	36.7	52.0	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	9.3	28.9	61.8	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	وزارة الكهرباء
100.0	2.1	18.4	79.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	3.9	15.5	80.6	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	2.5	9.9	87.6	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	16.4	14.4	69.2	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	4.5	15.8	79.8	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	11.0	16.1	72.9	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	13.6	48.4	38.0	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	9.2	33.2	57.5	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	2.4	19.9	77.7	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	8.2	24.7	67.1	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	3.8	14.4	81.8	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	
100.0	20.7	14.2	65.1	هل لدى التشكيل الإداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة	
100.0	4.2	16.1	79.6	هل هناك اجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل	
100.0	10.2	13.9	75.9	هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل	
100.0	7.1	33.1	59.8	هل علمت بنتيجة التقييم	
100.0	9.7	26.0	64.3	هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟	
100.0	4.0	16.5	79.5	هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان	
100.0	7.3	21.2	71.5	هل يتم تأمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة	
100.0	6.0	12.5	81.4	يشكل عام، هل انت راض عن مسؤولك المباشر في العمل	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (22): التوزيع النسبي للموظفين حسب نظام الالتزام باوقات الدوام ونوع النظام ووجود وثائق للاجازات الرسمية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	نظام الالتزام والضبط باوقات الدوام الرسمي في مكان عمله			نوع النظام			وجود وثيقة رسمية مكتوبة يتم من خلالها متابعة التغيب اثر اجازة مرضية أو اجازات اعتيادية		
	نعم	لا	المجموع	نظام بدوي على ورق يملا من قبل الموظف	نظام بدوي على ورق مصادق من قبل موظف مسؤول عن ضبط اوقات الدوام	نظام إلكتروني	نعم	لا	المجموع
المحافظة									
نينوى	94.8	5.2	100.0	6.1	4.8	89.0	98.5	1.5	100.0
كركوك	100.0	0.0	100.0	17.7	0.3	82.0	81.1	18.9	100.0
ديالى	98.2	1.8	100.0	8.7	7.5	83.7	97.0	3.0	100.0
الانبار	97.4	2.6	100.0	3.6	10.3	86.0	96.6	3.4	100.0
بغداد	98.8	1.2	100.0	1.5	2.3	96.2	98.0	2.0	100.0
بابل	96.6	3.4	100.0	0.8	2.2	97.0	95.9	4.1	100.0
كربلاء	98.1	1.9	100.0	3.8	5.5	90.7	98.5	1.5	100.0
واسط	98.6	1.4	100.0	5.8	6.9	87.3	95.6	4.4	100.0
صلاح الدين	99.1	0.9	100.0	3.8	9.4	86.8	97.6	2.4	100.0
النجف	99.1	0.9	100.0	2.1	3.4	94.6	97.0	3.0	100.0
القادسية	98.3	1.7	100.0	2.0	14.3	83.7	98.2	1.8	100.0
المثنى	96.4	3.6	100.0	12.7	27.1	60.2	99.7	0.3	100.0
ذي قار	83.5	16.5	100.0	7.0	5.3	87.8	84.5	15.5	100.0
ميسان	97.1	2.9	100.0	9.3	6.1	84.6	98.9	1.1	100.0
البصرة	98.7	1.3	100.0	2.4	1.4	96.2	98.8	1.2	100.0
الوزارة									
وزارة المالية	96.3	3.7	100.0	3.7	1.6	94.8	97.3	2.7	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	97.9	2.1	100.0	11.8	20.8	67.5	92.2	7.8	100.0
وزارة الصحة والبيئة	98.0	2.0	100.0	2.2	1.9	95.9	97.1	2.9	100.0
وزارة العدل	98.5	1.5	100.0	0.6	14.4	85.0	96.9	3.1	100.0
وزارة التربية	94.3	5.7	100.0	6.7	7.8	85.5	92.2	7.8	100.0
وزارة الشباب والرياضة	98.3	1.7	100.0	15.4	43.3	41.3	97.0	3.0	100.0
وزارة التجارة	95.9	4.1	100.0	2.1	7.5	90.3	85.7	14.3	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	95.7	4.3	100.0	33.6	32.0	34.4	97.6	2.4	100.0
وزارة النقل	96.2	3.8	100.0	21.1	29.1	49.8	92.9	7.1	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	98.7	1.3	100.0	16.4	12.8	70.8	98.1	1.9	100.0
وزارة الزراعة	99.0	1.0	100.0	22.9	18.2	58.9	95.7	4.3	100.0
وزارة الموارد المائية	99.1	0.9	100.0	1.5	5.5	93.0	97.9	2.1	100.0
وزارة النفط	99.4	0.6	100.0	0.8	1.1	98.1	97.7	2.3	100.0
وزارة التخطيط	97.2	2.8	100.0	1.4	1.2	97.4	97.6	2.4	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	96.4	3.6	100.0	7.3	9.2	83.5	95.5	4.5	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	95.8	4.2	100.0	4.7	5.3	90.0	97.6	2.4	100.0
وزارة الكهرباء	99.1	0.9	100.0	2.5	1.3	96.2	97.3	2.7	100.0
وزارة الاتصالات	98.4	1.6	100.0	5.3	3.7	90.9	95.9	4.1	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	98.3	1.7	100.0	4.5	30.7	64.8	98.6	1.4	100.0
المجموع	97.0	3.0	100.0	5.8	7.1	87.1	95.8	4.2	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (23): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاقتناع بالاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	الاقتناع بالاجهزة والتسهيلات المكتبية في وزارتك		مستوى التفصيل
	لا	نعم	
المحافظة			
100.0	23.3	76.7	نينوى
100.0	21.8	78.2	كركوك
100.0	39.7	60.3	ديالى
100.0	38.6	61.4	الانبار
100.0	20.4	79.6	بغداد
100.0	41.8	58.2	بابل
100.0	42.4	57.6	كربلاء
100.0	39.8	60.2	واسط
100.0	51.1	48.9	صلاح الدين
100.0	24.2	75.8	النجف
100.0	44.5	55.5	المقدسية
100.0	33.7	66.3	المتن
100.0	25.5	74.5	ذي قار
100.0	28.1	71.9	ميسان
100.0	31.9	68.1	البصرة
الوزارة			
100.0	35.6	64.4	وزارة المالية
100.0	45.9	54.1	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	35.8	64.2	وزارة الصحة والبيئة
100.0	34.8	65.2	وزارة العدل
100.0	42.9	57.1	وزارة التربية
100.0	49.9	50.1	وزارة الشباب والرياضة
100.0	39.0	61.0	وزارة التجارة
100.0	59.1	40.9	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	53.4	46.6	وزارة النقل
100.0	33.5	66.5	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	59.1	40.9	وزارة الزراعة
100.0	34.9	65.1	وزارة الموارد المائية
100.0	20.1	79.9	وزارة النفط
100.0	29.8	70.2	وزارة التخطيط
100.0	37.7	62.3	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	22.1	77.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	23.4	76.6	وزارة الكهرباء
100.0	28.9	71.1	وزارة الاتصالات
100.0	27.7	72.3	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	33.9	66.1	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (24): التوزيع النسبي للموظفين حسب توفر الاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب الوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل		نسبة الاجهزة والتسهيلات المكتبية في مكان العمل				
		توفر الامور التالية في مكان العمل		الامور التالية التي يحتاج لها في مكان العمل		
		نعم	لا	نعم	لا	
وزارة المالية	غرفة	93.8	6.2	100.0	100.0	
	مكتب	93.1	6.9	100.0	100.0	
	حاسبة خاصة بك	59.0	41.0	100.0	100.0	
	حاسبة مشتركة مع زملائك	34.5	65.5	100.0	100.0	
	لاب توب خاص بك	38.8	61.2	100.0	100.0	
	لاب توب مشترك مع زملائك	28.7	71.3	100.0	100.0	
	طابعة	70.1	29.9	100.0	100.0	
	انترنت	65.1	34.9	100.0	100.0	
	خط هاتف	26.5	73.5	100.0	100.0	
	هاتف نقال	12.9	87.1	100.0	100.0	
	خط نقل	22.4	77.6	100.0	100.0	
	تكيف	95.3	4.7	100.0	100.0	
	كافتريا (غرفة استراحة)	19.8	80.2	100.0	100.0	
	غرفة	89.8	10.2	100.0	100.0	
	مكتب	88.7	11.3	100.0	100.0	
	حاسبة خاصة بك	44.7	55.3	100.0	100.0	
	حاسبة مشتركة مع زملائك	34.2	65.8	100.0	100.0	
	لاب توب خاص بك	33.2	66.8	100.0	100.0	
	لاب توب مشترك مع زملائك	24.2	75.8	100.0	100.0	
	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	طابعة	61.1	38.9	100.0	100.0
انترنت		58.0	42.0	100.0	100.0	
خط هاتف		12.9	87.1	100.0	100.0	
هاتف نقال		7.4	92.6	100.0	100.0	
خط نقل		23.0	77.0	100.0	100.0	
تكيف		90.6	9.4	100.0	100.0	
كافتريا (غرفة استراحة)		13.3	86.7	100.0	100.0	
غرفة		91.5	8.5	100.0	100.0	
مكتب		92.5	7.5	100.0	100.0	
حاسبة خاصة بك		54.6	45.4	100.0	100.0	
حاسبة مشتركة مع زملائك		55.6	44.4	100.0	100.0	
لاب توب خاص بك		42.0	58.0	100.0	100.0	
لاب توب مشترك مع زملائك		44.6	55.4	100.0	100.0	
طابعة		77.4	22.6	100.0	100.0	
انترنت		57.5	42.5	100.0	100.0	
خط هاتف		27.5	72.5	100.0	100.0	
هاتف نقال		10.8	89.2	100.0	100.0	
خط نقل		28.4	71.6	100.0	100.0	
وزارة الصحة والبيئة		تكيف	94.5	5.5	100.0	100.0
		كافتريا (غرفة استراحة)	14.3	85.7	100.0	100.0
	غرفة	96.6	3.4	100.0	100.0	
	مكتب	94.5	5.5	100.0	100.0	
	حاسبة خاصة بك	52.6	47.4	100.0	100.0	
	حاسبة مشتركة مع زملائك	41.2	58.8	100.0	100.0	
	لاب توب خاص بك	30.1	69.9	100.0	100.0	
	لاب توب مشترك مع زملائك	29.1	70.9	100.0	100.0	
	طابعة	70.7	29.3	100.0	100.0	
	انترنت	51.4	48.6	100.0	100.0	
	خط هاتف	22.1	77.9	100.0	100.0	
	هاتف نقال	11.7	88.3	100.0	100.0	
	خط نقل	19.3	80.7	100.0	100.0	
	تكيف	95.5	4.5	100.0	100.0	
	كافتريا (غرفة استراحة)	12.5	87.5	100.0	100.0	
	غرفة	90.0	10.0	100.0	100.0	
	مكتب	86.1	13.9	100.0	100.0	
	حاسبة خاصة بك	59.5	40.5	100.0	100.0	
	وزارة العدل	حاسبة مشتركة مع زملائك	47.9	52.1	100.0	100.0
		لاب توب خاص بك	50.1	49.9	100.0	100.0
لاب توب مشترك مع زملائك		39.9	60.1	100.0	100.0	
طابعة		74.3	25.7	100.0	100.0	
انترنت		46.2	53.8	100.0	100.0	
خط هاتف		29.8	70.2	100.0	100.0	
هاتف نقال		19.0	81.0	100.0	100.0	
خط نقل		27.7	72.3	100.0	100.0	
تكيف		86.3	13.7	100.0	100.0	
كافتريا (غرفة استراحة)		17.9	82.1	100.0	100.0	
غرفة		93.3	6.7	100.0	100.0	
مكتب		84.0	16.0	100.0	100.0	
حاسبة خاصة بك		42.1	57.9	100.0	100.0	
حاسبة مشتركة مع زملائك		36.8	63.2	100.0	100.0	
لاب توب خاص بك		34.3	65.7	100.0	100.0	
لاب توب مشترك مع زملائك		32.2	67.8	100.0	100.0	
طابعة		62.1	37.9	100.0	100.0	
انترنت		49.1	50.9	100.0	100.0	
خط هاتف		9.5	90.5	100.0	100.0	
هاتف نقال		13.1	86.9	100.0	100.0	
خط نقل	12.4	87.6	100.0	100.0		
تكيف	93.9	6.1	100.0	100.0		
كافتريا (غرفة استراحة)	6.7	93.3	100.0	100.0		
وزارة الشباب والرياضة	غرفة	6.7	93.3	100.0	100.0	
	مكتب	84.0	16.0	100.0	100.0	
	حاسبة خاصة بك	42.1	57.9	100.0	100.0	
	حاسبة مشتركة مع زملائك	36.8	63.2	100.0	100.0	
	لاب توب خاص بك	34.3	65.7	100.0	100.0	
	لاب توب مشترك مع زملائك	32.2	67.8	100.0	100.0	
	طابعة	62.1	37.9	100.0	100.0	
	انترنت	49.1	50.9	100.0	100.0	
	خط هاتف	9.5	90.5	100.0	100.0	
	هاتف نقال	13.1	86.9	100.0	100.0	
	خط نقل	12.4	87.6	100.0	100.0	
	تكيف	93.9	6.1	100.0	100.0	
	كافتريا (غرفة استراحة)	6.7	93.3	100.0	100.0	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (24): التوزيع النسبي للموظفين حسب توفر الاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب الوزارة لسنة 2025

نسبة الاجهزة والتسهيلات المكتبية في مكان العمل						مستوى التفصيل	
توفر الامور التالية التي يحتاج لها في مكان العمل			توفر الامور التالية في مكان العمل				
المجموع	لا	نعم	المجموع	لا	نعم		
100.0	12.0	88.0	100.0	4.6	95.4	غرفة	وزارة التجارة
100.0	40.5	59.5	100.0	6.9	93.1	مكتب	
100.0	70.8	29.2	100.0	46.4	53.6	حاسبة خاصة بك	
100.0	86.2	13.8	100.0	59.2	40.8	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	65.3	34.7	100.0	57.7	42.3	لاب توب خاص بك	
100.0	84.8	15.2	100.0	64.7	35.3	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	68.2	31.8	100.0	32.7	67.3	طابعة	
100.0	42.5	57.5	100.0	29.7	70.3	انترنت	
100.0	55.8	44.2	100.0	77.2	22.8	خط هاتف	
100.0	55.5	44.5	100.0	80.0	20.0	هاتف نقال	
100.0	42.1	57.9	100.0	56.0	44.0	خط نقل	
100.0	23.3	76.7	100.0	8.0	92.0	تكيف	
100.0	35.2	64.8	100.0	84.4	15.6	كافتيريا (غرفة استراحة)	
100.0	13.7	86.3	100.0	22.7	77.3	غرفة	
100.0	11.3	88.7	100.0	27.5	72.5	مكتب	
100.0	38.1	61.9	100.0	69.8	30.2	حاسبة خاصة بك	
100.0	69.0	31.0	100.0	50.6	49.4	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	36.2	63.8	100.0	77.1	22.9	لاب توب خاص بك	
100.0	70.0	30.0	100.0	54.8	45.2	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	43.5	56.5	100.0	32.9	67.1	طابعة	
100.0	17.5	82.5	100.0	38.8	61.2	انترنت	
100.0	54.9	45.1	100.0	85.5	14.5	خط هاتف	
100.0	55.7	44.3	100.0	91.5	8.5	هاتف نقال	
100.0	19.8	80.2	100.0	89.9	10.1	خط نقل	
100.0	2.9	97.1	100.0	20.0	80.0	تكيف	
100.0	19.9	80.1	100.0	91.7	8.3	كافتيريا (غرفة استراحة)	
100.0	24.2	75.8	100.0	6.3	93.8	غرفة	
100.0	45.5	54.5	100.0	14.6	85.4	مكتب	
100.0	56.2	43.8	100.0	62.7	37.3	حاسبة خاصة بك	
100.0	79.5	20.5	100.0	60.0	40.0	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	57.6	42.4	100.0	76.9	23.1	لاب توب خاص بك	
100.0	81.5	18.5	100.0	69.7	30.3	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	62.0	38.0	100.0	40.9	59.1	طابعة	
100.0	29.7	70.3	100.0	39.6	60.4	انترنت	
100.0	67.2	32.8	100.0	87.1	12.9	خط هاتف	
100.0	71.2	28.8	100.0	87.5	12.5	هاتف نقال	
100.0	43.0	57.0	100.0	77.1	22.9	خط نقل	
100.0	10.3	89.7	100.0	16.5	83.5	تكيف	
100.0	30.7	69.3	100.0	97.3	2.7	كافتيريا (غرفة استراحة)	
100.0	27.3	72.7	100.0	6.1	93.9	غرفة	
100.0	23.4	76.6	100.0	8.6	91.4	مكتب	
100.0	47.1	52.9	100.0	53.1	46.9	حاسبة خاصة بك	
100.0	70.9	29.1	100.0	51.8	48.2	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	46.8	53.2	100.0	57.4	42.6	لاب توب خاص بك	
100.0	70.7	29.3	100.0	64.7	35.3	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	51.3	48.7	100.0	27.9	72.1	طابعة	
100.0	29.5	70.5	100.0	44.3	55.7	انترنت	
100.0	51.2	48.8	100.0	70.8	29.2	خط هاتف	
100.0	67.6	32.4	100.0	85.1	14.9	هاتف نقال	
100.0	34.3	65.7	100.0	63.8	36.2	خط نقل	
100.0	9.3	90.7	100.0	7.9	92.1	تكيف	
100.0	16.7	83.3	100.0	83.8	16.2	كافتيريا (غرفة استراحة)	
100.0	27.8	72.2	100.0	3.5	96.5	غرفة	
100.0	25.4	74.6	100.0	13.8	86.2	مكتب	
100.0	34.6	65.4	100.0	54.3	45.7	حاسبة خاصة بك	
100.0	65.1	34.9	100.0	46.7	53.3	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	40.5	59.5	100.0	63.2	36.8	لاب توب خاص بك	
100.0	64.6	35.4	100.0	56.4	43.6	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	38.1	61.9	100.0	30.0	70.0	طابعة	
100.0	15.3	84.7	100.0	48.1	51.9	انترنت	
100.0	51.9	48.1	100.0	75.4	24.6	خط هاتف	
100.0	53.1	46.9	100.0	86.4	13.6	هاتف نقال	
100.0	35.6	64.4	100.0	80.6	19.4	خط نقل	
100.0	6.5	93.5	100.0	8.9	91.1	تكيف	
100.0	24.5	75.5	100.0	83.7	16.3	كافتيريا (غرفة استراحة)	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (24): التوزيع النسبي للموظفين حسب توفر الاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب الوزارة لسنة 2025

نسبة الاجهزة والتسهيلات المكتبية في مكان العمل						مستوى التفصيل	
توفر الامور التالية في مكان العمل			الامور التالية التي يحتاج لها في مكان العمل				
نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع		
96.0	4.0	100.0	76.2	23.8	100.0	وزارة الموارد المائية	غرفة
90.0	10.0	100.0	56.6	43.4	100.0		مكتب
52.3	47.7	100.0	46.6	53.4	100.0		حاسبة خاصة بك
45.5	54.5	100.0	17.6	82.4	100.0		حاسبة مشتركة مع زملائك
31.1	68.9	100.0	47.9	52.1	100.0		لاب توب خاص بك
29.4	70.6	100.0	19.5	80.5	100.0		لاب توب مشترك مع زملائك
77.0	23.0	100.0	45.1	54.9	100.0		طابعة
76.2	23.8	100.0	73.0	27.0	100.0		انترنت
24.9	75.1	100.0	47.2	52.8	100.0		خط هاتف
14.0	86.0	100.0	45.2	54.8	100.0		هاتف نقال
48.3	51.7	100.0	69.7	30.3	100.0		خط نقل
94.5	5.5	100.0	86.2	13.8	100.0		تكيف
12.5	87.5	100.0	83.8	16.2	100.0		كافتريا (غرفة إستراحة)
96.0	4.0	100.0	52.4	47.6	100.0		غرفة
93.4	6.6	100.0	60.0	40.0	100.0		مكتب
59.7	40.3	100.0	38.0	62.0	100.0	حاسبة خاصة بك	
53.8	46.2	100.0	17.6	82.4	100.0	حاسبة مشتركة مع زملائك	
35.6	64.4	100.0	32.4	67.6	100.0	لاب توب خاص بك	
38.3	61.7	100.0	17.2	82.8	100.0	لاب توب مشترك مع زملائك	
79.9	20.1	100.0	47.2	52.8	100.0	طابعة	
64.8	35.2	100.0	62.4	37.6	100.0	انترنت	
49.6	50.4	100.0	38.7	61.3	100.0	خط هاتف	
22.9	77.1	100.0	33.7	66.3	100.0	هاتف نقال	
63.6	36.4	100.0	59.4	40.6	100.0	خط نقل	
97.5	2.5	100.0	92.3	7.7	100.0	تكيف	
29.7	70.3	100.0	79.8	20.2	100.0	كافتريا (غرفة إستراحة)	
88.7	11.3	100.0	87.7	12.3	100.0	غرفة	
91.3	8.7	100.0	90.9	9.1	100.0	مكتب	
62.8	37.2	100.0	37.8	62.2	100.0	حاسبة خاصة بك	
39.1	60.9	100.0	13.0	87.0	100.0	حاسبة مشتركة مع زملائك	
66.0	34.0	100.0	53.5	46.5	100.0	لاب توب خاص بك	
31.2	68.8	100.0	13.5	86.5	100.0	لاب توب مشترك مع زملائك	
75.9	24.1	100.0	60.7	39.3	100.0	طابعة	
78.3	21.7	100.0	80.9	19.1	100.0	انترنت	
31.2	68.8	100.0	33.0	67.0	100.0	خط هاتف	
13.2	86.8	100.0	30.8	69.2	100.0	هاتف نقال	
13.6	86.4	100.0	67.7	32.3	100.0	خط نقل	
95.7	4.3	100.0	81.8	18.2	100.0	تكيف	
10.5	89.5	100.0	80.4	19.6	100.0	كافتريا (غرفة إستراحة)	
87.9	12.1	100.0	46.9	53.1	100.0	غرفة	
82.2	17.8	100.0	39.4	60.6	100.0	مكتب	
42.4	57.6	100.0	33.2	66.8	100.0	حاسبة خاصة بك	
47.0	53.0	100.0	17.9	82.1	100.0	حاسبة مشتركة مع زملائك	
31.4	68.6	100.0	46.1	53.9	100.0	لاب توب خاص بك	
40.5	59.5	100.0	18.8	81.2	100.0	لاب توب مشترك مع زملائك	
66.9	33.1	100.0	28.6	71.4	100.0	طابعة	
63.6	36.4	100.0	51.6	48.4	100.0	انترنت	
35.6	64.4	100.0	42.1	57.9	100.0	خط هاتف	
25.2	74.8	100.0	38.0	62.0	100.0	هاتف نقال	
46.8	53.2	100.0	63.0	37.0	100.0	خط نقل	
95.5	4.5	100.0	87.5	12.5	100.0	تكيف	
31.4	68.6	100.0	85.4	14.6	100.0	كافتريا (غرفة إستراحة)	
92.5	7.5	100.0	83.7	16.3	100.0	غرفة	
91.1	8.9	100.0	66.7	33.3	100.0	مكتب	
58.4	41.6	100.0	37.2	62.8	100.0	حاسبة خاصة بك	
42.7	57.3	100.0	7.6	92.4	100.0	حاسبة مشتركة مع زملائك	
53.5	46.5	100.0	45.7	54.3	100.0	لاب توب خاص بك	
37.1	62.9	100.0	9.4	90.6	100.0	لاب توب مشترك مع زملائك	
81.9	18.1	100.0	49.0	51.0	100.0	طابعة	
75.3	24.7	100.0	54.2	45.8	100.0	انترنت	
24.0	76.0	100.0	23.4	76.6	100.0	خط هاتف	
17.2	82.8	100.0	18.1	81.9	100.0	هاتف نقال	
30.7	69.3	100.0	51.0	49.0	100.0	خط نقل	
96.2	3.8	100.0	90.9	9.1	100.0	تكيف	
46.7	53.3	100.0	83.3	16.7	100.0	كافتريا (غرفة إستراحة)	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (24): التوزيع النسبي للموظفين حسب توفر الاجهزة والتسهيلات المكتبية وحسب الوزارة لسنة 2025

نسبة الاجهزة والتسهيلات المكتبية في مكان العمل						مستوى التفصيل	
توفر الامور التالية التي يحتاج لها في مكان العمل			توفر الامور التالية في مكان العمل				
المجموع	لا	نعم	المجموع	لا	نعم		
100.0	20.0	80.0	100.0	4.7	95.3	غرفة	وزارة الكهرباء
100.0	47.1	52.9	100.0	9.6	90.4	مكتب	
100.0	60.2	39.8	100.0	44.5	55.5	حاسبة خاصة بك	
100.0	94.3	5.7	100.0	46.6	53.4	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	56.9	43.1	100.0	58.7	41.3	لاب توب خاص بك	
100.0	91.7	8.3	100.0	68.1	31.9	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	59.7	40.3	100.0	25.3	74.7	طابعة	
100.0	24.8	75.2	100.0	38.1	61.9	انترنت	
100.0	77.3	22.7	100.0	58.3	41.7	خط هاتف	
100.0	72.7	27.3	100.0	74.7	25.3	هاتف نقال	
100.0	50.5	49.5	100.0	57.2	42.8	خط نقل	
100.0	22.2	77.8	100.0	1.7	98.3	تكيف	
100.0	29.7	70.3	100.0	83.8	16.2	كافتريا (غرفة إستراحة)	
100.0	34.8	65.2	100.0	4.5	95.5	غرفة	
100.0	64.2	35.8	100.0	13.0	87.0	مكتب	
100.0	72.2	27.8	100.0	45.9	54.1	حاسبة خاصة بك	
100.0	90.7	9.3	100.0	58.1	41.9	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	66.1	33.9	100.0	56.0	44.0	لاب توب خاص بك	
100.0	89.3	10.7	100.0	65.3	34.7	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	72.0	28.0	100.0	29.1	70.9	طابعة	
100.0	43.1	56.9	100.0	12.6	87.4	انترنت	
100.0	74.4	25.6	100.0	75.6	24.4	خط هاتف	
100.0	77.2	22.8	100.0	78.1	21.9	هاتف نقال	
100.0	60.1	39.9	100.0	71.9	28.1	خط نقل	
100.0	27.3	72.7	100.0	4.3	95.7	تكيف	
100.0	30.6	69.4	100.0	84.1	15.9	كافتريا (غرفة إستراحة)	
100.0	29.4	70.6	100.0	5.8	94.2	غرفة	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	55.6	44.4	100.0	6.2	93.8	مكتب	
100.0	74.3	25.7	100.0	47.9	52.1	حاسبة خاصة بك	
100.0	93.9	6.1	100.0	61.6	38.4	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	61.7	38.3	100.0	57.2	42.8	لاب توب خاص بك	
100.0	93.6	6.4	100.0	69.2	30.8	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	70.6	29.4	100.0	40.8	59.2	طابعة	
100.0	65.3	34.7	100.0	16.8	83.2	انترنت	
100.0	89.3	10.7	100.0	73.6	26.4	خط هاتف	
100.0	88.3	11.7	100.0	82.2	17.8	هاتف نقال	
100.0	54.8	45.2	100.0	64.4	35.6	خط نقل	
100.0	0.0	100.0	100.0	3.8	96.2	تكيف	
100.0	30.6	69.4	100.0	79.5	20.5	كافتريا (غرفة إستراحة)	
100.0	29.9	70.1	100.0	7.7	92.3	غرفة	
100.0	40.6	59.4	100.0	11.1	88.9	مكتب	
100.0	57.6	42.4	100.0	46.5	53.5	حاسبة خاصة بك	
100.0	84.8	15.2	100.0	52.2	47.8	حاسبة مشتركة مع زملائك	
100.0	53.8	46.2	100.0	58.9	41.1	لاب توب خاص بك	
100.0	83.9	16.1	100.0	62.7	37.3	لاب توب مشترك مع زملائك	
100.0	56.1	43.9	100.0	26.1	73.9	طابعة	
100.0	33.6	66.4	100.0	38.6	61.4	انترنت	
100.0	65.6	34.4	100.0	69.1	30.9	خط هاتف	
100.0	70.5	29.5	100.0	81.5	18.5	هاتف نقال	
100.0	41.3	58.7	100.0	64.4	35.6	خط نقل	
100.0	14.3	85.7	100.0	6.5	93.5	تكيف	
100.0	22.9	77.1	100.0	77.3	22.7	كافتريا (غرفة إستراحة)	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (25): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاجراء المتخذ بحق الموظفين لذوي الاداء الضعيف وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

الاجراء الذي يتخذه التشكيل الاداري الذي تعمل به لذو الاداء الضعيف							مستوى التفصيل
المجموع	أخرى	لا يتم اتخاذ أي إجراء	يتم نقل خدماتهم إلى قسم / دائرة أخرى	يتم معاقبتهم	يتم ترقيتهم	يتم تدريبهم لتحسين أدائهم	
المحافظة							
100.0	1.6	15.5	2.4	3.5	0.7	76.3	نينوى
100.0	0.3	8.6	2.7	0.1	0.5	87.7	كركوك
100.0	1.8	18.7	3.3	3.8	5.6	66.8	ديالى
100.0	0.0	26.4	14.6	7.6	3.0	48.4	الانبار
100.0	1.5	20.3	12.2	11.5	4.8	49.6	بغداد
100.0	1.5	22.8	4.5	0.9	2.7	67.7	بابل
100.0	0.8	19.5	8.3	3.6	1.2	66.5	كربلاء
100.0	1.2	24.5	5.7	3.5	4.8	60.4	واسط
100.0	0.0	20.2	5.5	0.1	0.2	74.0	صلاح الدين
100.0	0.3	23.5	8.8	2.4	2.2	62.8	التنجف
100.0	0.4	17.2	4.4	2.3	2.5	73.2	القادسية
100.0	1.1	13.3	6.2	1.3	3.0	75.1	المثنى
100.0	0.1	4.1	8.0	1.6	7.1	79.2	ذي قار
100.0	0.0	21.4	4.7	3.0	2.7	68.3	ميسان
100.0	1.2	22.1	5.7	0.1	2.9	68.0	البصرة
الوزارة							
100.0	2.4	21.5	6.0	3.0	3.2	64.0	وزارة المالية
100.0	0.4	22.1	6.8	2.7	2.7	65.2	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.3	19.4	8.3	3.6	2.7	65.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.4	12.9	4.9	3.2	0.6	78.1	وزارة العدل
100.0	0.6	20.1	5.0	3.0	4.1	67.3	وزارة التربية
100.0	0.0	16.0	5.3	1.7	4.6	72.4	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.6	20.4	8.9	3.7	2.6	63.8	وزارة التجارة
100.0	0.0	13.6	3.7	2.3	1.6	78.9	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	0.0	23.9	2.8	3.8	2.7	66.9	وزارة النقل
100.0	0.6	14.2	7.2	2.8	1.8	73.5	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.4	14.0	7.9	4.7	4.5	68.6	وزارة الزراعة
100.0	0.2	14.0	6.6	4.2	1.7	73.4	وزارة الموارد المائية
100.0	2.1	13.6	5.9	2.7	3.2	72.5	وزارة النفط
100.0	0.4	27.5	1.6	1.6	2.4	66.6	وزارة التخطيط
100.0	1.1	15.3	10.2	2.3	2.8	68.2	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	0.9	18.1	5.9	3.1	3.0	69.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.6	24.2	5.3	3.0	2.6	64.3	وزارة الكهرباء
100.0	0.8	22.5	3.1	2.1	2.5	69.0	وزارة الاتصالات
100.0	0.0	12.3	3.4	1.7	4.5	78.1	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.8	18.6	6.4	3.0	2.9	68.2	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (26): التوزيع النسبي للموظفين حسب موقف الوزارة من ذوي الاداء الضعيف وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	الاقتناع بموقف وزارتكم من الموظفين لذوي الاداء الضعيف			مستوى التفصيل
	لا	الى حد ما	نعم	
المحافظة				
100.0	20.0	57.2	22.8	نينوى
100.0	4.7	60.8	34.4	كركوك
100.0	29.7	47.7	22.6	ديالى
100.0	30.6	43.9	25.6	الانبار
100.0	15.0	55.5	29.6	بغداد
100.0	29.7	38.4	31.9	بابل
100.0	27.9	50.5	21.6	كربلاء
100.0	29.3	44.5	26.2	واسط
100.0	7.7	46.6	45.7	صلاح الدين
100.0	27.6	41.6	30.8	التنجف
100.0	26.8	45.3	27.9	القادسية
100.0	22.7	31.6	45.7	المتن
100.0	7.1	63.2	29.7	ذي قار
100.0	21.5	40.1	38.4	ميسان
100.0	21.4	47.5	31.1	البصرة
الوزارة				
100.0	27.6	44.2	28.2	وزارة المالية
100.0	27.3	49.2	23.4	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	23.5	48.3	28.2	وزارة الصحة والبيئة
100.0	12.5	58.6	28.9	وزارة العدل
100.0	27.4	46.4	26.2	وزارة التربية
100.0	21.9	50.5	27.6	وزارة الشباب والرياضة
100.0	19.5	54.0	26.5	وزارة التجارة
100.0	22.1	48.8	29.1	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	20.5	52.5	27.1	وزارة النقل
100.0	21.0	48.0	31.1	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	24.0	54.5	21.5	وزارة الزراعة
100.0	19.1	54.2	26.8	وزارة الموارد المائية
100.0	17.8	46.4	35.8	وزارة النفط
100.0	25.9	44.1	30.0	وزارة التخطيط
100.0	17.4	45.6	36.9	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	19.9	42.5	37.6	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	22.1	49.4	28.5	وزارة الكهرباء
100.0	20.0	48.4	31.6	وزارة الاتصالات
100.0	13.7	47.6	38.7	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	21.6	47.6	30.8	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (27): التوزيع النسبي لتقييم تجربة اللامركزية الإدارية حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	تقييم تجربة اللامركزية الادارية			مستوى التفصيل
	لم تساهم	ساهمت نوعاً ما	ساهمت بشكل كبير	
المحافظة				
100.0	20.4	66.7	12.9	نينوى
100.0	30.8	64.0	5.2	كركوك
100.0	44.5	43.2	12.3	ديالى
100.0	41.7	41.0	17.3	الانبار
100.0	56.9	37.3	5.8	بغداد
100.0	47.9	42.5	9.6	بابل
100.0	28.0	58.1	14.0	كربلاء
100.0	45.1	46.3	8.6	واسط
100.0	50.6	43.0	6.4	صلاح الدين
100.0	40.5	51.0	8.5	التجف
100.0	47.2	44.8	8.0	القادسية
100.0	33.7	53.9	12.5	المتنى
100.0	20.7	56.2	23.1	ذي قار
100.0	36.0	54.8	9.2	ميسان
100.0	44.8	47.6	7.6	البصرة
الوزارة				
100.0	47.9	41.4	10.6	وزارة المالية
100.0	38.9	49.6	11.5	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	36.7	54.4	9.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	40.5	51.2	8.3	وزارة العدل
100.0	40.3	50.5	9.2	وزارة التربية
100.0	37.7	53.7	8.6	وزارة الشباب والرياضة
100.0	41.9	46.4	11.7	وزارة التجارة
100.0	40.9	46.9	12.2	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	36.7	55.7	7.6	وزارة النقل
100.0	35.1	52.4	12.5	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	40.3	48.1	11.6	وزارة الزراعة
100.0	36.0	53.6	10.4	وزارة الموارد المائية
100.0	44.3	45.1	10.6	وزارة النفط
100.0	41.9	49.6	8.5	وزارة التخطيط
100.0	39.6	46.8	13.6	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	36.1	53.0	11.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	40.0	48.9	11.1	وزارة الكهرباء
100.0	34.9	50.4	14.7	وزارة الاتصالات
100.0	26.4	60.6	13.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	39.4	49.9	10.7	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (28): التوزيع النسبي لمساهمة اللامركزية الادارية في توفير الخدمات لسنة 2025

الفقرات	توفير فرص العمل	تقديم الخدمات العامة (البلدية)	تقديم الخدمات الصحية	تقديم الخدمات في مجال التربية	تقديم الخدمات في مجال قطاع الكهرباء
ساهمت بشكل كبير	13.8	11.9	8.3	11.6	8.9
ساهمت نوعاً ما	50.2	51.0	42.7	47.9	36.3
لم تساهم	31.8	32.3	42.2	35.3	41.3
زادت الوضع سوءاً	4.2	4.8	6.7	5.2	13.5
المجموع	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (29): التوزيع النسبي للموظفين حسب مساهمة اللامركزية الإدارية وحسب المحافظة لسنة 2025

نسبة اللامركزية الادارية في هذه الموضوعات					الفقرات	مستوى التفصيل
تقديم الخدمات في مجال قطاع الكهرباء	تقديم الخدمات في مجال التربية	تقديم الخدمات الصحية	تقديم الخدمات العامة (البلدية)	توفير فرص العمل		
10.9	8.0	7.8	13.7	15.2	ساهمت بشكل كبير	نينوى
60.1	68.9	60.1	64.2	61.2	ساهمت نوعاً ما	
25.6	19.4	27.9	20.0	18.7	لم تساهم	
3.4	3.7	4.1	2.1	4.9	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	كركوك
1.4	1.6	1.2	2.3	10.2	ساهمت بشكل كبير	
36.3	52.4	42.6	57.4	56.7	ساهمت نوعاً ما	
33.4	38.2	45.0	35.2	30.5	لم تساهم	
28.9	7.8	11.2	5.1	2.6	زادت الوضع سوءاً	ديالى
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
12.0	12.0	12.0	12.0	12.9	ساهمت بشكل كبير	
32.6	47.2	46.8	48.3	41.3	ساهمت نوعاً ما	
40.7	36.2	35.1	34.9	40.2	لم تساهم	الانبار
14.7	4.6	6.2	4.7	5.6	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
10.2	19.7	10.9	33.0	23.0	ساهمت بشكل كبير	
29.8	52.9	38.7	55.5	49.4	ساهمت نوعاً ما	بغداد
38.3	22.5	42.7	8.0	24.0	لم تساهم	
21.7	4.9	7.7	3.5	3.7	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
10.0	14.5	10.0	9.7	9.4	ساهمت بشكل كبير	بابل
23.8	37.6	34.0	35.2	33.9	ساهمت نوعاً ما	
56.9	44.5	51.0	50.3	53.1	لم تساهم	
9.4	3.5	4.9	4.7	3.6	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	كربلاء
4.6	7.7	6.5	5.8	9.1	ساهمت بشكل كبير	
36.9	39.9	42.9	46.8	43.6	ساهمت نوعاً ما	
50.5	48.2	44.9	43.3	40.4	لم تساهم	
8.1	4.2	5.7	4.1	6.9	زادت الوضع سوءاً	واسط
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
6.6	14.2	10.7	17.2	13.4	ساهمت بشكل كبير	
35.3	48.6	48.2	57.6	57.8	ساهمت نوعاً ما	
31.8	31.0	33.1	21.8	21.6	لم تساهم	صلاح الدين
26.4	6.3	8.0	3.4	7.2	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
5.8	5.0	5.3	23.5	13.0	ساهمت بشكل كبير	
36.4	44.2	34.3	55.7	57.7	ساهمت نوعاً ما	النجف
47.8	41.4	49.1	19.3	25.8	لم تساهم	
10.0	9.4	11.3	1.5	3.5	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
0.5	1.2	1.0	1.4	1.7	ساهمت بشكل كبير	القادسية
28.3	56.4	40.6	58.8	50.7	ساهمت نوعاً ما	
69.0	42.4	58.1	39.3	47.6	لم تساهم	
2.2	0.1	0.3	0.5	0.0	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	المثنى
5.7	6.7	8.5	6.4	9.4	ساهمت بشكل كبير	
35.2	46.3	44.6	50.4	49.2	ساهمت نوعاً ما	
39.8	38.2	42.0	37.8	38.1	لم تساهم	
19.3	8.8	4.8	5.4	3.3	زادت الوضع سوءاً	ذي قار
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
3.6	11.4	4.4	4.3	8.8	ساهمت بشكل كبير	
28.5	43.3	37.6	33.3	48.4	ساهمت نوعاً ما	
50.1	38.4	46.2	43.7	36.7	لم تساهم	ميسان
17.8	7.0	11.8	18.8	6.2	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
10.0	18.7	10.3	11.0	16.4	ساهمت بشكل كبير	
42.6	54.9	47.3	55.2	54.6	ساهمت نوعاً ما	البيصرة
35.1	24.3	35.6	27.7	24.0	لم تساهم	
12.3	2.2	6.8	6.1	5.0	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
12.1	16.9	16.2	17.1	31.4	ساهمت بشكل كبير	المجموع
37.4	38.8	44.6	49.9	47.2	ساهمت نوعاً ما	
36.3	34.4	30.2	28.2	18.9	لم تساهم	
14.2	10.0	9.0	4.8	2.6	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	ميسان
2.2	18.3	7.9	8.1	7.1	ساهمت بشكل كبير	
41.1	44.8	42.7	45.1	52.8	ساهمت نوعاً ما	
44.0	33.5	43.4	42.1	36.3	لم تساهم	
12.6	3.4	6.0	4.7	3.8	زادت الوضع سوءاً	البيصرة
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
37.7	18.0	11.9	13.5	27.7	ساهمت بشكل كبير	
41.6	43.2	36.1	53.3	49.6	ساهمت نوعاً ما	
19.6	35.9	48.7	30.7	18.8	لم تساهم	المجموع
1.1	2.9	3.4	2.5	3.9	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
8.9	11.6	8.3	11.9	13.8	ساهمت بشكل كبير	
36.3	47.9	42.7	51.0	50.2	ساهمت نوعاً ما	
41.3	35.3	42.2	32.3	31.8	لم تساهم	
13.5	5.2	6.7	4.8	4.2	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (29): التوزيع النسبي للموظفين حسب مساهمة اللامركزية الإدارية وحسب الوزارة لسنة 2025

نسبة اللامركزية الادارية في هذه الموضوعات						الفقرات	مستوى التفصيل
تقديم الخدمات في مجال قطاع الكهرباء	تقديم الخدمات في مجال التربية	تقديم الخدمات الصحية	تقديم الخدمات العامة (البلدية)	توفير فرص العمل	نسبة اللامركزية الادارية في هذه الموضوعات		
6.5	8.2	6.7	12.3	9.5	9.5	ساهمت بشكل كبير	وزارة المالية
25.6	43.7	30.8	40.7	41.4	41.4	ساهمت نوعاً ما	
54.3	43.1	54.7	42.9	45.5	45.5	لم تساهم	
13.6	5.0	7.8	4.1	3.5	3.5	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
7.4	10.9	9.0	12.9	14.1	14.1	ساهمت بشكل كبير	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
35.7	46.7	41.0	48.2	52.0	52.0	ساهمت نوعاً ما	
43.2	37.3	42.8	32.6	30.9	30.9	لم تساهم	
13.7	5.1	7.2	6.3	3.1	3.1	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
6.1	10.1	11.9	12.4	14.4	14.4	ساهمت بشكل كبير	وزارة الصحة والبيئة
31.8	45.9	50.6	48.8	50.6	50.6	ساهمت نوعاً ما	
44.1	39.6	33.0	34.2	32.0	32.0	لم تساهم	
17.9	4.3	4.5	4.6	3.0	3.0	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
5.1	8.3	5.3	10.6	9.3	9.3	ساهمت بشكل كبير	وزارة العدل
35.3	49.1	45.4	54.6	59.2	59.2	ساهمت نوعاً ما	
41.8	35.9	43.3	30.1	29.5	29.5	لم تساهم	
17.8	6.6	6.0	4.7	2.1	2.1	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
5.2	13.9	5.4	9.8	19.0	19.0	ساهمت بشكل كبير	وزارة التربية
43.3	57.3	43.6	56.4	46.4	46.4	ساهمت نوعاً ما	
44.2	25.3	44.9	30.7	31.1	31.1	لم تساهم	
7.4	3.5	6.1	3.1	3.5	3.5	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
4.0	6.1	2.7	12.8	19.2	19.2	ساهمت بشكل كبير	وزارة الشباب والرياضة
26.7	44.6	44.8	52.2	46.9	46.9	ساهمت نوعاً ما	
48.8	42.9	45.9	30.9	29.7	29.7	لم تساهم	
20.4	6.3	6.5	4.0	4.2	4.2	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
10.0	13.5	8.7	15.6	14.1	14.1	ساهمت بشكل كبير	وزارة التجارة
30.6	42.7	32.7	42.7	46.2	46.2	ساهمت نوعاً ما	
37.5	32.5	40.8	34.1	33.0	33.0	لم تساهم	
21.9	11.3	17.8	7.6	6.7	6.7	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
7.0	12.8	8.1	15.9	13.6	13.6	ساهمت بشكل كبير	وزارة الثقافة وهبنة السياحة
37.8	47.9	40.3	46.5	53.3	53.3	ساهمت نوعاً ما	
40.9	33.9	45.0	31.2	29.1	29.1	لم تساهم	
14.3	5.4	6.6	6.4	4.1	4.1	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
5.7	7.0	4.9	9.3	8.0	8.0	ساهمت بشكل كبير	وزارة النقل
32.4	54.4	40.0	50.8	57.0	57.0	ساهمت نوعاً ما	
46.4	32.4	45.6	31.8	30.7	30.7	لم تساهم	
15.5	6.3	9.5	8.1	4.4	4.4	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
7.5	9.2	8.5	15.8	13.8	13.8	ساهمت بشكل كبير	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
34.4	48.5	46.0	51.3	52.8	52.8	ساهمت نوعاً ما	
46.5	36.9	39.5	27.9	27.6	27.6	لم تساهم	
11.6	5.3	6.1	5.0	5.9	5.9	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
8.5	12.4	7.4	8.7	13.4	13.4	ساهمت بشكل كبير	وزارة الزراعة
31.0	45.9	43.6	49.6	54.3	54.3	ساهمت نوعاً ما	
38.4	34.5	41.7	34.7	27.3	27.3	لم تساهم	
22.1	7.2	7.4	7.0	5.0	5.0	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
5.7	9.6	6.6	8.5	9.8	9.8	ساهمت بشكل كبير	وزارة الموارد المائية
37.5	50.4	44.9	54.7	57.7	57.7	ساهمت نوعاً ما	
40.2	31.7	39.8	30.4	27.7	27.7	لم تساهم	
16.6	8.3	8.7	6.4	4.7	4.7	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (29): التوزيع النسبي للموظفين حسب مساهمة اللامركزية الإدارية وحسب الوزارة لسنة 2025

نسبة اللامركزية الإدارية في هذه الموضوعات					الفقرات	مستوى التفصيل
تقديم الخدمات في مجال قطاع الكهرباء	تقديم الخدمات في مجال التربية	تقديم الخدمات الصحية	تقديم الخدمات العامة (البلدية)	توفير فرص العمل		
11.2	11.6	9.3	11.4	14.2	ساهمت بشكل كبير	وزارة النفط
31.6	43.7	41.3	50.4	48.1	ساهمت نوعاً ما	
46.4	39.4	41.9	33.7	33.3	لم تساهم	
10.8	5.3	7.6	4.5	4.4	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
7.1	9.7	7.1	11.1	12.6	ساهمت بشكل كبير	وزارة التخطيط
37.5	45.3	39.9	46.8	48.2	ساهمت نوعاً ما	
41.9	39.5	46.0	35.0	32.0	لم تساهم	
13.4	5.5	6.9	7.1	7.1	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
8.0	10.2	8.9	11.0	11.7	ساهمت بشكل كبير	وزارة الصناعة والمعادن
28.8	38.1	37.5	47.2	44.3	ساهمت نوعاً ما	
43.6	44.9	47.3	37.5	38.1	لم تساهم	
19.7	6.8	6.3	4.4	5.9	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
9.1	12.4	9.4	12.7	12.4	ساهمت بشكل كبير	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
39.5	51.9	44.6	53.5	56.8	ساهمت نوعاً ما	
39.9	30.1	39.4	28.0	26.8	لم تساهم	
11.5	5.6	6.6	5.7	4.0	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
19.1	13.6	9.4	14.3	14.7	ساهمت بشكل كبير	وزارة الكهرباء
47.0	47.9	43.8	52.3	50.9	ساهمت نوعاً ما	
25.1	35.3	40.4	28.7	30.2	لم تساهم	
8.9	3.2	6.4	4.7	4.2	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
11.0	14.7	7.4	17.2	13.4	ساهمت بشكل كبير	وزارة الاتصالات
26.6	35.1	40.5	46.7	52.9	ساهمت نوعاً ما	
43.8	41.9	43.8	31.6	27.7	لم تساهم	
18.6	8.3	8.3	4.5	6.0	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
11.0	12.3	8.2	12.3	14.4	ساهمت بشكل كبير	وزارة الهجرة والمهجرين
28.8	49.3	48.3	53.8	54.5	ساهمت نوعاً ما	
43.8	33.2	40.1	31.2	28.1	لم تساهم	
16.4	5.1	3.4	2.7	3.1	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	
8.9	11.6	8.3	11.9	13.8	ساهمت بشكل كبير	المجموع
36.3	47.9	42.7	51.0	50.2	ساهمت نوعاً ما	
41.3	35.3	42.2	32.3	31.8	لم تساهم	
13.5	5.2	6.7	4.8	4.2	زادت الوضع سوءاً	
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	المجموع	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (30): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود رؤية استراتيجية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المستوى التفصيل	تمتلك مؤسستك رؤية استراتيجية		
	نعم	لا	لا اعلم
المحافظة			
النجف	60.5	21.7	17.8
كربلاء	45.1	19.8	35.2
ديالى	52.5	25.9	21.7
الانبار	51.9	23.5	24.6
بغداد	59.5	11.5	29.0
بابل	55.5	21.9	22.6
كربلاء	47.3	31.2	21.5
واسط	51.8	23.9	24.3
صلاح الدين	45.2	25.1	29.7
النجف	62.5	16.7	20.9
القادسية	50.8	20.9	28.3
المنجى	53.2	9.3	37.5
ذي قار	39.3	18.4	42.4
ميسان	37.4	23.8	38.8
البصرة	41.8	22.9	35.3
الوزارة			
وزارة المالية	47.2	24.1	28.7
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	36.9	27.7	35.4
وزارة الصحة والبيئة	57.5	19.7	22.7
وزارة العدل	51.6	13.4	35.0
وزارة التربية	44.4	25.3	30.3
وزارة الشباب والرياضة	49.7	27.4	22.9
وزارة التجارة	38.2	26.5	35.3
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	47.3	29.8	22.9
وزارة النقل	38.3	30.1	31.6
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	62.5	12.9	24.6
وزارة الزراعة	44.4	26.7	28.9
وزارة الموارد المائية	50.4	15.3	34.3
وزارة النفط	63.4	13.6	22.9
وزارة التخطيط	49.8	22.3	27.9
وزارة الصناعة والمعادن	40.5	26.5	33.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	59.4	15.3	25.3
وزارة الكهرباء	49.2	20.2	30.6
وزارة الاتصالات	53.1	22.5	24.4
وزارة الهجرة والمهجرين	50.7	22.3	27.1
المجموع	50.3	21.1	28.5

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (31): التوزيع النسبي للموظفين حسب اشراكهم بوضع الاهداف الاستراتيجية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المؤسسة تحقق اهدافها الاستراتيجية			الإشراك في وضع الاهداف الاستراتيجية للمؤسسة			مستوى التفصيل
المجموع	لا	نعم	المجموع	لا	نعم	
المحافظة						
100.0	20.4	79.6	100.0	56.5	43.5	نينوى
100.0	3.8	96.2	100.0	44.8	55.2	كركوك
100.0	16.6	83.4	100.0	48.8	51.2	ديالى
100.0	21.9	78.1	100.0	51.2	48.8	الانبار
100.0	3.1	96.9	100.0	38.0	62.0	بغداد
100.0	10.5	89.5	100.0	71.5	28.5	بابل
100.0	15.0	85.0	100.0	44.7	55.3	كربلاء
100.0	14.5	85.5	100.0	62.2	37.8	واسط
100.0	2.2	97.8	100.0	86.3	13.7	صلاح الدين
100.0	20.0	80.0	100.0	56.6	43.4	التنجف
100.0	10.6	89.4	100.0	73.8	26.2	القادسية
100.0	8.6	91.4	100.0	48.3	51.7	المثنى
100.0	15.0	85.0	100.0	38.2	61.8	ذي قار
100.0	15.5	84.5	100.0	57.6	42.4	ميسان
100.0	9.9	90.1	100.0	47.2	52.8	البصرة
الوزارة						
100.0	7.1	92.9	100.0	62.5	37.5	وزارة المالية
100.0	24.3	75.7	100.0	55.6	44.4	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	11.8	88.2	100.0	55.6	44.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	10.6	89.4	100.0	52.7	47.3	وزارة العدل
100.0	10.8	89.2	100.0	57.1	42.9	وزارة التربية
100.0	16.9	83.1	100.0	47.5	52.5	وزارة الشباب والرياضة
100.0	19.4	80.6	100.0	62.6	37.4	وزارة التجارة
100.0	20.5	79.5	100.0	50.4	49.6	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	12.4	87.6	100.0	42.6	57.4	وزارة النقل
100.0	10.9	89.1	100.0	53.2	46.8	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	16.2	83.8	100.0	47.6	52.4	وزارة الزراعة
100.0	14.6	85.4	100.0	55.1	44.9	وزارة الموارد المائية
100.0	9.9	90.1	100.0	56.4	43.6	وزارة النفط
100.0	15.9	84.1	100.0	59.5	40.5	وزارة التخطيط
100.0	23.4	76.6	100.0	53.7	46.3	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	11.4	88.6	100.0	54.0	46.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	9.6	90.4	100.0	55.9	44.1	وزارة الكهرباء
100.0	15.0	85.0	100.0	59.1	40.9	وزارة الاتصالات
100.0	6.8	93.2	100.0	53.4	46.6	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	12.7	87.3	100.0	55.2	44.8	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (32): التوزيع النسبي للموظفين حسب تصورهم لنظرة المجتمع للموظف الحكومي في المحافظة والوزارة لسنة 2025

ما هي نظرة المجتمع للموظف الحكومي في الوزارة التي تعمل بها						مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	غير محترم إطلاقاً	غير محترم	نوعاً ما محترم	محترم جداً	
المحافظة						
100.0	15.4	2.5	2.2	46.9	33.0	نينوى
100.0	4.0	0.4	2.6	18.8	74.2	كركوك
100.0	20.8	2.0	4.8	36.0	36.6	ديالى
100.0	6.2	4.4	8.8	34.3	46.3	الانبار
100.0	14.0	3.0	4.2	42.5	36.4	بغداد
100.0	24.0	2.3	6.7	40.1	26.9	بابل
100.0	21.5	0.8	2.2	30.0	45.5	كربلاء
100.0	19.8	1.3	7.6	38.2	33.1	واسط
100.0	0.9	0.0	1.1	48.5	49.5	صلاح الدين
100.0	18.0	1.0	2.5	28.8	49.8	النجف
100.0	20.4	1.4	2.6	43.6	31.9	القادسية
100.0	21.2	0.4	4.8	37.9	35.7	المثنى
100.0	8.6	0.3	3.9	30.2	57.0	ذي قار
100.0	10.5	5.2	7.3	40.7	36.3	ميسان
100.0	13.5	0.2	2.2	43.1	41.0	البصرة
الوزارة						
100.0	18.5	2.1	9.1	29.1	41.2	وزارة المالية
100.0	15.0	2.0	5.3	44.5	33.2	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	10.0	3.0	5.0	43.0	39.1	وزارة الصحة والبيئة
100.0	11.7	1.1	5.7	37.8	43.7	وزارة العدل
100.0	12.8	1.3	3.0	41.0	42.0	وزارة التربية
100.0	12.2	1.1	4.2	40.8	41.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	18.6	3.2	4.3	37.5	36.5	وزارة التجارة
100.0	15.5	2.3	3.5	34.1	44.6	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	16.9	1.1	4.2	47.9	29.9	وزارة النقل
100.0	12.5	2.0	7.5	40.1	37.9	وزارة الاصدار والاسكان والبلديات
100.0	16.1	2.9	5.0	44.0	32.0	وزارة الزراعة
100.0	17.0	1.5	4.5	35.7	41.3	وزارة الموارد المائية
100.0	17.6	2.5	5.9	30.7	43.4	وزارة النفط
100.0	16.6	2.6	4.3	38.7	37.7	وزارة التخطيط
100.0	13.6	0.9	3.4	38.8	43.2	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	13.9	1.6	1.9	22.3	60.3	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	19.2	1.1	5.3	43.0	31.3	وزارة الكهرباء
100.0	15.7	0.4	2.5	42.4	39.0	وزارة الاتصالات
100.0	16.8	0.7	1.7	40.1	40.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	14.7	1.7	4.3	37.3	42.1	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (33): التوزيع النسبي للموظفين حسب الرغبة بتغيير الوظيفة الحالية واسباب التغيير وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

* السبب الرئيسي لتغيير الوظيفة						القيام بتغيير الوظيفة الحالية في الأشهر الستة المقبلة			مستوى التفصيل
بيئة العمل افضل	وظيفة اكثر متعة	ساعات عمل افضل	قلة المخاطر	مستقبل وظيفي افضل	راتب افضل	نعم	لا	المجموع	
المحافظة									
93.3	20.8	25.7	100.0	21.7	75.4	100.0	64.8	35.2	نينوى
92.4	18.8	16.7	100.0	27.9	83.8	100.0	70.3	29.7	كركوك
91.0	24.9	23.8	100.0	27.0	70.9	100.0	55.4	44.6	ديالى
93.7	26.5	23.8	100.0	20.8	70.9	100.0	68.6	31.4	الانبار
90.7	32.7	14.7	100.0	30.4	74.2	100.0	62.5	37.5	بغداد
88.9	17.6	14.0	100.0	39.1	85.0	100.0	53.7	46.3	بابل
89.0	24.9	21.6	100.0	26.6	76.7	100.0	56.6	43.4	كربلاء
92.7	22.1	30.6	100.0	31.1	72.9	100.0	60.8	39.2	واسط
94.4	19.5	16.5	100.0	9.6	79.2	100.0	80.0	20.0	صلاح الدين
84.2	32.9	21.7	100.0	32.5	73.6	100.0	59.3	40.7	التنجف
88.8	27.7	12.0	100.0	32.0	75.6	100.0	64.1	35.9	القادسية
87.1	25.4	22.2	99.7	29.8	74.0	100.0	62.5	37.5	المتشي
87.8	25.5	14.5	100.0	36.5	69.7	100.0	79.8	20.2	ذي قار
88.3	19.8	22.5	100.0	32.0	79.3	100.0	58.9	41.1	ميسان
87.0	14.0	17.0	100.0	35.9	78.9	100.0	61.0	39.0	البصرة
الوزارة									
88.2	19.7	16.0	99.6	37.8	84.0	100.0	55.8	44.2	وزارة المالية
85.2	32.1	33.5	100.0	23.0	70.8	100.0	59.2	40.8	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
90.1	23.8	20.6	100.0	31.3	75.4	100.0	58.2	41.8	وزارة الصحة والبيئة
86.6	15.8	12.4	100.0	40.6	82.2	100.0	61.8	38.2	وزارة العدل
88.9	22.2	17.9	100.0	31.0	77.0	100.0	53.4	46.6	وزارة التربية
94.5	29.8	28.9	100.0	24.3	70.2	100.0	50.5	49.5	وزارة الشباب والرياضة
91.5	25.0	16.5	100.0	33.5	76.4	100.0	60.7	39.3	وزارة التجارة
93.6	22.3	24.1	100.0	30.1	73.8	100.0	45.3	54.7	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
93.5	28.1	28.6	100.0	23.8	72.4	100.0	65.0	35.0	وزارة النقل
94.4	22.2	18.5	100.0	33.1	77.4	100.0	54.4	45.6	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
93.5	26.4	20.9	100.0	31.3	67.2	100.0	61.0	39.0	وزارة الزراعة
96.1	22.4	21.1	100.0	27.6	75.0	100.0	57.0	43.0	وزارة الموارد المائية
82.0	34.2	23.4	100.0	18.9	72.1	100.0	79.0	21.0	وزارة النفط
91.3	20.9	19.1	100.0	29.1	73.5	100.0	54.9	45.1	وزارة التخطيط
91.9	21.9	16.2	100.0	25.7	78.6	100.0	60.2	39.8	وزارة الصناعة والمعادن
90.3	27.6	26.9	100.0	29.9	73.9	100.0	76.7	23.3	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
86.0	21.3	21.3	100.0	29.3	74.7	100.0	71.7	28.3	وزارة الكهرباء
92.9	25.3	26.4	100.0	25.8	77.5	100.0	64.7	35.3	وزارة الاتصالات
95.9	24.7	25.3	100.0	30.1	71.9	100.0	50.0	50.0	وزارة الهجرة والمهجرين
89.8	23.6	20.1	100.0	29.6	76.1	100.0	63.7	36.3	المجموع

* متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (34): التوزيع النسبي للموظفين الذين لديهم اعتقاد بان بيئة العمل تشجع على المشاركة في تطوير العمل حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	بيئة العمل في مؤسستك تشجع على مشاركة الموظف في تطوير العمل			مستوى التفصيل
	لا	نعم احياناً	نعم	
المحافظة				
100.0	24.7	46.9	28.5	نينوى
100.0	5.7	56.7	37.6	كركوك
100.0	24.0	44.7	31.3	ديالى
100.0	26.7	56.2	17.2	الاتباب
100.0	17.2	56.4	26.4	بغداد
100.0	28.2	44.0	27.8	بابل
100.0	27.5	47.5	25.0	كربلاء
100.0	20.3	46.9	32.9	واسط
100.0	4.5	63.0	32.5	صلاح الدين
100.0	20.5	42.0	37.5	النجف
100.0	21.8	49.8	28.3	القادسية
100.0	19.7	26.7	53.6	المتشي
100.0	7.6	64.1	28.4	ذي قار
100.0	18.2	42.7	39.1	ميسان
100.0	23.2	51.7	25.1	البصرة
الوزارة				
100.0	24.8	43.8	31.3	وزارة المالية
100.0	24.8	50.4	24.8	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	20.2	54.1	25.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	19.8	51.2	28.9	وزارة العدل
100.0	23.8	46.4	29.8	وزارة التربية
100.0	16.2	56.8	26.9	وزارة الشباب والرياضة
100.0	19.3	54.5	26.2	وزارة التجارة
100.0	22.9	44.8	32.4	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	20.3	51.7	28.0	وزارة النقل
100.0	13.6	49.1	37.3	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	24.2	52.1	23.6	وزارة الزراعة
100.0	14.3	59.8	25.8	وزارة الموارد المائية
100.0	12.9	41.1	46.0	وزارة النفط
100.0	27.5	37.7	34.8	وزارة التخطيط
100.0	20.3	57.0	22.7	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	16.4	43.6	40.1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	18.1	48.9	33.0	وزارة الكهرباء
100.0	19.8	51.2	29.1	وزارة الاتصالات
100.0	16.4	44.2	39.4	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	19.4	49.2	31.4	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (35) التوزيع النسبي للموظفين الذين لديهم عمل اضافي خارج عملهم الحالي حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

ممارسة نشاط اضافي خارج الدائرة التي تعمل بها بالاضافة الى عملهم الحالي لكسب المال					مستوى التفصيل
المجموع	امتنع عن الاجابة	لا ابدأ	احيانا	نعم مع قدر من الانتظام	
المحافظة					
100.0	32.6	67.4	0.0	0.0	نينوى
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	كركوك
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	ديالى
100.0	0.0	57.4	36.3	6.2	الاتباب
100.0	45.9	36.4	0.0	17.7	بغداد
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	بابل
100.0	0.0	52.2	0.0	47.8	كربلاء
100.0	35.1	64.9	0.0	0.0	واسط
100.0	0.0	75.1	0.0	24.9	صلاح الدين
100.0	66.4	33.6	0.0	0.0	النجف
100.0	0.0	21.2	0.0	78.8	المقدادية
100.0	0.0	75.4	24.6	0.0	المثنى
100.0	0.0	84.7	0.0	15.3	ذي قار
100.0	6.9	63.5	7.2	22.3	ميسان
100.0	29.4	0.0	70.6	0.0	البصرة
الوزارة					
100.0	8.9	66.1	11.0	14.0	وزارة المالية
100.0	15.0	62.2	10.6	12.2	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	9.5	64.4	8.0	18.1	وزارة الصحة والبيئة
100.0	21.9	53.6	8.4	16.0	وزارة العدل
100.0	21.3	54.3	8.8	15.7	وزارة التربية
100.0	12.5	60.1	11.9	15.5	وزارة الشباب والرياضة
100.0	15.4	60.5	6.0	18.2	وزارة التجارة
100.0	13.3	71.2	7.7	7.7	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	14.8	67.2	7.9	10.2	وزارة النقل
100.0	12.8	68.8	10.6	7.8	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	10.5	65.4	8.0	16.1	وزارة الزراعة
100.0	15.5	59.5	9.8	15.1	وزارة الموارد المائية
100.0	14.1	63.8	10.2	11.9	وزارة النفط
100.0	15.4	74.9	3.6	6.2	وزارة التخطيط
100.0	15.2	64.6	7.6	12.5	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	10.6	69.3	9.2	10.8	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	12.3	61.0	8.1	18.6	وزارة الكهرباء
100.0	10.3	75.0	7.8	7.0	وزارة الاتصالات
100.0	9.7	74.8	9.7	5.9	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	14.2	62.9	8.6	14.2	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (36): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود الممارسات وأليات العمل الشائعة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	هناك مكاتب/ موظفي إستعلامات للرد على إستفسارات المواطنين				ارتداء الموظفين شارات رسمية (باجات) في أثناء التعامل مع المراجعين				نشر وثائق (ملصقات أو كتيبات) على نحو واسع تبين الإجراءات والقواعد التي يجب أن تتبع من قبل المراجعين/ المواطنين			
	نعم	لا	لا اعرف	المجموع	نعم	لا	لا اعرف	المجموع	نعم	لا	لا اعرف	المجموع
المحافظة												
نينوى	71.2	18.4	10.3	100.0	56.5	39.2	4.3	100.0	60.0	31.9	8.1	100.0
كركوك	89.1	10.5	0.5	100.0	31.4	65.3	3.3	100.0	42.2	37.9	19.9	100.0
ديالى	66.0	22.7	11.3	100.0	66.0	27.1	7.0	100.0	69.2	19.9	10.9	100.0
الانبار	90.4	8.1	1.5	100.0	42.1	56.4	1.6	100.0	46.9	41.3	11.9	100.0
بغداد	82.6	11.4	6.0	100.0	64.4	29.5	6.1	100.0	71.5	18.0	10.5	100.0
بابل	81.0	13.4	5.6	100.0	40.1	51.5	8.4	100.0	71.6	16.6	11.8	100.0
كربلاء	72.5	24.5	3.1	100.0	42.0	53.6	4.4	100.0	66.7	26.6	6.7	100.0
واسط	83.2	14.9	1.9	100.0	56.3	32.1	11.6	100.0	66.9	18.3	14.8	100.0
صلاح الدين	79.0	20.7	0.3	100.0	65.5	34.2	0.3	100.0	67.1	29.6	3.4	100.0
التنجف	90.5	9.3	0.2	100.0	34.3	55.2	10.6	100.0	62.4	21.2	16.4	100.0
القادسية	70.0	25.8	4.2	100.0	63.0	31.9	5.1	100.0	59.2	30.2	10.6	100.0
المتن	71.0	17.9	11.1	100.0	46.8	38.3	14.9	100.0	54.2	26.0	19.8	100.0
ذي قار	61.8	24.1	14.0	100.0	48.0	41.9	10.1	100.0	53.8	33.2	13.0	100.0
ميسان	74.4	21.0	4.6	100.0	68.6	27.5	3.9	100.0	78.0	14.0	8.0	100.0
البصرة	77.6	20.2	2.2	100.0	28.8	66.9	4.4	100.0	37.4	54.7	7.9	100.0
الوزارة												
وزارة المالية	68.1	24.8	7.1	100.0	53.7	40.1	6.2	100.0	67.7	23.5	8.8	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	72.9	25.0	2.1	100.0	34.4	62.3	3.3	100.0	53.9	37.9	8.2	100.0
وزارة الصحة والبيئة	85.7	11.3	3.0	100.0	60.7	34.5	4.8	100.0	73.5	18.9	7.6	100.0
وزارة العدل	67.1	30.2	2.6	100.0	66.5	30.2	3.2	100.0	70.3	25.9	3.8	100.0
وزارة التربية	71.7	23.5	4.8	100.0	55.6	36.4	7.9	100.0	54.2	30.5	15.3	100.0
وزارة الشباب والرياضة	72.2	24.4	3.4	100.0	20.8	74.9	4.2	100.0	54.9	38.1	6.9	100.0
وزارة التجارة	71.1	23.7	5.2	100.0	36.2	55.7	8.2	100.0	53.4	28.4	18.2	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	40.7	53.7	5.6	100.0	17.1	77.5	5.4	100.0	43.4	47.5	9.1	100.0
وزارة النقل	50.9	46.4	2.7	100.0	29.4	67.2	3.4	100.0	49.1	45.5	5.5	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	80.5	17.5	2.0	100.0	54.0	44.3	1.7	100.0	62.7	30.5	6.8	100.0
وزارة الزراعة	68.4	27.5	4.1	100.0	50.0	46.9	3.1	100.0	61.4	25.6	13.0	100.0
وزارة الموارد المائية	76.4	19.1	4.5	100.0	36.6	56.0	7.4	100.0	63.8	26.4	9.8	100.0
وزارة النفط	83.1	12.9	4.0	100.0	72.9	24.1	3.0	100.0	81.6	11.0	7.4	100.0
وزارة التخطيط	45.3	52.0	2.8	100.0	35.4	61.5	3.2	100.0	37.0	56.3	6.7	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	83.9	9.1	7.0	100.0	44.1	46.6	9.3	100.0	56.8	28.2	15.0	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	76.7	14.5	8.9	100.0	34.0	56.8	9.2	100.0	57.7	30.1	12.2	100.0
وزارة الكهرباء	87.7	7.9	4.3	100.0	54.7	40.2	5.1	100.0	51.3	34.3	14.3	100.0
وزارة الاتصالات	70.7	24.0	5.2	100.0	41.3	51.9	6.8	100.0	62.4	27.7	9.9	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	91.1	6.2	2.7	100.0	75.0	21.6	3.4	100.0	83.9	12.3	3.8	100.0
المجموع	77.3	17.5	5.1	100.0	50.4	43.3	6.4	100.0	60.6	27.8	11.6	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (36): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود الممارسات وآليات العمل الشائعة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

توفر نظام لمتابعة جودة الخدمات المقدمة (مثلاً يقوم على اساس التقييم الداخلي، رقابة مستقلة، آراء المستخدمين/ المراجعين، ...الخ)				ساعات العمل محددة وواضحة				نشر وثائق مكتوبة (ملصقات أو كتيبات) حول حقوق واستحقاقات المراجعين/ مواطنين				مستوى التفصيل			
المحافظة															
100.0	16.2	28.5	55.3	100.0	0.3	2.5	97.1	100.0	11.7	35.5	52.8	نينوى			
100.0	50.4	27.4	22.2	100.0	9.2	3.1	87.7	100.0	46.7	20.4	32.9	كركوك			
100.0	26.2	17.7	56.1	100.0	3.7	5.8	90.5	100.0	16.6	25.8	57.7	ديالى			
100.0	19.1	34.0	46.9	100.0	1.6	4.2	94.2	100.0	16.5	48.3	35.2	الانبار			
100.0	19.7	21.3	59.0	100.0	2.8	2.2	95.1	100.0	11.9	19.9	68.2	بغداد			
100.0	21.9	16.7	61.4	100.0	6.6	6.2	87.3	100.0	15.6	22.7	61.7	بابل			
100.0	16.4	20.8	62.8	100.0	1.8	6.7	91.5	100.0	9.0	33.6	57.4	كربلاء			
100.0	30.0	17.3	52.7	100.0	1.4	8.4	90.2	100.0	22.0	19.9	58.1	واسط			
100.0	29.8	50.0	20.2	100.0	0.4	4.0	95.6	100.0	7.4	32.4	60.2	صلاح الدين			
100.0	19.4	16.7	63.9	100.0	0.6	3.8	95.6	100.0	21.1	29.0	49.9	التنجف			
100.0	22.5	25.4	52.1	100.0	3.8	5.8	90.3	100.0	12.1	37.7	50.2	القادسية			
100.0	29.7	15.2	55.2	100.0	7.8	3.0	89.1	100.0	21.9	25.4	52.7	العتشى			
100.0	13.2	25.0	61.7	100.0	6.7	8.5	84.8	100.0	14.1	38.7	47.2	ذي قار			
100.0	24.6	14.3	61.1	100.0	2.6	3.2	94.2	100.0	9.6	16.1	74.3	ميسان			
100.0	18.3	30.7	51.0	100.0	1.7	4.8	93.5	100.0	9.6	59.3	31.1	البصرة			
الوزارة															
100.0	23.3	28.9	47.8	100.0	4.5	5.2	90.3	100.0	11.8	26.3	61.9	وزارة المالية			
100.0	24.6	28.3	47.1	100.0	2.9	4.5	92.6	100.0	12.5	32.2	55.3	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية			
100.0	19.9	22.1	58.0	100.0	1.7	4.0	94.4	100.0	12.1	26.9	61.0	وزارة الصحة والبيئة			
100.0	14.6	28.2	57.3	100.0	1.5	2.6	95.8	100.0	7.4	28.7	63.9	وزارة العدل			
100.0	29.4	26.2	44.4	100.0	4.4	5.4	90.2	100.0	20.5	35.3	44.2	وزارة التربية			
100.0	16.0	29.1	54.9	100.0	1.5	5.7	92.8	100.0	11.2	41.7	47.2	وزارة الشباب والرياضة			
100.0	27.3	25.8	46.9	100.0	8.0	4.5	87.6	100.0	20.4	26.0	53.6	وزارة التجارة			
100.0	22.7	41.9	35.5	100.0	3.7	8.3	88.0	100.0	11.0	54.1	34.9	وزارة الثقافة وهيئة السياحة			
100.0	18.2	27.7	54.2	100.0	1.9	9.1	89.0	100.0	8.7	43.6	47.7	وزارة النقل			
100.0	15.1	29.2	55.7	100.0	1.7	6.1	92.3	100.0	9.9	30.5	59.6	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات			
100.0	21.3	21.7	57.0	100.0	5.8	4.3	89.9	100.0	16.7	26.4	57.0	وزارة الزراعة			
100.0	25.3	19.2	55.5	100.0	3.2	6.8	90.0	100.0	14.0	28.9	57.2	وزارة الموارد المائية			
100.0	15.7	18.0	66.3	100.0	2.8	1.9	95.3	100.0	10.4	14.2	75.4	وزارة النفط			
100.0	19.2	40.7	40.1	100.0	0.8	4.7	94.5	100.0	7.9	59.9	32.2	وزارة التخطيط			
100.0	24.8	22.9	52.3	100.0	4.4	6.3	89.4	100.0	20.3	29.2	50.6	وزارة الصناعة والمعادن			
100.0	27.9	23.5	48.6	100.0	3.7	3.8	92.5	100.0	18.8	30.5	50.7	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي			
100.0	27.0	20.8	52.3	100.0	2.8	4.9	92.3	100.0	20.4	38.9	40.8	وزارة الكهرباء			
100.0	19.0	32.9	48.1	100.0	2.7	3.7	93.6	100.0	16.3	32.9	50.8	وزارة الاتصالات			
100.0	12.0	26.4	61.6	100.0	2.7	1.7	95.5	100.0	12.0	14.0	74.0	وزارة الهجرة والمهجرين			
100.0	23.9	24.0	52.2	100.0	3.4	4.8	91.8	100.0	16.4	30.9	52.7	المجموع			

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (37): التوزيع النسبي للموظفين حسب معرفتهم بوجود وتوثيق ومتابعة الشكاوي وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

يتم متابعة ومعالجة هذه الشكاوي				يتم توثيق شكاوي المواطنين				في مؤسستك، هل هناك آلية محددة لتقديم الشكاوي من قبل المراجعين/ المواطنين				مستوى التفصيل
المجموع	لا اعرف	لا	نعم	المجموع	لا اعرف	لا	نعم	المجموع	لا اعرف	لا	نعم	
المحافظة												
100.0	20.2	4.4	75.4	100.0	10.2	24.7	65.1	100.0	8.9	11.5	79.5	نينوى
100.0	15.7	2.0	82.4	100.0	8.6	1.3	90.1	100.0	20.7	7.0	72.3	كركوك
100.0	7.1	1.7	91.2	100.0	13.0	3.6	83.3	100.0	19.4	13.1	67.5	ديالى
100.0	8.5	3.7	87.8	100.0	24.8	4.7	70.5	100.0	16.3	20.9	62.8	الانبار
100.0	20.4	3.7	75.9	100.0	12.7	4.2	83.1	100.0	17.2	11.4	71.4	بغداد
100.0	16.4	6.1	77.5	100.0	13.7	9.7	76.5	100.0	16.7	11.7	71.6	بابل
100.0	12.6	2.1	85.4	100.0	14.6	1.9	83.4	100.0	16.8	10.8	72.5	كربلاء
100.0	19.0	5.1	75.9	100.0	26.5	2.9	70.6	100.0	14.3	7.8	77.9	واسط
100.0	21.5	2.4	76.1	100.0	59.0	1.6	39.4	100.0	4.2	17.7	78.1	صلاح الدين
100.0	19.6	2.2	78.2	100.0	11.3	2.0	86.7	100.0	7.8	5.9	86.3	النجف
100.0	12.9	3.7	83.4	100.0	9.6	4.2	86.1	100.0	17.0	9.8	73.2	القادسية
100.0	4.7	0.4	94.8	100.0	11.1	3.4	85.5	100.0	22.5	8.3	69.2	المتن
100.0	4.3	3.3	92.4	100.0	8.0	10.4	81.6	100.0	12.2	22.9	65.0	ذي قار
100.0	11.4	0.7	87.9	100.0	10.5	2.0	87.5	100.0	8.3	9.4	82.2	ميسان
100.0	24.0	4.7	71.3	100.0	37.5	1.5	61.0	100.0	15.6	13.0	71.4	البصرة
الوزارة												
100.0	14.3	5.5	80.2	100.0	23.4	10.6	66.0	100.0	20.7	17.9	61.4	وزارة المالية
100.0	13.5	4.1	82.4	100.0	22.8	10.9	66.3	100.0	11.9	16.2	71.9	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	15.1	2.2	82.7	100.0	15.4	3.4	81.2	100.0	8.5	8.8	82.8	وزارة الصحة والبيئة
100.0	16.8	0.6	82.6	100.0	17.7	4.4	78.0	100.0	9.3	8.3	82.4	وزارة العدل
100.0	15.9	4.1	80.1	100.0	21.5	6.6	71.9	100.0	14.4	15.9	69.7	وزارة التربية
100.0	16.4	2.3	81.3	100.0	17.7	9.2	73.0	100.0	14.5	23.8	61.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	8.7	4.7	86.6	100.0	22.6	7.7	69.7	100.0	18.9	13.7	67.3	وزارة التجارة
100.0	13.1	2.8	84.1	100.0	13.8	5.5	80.7	100.0	23.4	34.3	42.2	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	18.8	2.4	78.9	100.0	13.2	1.3	85.5	100.0	10.0	15.5	74.4	وزارة النقل
100.0	11.4	1.3	87.4	100.0	14.1	6.0	79.8	100.0	10.8	16.2	73.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	15.1	4.9	80.0	100.0	10.6	7.1	82.3	100.0	20.5	17.1	62.4	وزارة الزراعة
100.0	15.0	1.7	83.3	100.0	12.6	1.7	85.7	100.0	12.6	10.9	76.4	وزارة الموارد المائية
100.0	16.2	2.9	80.9	100.0	18.1	5.0	76.9	100.0	11.0	5.3	83.7	وزارة النفط
100.0	8.5	0.7	90.8	100.0	9.0	14.9	76.1	100.0	17.8	42.5	39.7	وزارة التخطيط
100.0	11.3	4.0	84.7	100.0	21.0	3.8	75.1	100.0	20.6	10.0	69.3	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	12.9	3.9	83.2	100.0	20.2	9.1	70.7	100.0	19.5	11.5	69.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	14.2	1.4	84.3	100.0	14.9	2.4	82.8	100.0	11.1	8.9	80.0	وزارة الكهرباء
100.0	7.9	2.5	89.6	100.0	16.3	6.6	77.1	100.0	11.2	18.4	70.3	وزارة الاتصالات
100.0	18.6	1.9	79.5	100.0	9.2	1.3	89.6	100.0	4.8	13.0	82.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	14.3	3.0	82.7	100.0	18.1	5.2	76.7	100.0	14.6	12.0	73.4	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (38): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بتأثير الحالات الآتية بالفساد لسنة 2025

المجموع	لا أبداً	في بعض الحالات	في كثير من الحالات	في اغلب الحالات	الاجراءات
100.0	25.1	27.9	19.6	27.4	تعيين موظفين جدد
100.0	24.7	26.0	24.2	25.0	اختيار المقاولين
100.0	30.9	34.7	17.7	16.7	توفير السلع/ الخدمات للمواطنين والمراجعين
100.0	32.8	35.6	15.6	16.0	تقديم وثائق قانونية للمواطنين والمراجعين
100.0	34.4	34.6	15.3	15.7	توفير إسئقاقات ومنافع إجتماعية/ مساعدة مالية
100.0	32.5	34.4	16.3	16.8	نتائج إجراءات التفتيش، التحقيق، الرقابة الداخلية
100.0	28.0	31.6	20.1	20.3	انجاز المعاملات الرسمية

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (39): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بتأثير الحالات بالفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	تعيين موظفين جدد				إختبار المقاولين				توفير السلع/ الخدمات للمواطنين والمراجعين				
	في اغلب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا أبداً	في اغلب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا أبداً	في اغلب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا أبداً	المجموع
المحافظة													
نينوى	42.5	17.0	16.0	24.4	40.2	16.1	15.4	28.4	32.6	10.7	24.1	32.6	100.0
كركوك	16.7	42.1	15.6	25.6	15.8	10.9	20.1	53.1	2.4	5.0	48.6	44.0	100.0
ديالى	26.0	12.3	31.8	29.9	26.1	17.8	25.4	30.7	22.8	16.0	22.6	38.6	100.0
الانبار	22.1	17.1	41.2	19.6	23.3	26.9	36.4	13.4	12.9	18.7	40.9	27.6	100.0
بغداد	15.3	17.1	46.4	21.3	14.6	19.8	41.1	24.6	9.7	22.2	47.1	21.0	100.0
بابل	25.1	16.5	29.5	28.8	20.3	21.1	27.9	30.8	14.0	18.1	28.6	39.4	100.0
كربلاء	32.7	17.0	25.5	24.8	23.3	24.7	30.1	21.9	17.6	20.6	37.1	24.7	100.0
واسط	15.1	9.4	22.0	53.5	20.6	21.4	24.3	33.7	10.9	16.4	28.5	44.2	100.0
صلاح الدين	52.2	30.1	16.4	1.3	47.2	37.4	12.9	2.6	11.7	15.5	58.3	14.5	100.0
النجف	21.6	8.4	29.3	40.7	24.3	30.1	27.0	18.6	15.1	18.5	26.5	39.8	100.0
القادسية	29.9	16.3	30.0	23.8	33.3	22.1	23.0	21.6	20.4	16.9	30.9	31.7	100.0
المتن	22.3	13.2	35.0	29.5	18.4	19.6	31.8	30.2	18.3	14.6	31.4	35.6	100.0
ذي قار	43.8	21.1	19.6	15.6	27.9	31.4	22.7	18.0	25.6	25.9	29.6	18.9	100.0
ميسان	20.4	29.8	27.9	21.9	14.7	30.1	29.5	25.7	18.9	26.9	30.1	24.0	100.0
البصرة	26.7	27.4	31.5	14.3	26.3	35.8	22.5	15.4	17.5	19.9	37.7	24.9	100.0
الوزارة													
وزارة المالية	20.1	14.7	36.8	28.4	21.1	23.9	33.0	22.0	16.2	16.4	41.8	25.6	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	25.0	15.8	32.8	26.4	22.3	15.2	24.4	38.1	17.0	10.4	35.4	37.3	100.0
وزارة الصحة والبيئة	30.3	18.4	29.7	21.6	26.4	25.9	23.5	24.2	12.9	15.9	38.5	32.7	100.0
وزارة العدل	28.0	14.4	27.4	30.2	14.7	23.6	23.8	37.8	14.2	17.4	25.9	42.5	100.0
وزارة التربية	34.6	21.3	23.3	20.9	29.2	25.1	22.2	23.5	21.4	15.2	36.2	27.2	100.0
وزارة الشباب والرياضة	33.9	19.8	27.4	18.9	29.1	24.2	26.5	20.2	16.6	18.1	38.1	27.2	100.0
وزارة التجارة	26.0	15.8	30.8	27.5	24.9	17.6	26.2	31.4	19.5	15.8	36.2	28.6	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	28.5	13.4	27.5	30.6	24.0	25.6	23.4	26.9	14.9	16.1	33.5	35.5	100.0
وزارة النقل	19.5	21.4	29.4	29.7	18.6	25.0	20.3	36.2	12.9	21.8	30.9	34.5	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	34.9	17.6	25.7	21.7	27.8	25.7	21.9	24.6	24.1	16.5	27.0	32.4	100.0
وزارة الزراعة	33.5	22.3	27.9	16.3	24.0	19.8	30.6	25.6	20.7	23.1	35.9	20.3	100.0
وزارة الموارد المائية	23.4	17.0	32.6	27.0	19.8	25.5	27.4	27.4	14.5	15.5	31.5	38.5	100.0
وزارة النفط	21.6	15.0	33.1	30.3	22.2	18.4	27.1	32.4	15.9	17.8	28.8	37.5	100.0
وزارة التخطيط	29.1	18.8	29.2	22.9	26.7	27.7	25.5	20.2	20.6	15.8	35.6	28.1	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	24.1	20.5	29.9	25.6	25.2	23.9	29.4	21.6	12.9	21.6	36.9	28.6	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	25.1	18.6	26.3	30.0	25.6	24.0	26.3	24.0	16.7	16.9	32.6	33.8	100.0
وزارة الكهرباء	27.4	26.4	24.5	21.7	25.3	28.3	29.1	17.4	17.7	20.0	35.8	26.4	100.0
وزارة الاتصالات	31.6	16.1	25.6	26.7	30.6	21.5	26.2	21.7	20.2	15.7	35.1	29.1	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	24.0	22.9	19.9	33.2	24.3	30.8	20.2	24.7	16.4	16.1	39.4	28.1	100.0
المجموع	27.4	19.6	27.9	25.1	25.0	24.2	26.0	24.7	16.7	17.7	34.7	30.9	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

توزيع جدول (39): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بتأثير الحالات بالفساد وحسب المحافظة لسنة 2025																	
المحافظة	توزيع استحقاقات ومنتجات إحصائية مساعدة مالية				نتائج إجراءات التنفيذ، الرقابة الداخلية				النوازل المتعلقة الرسمية								
	تقديم وثائق قانونية للموظفين والمراجعين	في اخطب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا ابدأ	المجموع	في اخطب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا ابدأ	المجموع	في اخطب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا ابدأ	المجموع	
المحافظة	33.4	41.4	12.5	12.7	100.0	32.4	24.2	10.9	32.5	32.4	24.2	10.9	32.5	32.4	24.2	10.9	32.5
بغداد	24.1	51.0	13.9	11.0	100.0	24.1	51.0	13.9	11.0	24.1	51.0	13.9	11.0	24.1	51.0	13.9	11.0
النجف	26.9	34.3	20.9	17.9	100.0	26.9	34.3	20.9	17.9	26.9	34.3	20.9	17.9	26.9	34.3	20.9	17.9
كربلاء	34.9	29.0	22.9	13.3	100.0	34.9	29.0	22.9	13.3	34.9	29.0	22.9	13.3	34.9	29.0	22.9	13.3
واسط	42.6	34.5	14.1	8.8	100.0	42.6	34.5	14.1	8.8	42.6	34.5	14.1	8.8	42.6	34.5	14.1	8.8
صلاح الدين	32.4	54.3	8.5	4.8	100.0	32.4	54.3	8.5	4.8	32.4	54.3	8.5	4.8	32.4	54.3	8.5	4.8
التفج	39.5	29.8	13.0	17.7	100.0	39.5	29.8	13.0	17.7	39.5	29.8	13.0	17.7	39.5	29.8	13.0	17.7
القاسمية	32.4	29.6	18.5	19.4	100.0	32.4	29.6	18.5	19.4	32.4	29.6	18.5	19.4	32.4	29.6	18.5	19.4
المثنى	40.0	30.5	13.0	16.6	100.0	40.0	30.5	13.0	16.6	40.0	30.5	13.0	16.6	40.0	30.5	13.0	16.6
ذي قار	23.2	30.4	21.3	25.2	100.0	23.2	30.4	21.3	25.2	23.2	30.4	21.3	25.2	23.2	30.4	21.3	25.2
ميسان	19.7	34.9	29.6	15.8	100.0	19.7	34.9	29.6	15.8	19.7	34.9	29.6	15.8	19.7	34.9	29.6	15.8
البصرة	33.4	41.4	12.5	12.7	100.0	33.4	41.4	12.5	12.7	33.4	41.4	12.5	12.7	33.4	41.4	12.5	12.7

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

الجزء: المسائل الرسمية				نتائج إجراءات التفتيش: التحقق الرقابة الداخلية				توفير استحقاقات وتطبيق اجتماعية/ مساعدة مالية				تقديم وتطبيق قانونية الموظفين والمراجعين				مستوى التفصيل			
المجموع	لا اياً	في بعض الحالات	في كثير من الحالات	في اغلب الحالات	المجموع	لا اياً	في بعض الحالات	في كثير من الحالات	في اغلب الحالات	المجموع	لا اياً	في بعض الحالات	في كثير من الحالات	في اغلب الحالات					
100.0	26.5	38.4	16.0	19.0	100.0	35.3	36.4	11.9	16.4	100.0	31.5	39.9	12.9	15.7	100.0	32.8	39.0	10.4	17.7
100.0	28.7	27.0	21.9	22.5	100.0	40.6	29.5	11.7	18.2	100.0	32.6	36.3	11.5	19.5	100.0	36.5	36.5	7.6	19.3
100.0	31.3	29.9	16.6	22.2	100.0	31.5	33.7	20.1	14.8	100.0	38.5	35.2	14.4	11.9	100.0	36.0	39.6	13.6	10.8
100.0	35.5	21.7	22.5	20.2	100.0	41.8	27.2	17.0	14.0	100.0	44.4	23.4	18.1	14.0	100.0	50.7	21.9	13.0	14.4
100.0	24.0	37.5	18.1	20.3	100.0	34.0	36.2	12.4	17.4	100.0	35.7	32.9	12.9	18.5	100.0	28.3	39.2	14.8	17.7
100.0	28.8	25.9	22.9	22.3	100.0	31.4	31.4	18.1	19.2	100.0	36.4	30.7	17.1	15.8	100.0	31.2	32.6	19.4	16.8
100.0	27.5	29.1	22.6	20.8	100.0	30.4	36.5	12.6	20.4	100.0	29.3	38.4	14.8	17.4	100.0	29.5	37.1	14.7	18.7
100.0	33.7	32.4	15.3	18.6	100.0	36.2	31.6	17.6	14.5	100.0	37.2	33.9	13.4	15.5	100.0	37.0	35.3	12.8	14.9
100.0	34.7	26.3	24.2	14.8	100.0	34.3	34.7	19.1	11.9	100.0	40.5	30.1	20.5	8.9	100.0	38.6	33.1	19.1	9.1
100.0	29.4	26.7	17.6	26.3	100.0	32.9	27.9	16.0	23.2	100.0	33.6	30.3	14.3	21.7	100.0	34.6	29.2	13.8	22.4
100.0	15.1	28.5	28.5	27.9	100.0	24.0	33.9	17.6	24.4	100.0	27.5	36.8	17.6	18.0	100.0	24.2	35.5	17.6	22.7
100.0	34.5	27.2	18.5	19.8	100.0	36.8	35.1	12.3	15.8	100.0	38.7	32.8	12.6	15.8	100.0	45.7	27.9	11.3	15.1
100.0	33.5	26.9	19.1	20.5	100.0	38.4	29.4	15.9	16.3	100.0	41.1	28.8	17.6	12.5	100.0	41.9	29.5	17.6	11.0
100.0	22.3	31.2	17.2	29.2	100.0	27.3	34.8	14.2	23.7	100.0	27.7	36.6	13.4	22.3	100.0	29.1	37.9	11.5	21.5
100.0	28.0	37.1	24.4	10.4	100.0	31.1	38.6	19.1	11.2	100.0	29.4	40.0	18.2	12.5	100.0	30.3	39.0	18.8	11.9
100.0	29.4	28.9	17.1	24.6	100.0	33.3	30.5	15.7	20.6	100.0	32.9	32.6	14.3	20.2	100.0	31.7	32.8	16.7	18.8
100.0	21.9	30.8	24.3	23.0	100.0	24.3	38.7	18.1	18.9	100.0	29.2	39.1	15.5	16.2	100.0	26.0	36.8	15.7	21.5
100.0	25.0	32.4	18.8	23.8	100.0	34.1	33.1	11.8	20.9	100.0	32.9	35.3	13.0	18.8	100.0	29.7	35.7	15.7	19.0
100.0	29.8	37.7	18.8	13.7	100.0	32.9	41.4	14.4	11.3	100.0	30.8	41.1	13.4	14.7	100.0	34.6	39.7	13.0	12.7
100.0	28.0	31.6	20.1	20.3	100.0	32.5	34.4	16.3	16.8	100.0	34.4	34.6	15.3	15.7	100.0	32.8	35.6	15.6	16.0

تابع جدول (39): التوزيع التام للموظفين حسب اعتمادهم بتأثير الحالات بالفساد وحسب الوزارة لسنة 2025

الوزارة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (40): توزيع الموظفين حسب قناعاتهم بالحالات عند التعامل مع المراجعين من خارج المؤسسة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	*الحالات			
	خدمة المواطنين فوق المصلحة الشخصية	يحاول المراجعون إيجاد حلول ملتوية	بعض مراجعينا يتلقون معاملة أفضل عن غيرهم	تعتمد القواعد والتعليمات فقط بنظر الاعتبار في حالة تنفيذ طلبات المراجعين بغض النظر عن هويتهم
المحافظة				
نينوى	76.3	57.4	53.8	49.6
كركوك	60.7	38.5	6.1	35.8
ديالى	65.9	32.5	38.5	48.5
الانبار	72.3	54.6	50.4	67.3
بغداد	62.8	38.8	40.5	48.7
بابل	51.7	26.6	28.0	49.7
كربلاء	77.1	43.5	57.5	61.5
واسط	79.8	41.8	41.3	64.3
صلاح الدين	83.9	65.3	48.3	80.3
النجف	81.5	38.3	51.5	60.3
القادسية	69.9	42.4	36.9	63.6
العتشى	62.8	35.1	36.3	44.6
ذي قار	68.7	40.4	40.8	52.3
ميسان	75.1	49.5	41.1	54.1
البصرة	65.8	37.0	55.1	48.4
الوزارة				
وزارة المالية	67.5	42.7	35.6	56.3
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	71.1	56.3	41.4	52.1
وزارة الصحة والبيئة	71.1	46.3	44.9	58.9
وزارة العدل	84.9	37.8	37.6	60.5
وزارة التربية	67.1	55.3	49.2	55.1
وزارة الشباب والرياضة	73.3	32.0	34.7	60.6
وزارة التجارة	68.8	50.1	40.8	58.3
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	66.7	47.7	43.4	54.7
وزارة النقل	68.4	37.9	31.3	59.5
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	77.9	43.2	43.0	52.4
وزارة الزراعة	70.2	51.6	45.0	58.1
وزارة الموارد المائية	77.9	37.2	32.8	51.3
وزارة النفط	72.3	29.7	33.3	46.8
وزارة التخطيط	70.4	31.2	34.0	50.6
وزارة الصناعة والمعادن	69.1	32.4	36.9	59.7
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	75.8	42.3	42.9	56.3
وزارة الكهرباء	60.0	43.8	46.0	49.2
وزارة الاتصالات	83.7	34.3	37.0	56.4
وزارة الهجرة والمهجرين	81.2	39.7	32.9	66.1
المجموع	70.2	42.6	41.6	55.2

* متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (41): التوزيع النسبي للموظفين حسب تقديم الرشوة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

خلال الـ 12 شهر الماضية، عُرض عليك مبلغ من المال أو هدية لضمان خدمة أسرع أو أفضل							في الأشهر الـ 12 الماضية، أهد الزملاء عرض عليه هدية أو مبلغ من المال لقاء تقديمه خدمة	المراجعون أحياناً يقومون بتقديم هدايا للموظفين الحكوميين	مستوى التفصيل
المجموع	امتنع عن الإجابة	لا أتذكر	لا أبداً	نعم أكثر من ثلاث مرات	نعم من 2-3 مرات	نعم، مرة واحدة			
المحافظة									
100.0	3.1	2.0	93.3	0.0	0.0	1.7	4.1	17.7	نينوى
100.0	4.5	0.1	95.4	0.0	0.0	0.0	1.4	4.7	كركوك
100.0	3.6	5.3	85.4	1.0	1.1	3.6	11.1	19.9	ديالى
100.0	6.4	7.8	75.9	5.4	1.7	2.8	20.0	39.3	الاتباب
100.0	12.5	13.7	64.9	1.3	1.4	6.2	10.1	26.0	بغداد
100.0	4.9	3.0	89.7	0.5	0.6	1.3	3.6	12.5	بابل
100.0	2.5	6.0	86.6	2.0	0.4	2.5	7.2	22.4	كربلاء
100.0	4.8	4.8	83.2	2.8	1.9	2.6	4.3	11.4	واسط
100.0	0.4	5.2	86.4	0.1	2.4	5.5	22.0	49.3	صلاح الدين
100.0	9.7	12.0	73.5	1.7	0.5	2.6	19.4	31.7	التنجف
100.0	5.3	3.3	80.6	1.5	3.8	5.5	10.0	21.1	القادسية
100.0	16.0	9.4	72.6	1.1	0.3	0.5	10.1	20.5	المثنى
100.0	14.9	7.1	51.7	7.2	10.9	8.2	18.1	27.4	ذي قار
100.0	2.1	6.7	87.6	0.7	1.1	1.8	4.5	24.5	ميسان
100.0	2.2	12.5	77.1	1.1	2.9	4.2	19.1	40.3	البصرة
الوزارة									
100.0	10.6	7.6	76.1	1.7	1.1	2.8	11.8	23.7	وزارة المالية
100.0	10.4	4.9	77.5	1.8	2.3	3.1	8.0	18.6	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	7.6	6.8	75.3	1.3	2.7	6.3	15.4	27.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	2.8	6.0	85.8	0.8	2.6	1.9	6.4	19.7	وزارة العدل
100.0	7.0	5.2	76.2	4.3	2.6	4.8	14.8	33.5	وزارة التربية
100.0	3.8	2.7	90.9	0.6	0.2	1.7	4.4	21.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	8.2	11.3	70.3	2.2	3.5	4.5	15.8	22.6	وزارة التجارة
100.0	6.2	12.6	75.4	1.0	1.4	3.5	10.1	24.6	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	3.6	13.1	81.3	0.4	0.4	1.3	10.6	21.0	وزارة النقل
100.0	2.9	2.4	88.2	0.7	2.2	3.5	10.1	24.1	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	5.8	5.0	82.0	2.5	2.1	2.5	14.5	31.8	وزارة الزراعة
100.0	7.5	4.7	81.5	2.8	1.9	1.5	8.3	17.2	وزارة الموارد المائية
100.0	4.4	5.3	87.9	0.6	0.9	0.9	6.6	19.3	وزارة النفط
100.0	1.4	2.8	93.5	0.2	0.8	1.4	6.3	20.6	وزارة التخطيط
100.0	8.9	9.8	75.4	1.1	2.3	2.5	10.6	22.9	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	3.5	4.7	84.0	1.9	1.7	4.2	8.9	23.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	5.5	5.8	85.1	0.8	1.3	1.5	9.4	22.5	وزارة الكهرباء
100.0	1.9	6.6	89.1	0.2	0.2	1.9	3.5	11.2	وزارة الاتصالات
100.0	2.4	6.5	86.0	1.0	2.4	1.7	3.4	12.3	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	6.1	6.6	80.4	1.7	1.9	3.3	11.0	24.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (42): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض الهدايا او المبالغ المالية المعروضة عليهم من الاشخاص ومتوسط عدد الحالات وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

متوسط عدد الحالات	موظفين من وحدات أخرى في مؤسسة حكومية التي تعمل بها		متوسط عدد الحالات	موظفين من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام		متوسط عدد الحالات	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)		متوسط عدد الحالات	مؤسسات القطاع الخاص كزبائن (المستخدمين)		متوسط عدد الحالات	مواطنين كزبائن (مراجعين)		مستوى التفصيل
	لا	نعم		لا	نعم		لا	نعم		لا	نعم		لا	نعم	
	لا	نعم		لا	نعم		لا	نعم		لا	نعم		لا	نعم	
المحافظة															
1.0	84.8	15.2	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	39.9	70.0	30.0	7.2	91.9	8.1	نينوى
0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	كركوك
1.7	76.3	23.7	1.9	78.6	21.4	2.8	72.2	27.8	2.3	88.1	11.9	1.5	43.8	56.2	ديالى
3.0	73.8	26.2	2.8	84.8	15.2	2.2	96.5	3.5	3.8	77.6	22.4	2.8	47.3	52.7	الأنبار
9.2	92.7	7.3	1.0	95.3	4.7	2.9	95.5	4.5	2.0	95.6	4.4	2.7	92.0	8.0	بغداد
0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1.4	90.0	10.0	7.3	47.4	52.6	بابل
1.0	93.0	7.0	1.0	90.8	9.2	1.8	74.8	25.2	1.4	75.6	24.4	2.1	58.3	41.7	كربلاء
2.6	81.2	18.8	1.0	97.4	2.6	2.4	73.4	26.6	1.4	85.5	14.5	1.9	49.6	50.4	واسط
1.0	99.5	0.5	0.0	100.0	0.0	1.2	89.4	10.6	1.0	96.9	3.1	1.6	2.1	97.9	صلاح الدين
3.7	82.9	17.1	0.0	100.0	0.0	2.8	90.8	9.2	1.8	88.8	11.2	2.9	46.9	53.1	النجف
1.5	77.4	22.6	1.4	57.5	42.5	1.5	85.9	14.1	1.2	76.0	24.0	2.1	29.2	70.8	القادسية
17.7	82.2	17.8	2.0	66.9	33.1	3.4	64.9	35.1	7.8	47.0	53.0	10.0	39.5	60.5	العتشى
1.0	98.9	1.1	0.0	100.0	0.0	1.0	99.0	1.0	3.1	97.4	2.6	2.1	96.4	3.6	ذي قار
0.0	100.0	0.0	1.0	98.9	1.1	1.0	98.9	1.1	2.4	95.5	4.5	1.3	72.7	27.3	ميسان
1.0	94.9	5.1	1.0	93.1	6.9	2.0	85.7	14.3	1.0	90.5	9.5	1.7	82.9	17.1	البصرة
الوزارة															
0.0	100.0	0.0	1.3	90.0	10.0	2.3	90.0	10.0	1.8	80.0	20.0	2.8	36.7	63.3	وزارة المالية
1.0	97.3	2.7	2.0	91.9	8.1	0.0	100.0	0.0	2.0	78.4	21.6	2.2	27.0	73.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
4.6	75.8	24.2	1.7	79.0	21.0	3.3	90.3	9.7	3.2	80.6	19.4	2.7	41.9	58.1	وزارة الصحة والبيئة
2.0	85.7	14.3	2.8	57.1	42.9	2.0	96.4	3.6	3.3	78.6	21.4	4.7	7.1	92.9	وزارة العدل
3.0	93.7	6.3	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	2.0	98.4	1.6	1.8	81.0	19.0	وزارة التربية
2.0	91.7	8.3	1.0	91.7	8.3	4.0	75.0	25.0	0.0	100.0	0.0	12.0	75.0	25.0	وزارة الشباب والرياضة
1.0	98.2	1.8	0.0	100.0	0.0	2.0	94.5	5.5	1.7	89.1	10.9	2.3	67.3	32.7	وزارة التجارة
1.0	86.7	13.3	1.7	90.0	10.0	1.3	80.0	20.0	1.5	73.3	26.7	1.4	46.7	53.3	وزارة الثقافة وهينة السياحة
1.0	81.8	18.2	0.0	100.0	0.0	8.0	72.7	27.3	1.5	81.8	18.2	2.7	45.5	54.5	وزارة النقل
5.7	91.4	8.6	3.0	85.7	14.3	2.0	77.1	22.9	15.8	88.6	11.4	1.8	65.7	34.3	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
1.4	86.5	13.5	1.3	83.8	16.2	1.5	94.6	5.4	1.7	81.1	18.9	2.7	35.1	64.9	وزارة الزراعة
2.6	75.8	24.2	1.6	75.8	24.2	1.6	84.8	15.2	2.0	90.9	9.1	2.3	30.3	69.7	وزارة الموارد المائية
3.0	84.6	15.4	0.0	100.0	0.0	2.5	84.6	15.4	3.8	69.2	30.8	1.9	38.5	61.5	وزارة النفط
0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	1.0	83.3	16.7	1.5	83.3	16.7	0.0	100.0	0.0	وزارة التخطيط
1.0	93.5	6.5	1.0	93.5	6.5	1.5	74.2	25.8	1.8	87.1	12.9	1.3	80.6	19.4	وزارة الصناعة والمعادن
1.3	93.3	6.7	1.3	93.3	6.7	1.3	91.1	8.9	1.3	91.1	8.9	2.9	68.9	31.1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
1.0	89.5	10.5	1.3	78.9	21.1	2.2	73.7	26.3	14.0	78.9	21.1	1.6	57.9	42.1	وزارة الكهرباء
3.0	91.7	8.3	0.0	100.0	0.0	2.0	83.3	16.7	1.0	91.7	8.3	1.0	91.7	8.3	وزارة الاتصالات
1.0	93.3	6.7	2.0	93.3	6.7	3.0	93.3	6.7	0.0	100.0	0.0	3.3	73.3	26.7	وزارة الهجرة والمهجرين
3.1	89.3	10.7	1.7	90.6	9.4	2.2	89.8	10.2	4.0	88.1	11.9	2.5	62.4	37.6	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (43) : التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض الرشوة والجنس والتحصيل الدراسي والحالة الاجتماعية لسنة 2025

يقوم المراجعون احيانا بتقديم هدايا للموظفين الحكوميين												مستوى التفصيل	
المجموع				انثى				ذكر					
المجموع	لا اعلم	لا	نعم	المجموع	لا اعلم	لا	نعم	المجموع	لا اعلم	لا	نعم		
100.0	44.9	30.3	24.7	100.0	44.8	31.7	23.5	100.0	45.1	28.7	26.2	أعزب	الحالة الاجتماعية
100.0	38.4	37.5	24.1	100.0	41.0	37.0	22.0	100.0	37.1	37.8	25.1	متزوج	
100.0	44.3	28.2	27.4	100.0	45.8	30.3	23.9	100.0	41.6	24.6	33.8	مطلق	
100.0	23.3	35.3	41.5	100.0	18.0	35.9	46.1	100.0	31.9	34.2	33.9	منفصل	
100.0	43.7	33.1	23.2	100.0	43.9	33.7	22.4	100.0	42.9	30.0	27.0	ارمل	
100.0	91.6	8.4	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	90.2	9.8	0.0	أمي	التحصيل الدراسي
100.0	69.5	4.7	25.8	100.0	92.5	7.5	0.0	100.0	67.8	4.5	27.7	يقرأ ويكتب	
100.0	47.2	37.4	15.4	100.0	52.4	28.7	18.9	100.0	45.9	39.5	14.6	ابتدائية	
100.0	48.3	32.5	19.2	100.0	46.3	39.3	14.4	100.0	49.3	29.1	21.6	متوسطة	
100.0	39.4	39.7	20.9	100.0	44.5	39.3	16.1	100.0	36.5	39.9	23.6	إعدادية	
100.0	37.3	35.7	27.0	100.0	37.3	36.4	26.4	100.0	37.3	35.3	27.4	دبلوم معهد	
100.0	38.9	35.9	25.1	100.0	41.4	34.4	24.2	100.0	37.4	36.9	25.7	بكالوريوس	
100.0	39.1	42.3	18.6	100.0	47.1	40.7	12.2	100.0	33.7	43.4	22.8	دبلوم عالي	
100.0	40.8	32.7	26.4	100.0	44.3	32.9	22.8	100.0	39.0	32.6	28.3	ماجستير	
100.0	38.4	47.1	14.6	100.0	43.7	50.5	5.8	100.0	36.5	45.9	17.6	دكتوراه	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أخرى	
100.0	39.4	36.1	24.5	100.0	41.7	35.5	22.9	100.0	38.0	36.6	25.4	المجموع	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (44): التوزيع النسبي للموظفين حسب الغرض من عرض الهدية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	الغرض من عرض الهدية أو مبلغ المال في المرة الأخيرة							مستوى التفصيل
	لا يوجد غرض محدد	التزويد بالمعلومات عن الإجراءات، الشخص المسؤول	معاملة أفضل (تقليل الضرائب، زيادة مستحقات، ...الخ)	تجنب دفع غرامة	تقليل كلفة	معاملة غير اصولية	السرعة في التنفيذ الخدمة	
المحافظة								
100.0	34.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.8	نينوى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	كركوك
100.0	36.5	0.0	0.0	0.4	0.0	22.7	40.4	ديالى
100.0	18.4	0.0	2.1	2.9	1.1	41.8	33.7	الانبار
100.0	26.5	9.7	0.4	3.2	3.1	0.7	56.2	بغداد
100.0	75.5	0.0	10.0	0.0	1.6	4.2	8.7	بابل
100.0	10.5	10.7	12.7	1.0	8.5	22.0	34.7	كربلاء
100.0	14.4	0.0	12.7	5.7	5.0	38.7	23.4	واسط
100.0	1.2	0.0	0.8	15.2	0.0	12.4	70.5	صلاح الدين
100.0	36.0	0.0	0.0	2.0	13.7	5.6	42.7	النجف
100.0	25.4	0.0	4.4	4.8	3.1	13.8	48.4	القادسية
100.0	19.2	0.0	0.0	8.8	0.0	29.7	42.3	العتشى
100.0	2.4	7.8	11.7	24.1	20.6	17.3	16.0	ذي قار
100.0	4.7	1.1	2.2	17.0	17.3	15.8	41.7	ميسان
100.0	5.5	0.0	0.1	0.0	4.6	38.4	51.4	البصرة
الوزارة								
100.0	23.3	0.0	10.0	3.3	3.3	16.7	43.3	وزارة المالية
100.0	24.3	0.0	0.0	2.7	0.0	40.5	32.4	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	22.6	0.0	4.8	4.8	4.8	14.5	48.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	14.3	0.0	3.6	0.0	0.0	25.0	57.1	وزارة العدل
100.0	20.6	4.8	9.5	11.1	7.9	20.6	25.4	وزارة التربية
100.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	16.7	66.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	3.6	1.8	9.1	20.0	12.7	25.5	27.3	وزارة التجارة
100.0	23.3	3.3	6.7	3.3	10.0	16.7	36.7	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	18.2	0.0	0.0	9.1	0.0	18.2	54.5	وزارة النقل
100.0	11.4	0.0	0.0	5.7	5.7	40.0	37.1	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	18.9	2.7	0.0	2.7	0.0	43.2	32.4	وزارة الزراعة
100.0	12.1	0.0	6.1	3.0	3.0	33.3	42.4	وزارة الموارد المائية
100.0	15.4	0.0	7.7	23.1	0.0	23.1	30.8	وزارة النفط
100.0	41.7	0.0	16.7	0.0	8.3	8.3	25.0	وزارة التخطيط
100.0	6.5	12.9	6.5	6.5	19.4	19.4	29.0	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	6.7	0.0	0.0	13.3	13.3	15.6	51.1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	21.1	5.3	0.0	10.5	0.0	21.1	42.1	وزارة الكهرباء
100.0	8.3	0.0	0.0	25.0	8.3	16.7	41.7	وزارة الاتصالات
100.0	6.7	0.0	6.7	26.7	6.7	20.0	33.3	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	16.1	3.3	5.4	9.3	8.1	20.2	37.6	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (45): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاجراء المطلوب لعرض الهدية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	مستندات أو شهادات حكومية (هوية، جواز سفر، شهادة ميلاد، إلخ)	رخص وإجازات حكومية (إجازة قيادة سيارات، رخص بناء، إلخ)	خدمة طبية	شهادة صحة	مخصصات حماية إجتماعية (مخصصات معجزة، رواتب الماعطين عن العمل إلخ)	بطاقة تموينية	الإمتحانات والنتائج الدرجات الإمتحانية	الإلتحاق بالمدسة	غرامة	مخالفة مرورية
المحافظة										
نينوى	0.0	21.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0
كركوك	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
ديالى	27.9	14.9	9.9	10.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
الانبار	44.6	18.9	2.9	0.9	1.4	0.0	14.0	0.0	0.0	0.0
بغداد	7.5	0.1	6.3	0.4	0.3	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0
بابل	0.0	1.6	0.6	0.0	1.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0
كربلاء	32.5	0.0	1.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
واسط	5.4	20.3	3.9	3.9	0.7	0.8	0.0	10.1	0.0	0.0
صلاح الدين	37.1	2.2	0.0	10.8	1.6	0.0	11.7	15.2	0.0	0.0
النجف	13.4	2.6	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	4.0	0.0	0.0
القادسية	3.3	13.4	5.2	2.6	1.4	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0
المثنى	50.4	0.0	14.7	3.1	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0
ذي قار	10.7	6.5	11.0	10.7	5.8	5.9	3.3	3.7	4.6	0.0
ميمسان	5.6	21.1	0.0	0.0	13.7	1.7	0.0	0.0	2.9	0.0
البصرة	26.9	5.8	34.2	4.9	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
الوزارة										
وزارة المالية	20.0	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	13.5	2.7	0.0	0.0	54.1	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0
وزارة الصحة والبيئة	11.3	14.5	25.8	9.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
وزارة العدل	39.3	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
وزارة التربية	15.9	1.6	4.8	6.3	4.8	1.6	4.8	1.6	1.6	0.0
وزارة الشباب والرياضة	41.7	16.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
وزارة التجارة	23.6	20.0	5.5	1.8	5.5	5.5	0.0	5.5	0.0	0.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	16.7	23.3	0.0	6.7	0.0	3.3	0.0	3.3	0.0	0.0
وزارة النقل	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.3	0.0	0.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	28.6	14.3	0.0	2.9	0.0	0.0	2.9	2.9	0.0	0.0
وزارة الزراعة	35.1	10.8	0.0	5.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
وزارة الموارد المائية	36.4	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
وزارة النفط	15.4	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.1	0.0	0.0
وزارة التخطيط	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0
وزارة الصناعة والمعادن	12.9	19.4	6.5	6.5	3.2	0.0	6.5	3.2	0.0	0.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	24.4	6.7	6.7	4.4	0.0	6.7	0.0	2.2	4.4	0.0
وزارة الكهرباء	15.8	10.5	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	0.0
وزارة الاتصالات	25.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
وزارة الهجرة والمهجرين	6.7	13.3	6.7	6.7	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0
المجموع	18.1	9.0	8.0	5.2	2.4	1.6	2.1	3.1	1.2	0.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (45): التوزيع النسبي للموظفين حسب الاجراء المطلوب لعرض الهدية وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	أخرى	لا أتذكر	الحصول على منصب وظيفي	منفعة عامة	تصريح أو إعفاء من الضرائب	إستيراد/ تصدير بضائع	إبرام عقود/ تأمين، شراء	ترقية	طلب تعيين	مستوى التفصيل
المحافظة										
100.0	51.7	2.5	0.0	23.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	نينوى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	كركوك
100.0	16.2	15.1	0.0	5.4	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	ديالى
100.0	0.9	12.4	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.6	الانبار
100.0	5.0	66.3	3.6	5.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	بغداد
100.0	14.4	55.5	0.0	0.6	8.4	0.0	0.0	13.9	0.0	بابل
100.0	15.9	5.3	9.1	35.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	كربلاء
100.0	18.9	27.0	0.0	7.6	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	واسط
100.0	0.0	1.3	0.0	12.9	0.0	2.3	4.9	0.0	0.0	صلاح الدين
100.0	10.9	48.8	7.8	11.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	التجف
100.0	1.7	30.3	0.4	25.6	3.5	3.3	7.2	0.4	0.8	القادسية
100.0	0.7	22.2	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	العتشى
100.0	1.8	16.8	4.0	0.0	0.0	0.0	5.1	3.1	1.6	ذي قار
100.0	17.0	10.8	0.0	13.0	0.0	1.7	0.0	9.7	0.0	ميسان
100.0	0.0	14.3	0.0	0.3	0.0	0.0	9.1	0.0	4.2	البصرة
الوزارة										
100.0	10.0	40.0	0.0	0.0	10.0	0.0	3.3	0.0	0.0	وزارة المالية
100.0	2.7	16.2	0.0	8.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	1.6	22.6	1.6	9.7	1.6	0.0	1.6	0.0	0.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	10.7	25.0	0.0	17.9	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	وزارة العدل
100.0	11.1	27.0	0.0	9.5	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	وزارة التربية
100.0	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	16.4	0.0	1.8	0.0	5.5	1.8	1.8	1.8	وزارة التجارة
100.0	10.0	20.0	6.7	3.3	0.0	0.0	3.3	0.0	0.0	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	0.0	18.2	0.0	36.4	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	وزارة النقل
100.0	2.9	28.6	0.0	11.4	0.0	0.0	2.9	0.0	2.9	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	2.7	37.8	2.7	2.7	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	وزارة الزراعة
100.0	6.1	21.2	3.0	30.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الموارد المائية
100.0	7.7	30.8	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النفط
100.0	8.3	50.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	وزارة التخطيط
100.0	3.2	12.9	6.5	6.5	0.0	0.0	9.7	3.2	0.0	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	2.2	17.8	4.4	2.2	0.0	0.0	4.4	6.7	4.4	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	15.8	21.1	0.0	10.5	0.0	5.3	5.3	0.0	0.0	وزارة الكهرباء
100.0	16.7	25.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	وزارة الاتصالات
100.0	0.0	20.0	0.0	6.7	0.0	0.0	6.7	6.7	13.3	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	6.4	22.8	2.4	8.1	0.6	0.6	3.2	1.5	0.9	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (46): التوزيع النسبي للموظفين حسب نوع العرض ومتوسط مبلغ العرض وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	في المرة الأخيرة ، ما نوع العرض الذي تلقته			متوسط مبلغ العرض الذي تلقاه المستجيب (بالآلاف دينار عراقي)
	مبلغ من المال	هدية عينية	تبادل خدمات أو مصالح	
المحافظة				
أنهوى	8.9	46.1	53.2	25.0
كركوك	100.0	0.0	0.0	50000.0
ديالى	21.8	18.6	65.5	140568.6
الأنبار	48.2	30.8	38.2	178020.3
بغداد	7.0	60.2	39.8	190848.9
بابل	5.8	59.1	40.9	25.0
كربلاء	31.7	30.7	38.9	448340.8
واسط	16.3	36.2	48.8	30521.8
صلاح الدين	25.3	79.0	0.8	5903.2
النجف	22.9	38.5	54.1	154929.1
القادسية	35.2	45.8	28.8	4983001.7
المتن	52.0	61.3	4.5	1841938.5
ذي قار	14.5	74.0	32.9	30.0
ميسان	44.0	48.6	64.3	50.0
البصرة	27.4	44.2	33.3	508765.6
الوزارة				
وزارة المالية	43.3	53.3	30.0	1062500.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	43.2	45.9	35.1	780566.7
وزارة الصحة والبيئة	30.6	40.3	38.7	3669750.4
وزارة العدل	39.3	53.6	32.1	321442.9
وزارة التربية	17.5	60.3	34.9	352000.0
وزارة الشباب والرياضة	16.7	33.3	50.0	50500.0
وزارة التجارة	29.1	69.1	25.5	31816.9
وزارة الثقافة وهبنة السياحة	33.3	40.0	36.7	10792.9
وزارة النقل	63.6	27.3	27.3	6030.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	31.4	31.4	45.7	1062500.0
وزارة الزراعة	43.2	32.4	32.4	1103705.9
وزارة الموارد المائية	42.4	33.3	33.3	327364.2
وزارة النفط	38.5	38.5	30.8	150.0
وزارة التخطيط	41.7	41.7	25.0	31256.3
وزارة الصناعة والمعادن	19.4	54.8	45.2	1512500.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	11.1	62.2	37.8	250.0
وزارة الكهرباء	26.3	47.4	31.6	6437.5
وزارة الاتصالات	25.0	25.0	75.0	150000.0
وزارة الهجرة والمهجرين	6.7	60.0	33.3	200.0
المجموع	24.3	52.2	36.6	944677

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (47): التوزيع النسبي للموظفين حسب قبول العرض المتلقى وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

في المرة الأخيرة، هل قبلت العرض الذي تلقينته					مستوى التفصيل
المجموع	امتنع عن الاجابة	لا اتذكر	لا	نعم	
المحافظة					
100.0	0.0	0.0	78.1	21.9	نينوى
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	كركوك
100.0	1.0	5.9	71.3	21.8	ديالى
100.0	16.7	4.4	62.4	16.4	الانبار
100.0	23.5	49.8	24.4	2.3	بغداد
100.0	0.0	20.3	78.0	1.6	بابل
100.0	12.7	0.0	85.8	1.5	كربلاء
100.0	0.0	6.6	77.6	15.8	واسط
100.0	6.1	4.4	85.2	4.4	صلاح الدين
100.0	8.8	9.6	80.3	1.3	النجف
100.0	30.1	14.3	28.9	26.7	القادسية
100.0	0.0	14.7	68.1	17.2	المتن
100.0	24.0	47.5	20.2	8.3	ذي قار
100.0	3.9	16.6	54.6	24.9	ميسان
100.0	1.4	7.8	76.0	14.8	البصرة
الوزارة					
100.0	26.7	0.0	60.0	13.3	وزارة المالية
100.0	5.4	18.9	59.5	16.2	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	14.5	16.1	53.2	16.1	وزارة الصحة والبيئة
100.0	25.0	7.1	46.4	21.4	وزارة العدل
100.0	12.7	34.9	49.2	3.2	وزارة التربية
100.0	8.3	0.0	75.0	16.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	25.5	12.7	50.9	10.9	وزارة التجارة
100.0	6.7	10.0	76.7	6.7	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	وزارة النقل
100.0	31.4	20.0	42.9	5.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	13.5	10.8	56.8	18.9	وزارة الزراعة
100.0	21.2	12.1	42.4	24.2	وزارة الموارد المائية
100.0	7.7	0.0	92.3	0.0	وزارة النفط
100.0	0.0	0.0	91.7	8.3	وزارة التخطيط
100.0	32.3	16.1	32.3	19.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	4.4	28.9	51.1	15.6	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.0	10.5	68.4	21.1	وزارة الكهرباء
100.0	0.0	25.0	66.7	8.3	وزارة الاتصالات
100.0	6.7	20.0	66.7	6.7	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	14.4	21.3	52.2	12.2	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (48): توزيع الموظفين حسب اسباب رفض العرض (هدية او مبلغ من المال) وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

* اسباب رفض العرض (هدية/ مبلغ من المال)							مستوى التفصيل
أخرى	إهانة لشخصي وكرامتي	ضد معتقداتي الدينية	ضد مبادئني	الإحراج أمام زملائي / عائلتي	الخشية من العقوبة	الخوف من توقيفي وإحالتني إلى القضاء	
المحافظة							
0.0	96.8	1.0	40.6	11.4	49.1	95.8	نينوى
0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	كركوك
0.0	90.7	13.1	22.9	29.1	51.9	79.9	ديالى
0.0	94.9	27.5	21.5	62.2	31.0	76.9	الانبار
0.0	73.5	23.3	23.0	42.1	77.0	100.0	بغداد
0.0	69.5	8.1	31.3	18.8	25.3	69.5	بابل
0.0	98.7	26.1	28.4	45.3	30.4	84.1	كربلاء
0.0	92.9	28.4	31.5	28.3	36.1	71.8	واسط
0.0	79.9	20.6	27.8	12.7	40.2	70.8	صلاح الدين
0.0	92.7	21.9	35.9	34.1	27.7	89.5	النجف
0.0	95.9	12.6	21.9	43.0	57.6	88.1	القادسية
0.0	95.4	1.0	23.3	48.8	26.9	81.3	المثنى
0.0	89.4	28.9	19.5	55.7	40.6	64.5	ذي قار
0.0	85.4	14.6	6.4	37.7	46.7	81.0	ميسان
0.0	73.2	28.7	18.0	41.9	25.1	93.0	البصرة
الوزارة							
0.0	77.8	11.1	55.6	38.9	16.7	83.3	وزارة المالية
0.0	81.8	18.2	50.0	27.3	22.7	77.3	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
0.0	84.8	24.2	21.2	42.4	57.6	84.8	وزارة الصحة والبيئة
0.0	84.6	15.4	30.8	53.8	30.8	84.6	وزارة العدل
0.0	87.1	16.1	25.8	32.3	35.5	71.0	وزارة التربية
0.0	66.7	55.6	33.3	44.4	22.2	77.8	وزارة الشباب والرياضة
0.0	85.7	25.0	35.7	57.1	25.0	71.4	وزارة التجارة
0.0	91.3	17.4	43.5	17.4	21.7	87.0	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
0.0	100.0	9.1	36.4	45.5	36.4	90.9	وزارة النقل
0.0	86.7	13.3	26.7	20.0	46.7	100.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
0.0	81.0	23.8	28.6	61.9	19.0	85.7	وزارة الزراعة
0.0	92.9	14.3	7.1	42.9	14.3	78.6	وزارة الموارد المائية
0.0	83.3	25.0	41.7	41.7	16.7	58.3	وزارة النفط
0.0	100.0	27.3	27.3	72.7	9.1	81.8	وزارة التخطيط
0.0	90.0	40.0	10.0	60.0	40.0	90.0	وزارة الصناعة والمعادن
0.0	95.7	34.8	8.7	34.8	52.2	87.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
0.0	84.6	7.7	30.8	15.4	30.8	84.6	وزارة الكهرباء
0.0	100.0	12.5	50.0	37.5	25.0	75.0	وزارة الاتصالات
0.0	80.0	10.0	20.0	20.0	70.0	90.0	وزارة الهجرة والمهجرين
0.0	87.6	21.8	24.8	37.7	38.4	80.0	المجموع

* متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (49): توزيع الموظفين حسب الاجراء المتخذ عند رفض العرض وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

* الاجراءات التي تم القيام بها عند رفض العرض							مستوى التفصيل
اخبار قسم الشكاوي في الوزارة	لم أقم بأي إجراء	إخبار جهات أخرى	إخبار الشرطة	إخبار هيئة النزاهة	اخبار القضاة	إخبار الرئيس المباشر	
المحافظة							
0.0	20.1	0.0	0.0	6.4	0.0	73.5	نينوى
0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	كركوك
0.0	57.4	0.0	0.0	0.9	0.0	41.6	ديالى
7.7	57.1	0.0	0.0	15.1	0.0	20.2	الانبار
34.4	27.5	0.0	0.0	5.3	0.5	32.3	بغداد
0.0	78.2	0.0	0.0	18.7	0.0	3.1	بابل
0.0	77.7	0.0	0.0	18.3	0.0	4.1	كربلاء
0.0	67.7	0.0	0.0	7.1	0.0	25.2	واسط
0.0	48.1	0.0	0.0	0.0	0.0	51.9	صلاح الدين
0.0	58.8	0.0	0.0	0.0	0.0	41.2	النجف
1.6	88.5	0.0	0.0	0.0	0.0	9.9	القادسية
0.0	82.7	0.0	0.0	0.8	0.0	16.4	المثنى
4.2	63.8	0.0	0.0	0.0	23.7	8.4	ذي قار
3.2	57.5	0.0	2.0	6.5	16.7	14.2	ميسان
0.0	72.7	0.0	0.8	10.6	0.0	16.0	البصرة
الوزارة							
0.0	83.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	وزارة المالية
0.0	80.0	0.0	0.0	5.0	0.0	15.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
4.8	71.4	0.0	0.0	0.0	2.4	21.4	وزارة الصحة والبيئة
5.9	70.6	0.0	0.0	5.9	0.0	17.6	وزارة العدل
14.3	51.4	0.0	0.0	5.7	0.0	28.6	وزارة التربية
0.0	54.5	0.0	0.0	18.2	0.0	27.3	وزارة الشباب والرياضة
0.0	56.3	0.0	0.0	6.3	12.5	25.0	وزارة التجارة
0.0	65.2	0.0	0.0	0.0	4.3	30.4	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
0.0	90.9	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	وزارة النقل
4.0	72.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
9.5	52.4	0.0	4.8	0.0	0.0	33.3	وزارة الزراعة
6.3	81.3	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	وزارة الموارد المائية
0.0	90.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	وزارة النفط
0.0	63.6	0.0	0.0	27.3	0.0	9.1	وزارة التخطيط
0.0	33.3	0.0	0.0	25.0	0.0	41.7	وزارة الصناعة والمعادن
0.0	38.1	0.0	0.0	14.3	4.8	42.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
6.7	73.3	0.0	0.0	6.7	0.0	13.3	وزارة الكهرباء
0.0	30.0	0.0	10.0	20.0	0.0	40.0	وزارة الاتصالات
0.0	71.4	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	وزارة الهجرة والمهجرين
6.0	59.8	0.0	0.2	6.4	1.3	26.3	المجموع

* متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (50): توزيع الموظفين حسب اسباب عدم القيام بأي اجراء عند رفض العرض وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

* الاسباب التي ادت الى عدم القيام باجراء عند رفض العرض						مستوى التفصيل
أخرى	صعوبة إثبات الحالة	لم أقبل العرض ، لذا لا توجد مشكلة	لا يتخذ أي إجراء من قبل الجهات المختصة	الخوف من مراجعة الشرطة/الجهات المختصة	الخوف من المساءلة العثمانية	
المحافظة						
24.6	75.4	0.0	100.0	0.0	100.0	نينوى
0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	كركوك
88.0	45.3	57.4	100.0	0.0	85.4	ديالى
57.5	17.6	29.3	100.0	37.0	66.3	الانبار
62.5	30.4	18.7	100.0	23.2	69.0	بغداد
50.3	51.7	36.8	100.0	6.9	56.7	بابل
92.2	35.3	53.7	100.0	0.4	50.5	كربلاء
70.6	28.5	30.5	100.0	3.0	87.3	واسط
69.1	29.9	35.1	100.0	7.5	42.3	صلاح الدين
67.4	28.9	44.0	100.0	2.1	79.4	النجف
67.7	18.6	23.6	100.0	17.7	73.9	القادسية
73.3	29.5	16.2	100.0	26.1	53.8	المتن
83.4	22.8	28.9	100.0	6.2	88.9	ذي قار
66.9	61.6	2.7	100.0	23.4	69.8	ميسان
49.6	31.4	38.6	100.0	1.8	68.9	البصرة
الوزارة						
40.0	33.3	40.0	100.0	20.0	86.7	وزارة المالية
75.0	25.0	25.0	100.0	6.3	62.5	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
71.9	31.3	37.5	100.0	6.3	53.1	وزارة الصحة والبيئة
53.8	23.1	30.8	100.0	38.5	76.9	وزارة العدل
65.2	26.1	26.1	100.0	8.7	78.3	وزارة التربية
66.7	50.0	50.0	100.0	16.7	50.0	وزارة الشباب والرياضة
77.8	44.4	44.4	100.0	11.1	55.6	وزارة التجارة
80.0	40.0	33.3	100.0	6.7	53.3	وزارة الثقافة وهبنة السياحة
60.0	30.0	20.0	100.0	10.0	70.0	وزارة النقل
73.7	21.1	57.9	100.0	21.1	68.4	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
84.6	30.8	38.5	100.0	7.7	61.5	وزارة الزراعة
85.7	21.4	28.6	100.0	21.4	57.1	وزارة الموارد المائية
55.6	22.2	0.0	100.0	22.2	77.8	وزارة النفط
57.1	42.9	0.0	100.0	14.3	71.4	وزارة التخطيط
0.0	75.0	50.0	100.0	0.0	100.0	وزارة الصناعة والمعادن
87.5	62.5	25.0	100.0	12.5	50.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
75.0	16.7	41.7	100.0	16.7	75.0	وزارة الكهرباء
100.0	33.3	33.3	100.0	33.3	33.3	وزارة الاتصالات
60.0	40.0	60.0	100.0	0.0	80.0	وزارة الهجرة والمهجرين
66.7	31.2	32.0	100.0	11.9	68.7	المجموع

* متعدد الاجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (51): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض مبلغ من المال خلال الـ 3 سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

قيام احد المواطنين بعرض مبلغ من المال / هدية مقابل خدمة ضمن العمل خلال الـ 3 سنوات الماضية (باستثناء الـ 12 شهر الأخيرة)								مستوى التفصيل
المجموع	لا ينطبق	أمتنع عن الإجابة	لا أتذكر	لا أبدأ	نعم أكثر من ثلاث مرات	نعم من 2- 3 مرات	نعم مرة واحدة	
المحافظة								
100.0	0.0	0.0	0.7	73.9	0.0	0.0	25.4	نينوى
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	كركوك
100.0	0.0	13.2	12.1	12.0	12.2	0.0	50.5	ديالى
100.0	0.0	2.4	29.1	38.1	12.8	10.4	7.1	الأنبار
100.0	0.0	29.8	46.5	17.3	3.8	0.5	2.1	بغداد
100.0	0.0	5.2	3.9	85.0	0.0	0.0	5.9	بابل
100.0	0.0	33.2	31.8	5.4	23.3	2.5	3.8	كربلاء
100.0	0.0	1.0	20.2	30.3	10.1	37.9	0.4	واسط
100.0	0.0	2.1	19.7	10.8	0.0	7.9	59.6	صلاح الدين
100.0	0.0	3.5	41.5	51.2	1.1	2.7	0.0	النجف
100.0	0.0	30.2	31.0	2.4	19.4	13.6	3.4	القادسية
100.0	0.0	10.9	35.2	44.2	0.0	9.7	0.0	المثنى
100.0	0.0	89.8	3.7	3.2	0.0	2.9	0.5	ذي قار
100.0	0.0	2.0	22.3	37.8	0.0	0.0	37.9	ميسان
100.0	0.0	2.5	39.1	37.7	0.3	18.8	1.7	البصرة
الوزارة								
100.0	0.0	46.7	13.3	26.7	6.7	0.0	6.7	وزارة المالية
100.0	0.0	15.0	15.0	30.0	25.0	15.0	0.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.0	16.2	35.1	18.9	8.1	10.8	10.8	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.0	25.0	35.0	15.0	15.0	10.0	0.0	وزارة العدل
100.0	0.0	46.5	16.3	20.9	2.3	7.0	7.0	وزارة التربية
100.0	0.0	28.6	0.0	42.9	14.3	0.0	14.3	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	58.1	12.9	12.9	0.0	0.0	16.1	وزارة التجارة
100.0	0.0	15.4	15.4	23.1	7.7	15.4	23.1	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النقل
100.0	0.0	34.6	19.2	34.6	0.0	11.5	0.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.0	19.0	23.8	19.0	0.0	4.8	33.3	وزارة الزراعة
100.0	0.0	19.0	28.6	19.0	23.8	9.5	0.0	وزارة الموارد المائية
100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النفط
100.0	0.0	5.3	10.5	68.4	5.3	5.3	5.3	وزارة التخطيط
100.0	0.0	55.6	14.8	7.4	7.4	3.7	11.1	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	0.0	39.4	15.2	18.2	3.0	9.1	15.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.0	0.0	37.5	37.5	12.5	12.5	0.0	وزارة الكهرباء
100.0	0.0	0.0	25.0	62.5	0.0	0.0	12.5	وزارة الاتصالات
100.0	0.0	85.7	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.0	36.9	21.3	19.1	5.6	7.5	9.6	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (52): التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم من يقوم أولاً بطلب الرضوة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

باعتقادك، من يقوم بالمبادرة عندما يقوم المواطن/ من المال إلى الموظف الحكومي؟ (الاهمية 2)					باعتقادك، من يقوم بالمبادرة عندما يقوم المواطن/ الموظف الحكومي؟ (الاهمية 1)					مستوى التفصيل		
بذبح مبلغ	لا أعلم	شخص ثالث يتوسط لدفع المال	يقوم المواطن بعرض مبلغ من المال	الموظف الحكومي يطلب المال ضمناً	بذبح مبلغ من المال إلى	لا أعلم	شخص ثالث يتوسط لدفع المال	يقوم المواطن بعرض مبلغ من المال	الموظف الحكومي يطلب المال ضمناً			الموظف الحكومي يطلب المال بكل صراحة
المحافظة												
100.0	0.0	34.8	17.1	37.2	10.9	100.0	0.0	23.4	53.7	17.5	5.4	نينوى
100.0	0.0	22.2	12.0	47.5	18.3	100.0	0.7	9.8	59.3	17.8	12.4	كركوك
100.0	0.4	44.6	19.6	21.7	13.8	100.0	0.0	14.7	48.5	31.3	5.5	ديالى
100.0	0.0	39.1	20.5	23.1	17.4	100.0	0.0	13.4	40.8	40.5	5.3	الانبار
100.0	0.0	52.7	16.6	23.7	7.1	100.0	1.1	11.5	60.6	20.2	6.6	بغداد
100.0	0.0	41.6	25.5	15.3	17.5	100.0	0.0	13.7	36.6	35.1	14.6	بابل
100.0	0.0	62.8	19.8	11.1	6.3	100.0	0.0	6.8	60.9	29.8	2.4	كربلاء
100.0	0.0	60.1	17.2	12.7	10.0	100.0	0.8	6.0	60.4	25.8	7.1	واسط
100.0	0.0	53.9	25.9	8.2	11.9	100.0	0.0	19.6	50.3	22.4	7.7	صلاح الدين
100.0	0.0	36.5	22.5	23.1	17.9	100.0	0.0	18.0	37.8	27.9	16.2	النجف
100.0	0.0	49.4	23.6	17.4	9.5	100.0	0.0	16.3	54.8	19.9	9.0	القادسية
100.0	0.2	36.0	25.8	26.4	11.5	100.0	0.0	20.9	34.1	35.0	9.9	المتن
100.0	0.0	27.7	35.3	21.2	15.9	100.0	0.0	6.1	41.6	37.7	14.5	ذي قار
100.0	0.0	33.4	25.2	32.2	9.1	100.0	0.1	22.5	41.5	27.5	8.5	ميسان
100.0	0.1	68.6	13.0	13.5	4.8	100.0	0.0	13.8	51.1	26.9	8.1	البصرة
الوزارة												
100.0	0.3	37.7	29.8	21.0	11.1	100.0	0.0	15.1	43.9	28.9	12.1	وزارة المالية
100.0	0.0	37.0	20.2	28.0	14.9	100.0	0.3	12.4	50.9	30.4	5.9	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.2	52.1	20.1	19.2	8.4	100.0	0.5	11.3	52.3	28.7	7.1	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.0	42.1	22.7	25.3	9.9	100.0	0.3	16.8	49.3	27.6	5.9	وزارة العدل
100.0	0.0	40.6	21.4	23.2	14.8	100.0	0.3	13.9	47.5	27.2	11.0	وزارة التربية
100.0	0.0	49.7	19.6	18.5	12.2	100.0	0.3	16.1	44.0	26.2	13.4	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	32.2	33.7	23.0	11.1	100.0	0.0	14.4	43.0	33.7	8.9	وزارة التجارة
100.0	0.0	57.2	18.9	18.3	5.7	100.0	0.3	10.4	57.9	27.2	4.2	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	0.0	49.3	19.7	22.6	8.4	100.0	0.0	5.8	60.6	29.9	3.6	وزارة النقل
100.0	0.3	45.7	17.7	28.0	8.3	100.0	0.3	11.7	57.5	24.5	6.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.0	42.0	20.4	23.9	13.7	100.0	0.0	18.5	48.1	27.4	6.1	وزارة الزراعة
100.0	0.0	47.0	23.8	19.8	9.4	100.0	0.0	14.1	54.0	27.2	4.7	وزارة الموارد المائية
100.0	0.0	40.4	23.8	22.9	13.0	100.0	0.0	19.6	47.9	23.8	8.7	وزارة النفط
100.0	1.7	45.4	26.1	14.6	12.2	100.0	1.3	13.5	40.1	34.0	11.1	وزارة التخطيط
100.0	0.0	47.0	20.4	18.0	14.6	100.0	0.0	11.6	46.0	30.2	12.2	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	0.0	41.2	24.9	20.4	13.4	100.0	0.0	15.3	44.1	31.3	9.3	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.0	37.9	17.9	28.4	15.8	100.0	0.0	18.2	49.5	26.7	5.6	وزارة الكهرباء
100.0	0.0	37.2	23.3	29.9	9.7	100.0	0.0	16.3	46.9	26.4	10.4	وزارة الاتصالات
100.0	0.0	39.6	27.8	16.6	16.0	100.0	0.0	16.0	37.3	36.7	10.1	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.1	43.3	21.8	22.2	12.6	100.0	0.1	14.4	48.5	28.2	8.7	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (52) التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم من يقوم اولاً بطلب الرشوة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	لا أعلم	شخص ثالث يتوسط لدفع المال	يقوم المواطن بعرض مبلغ من المال	باعتقادك، من يقوم بالمبادرة عندما يقوم المواطن/ بدفع مبلغ من المال إلى الموظف الحكومي؟ (الأقل أهمية)		مستوى التفصيل
				الموظف الحكومي يطلب المال بكل صراحة	الموظف الحكومي يطلب المال ضمناً	
المحافظة						
100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	نينوى
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	كركوك
100.0	11.8	0.0	0.0	88.2	0.0	ديالى
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	الانبار
100.0	87.6	0.0	0.0	12.4	0.0	بغداد
100.0	79.0	0.0	0.0	21.0	0.0	بابل
100.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	كربلاء
100.0	0.0	3.3	0.0	96.7	0.0	واسط
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	صلاح الدين
100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	النجف
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	القادسية
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	المتن
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	ذي قار
100.0	58.4	41.6	0.0	0.0	0.0	ميسان
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	البصرة
الوزارة						
100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	وزارة المالية
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	وزارة العدل
100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	وزارة التربية
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الشباب والرياضة
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة التجارة
100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النقل
100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الزراعة
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الموارد المائية
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النفط
100.0	14.3	28.6	0.0	42.9	14.3	وزارة التخطيط
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الصناعة والمعادن
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الكهرباء
100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الاتصالات
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	42.6	23.7	0.0	32.8	1.0	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (53) التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض مبلغ من المال خلال الـ 3 سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

خلال الـ 3 سنوات الماضية (باستثناء الـ 12 شهر الأخيرة) إستلمت عروض من الأشخاص أدناه												مستوى التفصيل
مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين)				من مؤسسات القطاع الخاص كالزبائن/المستخدمين				مواطنين كزبائن (مراجعين)				
المجموع	لا أتذكر	لا	نعم	المجموع	لا أتذكر	لا	نعم	المجموع	لا أتذكر	لا	نعم	
المحافظة												
100.0	0.0	2.2	97.8	100.0	79.9	2.2	17.9	100.0	79.9	2.2	17.9	نينوى
100.0	92.3	7.7	0.0	100.0	92.5	0.7	6.8	100.0	92.3	0.0	7.7	كركوك
100.0	65.3	29.5	5.2	100.0	65.3	0.6	34.0	100.0	0.0	0.1	99.9	ديالى
100.0	0.7	99.1	0.2	100.0	0.1	1.4	98.5	100.0	0.1	0.8	99.1	الاتباب
100.0	11.9	80.2	8.0	100.0	11.9	23.9	64.2	100.0	11.9	0.0	88.1	بغداد
100.0	0.0	63.8	36.2	100.0	35.0	0.1	64.9	100.0	35.0	61.8	3.2	بابل
100.0	0.0	99.3	0.7	100.0	0.0	0.9	99.1	100.0	0.0	0.2	99.8	كربلاء
100.0	0.8	41.5	57.7	100.0	15.8	83.4	0.8	100.0	0.0	21.0	79.0	واسط
100.0	2.9	84.4	12.8	100.0	2.9	71.3	25.8	100.0	5.8	50.0	44.3	صلاح الدين
100.0	0.2	85.5	14.3	100.0	51.5	1.1	47.5	100.0	51.1	13.9	35.1	النجف
100.0	24.1	53.3	22.7	100.0	28.1	49.1	22.8	100.0	13.7	0.0	86.3	القادسية
100.0	88.6	1.1	10.3	100.0	69.1	19.8	11.2	100.0	69.1	0.0	30.9	المثنى
100.0	69.5	0.8	29.7	100.0	69.5	5.4	25.1	100.0	69.7	5.3	25.0	ذي قار
100.0	42.5	5.0	52.5	100.0	47.5	0.0	52.5	100.0	42.5	52.5	5.0	ميسان
100.0	89.0	8.1	2.9	100.0	89.6	6.6	3.8	100.0	85.9	6.2	7.8	البصرة
الوزارة												
100.0	49.7	49.7	0.5	100.0	63.6	0.5	35.9	100.0	47.2	2.6	50.3	وزارة المالية
100.0	31.2	53.8	15.0	100.0	47.0	1.3	51.7	100.0	41.5	0.4	58.1	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	46.6	41.8	11.6	100.0	59.6	8.2	32.2	100.0	47.9	14.4	37.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	25.7	39.3	35.0	100.0	25.0	6.4	68.6	100.0	20.7	29.3	50.0	وزارة العدل
100.0	28.9	70.4	0.7	100.0	29.6	4.2	66.2	100.0	29.6	25.4	45.1	وزارة التربية
100.0	19.3	53.5	27.2	100.0	18.4	0.9	80.7	100.0	1.8	0.9	97.4	وزارة الشباب والرياضة
100.0	15.6	83.7	0.6	100.0	35.6	1.9	62.5	100.0	35.0	1.3	63.7	وزارة التجارة
100.0	8.2	28.8	63.0	100.0	9.6	6.8	83.6	100.0	0.0	7.5	92.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	49.3	32.9	17.8	100.0	49.3	0.5	50.2	100.0	32.9	17.8	49.3	وزارة النقل
100.0	0.0	61.5	38.5	100.0	3.8	3.8	92.3	100.0	3.8	3.8	92.3	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	34.1	36.1	29.8	100.0	42.1	7.5	50.4	100.0	41.7	10.3	48.0	وزارة الزراعة
100.0	40.4	38.0	21.6	100.0	40.9	22.2	36.8	100.0	20.5	21.6	57.9	وزارة الموارد المائية
100.0	44.1	49.0	6.9	100.0	44.1	10.9	45.0	100.0	26.7	7.4	65.8	وزارة النفط
100.0	41.7	42.9	15.5	100.0	41.7	1.2	57.1	100.0	41.7	6.0	52.4	وزارة التخطيط
100.0	14.7	51.9	33.3	100.0	14.7	2.3	82.9	100.0	14.7	30.2	55.0	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	32.3	65.8	1.9	100.0	51.6	11.6	36.8	100.0	51.6	5.2	43.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	44.0	40.9	15.1	100.0	47.8	0.4	51.7	100.0	33.2	0.0	66.8	وزارة الكهرباء
100.0	30.5	57.4	12.2	100.0	41.1	0.0	58.9	100.0	40.6	7.1	52.3	وزارة الاتصالات
100.0	56.1	42.7	1.2	100.0	56.1	1.2	42.7	100.0	24.4	22.0	53.7	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	35.4	51.3	13.3	100.0	41.4	5.5	53.1	100.0	33.3	12.6	54.1	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (53): التوزيع النسبي للموظفين حسب عرض مبلغ من المال خلال الـ 3 سنوات الاخيرة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

خلال الـ 3 سنوات الماضية (باستثناء الـ 12 شهر الأخيرة) إستلمت عروض من الأشخاص انذاه								مستوى التفصيل
من موظفين من وحدات اخرى في المؤسسة التي تعمل بها				من موظفين من وزارات اخرى في القطاع العام				
المجموع	لا تذكر	لا	نعم	المجموع	لا تذكر	لا	نعم	
المحافظة								
100.0	82.1	0.0	17.9	100.0	0.0	2.2	97.8	دينوى
100.0	92.3	7.5	0.1	100.0	93.1	6.8	0.1	كركوك
100.0	2.6	29.9	67.5	100.0	0.5	94.8	4.7	ديالى
100.0	0.7	99.0	0.2	100.0	0.1	99.1	0.8	الاحبار
100.0	11.9	68.1	20.0	100.0	11.9	23.9	64.2	بغداد
100.0	3.2	28.8	68.0	100.0	0.0	35.1	64.9	بابل
100.0	0.0	99.3	0.7	100.0	0.0	99.3	0.7	كربلاء
100.0	0.8	57.7	41.5	100.0	0.0	84.2	15.8	واسط
100.0	2.9	88.5	8.6	100.0	2.9	97.1	0.0	صلاح الدين
100.0	0.2	34.1	65.7	100.0	0.7	85.4	13.9	النجف
100.0	27.2	20.7	52.0	100.0	18.1	40.4	41.5	القادسية
100.0	0.0	20.6	79.4	100.0	10.3	1.1	88.6	المتن
100.0	70.2	4.7	25.1	100.0	94.5	5.5	0.0	ذي قار
100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	42.5	5.0	52.5	ميسان
100.0	1.2	6.6	92.2	100.0	0.6	12.4	87.1	البصرة
الوزارة								
100.0	15.4	35.9	48.7	100.0	15.4	64.1	20.5	وزارة المالية
100.0	15.0	38.5	46.6	100.0	28.6	57.3	14.1	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	24.0	27.4	48.6	100.0	24.0	52.1	24.0	وزارة الصحة والبيئة
100.0	25.7	44.3	30.0	100.0	21.4	47.9	30.7	وزارة العدل
100.0	30.3	68.3	1.4	100.0	28.2	46.5	25.4	وزارة التربية
100.0	0.9	53.5	45.6	100.0	27.2	71.1	1.8	وزارة الشباب والرياضة
100.0	16.3	63.1	20.6	100.0	15.6	83.7	0.6	وزارة التجارة
100.0	34.9	27.4	37.7	100.0	24.7	37.0	38.4	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	32.9	32.9	34.3	100.0	32.9	49.3	17.8	وزارة النقل
100.0	3.8	57.7	38.5	100.0	30.8	65.4	3.8	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	14.3	27.4	58.3	100.0	33.7	35.3	31.0	وزارة الزراعة
100.0	1.2	56.7	42.1	100.0	1.2	76.6	22.2	وزارة الموارد المائية
100.0	16.3	49.5	34.2	100.0	23.3	59.4	17.3	وزارة النفط
100.0	22.6	40.5	36.9	100.0	32.1	41.7	26.2	وزارة التخطيط
100.0	14.7	53.5	31.8	100.0	14.7	53.5	31.8	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	9.0	47.1	43.9	100.0	9.7	67.1	23.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	15.5	37.1	47.4	100.0	30.2	56.0	13.8	وزارة الكهرباء
100.0	27.9	46.7	25.4	100.0	17.3	50.3	32.5	وزارة الاتصالات
100.0	25.6	42.7	31.7	100.0	24.4	53.7	22.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	18.7	45.9	35.4	100.0	22.4	55.7	21.9	وزارة الاتصالات
100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	13.6	50.1	36.4	100.0	9.2	60.7	30.1	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (54): التوزيع النسبي للموظفين حسب ارائهم بالسلوكيات المنتشرة في بعض البلدان والمحافظات والوزارة لسنة 2025

تقوم الشركات الخاصة بتقديم الهدايا لموظفي القطاع العام				التحايل على الإجراءات الرسمية للحد من الروتين				مستوى التفصيل
المجموع	مقبولة في كثير من الحالات	مقبولة أحياناً	غير مقبولة	المجموع	مقبولة في كثير من الحالات	مقبولة أحياناً	غير مقبولة	
المحافظة								
100.0	5.0	10.7	84.3	100.0	4.4	18.0	77.6	نينوى
100.0	0.0	4.2	95.8	100.0	0.5	4.6	94.9	كركوك
100.0	4.3	15.3	80.4	100.0	5.8	21.1	73.2	ديالى
100.0	0.1	12.2	87.7	100.0	1.7	17.5	80.8	الانبار
100.0	10.9	23.6	65.5	100.0	5.4	16.7	77.9	بغداد
100.0	1.5	6.3	92.1	100.0	3.2	11.8	85.0	بابل
100.0	3.1	12.3	84.6	100.0	1.9	20.0	78.0	كربلاء
100.0	0.9	4.7	94.3	100.0	4.4	14.1	81.5	واسط
100.0	0.1	2.5	97.5	100.0	0.1	2.5	97.4	صلاح الدين
100.0	2.8	9.7	87.6	100.0	2.0	11.4	86.6	التنجف
100.0	4.2	10.5	85.3	100.0	4.7	18.2	77.1	القادسية
100.0	5.1	10.8	84.1	100.0	4.3	14.4	81.3	المثنى
100.0	2.1	20.0	77.9	100.0	3.6	23.4	73.0	ذي قار
100.0	4.5	24.4	71.1	100.0	4.7	26.3	69.0	ميسان
100.0	12.4	24.0	63.6	100.0	4.1	32.1	63.8	البصرة
الوزارة								
100.0	2.2	9.0	88.8	100.0	2.2	14.6	83.2	وزارة المالية
100.0	2.7	10.0	87.3	100.0	2.1	14.8	83.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	3.6	11.4	84.9	100.0	3.6	14.9	81.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	3.8	5.5	90.7	100.0	1.7	10.6	87.7	وزارة العدل
100.0	3.5	15.0	81.5	100.0	2.4	16.8	80.8	وزارة التربية
100.0	3.4	14.3	82.3	100.0	3.6	20.2	76.2	وزارة الشباب والرياضة
100.0	3.9	15.4	80.7	100.0	3.7	13.4	82.9	وزارة التجارة
100.0	3.3	8.1	88.6	100.0	3.1	14.1	82.8	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	2.1	7.6	90.3	100.0	2.3	8.7	89.0	وزارة النقل
100.0	0.7	7.5	91.7	100.0	2.0	16.0	82.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	3.3	13.4	83.3	100.0	1.9	15.3	82.8	وزارة الزراعة
100.0	2.1	8.3	89.6	100.0	2.3	12.5	85.3	وزارة الموارد المائية
100.0	3.0	7.2	89.8	100.0	4.0	13.4	82.6	وزارة النفط
100.0	2.2	11.9	86.0	100.0	3.6	18.2	78.3	وزارة التخطيط
100.0	4.0	16.5	79.5	100.0	3.8	20.3	75.9	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	4.4	15.3	80.3	100.0	4.5	20.4	75.1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	6.2	14.7	79.1	100.0	4.3	20.4	75.3	وزارة الكهرباء
100.0	4.1	12.2	83.7	100.0	4.5	14.9	80.6	وزارة الاتصالات
100.0	2.7	9.6	87.7	100.0	3.1	15.8	81.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	3.8	12.8	83.4	100.0	3.4	16.8	79.8	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (54): التوزيع النسبي للموظفين حسب ارائهم بالسلوكيات المنتشرة في بعض البلدان والمحافظات والوزارة لسنة 2025

قبول الموظف الحكومي هدية بسيطة من المراجعين لقلته راتبه الشهري				تأمين الخدمات والسلع على أساس الروابط والصدقة العائلية				مستوى التفصيل
المجموع	مقبولة في كثير من الحالات	مقبولة أحياناً	غير مقبولة	المجموع	مقبولة في كثير من الحالات	مقبولة أحياناً	غير مقبولة	
المحافظة								
								نينوى
100.0	2.0	5.0	93.0	100.0	3.6	11.8	84.6	
								كركوك
100.0	0.0	0.5	99.5	100.0	0.0	1.1	98.9	
								ديالى
100.0	4.5	7.0	88.5	100.0	3.6	15.9	80.5	
								الانبار
100.0	0.6	7.6	91.7	100.0	1.3	11.2	87.5	
								بغداد
100.0	4.8	20.4	74.7	100.0	5.2	22.1	72.7	
								بابل
100.0	3.4	3.5	93.1	100.0	2.0	5.2	92.8	
								كربلاء
100.0	0.5	7.7	91.8	100.0	1.8	11.8	86.5	
								واسط
100.0	2.7	5.6	91.7	100.0	2.2	9.1	88.8	
								صلاح الدين
100.0	0.1	1.7	98.3	100.0	1.8	7.0	91.2	
								التنجف
100.0	0.3	4.6	95.1	100.0	1.6	7.6	90.8	
								القادسية
100.0	2.6	7.6	89.8	100.0	2.8	12.7	84.5	
								المثنى
100.0	0.9	5.5	93.6	100.0	3.1	9.7	87.2	
								ذي قار
100.0	5.3	20.8	74.0	100.0	5.1	18.3	76.6	
								ميسان
100.0	2.5	17.6	80.0	100.0	4.0	19.8	76.2	
								البصرة
100.0	2.2	8.9	88.9	100.0	14.4	20.8	64.8	
الوزارة								
								وزارة المالية
100.0	1.5	6.0	92.5	100.0	1.5	9.5	89.0	
								وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	1.4	6.3	92.4	100.0	1.2	10.9	87.9	
								وزارة الصحة والبيئة
100.0	1.7	8.1	90.2	100.0	3.0	13.9	83.1	
								وزارة العدل
100.0	2.1	4.3	93.6	100.0	3.2	6.0	90.7	
								وزارة التربية
100.0	1.7	8.5	89.8	100.0	4.3	13.7	82.1	
								وزارة الشباب والرياضة
100.0	3.4	10.5	86.1	100.0	4.0	14.3	81.7	
								وزارة التجارة
100.0	3.2	12.1	84.8	100.0	4.5	11.3	84.2	
								وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	2.1	4.5	93.4	100.0	2.5	9.1	88.4	
								وزارة النقل
100.0	1.1	4.9	93.9	100.0	1.5	4.0	94.5	
								وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.6	5.3	94.1	100.0	2.0	7.7	90.3	
								وزارة الزراعة
100.0	2.3	7.8	89.9	100.0	1.9	12.8	85.3	
								وزارة الموارد المائية
100.0	0.8	7.9	91.3	100.0	0.9	10.0	89.1	
								وزارة النفط
100.0	1.7	5.5	92.8	100.0	3.0	8.0	89.0	
								وزارة التخطيط
100.0	0.8	8.5	90.7	100.0	0.8	15.0	84.2	
								وزارة الصناعة والمعادن
100.0	3.4	11.2	85.4	100.0	5.7	14.6	79.7	
								وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	3.8	8.7	87.5	100.0	3.5	12.7	83.8	
								وزارة الكهرباء
100.0	1.9	9.4	88.7	100.0	3.6	15.7	80.8	
								وزارة الاتصالات
100.0	1.0	6.8	92.2	100.0	2.5	9.5	88.0	
								وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	1.0	6.2	92.8	100.0	2.1	11.6	86.3	
								المجموع
100.0	2.2	8.2	89.6	100.0	3.5	12.3	84.2	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (54): التوزيع النسبي للموظفين حسب ارائهم بالسلوكيات المنتشرة في بعض البلدان والمحافظات والوزارة لسنة 2025

يقوم الموظف الحكومي بطلب هدية/ مبلغ من المال للإسراع في تقديم الخدمات				يرتكب الموظف الحكومي مخالفات بسيطة لصالح أقربائه أو أصدقائه أو عائلته				مستوى التفصيل	
المجموع	مقبولة في كثير من الحالات	مقبولة أحياناً	غير مقبولة	المجموع	مقبولة في كثير من الحالات	مقبولة أحياناً	غير مقبولة		
المحافظة									
	100.0	1.0	4.8	94.2	100.0	2.6	5.5	91.9	نينوى
	100.0	0.0	0.7	99.3	100.0	0.4	1.8	97.9	كركوك
	100.0	2.6	6.7	90.7	100.0	3.7	10.2	86.2	ديالى
	100.0	0.5	5.7	93.8	100.0	2.8	14.9	82.3	الانبار
	100.0	3.0	17.2	79.8	100.0	1.1	26.2	72.8	بغداد
	100.0	2.5	4.6	93.0	100.0	1.5	6.0	92.6	بابل
	100.0	1.2	6.7	92.1	100.0	2.8	8.6	88.6	كربلاء
	100.0	1.9	2.4	95.7	100.0	3.1	14.0	82.9	واسط
	100.0	0.1	0.5	99.5	100.0	0.1	8.2	91.8	صلاح الدين
	100.0	0.2	2.3	97.5	100.0	0.8	6.0	93.2	النجف
	100.0	2.6	3.4	94.0	100.0	3.4	12.8	83.8	القادسية
	100.0	0.5	3.0	96.5	100.0	1.3	7.4	91.3	المثنى
	100.0	3.1	19.6	77.3	100.0	5.8	23.7	70.6	ذي قار
	100.0	4.4	13.7	81.9	100.0	4.4	14.3	81.3	ميسان
	100.0	0.5	4.5	94.9	100.0	1.0	8.2	90.8	البيصرة
الوزارة									
	100.0	1.3	6.3	92.4	100.0	0.7	9.5	89.7	وزارة المالية
	100.0	1.4	4.9	93.8	100.0	2.5	10.5	86.9	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
	100.0	1.3	4.6	94.0	100.0	1.8	13.6	84.6	وزارة الصحة والبيئة
	100.0	0.8	2.5	96.8	100.0	0.9	5.5	93.6	وزارة العدل
	100.0	0.7	7.6	91.7	100.0	1.8	12.9	85.2	وزارة التربية
	100.0	2.9	8.2	88.8	100.0	3.4	14.1	82.5	وزارة الشباب والرياضة
	100.0	3.2	9.6	87.2	100.0	3.5	12.4	84.0	وزارة التجارة
	100.0	1.0	4.3	94.8	100.0	1.7	7.0	91.3	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
	100.0	0.6	1.9	97.5	100.0	0.8	9.1	90.2	وزارة النقل
	100.0	0.6	4.8	94.7	100.0	1.8	8.8	89.3	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
	100.0	1.0	6.6	92.4	100.0	1.9	9.3	88.8	وزارة الزراعة
	100.0	0.4	4.5	95.1	100.0	1.1	9.1	89.8	وزارة الموارد المائية
	100.0	2.3	4.5	93.2	100.0	2.5	10.2	87.3	وزارة النفط
	100.0	0.8	5.1	94.1	100.0	0.6	9.9	89.5	وزارة التخطيط
	100.0	2.5	9.7	87.9	100.0	4.2	11.6	84.3	وزارة الصناعة والمعادن
	100.0	3.5	7.1	89.4	100.0	3.3	9.6	87.1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
	100.0	0.8	6.0	93.2	100.0	1.7	12.8	85.5	وزارة الكهرباء
	100.0	1.9	5.2	92.8	100.0	2.3	7.2	90.5	وزارة الاتصالات
	100.0	1.0	4.8	94.2	100.0	0.0	10.3	89.7	وزارة الهجرة والمهجرين
	100.0	1.6	6.4	92.0	100.0	2.3	11.1	86.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (55): التوزيع النسبي للموظفين حسب مستوى خطورة الفساد في العراق والمحافظات والوزارات لسنة 2025

مدى خطورة مشكلة الفساد في العراق						مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	ليست خطيرة على الإطلاق	ليست خطيرة	نوعاً ما خطيرة	خطيرة جداً	
المحافظة						
100.0	4.0	0.0	0.0	12.3	83.6	نينوى
100.0	3.6	0.0	0.3	12.3	83.8	كركوك
100.0	5.4	0.4	0.0	7.5	86.7	ديالى
100.0	2.6	1.6	5.5	35.4	54.9	الانبار
100.0	1.8	0.1	5.0	21.6	71.5	بغداد
100.0	12.1	1.0	1.1	14.2	71.6	بابل
100.0	4.3	0.0	0.4	10.0	85.3	كربلاء
100.0	4.6	0.1	2.4	21.3	71.7	واسط
100.0	0.0	0.0	0.0	28.2	71.8	صلاح الدين
100.0	5.8	0.5	1.0	15.8	76.9	النجف
100.0	1.9	0.2	0.8	10.2	86.9	القادسية
100.0	8.6	1.0	4.4	15.2	70.8	المتن
100.0	2.4	9.3	7.8	10.4	70.1	ذي قار
100.0	1.6	0.2	0.8	7.5	89.8	ميسان
100.0	5.5	0.1	0.7	13.5	80.2	البصرة
الوزارة						
100.0	6.0	1.1	1.9	12.9	78.2	وزارة المالية
100.0	7.6	1.2	4.3	15.6	71.3	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	2.5	0.0	1.2	17.6	78.8	وزارة الصحة والبيئة
100.0	6.0	0.4	0.2	8.9	84.5	وزارة العدل
100.0	1.3	3.0	3.0	19.4	73.4	وزارة التربية
100.0	3.2	0.0	1.1	11.4	84.4	وزارة الشباب والرياضة
100.0	7.2	1.7	7.4	13.0	70.7	وزارة التجارة
100.0	5.0	0.4	1.4	15.1	78.1	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	3.8	0.6	0.2	16.9	78.6	وزارة النقل
100.0	3.9	0.7	2.2	8.6	84.6	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	4.5	1.7	2.1	11.8	79.8	وزارة الزراعة
100.0	3.8	0.8	4.3	12.3	78.9	وزارة الموارد المائية
100.0	7.2	0.8	2.3	8.7	81.1	وزارة النفط
100.0	1.6	0.4	1.0	10.1	87.0	وزارة التخطيط
100.0	6.1	0.9	3.6	24.6	64.8	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	6.6	0.3	0.9	12.0	80.1	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	2.6	0.0	0.2	13.2	84.0	وزارة الكهرباء
100.0	2.7	0.6	1.2	18.2	77.3	وزارة الاتصالات
100.0	4.5	0.0	0.3	13.4	81.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	4.3	0.9	2.0	15.6	77.2	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (56): توزيع الموظفين حسب مستوى شيعو الفساد في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة والمحافظه والوزارة لسنة 2025

خلال السنوات الثلاث الماضية، تعتقد ان الفساد في القطاع الحكومي شائعاً							مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	أكثر بشكل ملحوظ	أكثر نوعاً ما	لا يوجد فرق	نوعاً ما أقل	أقل بشكل ملحوظ	
المحافظة							
100.0	15.6	35.6	20.7	11.9	11.2	5.1	نينوى
100.0	12.3	12.2	39.3	9.9	22.5	3.9	كركوك
100.0	20.7	33.9	15.8	12.1	10.5	7.0	ديالى
100.0	7.6	13.6	17.5	32.7	21.1	7.4	الانبار
100.0	6.8	9.1	4.0	30.1	33.0	17.0	بغداد
100.0	24.0	33.5	22.1	6.4	10.8	3.2	بابل
100.0	14.7	28.8	22.6	12.6	9.0	12.2	كربلاء
100.0	11.9	19.8	10.8	24.9	23.5	9.2	واسط
100.0	0.2	0.1	8.1	28.7	55.2	7.6	صلاح الدين
100.0	15.0	38.3	16.2	11.5	12.3	6.8	النجف
100.0	13.6	25.8	23.5	14.4	14.8	8.0	القادسية
100.0	15.7	16.2	12.2	20.4	21.8	13.7	المتن
100.0	7.0	18.4	10.0	17.2	15.1	32.3	ذي قار
100.0	9.8	26.0	10.0	30.1	9.7	14.4	ميسان
100.0	12.5	30.8	14.6	25.8	9.8	6.6	البصرة
الوزارة							
100.0	11.2	31.9	14.2	18.1	17.7	6.9	وزارة المالية
100.0	14.8	23.2	15.0	17.4	18.0	11.5	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	9.8	23.1	19.4	22.2	17.7	7.8	وزارة الصحة والبيئة
100.0	16.4	19.5	19.8	22.9	12.1	9.3	وزارة العدل
100.0	10.0	18.9	18.7	21.6	21.4	9.4	وزارة التربية
100.0	10.5	29.9	15.8	16.6	17.9	9.3	وزارة الشباب والرياضة
100.0	15.2	15.0	14.7	20.2	21.7	13.2	وزارة التجارة
100.0	10.1	30.0	23.3	16.1	11.2	9.3	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	9.7	28.8	13.8	22.3	17.2	8.1	وزارة النقل
100.0	11.9	24.8	15.8	23.0	11.9	12.5	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	12.6	28.3	23.1	18.8	10.1	7.2	وزارة الزراعة
100.0	11.3	20.4	22.8	21.9	14.2	9.4	وزارة الموارد المائية
100.0	18.0	23.5	13.8	17.4	15.5	11.7	وزارة النفط
100.0	11.1	27.1	13.4	22.1	16.2	10.1	وزارة التخطيط
100.0	11.9	16.9	15.2	21.0	24.4	10.6	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	16.9	23.9	14.3	13.2	18.3	13.4	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	11.7	30.6	14.9	15.8	17.5	9.4	وزارة الكهرباء
100.0	12.0	15.1	15.7	20.3	21.7	15.1	وزارة الاتصالات
100.0	13.4	21.9	19.5	16.1	20.9	8.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	12.6	22.9	16.5	19.1	18.6	10.2	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (57): التوزيع النسبي للموظفين حسب انتشار الفساد والمحافظه والوزارة 2025

باعتقادك، المؤسسة الحكومية التي تعمل بها:					مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	أكثر فساداً	على غرار الوزارات / الهيئات الأخرى	أقل فساداً من غيرها	
المحافظة					
					نينوى
100.0	56.0	3.8	14.1	26.1	كركوك
100.0	36.1	12.6	9.4	41.8	ديالى
100.0	56.5	5.3	12.6	25.6	الاتباب
100.0	38.4	12.4	27.8	21.4	بغداد
100.0	36.3	7.6	31.4	24.8	بابل
100.0	54.7	6.1	18.6	20.6	كربلاء
100.0	49.2	7.3	22.8	20.6	واسط
100.0	52.2	9.8	15.5	22.6	صلاح الدين
100.0	17.5	4.5	35.9	42.1	النجف
100.0	55.9	4.2	18.2	21.7	القادسية
100.0	39.8	10.6	15.5	34.0	المتنى
100.0	52.5	11.6	17.3	18.5	ذي قار
100.0	19.2	9.2	34.4	37.1	ميسان
100.0	48.6	4.4	18.1	28.8	البصرة
100.0	41.1	6.7	26.3	25.8	
الوزارة					
					وزارة المالية
100.0	47.9	6.9	14.7	30.4	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	45.7	4.9	19.7	29.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	35.3	9.1	30.7	24.9	وزارة العدل
100.0	50.1	4.9	25.1	19.8	وزارة التربية
100.0	39.9	8.5	23.1	28.5	وزارة الشباب والرياضة
100.0	47.2	3.8	14.5	34.5	وزارة التجارة
100.0	42.3	7.1	23.9	26.7	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	48.3	3.7	16.5	31.6	وزارة النقل
100.0	45.3	6.3	15.2	33.3	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	60.5	3.1	13.1	23.3	وزارة الزراعة
100.0	43.6	10.3	20.2	26.0	وزارة الموارد المائية
100.0	55.8	4.9	17.4	21.9	وزارة النفط
100.0	48.5	7.6	16.7	27.3	وزارة التخطيط
100.0	58.5	2.2	7.9	31.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	39.0	8.1	22.0	30.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	46.7	5.6	15.0	32.8	وزارة الكهرباء
100.0	45.5	11.5	25.1	17.9	وزارة الاتصالات
100.0	45.3	2.7	12.2	39.7	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	48.3	1.4	12.0	38.4	المجموع
100.0	43.8	7.7	21.1	27.4	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (58): توزيع الموظفين حسب المحافظة والوزارة ومدى تفشي الاحاديث عن الفساد في مكان العمل (دائرة الموظف) لسنة 2025

الى أي مدى يتحدث زملائك عن الفساد في دوائرك						مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	أبداً	نادراً	أحياناً	كثيراً	
المحافظة						
100.0	38.4	7.4	18.2	21.3	14.6	نينوى
100.0	5.9	7.3	28.1	40.7	18.0	كركوك
100.0	26.3	17.1	16.9	24.1	15.6	ديالى
100.0	6.9	14.6	37.6	30.9	10.1	الاتباب
100.0	18.4	16.7	11.1	39.7	14.1	بغداد
100.0	29.8	17.2	12.0	23.2	17.8	بابل
100.0	29.5	6.3	13.7	33.9	16.7	كربلاء
100.0	21.7	5.1	18.1	35.6	19.5	واسط
100.0	1.4	1.2	20.9	72.8	3.7	صلاح الدين
100.0	26.4	7.7	16.3	30.9	18.7	النجف
100.0	20.4	5.8	19.4	27.4	27.1	القادسية
100.0	29.2	7.6	15.6	29.2	18.3	المتن
100.0	21.4	8.4	30.6	26.6	13.0	ذي قار
100.0	14.5	18.6	17.3	32.8	16.9	ميسان
100.0	14.1	4.9	18.7	44.1	18.2	البصرة
الوزارة						
100.0	28.7	13.1	21.1	28.4	8.8	وزارة المالية
100.0	20.9	12.3	22.7	35.4	8.8	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	15.9	7.6	19.1	43.1	14.3	وزارة الصحة والبيئة
100.0	19.8	14.4	22.3	33.3	10.2	وزارة العدل
100.0	15.7	8.9	19.2	36.6	19.6	وزارة التربية
100.0	17.1	12.2	24.6	35.2	10.9	وزارة الشباب والرياضة
100.0	21.5	6.7	23.2	30.8	17.8	وزارة التجارة
100.0	21.3	13.4	24.2	29.8	11.2	وزارة الثقافة وهينة السياحة
100.0	25.2	12.1	16.7	28.0	18.0	وزارة النقل
100.0	18.6	11.4	21.7	35.7	12.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	22.5	6.2	16.1	31.6	23.6	وزارة الزراعة
100.0	31.1	8.5	16.6	31.1	12.6	وزارة الموارد المائية
100.0	25.0	12.3	14.4	33.7	14.6	وزارة النفط
100.0	18.8	14.8	25.5	28.5	12.5	وزارة التخطيط
100.0	19.1	12.9	23.1	28.4	16.5	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	23.2	10.1	22.6	32.1	12.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	19.1	5.1	14.7	37.2	24.0	وزارة الكهرباء
100.0	23.1	12.2	26.0	28.7	10.1	وزارة الاتصالات
100.0	28.1	12.7	26.4	24.7	8.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	20.4	9.8	19.5	34.1	16.2	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (59) توزيع الموظفين حسب المناصب التي ينتشر بها الفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

♦بامتدادك ماهي المناصب التي ينتشر فيها الفساد في مؤسستك ؟								مستوى التفصيل
مستوى التفصيل	موظفين عاديين	مسؤولي الشعب	مدراء اقسام	مدراء المديريات	المدراء الصامين	وكلاء الوزارة	الوزراء من بدرجة	
المحافظة								
نينوى	6.7	3.2	6.7	3.7	8.0	3.5	5.1	76.9
كركوك	9.3	1.8	4.5	3.6	12.6	1.5	5.9	63.1
ديالى	11.4	10.2	11.0	6.5	8.7	4.2	5.8	72.0
الانبار	25.5	13.9	14.0	25.8	35.4	23.0	19.2	44.4
بغداد	15.8	4.3	9.7	8.2	17.8	13.6	7.8	60.6
بابل	9.0	7.3	14.6	15.3	23.7	17.2	16.0	61.9
كربلاء	16.0	8.3	10.5	13.0	22.3	20.5	9.3	57.3
واسط	17.7	9.5	12.6	15.4	22.9	11.2	8.3	55.3
صلاح الدين	37.9	45.5	49.9	35.6	30.5	8.0	15.7	22.8
النجف	9.8	2.8	6.6	7.5	13.8	8.8	8.1	63.6
القادسية	22.2	7.2	7.7	8.8	22.7	5.5	4.8	60.1
المنجى	14.3	10.5	17.4	13.7	20.1	11.9	8.0	61.0
ذي قار	18.9	24.6	33.7	39.3	25.1	17.5	12.2	31.1
ميسان	17.2	9.0	15.3	10.9	18.0	18.3	11.9	42.9
البصرة	21.7	11.8	18.5	8.7	16.5	12.4	12.2	57.1
الوزارة								
وزارة المائية	21.3	9.9	11.6	9.5	14.6	9.1	8.8	62.1
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	20.7	6.3	12.9	9.2	13.5	7.8	15.4	59.4
وزارة الصحة والبيئة	18.7	11.4	15.9	19.2	28.4	19.6	11.4	46.1
وزارة العدل	22.3	8.5	11.2	15.7	21.9	15.9	10.6	54.4
وزارة التربية	24.2	14.4	21.3	17.2	23.1	12.8	9.6	42.7
وزارة الشباب والرياضة	9.5	7.4	11.6	21.1	25.5	20.0	11.2	51.4
وزارة التجارة	22.8	10.4	12.1	13.2	22.6	7.4	13.7	55.7
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	13.4	14.5	15.9	14.5	14.1	10.5	15.5	55.2
وزارة النقل	13.1	7.2	12.3	7.0	15.9	8.5	9.5	65.7
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	13.8	10.7	11.0	17.5	13.2	8.3	6.1	59.6
وزارة الزراعة	19.6	10.3	15.5	18.6	18.4	14.5	18.0	48.1
وزارة الموارد المائية	7.5	8.3	10.4	12.6	22.5	13.6	11.9	62.8
وزارة النفط	15.9	13.1	13.1	9.7	20.5	10.2	12.1	58.7
وزارة التخطيط	8.1	6.5	8.1	10.5	9.7	10.1	6.3	72.5
وزارة الصناعة والمعادن	12.9	11.0	15.2	13.8	19.7	11.7	11.0	58.5
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	11.1	11.0	12.7	11.0	12.0	8.9	7.7	65.2
وزارة الكهرباء	16.2	10.0	18.3	15.8	20.0	9.2	7.2	58.3
وزارة الاتصالات	15.5	7.9	11.0	9.3	13.0	7.9	7.4	65.9
وزارة الهجرة والمهجرين	11.6	13.7	13.0	7.9	9.2	5.1	5.1	72.3
المجموع	16.8	11.2	15.4	14.2	19.8	11.8	10.0	55.6

♦ متمد الإجابة

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (60): التوزيع النسبي للموظفين حسب انتشار الفساد وحسب المحافظة والوزارة 2025

المجموع	وجود الفساد في مؤسستك؟			مستوى التفصيل
	لا أعلم	لا	نعم	
المحافظة				
100.0	41.2	32.8	26.0	نينوى
100.0	27.9	50.4	21.7	كركوك
100.0	44.0	34.2	21.8	ديالى
100.0	37.4	30.4	32.2	الانبار
100.0	32.8	28.8	38.5	بغداد
100.0	47.2	20.9	31.9	بابل
100.0	46.4	24.6	29.0	كربلاء
100.0	37.0	32.6	30.3	واسط
100.0	14.7	15.3	70.0	صلاح الدين
100.0	41.7	30.5	27.9	النجف
100.0	42.1	27.7	30.2	القادسية
100.0	48.0	28.3	23.6	المتن
100.0	29.4	35.5	35.1	ذي قار
100.0	37.4	26.4	36.2	ميسان
100.0	42.4	16.3	41.3	البصرة
الوزارة				
100.0	43.5	31.7	24.8	وزارة المالية
100.0	36.9	38.9	24.2	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	36.3	24.9	38.8	وزارة الصحة والبيئة
100.0	41.0	32.9	26.1	وزارة العدل
100.0	41.8	26.1	32.2	وزارة التربية
100.0	38.5	37.7	23.8	وزارة الشباب والرياضة
100.0	34.0	37.1	28.9	وزارة التجارة
100.0	29.3	42.1	28.7	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	41.9	29.4	28.8	وزارة النقل
100.0	43.0	37.9	19.1	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	38.6	25.4	36.0	وزارة الزراعة
100.0	45.3	30.9	23.8	وزارة الموارد المائية
100.0	39.8	32.8	27.5	وزارة النفط
100.0	35.8	50.2	14.0	وزارة التخطيط
100.0	34.1	31.3	34.7	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	32.1	35.0	32.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	40.0	16.0	44.0	وزارة الكهرباء
100.0	39.3	38.4	22.3	وزارة الاتصالات
100.0	31.8	52.4	15.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	38.1	29.0	32.9	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (61): التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الأكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة والمحافظات والوزراء لسنة 2025 (الاهمية الاولى)

الوزراء														مسمو و التفصيل										
المحافظة	بنين	كركوك	بغداد	كربلاء	واسط	صلاح الدين	النجف	القتيبة	القتيبة	الزبير	الزبير	الصحة	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية		وزارة الشؤون الاجتماعية	وزارة الداخلية	وزارة الخارجية							
0.0	0.2	0.3	0.4	0.0	4.9	1.9	1.2	0.0	10.7	0.1	0.3	1.5	3.7	0.5	0.6	2.1	0.4	5.6	8.7	13.8	1.3	12.8	24.8	0.0
0.0	0.1	0.0	0.3	0.0	7.5	0.4	1.3	0.9	4.5	0.2	1.5	1.1	1.6	3.7	1.9	9.7	1.8	23.3	1.5	20.4	0.9	8.2	7.1	0.4
0.3	0.2	0.1	0.3	0.2	8.3	2.7	0.2	0.0	2.8	0.0	3.9	0.7	6.3	0.3	0.3	1.5	0.1	4.8	6.6	12.0	2.2	7.4	23.7	0.1
1.8	1.5	0.0	0.1	0.0	7.5	0.8	0.0	0.6	4.7	0.1	1.7	1.6	2.4	0.4	0.1	5.6	0.6	7.4	6.0	8.2	4.8	10.1	16.0	0.1
1.3	0.9	1.8	0.1	0.4	0.0	5.6	2.0	0.6	0.0	3.8	0.4	0.8	2.9	4.0	1.5	1.1	4.6	0.9	5.8	9.4	5.4	7.8	20.4	1.6
0.1	1.2	0.0	0.0	0.6	7.5	0.8	1.4	2.3	1.8	0.6	0.9	1.9	9.1	3.1	0.0	5.8	0.1	4.7	11.4	8.7	0.7	9.3	22.3	3.1
1.3	4.2	0.0	0.0	0.2	9.4	2.1	0.0	0.0	7.2	0.1	0.1	2.9	5.6	0.6	0.0	2.5	0.0	2.2	6.5	9.9	1.8	8.7	24.8	1.1
0.0	0.9	0.0	0.0	1.0	8.6	0.8	0.8	0.7	5.3	0.0	0.7	0.4	4.8	2.0	0.0	4.7	0.0	5.9	6.4	15.2	2.7	17.4	13.3	2.2
0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	7.5	0.6	0.5	0.0	5.2	0.8	1.1	0.8	3.3	0.1	0.0	4.4	0.0	5.0	6.4	44.7	4.8	6.4	8.1	0.0
0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	7.2	3.8	0.8	1.0	5.1	1.2	1.3	3.6	12.8	0.9	1.5	2.3	0.2	4.1	4.9	15.0	1.3	7.4	12.6	0.5
0.1	1.4	0.0	0.0	0.5	5.2	4.8	0.0	0.0	3.6	0.0	0.3	2.0	14.4	1.8	0.0	3.2	0.0	11.5	5.9	12.4	4.6	6.6	13.1	0.1
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.2	1.2	5.0	0.5	1.8	1.0	0.6	2.0	11.6	0.2	0.0	4.4	0.0	2.4	3.8	29.2	0.6	5.3	11.3	1.7
1.2	0.6	1.8	0.0	1.1	6.4	0.2	1.1	1.4	7.6	1.9	1.6	4.1	15.0	3.1	0.9	4.1	1.2	4.1	4.5	14.6	2.5	3.3	6.6	1.7
0.1	0.5	0.0	0.4	1.0	7.2	1.9	0.0	0.0	5.0	0.6	0.3	3.8	7.8	0.6	0.8	5.1	1.2	3.4	7.3	7.8	7.4	6.2	16.4	2.2
0.1	2.3	0.1	0.0	1.1	7.8	3.1	0.8	0.1	4.8	1.4	0.4	1.0	5.4	4.7	0.1	3.0	0.7	7.1	7.1	9.4	1.6	14.9	16.3	0.5
0.4	0.6	0.2	0.2	0.2	4.7	2.1	0.6	0.2	4.5	0.2	1.1	2.1	7.3	0.9	0.2	3.7	0.4	4.5	5.4	5.4	3.0	12.1	21.1	0.6
0.2	1.0	0.2	0.8	0.4	7.6	1.8	0.2	0.2	4.7	0.2	1.0	0.8	8.6	1.6	0.2	3.7	0.6	4.3	6.8	15.5	3.0	5.7	16.8	0.4
0.7	0.5	0.2	0.3	0.5	8.0	2.3	0.5	0.3	5.3	0.7	0.5	2.5	9.3	1.7	0.3	4.8	0.3	7.6	6.5	13.4	2.8	7.3	17.4	0.7
0.4	0.6	0.6	0.0	1.1	6.8	0.4	1.3	0.2	4.9	0.2	0.8	3.2	9.1	0.6	0.0	5.1	0.0	3.8	4.7	16.3	2.1	7.9	18.3	1.1
0.9	1.3	0.7	0.0	0.6	7.9	0.6	0.0	0.2	3.1	0.9	0.0	1.5	6.7	2.4	1.1	4.6	0.9	8.9	5.4	16.5	2.8	7.4	15.2	2.2
0.8	0.4	0.8	0.4	0.4	5.3	0.6	0.2	0.0	6.7	0.4	0.8	0.6	9.3	1.1	0.0	4.2	0.4	6.9	9.3	18.5	2.5	7.2	16.4	1.1
0.4	1.5	0.2	0.2	0.2	6.1	0.4	0.7	0.6	3.0	0.7	1.3	2.4	8.7	2.6	1.3	5.0	1.5	5.9	5.9	16.9	3.0	8.2	15.0	0.0
0.4	0.8	0.4	0.0	0.2	6.4	1.2	0.2	0.8	4.5	0.4	1.7	1.2	9.5	0.4	1.4	4.1	0.2	4.7	6.0	13.0	1.2	9.9	18.2	1.0
0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	8.7	1.1	0.4	0.6	6.8	0.0	1.3	1.7	6.4	4.4	0.2	5.7	0.9	3.4	3.6	14.6	2.5	10.6	18.9	0.6
0.6	0.9	0.0	0.2	0.4	5.9	0.9	0.0	0.2	5.3	0.6	1.1	1.5	6.8	0.6	0.0	3.1	0.0	7.7	5.7	22.8	2.8	5.9	20.0	1.8
0.2	1.0	0.0	0.0	0.4	7.2	1.0	0.2	0.0	3.9	1.0	2.7	1.4	6.4	1.9	0.2	5.2	1.2	6.2	7.4	20.5	2.9	7.9	15.5	1.4
0.0	1.1	0.0	0.2	0.0	7.4	1.1	0.2	0.2	6.8	0.6	0.9	1.5	7.4	1.8	0.2	3.6	0.4	4.2	6.0	17.7	2.8	7.7	17.2	0.6
0.2	1.1	0.0	0.0	0.2	6.4	2.1	0.8	1.1	6.2	0.2	0.9	2.1	8.9	0.8	0.0	3.4	0.2	4.2	3.8	16.3	1.3	11.6	16.7	0.2
0.0	1.0	0.6	0.0	0.0	6.1	1.4	0.2	1.6	3.6	0.0	0.6	1.6	8.7	0.4	0.2	3.8	0.0	7.1	6.7	15.2	4.5	10.1	21.5	1.0
0.2	0.4	0.0	0.0	0.2	6.6	0.8	0.4	0.8	5.9	0.4	1.9	1.5	5.1	1.1	0.4	3.2	0.6	9.5	10.8	13.3	2.3	10.0	13.1	0.9
0.2	1.6	0.3	0.2	0.5	8.2	5.2	0.2	0.5	4.9	0.9	0.9	1.7	4.2	1.2	0.3	3.8	0.5	5.7	4.7	16.6	4.0	7.3	15.0	0.2
0.4	1.1	0.4	0.2	0.4	7.0	1.7	0.6	0.6	4.3	0.4	2.1	3.2	8.7	1.7	0.8	4.7	0.0	3.8	7.0	12.3	3.8	10.4	14.9	1.5
0.4	1.0	0.4	0.0	1.2	7.8	1.7	0.2	1.0	6.0	0.4	0.6	1.7	10.5	0.4	0.4	2.9	0.2	7.8	8.7	15.9	2.1	6.8	14.7	1.9
0.3	0.7	0.0	0.3	0.0	8.9	1.0	0.0	0.0	6.5	0.0	1.4	2.4	5.1	0.7	0.3	3.4	0.3	6.8	8.6	11.6	1.0	13.7	19.9	1.0
0.4	1.0	0.3	0.1	0.4	7.3	1.8	0.9	0.5	4.9	0.6	1.1	2.0	7.2	1.6	0.5	4.2	0.5	6.5	6.3	15.3	2.8	8.8	15.9	1.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

نتائج جداول (61): التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الاخر فقسماً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة والمحافظات والوزراء لسنة 2025 (الاهمية الاولى)

الوزراء																								
المجموع	هيئة الحج والعمرة	رئاسة الجمهورية	مجلس النواب	رئاسة الوزراء	الهيئة العليا للمسامة والحداثة	سلطة الطيران المدني	شبكة الاعلام العراقية	مؤسسة السجاء	مؤسسة التفهيم	جهاز الامن الوطني	المحكمة الاتحادية العليا	امانة بغداد	بيت الحكمة	هيئة النزاهة	هيئة دعوى المحكية	هيئة الاعلام والاتصالات	الهيئة الوطنية للاستخبارات	الهيئة العراقية للشرطة للسيطرة على المخدرات والمضارر السمكية	مركز لوقف المسجونين والبريات الاخرى	المفوضية العليا للانتخابات	الوقف الشيعي	الوقف السني	مستوى التفصيل	
1000.0	0.3	0.0	1.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1
1000.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6
1000.0	0.8	0.4	6.1	2.7	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	2.8	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.8	
1000.0	0.0	0.0	5.6	3.1	0.7	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.6	0.0	2.2	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.0	
1000.0	1.5	0.5	0.6	0.1	0.1	0.5	0.3	0.5	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.5	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.5	0.0	0.1	0.1	
1000.0	0.0	0.6	0.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.4	0.7	2.9	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.1	0.1	2.8	0.8	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.7	0.3	0.3	
1000.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
1000.0	1.3	0.5	2.4	2.6	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.4	0.2	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	3.2	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.3	0.1	2.4	0.1	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.8	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.2	1.0	0.0	0.7	0.5	0.5	0.1	0.1	0.8	0.0	0.0	0.1	0.8	0.4	0.0	0.4	0.4	0.4	
1000.0	0.5	0.0	4.6	1.4	1.6	0.6	0.6	1.0	0.5	0.5	0.4	0.1	0.1	0.4	0.0	0.0	0.9	0.5	0.1	0.7	0.7	1.5	1.5	
1000.0	0.1	1.5	2.5	3.3	0.6	0.0	0.0	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
المحافظات																								
1000.0	0.0	0.2	2.6	1.5	0.4	0.4	0.0	0.0	0.6	0.2	0.2	0.2	0.0	0.9	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.4	
1000.0	1.2	0.2	4.7	0.8	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.2	0.0	2.0	0.7	0.3	0.0	0.2	0.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.3	0.0	0.5	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0.2	
1000.0	1.3	0.8	2.6	2.5	0.4	0.0	0.0	0.2	1.1	0.4	0.2	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.4	0.2	2.0	0.7	0.2	0.2	0.4	0.2	0.0	0.4	0.2	0.4	0.0	0.9	0.0	0.2	0.7	0.0	0.0	0.4	0.0	0.7	0.7	
1000.0	0.4	0.0	1.7	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.8	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	
1000.0	0.7	0.4	1.5	1.3	0.2	0.2	0.6	0.4	0.0	0.2	0.4	0.4	0.2	0.4	0.0	0.0	0.7	0.2	0.2	0.2	0.4	0.4	0.4	
1000.0	0.0	1.0	6.4	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.2	0.2	0.0	0.0	0.8	0.2	0.0	0.6	0.0	0.0	0.2	0.4	0.0	0.0	
1000.0	0.0	0.8	2.3	2.8	0.2	0.4	0.0	0.0	0.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.4	0.2	2.4	1.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.7	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2	
1000.0	0.0	0.2	1.0	1.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0.2	0.0	0.2	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.4	0.6	2.3	1.5	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.2	0.8	0.2	1.7	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	
1000.0	0.9	0.8	3.4	1.7	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.9	0.0	0.2	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.6	0.2	0.6	0.6	
1000.0	0.2	0.0	1.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.4	0.4	
1000.0	0.0	0.4	1.1	1.3	0.2	0.0	0.2	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.6	0.2	0.2	0.2	0.6	0.6	0.6	
1000.0	1.0	0.3	3.7	1.6	0.7	0.0	0.0	0.2	0.3	0.2	0.3	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.7	0.3	0.0	0.3	0.0	0.2	0.2	
1000.0	0.9	0.0	2.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.2	0.2	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4	0.4	
1000.0	0.2	0.6	1.4	0.2	0.0	0.0	0.2	0.2	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	
1000.0	0.0	0.0	1.7	2.1	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	0.3	
1000.0	0.0	0.0	2.4	1.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.3	0.2	0.1	0.2	0.0	0.7	0.1	0.0	0.7	0.1	0.0	0.3	0.1	0.3	0.3	
المجموع																								

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول A (61) : التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الأكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الأخيرة والمحافظات والوزارة لسنة 2025 (الأهمية الثانية)

الوزارة														مستوى التفصيل												
المحافظة	الوزارة	هيئة الحج والعمرة	رئاسة الجمهورية	مجلس الوزراء	رئاسة الوزراء	الهيئة العليا والخاصة	سلطة الطيران العراقي	شبكة الاتصالات العراقية	مؤسسة السجاء	مؤسسة التجهيز	جهاز الامن الوطني	المحكمة الاختصاصية	أمانة الوزارة		هيئة التراخيص	هيئة ادعوى الهيئة	هيئة الاوراق المالية	هيئة الاتصالات والبريد	الهيئة الاستثمار العراقية	الهيئة للمنظرة على المصارف العراقية	ديوان اوقاف المسجونين والتبنيات الاخرى	المفوضية العليا للاتحقيقات العراقية	المجمع العالمي العراقي	الوقف الاسلامي	الوقف الاسلامي	
المحافظة	الوزارة	0.3	0.0	1.5	0.6	0.0	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.8
1000.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2
1000.0	0.3	0.8	2.4	2.7	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8
1000.0	0.0	0.9	3.9	1.2	0.3	0.0	0.0	0.0	1.0	4.0	2.0	0.5	0.0	0.7	0.5	0.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	0.0	0.0
1000.0	0.1	1.1	1.7	0.5	0.0	0.5	0.0	0.5	0.8	1.0	0.0	0.8	2.3	2.2	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0
1000.0	0.0	0.1	1.3	1.5	0.1	0.0	0.4	0.0	0.0	0.8	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.0	0.1	3.6	1.9	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
1000.0	0.0	0.1	1.8	1.1	0.1	0.5	0.1	0.4	0.1	0.9	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.0	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	2.3	0.8	3.1	0.8	0.1	0.0	0.1	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.1	0.2	0.3	0.0	0.1	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.3
1000.0	0.1	0.2	0.5	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	1.3	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0
1000.0	0.7	0.0	1.5	0.6	1.0	0.0	0.0	0.5	0.6	0.0	0.4	0.8	0.2	0.5	0.4	0.6	0.6	0.6	0.1	0.8	0.3	0.9	0.1	1.3	0.1	0.5
1000.0	0.9	0.3	3.6	2.9	0.1	0.0	0.4	0.6	0.4	0.1	0.4	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.2	0.7	0.4	0.5	0.3	0.0	0.1	0.5	0.0	0.0
1000.0	0.2	1.3	1.3	1.5	0.6	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.1	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.0	0.4	1.7	1.5	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	0.9	0.7	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.2
1000.0	0.8	1.2	3.9	1.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	1.0	0.4
1000.0	0.0	0.0	1.2	0.8	0.2	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0.3	0.2	0.2	0.5	0.2	0.0	0.2	0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2
1000.0	0.8	0.0	2.5	1.1	0.8	0.2	0.0	0.8	0.2	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.0	0.4	1.5	0.2	0.4	0.0	0.2	0.6	0.7	0.7	0.6	0.2	0.4	0.2	0.0	0.2	0.0	0.6	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.7	0.0	0.7
1000.0	0.8	0.4	0.8	0.6	0.6	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0	0.2	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.2	0.4	1.5	0.6	0.2	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.2	0.0	0.4	0.2	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.0
1000.0	0.2	1.6	2.7	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.4	1.4	0.2	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	0.2	0.4	0.0	0.4
1000.0	0.4	0.0	1.7	1.3	0.2	0.0	0.4	0.0	0.4	0.4	0.4	0.2	0.6	0.2	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.7	0.0	2.0	0.9	0.6	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4
1000.0	1.6	0.2	1.0	0.4	0.2	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2	1.0	0.0	0.6	0.2	0.2	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.2	0.6	2.6	1.7	0.4	0.2	0.0	0.2	0.2	0.2	0.0	0.2	0.4	0.4	0.0	0.0	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.2
1000.0	1.3	0.9	1.9	1.1	0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.2	0.2
1000.0	0.6	0.0	1.4	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.6	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4
1000.0	0.0	0.6	0.6	1.5	0.0	0.2	0.2	0.4	0.0	0.4	0.0	0.4	0.2	0.6	0.0	0.0	0.0	0.9	0.2	0.2	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
1000.0	0.7	0.7	2.6	1.7	0.2	0.0	0.2	0.3	0.3	0.3	0.7	0.3	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	1.7	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2	0.2	0.2	0.3
1000.0	0.9	0.0	3.4	1.1	0.0	0.0	0.2	1.1	0.0	0.0	0.2	0.2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.2
1000.0	0.4	0.0	1.7	1.0	0.2	0.0	0.0	1.2	0.4	0.0	0.6	0.8	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.2	0.0	0.0
1000.0	0.3	0.0	1.7	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	1.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0
1000.0	0.4	0.4	1.9	1.1	0.2	0.0	0.1	0.3	0.5	0.2	0.3	0.2	0.5	0.1	0.0	0.1	0.1	0.8	0.0	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.3	0.3

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (61) 5: التوزيع النسبي للموظفين حسب المؤسسات الأكثر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الأخيرة والمحافظات والوزراء لسنة 2025 (الأقل أهمية)

الوزراء														مستوى التفصيل	
وزارة الزراعة	وزارة الاعمار والاسكان والهياكل	وزارة البيوت والاعمال	وزارة النقل	وزارة الثقافة وهيئة السباحة	وزارة التجارة	وزارة الشباب والرياضة	وزارة التربية	وزارة العمل	وزارة الصحة والبيئة	وزراء العمل والشؤون الاجتماعية	وزارة الداخلية	وزارة المالية	وزارة الخارجية		
2.1	6.1	5.4	1.5	0.1	5.7	0.6	100	7.7	11.8	2.4	4.8	8.7	0.1	المحافظة	
3.3	2.0	4.6	3.9	0.6	7.8	2.8	9.2	7.8	12.8	3.2	3.7	4.5	0.1		
5.9	0.9	6.4	1.6	0.0	2.3	0.6	5.2	6.2	7.9	2.7	6.4	13.6	2.3		
2.2	0.5	1.8	0.5	0.0	6.8	0.1	3.8	5.7	7.4	5.2	3.8	13.0	0.4		
2.3	2.5	2.8	3.0	1.0	5.8	1.6	7.6	4.5	6.7	3.9	3.0	9.0	0.6		
1.5	2.3	7.5	2.9	0.4	5.5	0.7	2.1	13.3	10.4	1.0	5.2	18.5	1.3		
0.5	1.2	4.9	1.0	0.0	3.8	0.0	4.0	9.9	9.7	0.6	6.4	12.7	0.7		
3.0	5.5	7.5	2.4	0.0	5.7	0.3	2.2	3.4	9.0	1.1	12.4	6.8	0.4		
3.4	0.7	3.4	0.9	0.0	6.3	0.0	7.8	5.9	8.1	2.7	1.0	5.5	0.0		
2.0	2.1	10.3	1.5	0.4	4.3	0.2	4.5	6.5	11.7	1.0	7.5	9.7	1.3		
0.5	2.6	14.3	0.7	0.0	3.6	0.0	10.9	6.9	14.5	2.4	4.9	11.1	0.4		
2.1	1.9	14.6	2.9	0.0	9.8	0.6	2.6	3.1	6.9	1.9	4.4	10.5	3.2		
1.6	2.0	6.6	2.1	2.4	3.5	0.6	6.4	3.9	14.3	1.3	4.4	5.6	2.0		
2.0	2.0	6.0	1.5	1.3	6.1	1.3	6.5	6.1	7.5	4.0	5.6	10.5	1.5		
0.4	3.2	4.3	4.2	0.1	3.9	0.7	6.1	6.0	9.4	3.9	9.7	14.0	1.1		
1.7	1.7	8.4	1.3	0.4	3.9	0.2	6.2	7.8	10.3	2.2	3.5	9.5	1.1		الوزراء
1.8	3.5	9.6	0.4	0.4	6.4	0.4	7.0	4.5	6.6	1.8	4.5	8.4	0.4		
1.3	2.0	7.3	1.7	0.0	6.1	0.3	6.1	6.5	8.0	2.2	5.5	12.6	1.7		
2.3	3.8	7.0	0.9	0.2	6.2	0.2	4.7	7.2	9.8	1.1	6.4	11.3	0.2		
2.6	3.3	7.2	3.3	0.6	6.5	1.3	2.8	7.4	9.4	2.6	7.6	11.1	1.1		
2.7	1.3	7.2	2.9	0.2	5.5	0.4	8.6	9.1	8.6	2.5	6.3	9.5	0.6		
2.4	2.8	7.4	2.2	1.1	5.0	0.9	6.9	7.1	8.5	2.6	8.0	8.0	0.9		
3.5	1.7	7.0	1.6	1.4	3.7	0.2	4.8	7.6	11.2	2.7	7.6	9.5	0.4		
3.4	0.9	5.3	3.6	0.2	7.0	0.0	8.0	6.6	9.5	1.9	6.8	10.8	0.2		
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
4.0	1.5	6.4	0.6	0.4	5.1	0.0	8.5	6.1	9.0	2.2	3.7	10.7	0.9		
2.7	2.1	6.8	2.5	0.4	7.0	1.0	9.3	4.5	13.4	2.3	3.7	4.8	1.2		
2.5	2.1	4.9	2.6	0.2	5.3	0.6	8.9	5.3	11.9	2.8	5.1	10.9	1.1		
1.7	1.9	5.3	1.5	0.0	7.2	0.9	8.0	2.8	10.4	2.7	4.7	11.9	1.5		
1.8	2.4	8.9	1.8	0.0	6.3	0.0	7.3	4.0	11.9	2.4	6.5	11.5	0.8		
2.1	1.5	4.0	2.1	0.8	4.5	0.8	6.8	7.2	10.2	2.3	4.4	8.5	0.8		
1.9	3.0	6.6	2.1	0.7	4.5	0.7	4.5	4.2	9.8	3.5	5.4	11.0	0.9		
2.6	2.5	8.9	1.3	0.2	3.4	0.6	6.0	9.2	11.1	2.3	5.1	8.9	0.9		
1.2	2.3	8.7	1.4	0.2	5.0	0.0	11.6	7.8	7.8	2.5	6.2	8.3	1.7		
2.1	3.4	8.9	2.4	0.0	8.2	0.7	4.5	10.3	8.6	2.4	5.5	7.2	1.0		
2.2	2.4	6.7	2.0	0.4	5.4	0.7	5.9	6.5	9.9	2.5	5.6	10.3	1.0		

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (61) B: التوزيع النسبي للوظائف حسب المؤسسات الاكبر فساداً في القطاع الحكومي خلال الثلاث سنوات الاخيرة والمحافظات والوزارة لسنة 2025 (الارقان اهمية)

المحافظة		الوزارة	مستوى التقييم															
الهيئة العامة للتأهيل	الهيئة العراقية للسيطرة على المخدرات	ديوان اوقاف المسيحيين والبيئات الاخرى	المفوضية العليا للانتخابات	الجمعية الوطنية العراقية	الوقف الشعبي	الوقف المدني	البنك المركزي العراقي	مجلس القضاء الاعلى	ديوان الرقابة المالية	وزارة الهجرة والمهجرين	وزارة الاتصالات	وزارة التعليم والتكنولوجيا	وزارة الخارجية	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	وزارة الصناعة والمعادن	وزارة التخطيط	وزارة النفط	وزارة الموارد المائية
0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.7	0.2	0.3	0.8	0.1	1.0	0.0	10.2	1.1	1.1	0.0	11.7	0.4
0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.2	0.6	0.2	0.2	0.0	0.0	0.3	0.0	16.1	0.5	1.0	1.5	11.5	1.7
0.4	0.0	0.0	0.3	0.0	0.3	0.6	0.6	1.3	2.6	0.4	0.2	0.1	14.2	2.6	1.5	0.3	4.8	0.6
4.4	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	0.5	2.1	2.2	0.1	1.6	0.4	0.0	5.6	1.3	0.4	1.0	5.9	0.4
2.1	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.2	0.1	5.0	0.8	0.3	0.0	0.0	8.1	1.0	1.5	0.2	5.6	0.7
0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	1.3	0.4	0.1	3.5	0.0	8.1	0.5	1.0	2.0	5.9	0.3
0.8	0.0	0.0	0.9	0.0	0.5	0.0	0.4	0.5	0.5	0.0	0.0	0.0	23.0	3.5	0.8	0.1	7.1	0.2
0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.1	0.4	2.7	0.0	0.1	1.3	0.3	13.9	2.4	1.6	2.1	8.2	0.1
0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	0.1	27.1	6.0	0.7	0.1	13.2	1.0
3.8	0.0	0.0	0.4	0.0	0.1	0.1	0.3	0.1	0.4	0.0	0.4	0.1	11.2	1.0	1.8	1.1	2.9	1.9
0.1	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.4	1.4	0.0	0.0	0.6	0.0	12.5	2.1	0.4	0.0	2.2	0.2
2.9	0.0	0.0	0.6	0.0	0.4	0.4	0.4	0.0	0.5	0.0	1.2	0.0	12.5	1.6	3.7	0.3	6.4	1.0
1.3	0.0	0.0	0.1	0.9	0.8	0.3	0.1	1.9	1.3	0.1	1.5	0.9	11.7	0.7	0.7	2.0	5.8	2.4
0.1	0.8	0.5	2.0	0.4	0.5	0.3	2.1	0.9	0.4	0.3	0.5	0.4	4.3	1.2	0.2	0.4	7.0	0.6
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	2.1	0.0	0.0	0.5	0.0	11.6	1.8	0.7	1.3	10.4	1.7
الوزارة																		
1.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.7	0.6	0.2	2.6	0.2	0.2	0.7	0.0	10.1	2.8	0.9	0.6	9.1	0.6
2.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.0	0.2	0.6	1.0	0.0	0.0	0.8	0.2	17.4	0.8	0.8	0.4	8.0	1.0
0.5	0.0	0.0	0.5	0.0	0.2	0.3	0.3	0.7	0.7	0.7	0.7	0.2	16.7	2.2	1.5	0.7	7.3	0.2
0.6	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.9	1.1	0.4	0.0	1.1	0.2	14.6	1.3	0.8	0.2	7.6	0.2
1.1	0.2	0.2	0.4	0.2	0.4	0.2	0.4	0.4	0.4	0.7	0.4	0.2	11.5	2.0	0.6	0.4	5.0	1.1
1.1	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.6	1.1	1.7	0.2	1.3	0.2	13.3	0.4	0.2	0.4	6.3	0.6
0.4	0.2	0.0	0.9	0.0	0.2	0.6	0.6	0.9	0.2	0.2	0.6	0.0	12.4	1.3	2.2	0.4	8.3	2.6
0.4	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.2	0.4	0.4	1.4	2.1	0.2	0.0	9.5	1.9	0.4	0.6	6.0	0.2
0.8	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.4	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	8.3	1.5	1.3	2.5	12.3	0.8
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	0.6	0.4	0.0	0.6	0.2	0.2	15.6	2.4	0.6	0.0	11.2	1.1
0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.6	1.0	1.0	0.4	0.8	0.0	14.5	2.7	0.6	1.0	7.6	1.4
0.8	0.0	0.0	0.4	0.0	0.6	0.0	0.8	1.1	0.2	0.4	1.5	0.2	12.3	1.1	0.4	0.2	7.7	0.6
2.5	0.0	0.0	0.8	0.0	0.6	0.6	0.9	0.8	0.0	0.4	0.9	0.0	15.0	1.9	0.8	0.8	5.3	0.6
0.6	0.0	0.0	0.6	0.0	0.4	0.4	0.6	0.6	0.0	0.8	0.6	0.0	11.9	2.2	0.2	1.6	7.5	0.4
2.1	0.0	0.0	0.6	0.2	0.0	0.2	0.9	2.1	1.9	0.0	1.5	0.2	10.0	0.4	2.7	2.3	8.1	1.5
0.3	0.2	0.0	0.9	0.2	0.3	0.0	0.0	2.4	0.0	0.7	0.2	0.2	15.5	3.0	1.0	0.7	5.1	0.7
1.1	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.6	2.1	0.6	0.0	1.1	0.0	9.8	1.7	0.8	0.4	9.6	0.9
0.4	0.0	0.0	0.2	0.0	0.2	0.0	0.8	1.0	0.4	0.8	0.4	0.2	10.5	1.0	2.1	1.2	7.6	0.4
0.7	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.7	1.0	0.7	0.3	0.0	0.3	12.0	1.7	1.4	0.0	7.2	0.7
1.1	0.1	0.0	0.5	0.1	0.2	0.2	0.5	1.3	0.5	0.4	0.8	0.1	12.7	1.8	1.1	0.8	7.2	0.9
المجموع																		
المحافظة																		
بغداد																		
النجف																		
القادسية																		
الديالى																		
واسط																		
صلاح الدين																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		
الواسطية																		
الديالى																		
الكاظمية																		
الذي قار																		
بغداد																		
السليمانية																		
الفرات																		
الربيعية																		
البيضاء																		

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (62): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحافز الذي يشجع على الفساد والمحافظه والوزارة لسنة 2025

باعتقادك، ما الذي يحفز الموظفين الحكوميين في المؤسسة الحكومية التي تعمل بها على سوء التصرف (الاكثر اهمية)												مستوى التفصيل
المجموع	اخرى	لا اعلم	الامن من العقوبة	تشجيع الناس	تشجيع السلطات المحلية	تشجيع الرؤساء في العمل	تشجيع الزملاء	الطمع	كفة الراتب الشهري	يُخدون حذو زملائهم	يُخدون حذو رؤسائهم	
المحافظة												
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.9	3.0	23.4	35.9	5.1	5.7	نهوى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.3	11.2	22.7	27.2	17.7	1.9	كركوك
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31.0	2.5	26.9	27.3	5.3	7.0	ديالى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.1	6.9	30.6	37.2	3.9	3.4	الائتبار
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.6	6.1	24.9	26.8	2.8	12.8	بغداد
100.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	24.7	2.1	21.9	33.4	10.0	7.8	بابل
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.4	3.5	10.8	28.5	11.6	6.1	كربلاء
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.7	5.2	19.7	29.8	8.4	6.1	واسط
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.9	1.0	29.7	23.5	12.3	6.6	صلاح الدين
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	32.0	4.1	22.4	29.6	4.0	7.9	النجف
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	39.3	6.2	24.1	17.2	4.0	9.2	القادسية
100.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	24.7	6.8	23.9	27.1	9.7	7.7	المثنى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.2	10.2	24.4	17.9	15.8	10.5	ذي قار
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	32.3	5.3	26.2	17.1	12.1	7.1	ميسان
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.7	7.8	16.9	30.7	7.7	6.3	البصرة
الوزارة												
100.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	22.3	5.3	28.4	29.2	7.7	6.9	وزارة المالية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.4	3.3	24.9	35.2	8.8	4.5	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.4	6.4	25.8	24.4	6.6	6.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.5	5.2	26.5	26.1	7.7	4.0	وزارة العدل
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.0	6.3	21.4	27.5	8.7	9.2	وزارة التربية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.6	4.3	26.6	28.6	7.8	5.1	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.2	8.9	21.8	27.9	9.9	7.3	وزارة التجارة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.6	7.3	27.7	27.4	6.5	4.4	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	26.2	7.8	26.7	29.7	6.1	3.2	وزارة النقل
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.2	5.5	22.0	29.2	7.4	6.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.9	3.7	19.2	29.8	12.7	8.8	وزارة الزراعة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.5	3.6	19.4	39.3	4.9	6.3	وزارة الموارد المائية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	32.6	5.1	21.8	25.4	9.7	5.4	وزارة النفط
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31.8	4.5	22.4	30.6	5.5	5.2	وزارة التخطيط
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.9	5.6	27.9	26.9	8.2	7.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.9	4.4	23.7	24.7	9.8	8.5	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31.0	3.9	18.9	28.7	11.3	6.2	وزارة الكهرباء
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.3	5.3	28.4	27.8	7.3	5.8	وزارة الاتصالات
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29.1	3.0	23.6	29.1	7.5	7.5	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.1	5.4	23.4	27.3	8.7	7.0	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (62): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحافز الذي يشجع على الفساد والمحافظه والوزارة لسنة 2025

باعتقادك، ما الذي يحفز الموظفين الحكوميين في المؤسسة الحكومية التي تعمل بها على الفساد (الاهمية الثانية)												مستوى التفصيل
المجموع	اخرى	لا اعلم	الامن من العقوبة	تشجيع الناس	تشجيع السلطات المحلية	تشجيع الرساء في العمل	تشجيع الزملاء	الطمع	قلة الراتب الشهري	يخونون حدو زملائهم	يخونون حدو روسائهم	
المحافظة												
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.6	1.3	10.4	42.3	4.0	6.4	نينوى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.1	11.4	16.4	31.6	13.1	5.3	كركوك
100.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	35.3	2.6	12.2	37.8	4.6	6.9	ديالى
100.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	36.7	5.0	9.0	34.8	4.8	9.6	الانبار
100.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	32.5	5.3	8.4	38.2	5.0	10.5	بغداد
100.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	31.4	3.9	9.5	37.4	8.1	8.9	بابل
100.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	30.8	1.5	10.6	42.7	4.4	10.0	كربلاء
100.0	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	29.4	5.2	9.1	47.0	2.0	6.7	واسط
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	3.0	21.3	27.0	7.5	16.2	صلاح الدين
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	31.4	3.3	11.4	40.6	3.4	9.6	التنجف
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	43.6	3.4	11.3	28.9	3.6	9.1	القادسية
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	31.4	4.5	18.4	37.2	2.9	5.4	العتشى
100.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	32.2	9.0	12.0	28.1	3.8	14.3	ذي قار
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.0	10.2	11.8	39.6	3.1	7.4	ميسان
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	36.8	5.0	17.9	32.1	4.8	3.4	البصرة
الوزارة												
100.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	28.9	5.3	14.1	36.1	6.9	8.2	وزارة المالية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.7	5.8	11.8	33.7	6.0	9.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	34.1	4.1	11.6	38.8	3.5	7.9	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	43.7	3.5	10.1	31.7	4.0	6.6	وزارة العدل
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	34.7	5.5	11.6	34.1	6.1	7.9	وزارة التربية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.4	4.3	11.4	39.2	2.8	8.9	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	5.6	10.3	38.3	3.8	13.4	وزارة التجارة
100.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	41.3	4.7	12.3	31.1	3.4	7.0	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	37.0	3.4	12.5	37.3	2.7	6.9	وزارة النقل
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	30.9	3.6	15.6	38.0	1.7	10.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	28.9	4.2	11.8	39.7	5.3	9.7	وزارة الزراعة
100.0	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	34.5	6.3	12.4	27.7	6.1	12.6	وزارة الموارد المائية
100.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.1	7.4	11.3	33.8	4.1	10.0	وزارة النفط
100.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	32.5	3.6	12.2	43.2	3.3	4.3	وزارة التخطيط
100.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	34.0	4.0	13.6	32.4	6.6	9.0	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	28.9	7.5	11.6	39.7	5.4	6.7	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.1	3.4	16.1	41.1	4.8	10.3	وزارة الكهرباء
100.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	33.4	4.1	12.2	37.2	5.1	7.8	وزارة الاتصالات
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.7	2.0	13.6	35.7	6.5	11.6	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	32.2	5.0	12.6	36.3	5.0	8.7	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (62): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحافز الذي يشجع على الفساد والمحافظه والوزارة لسنة 2025

باعتقادك، ما الذي يحفز الموظفين الحكوميين في المؤسسة الحكومية التي تعمل بها على الفساد (الاقبل اهمية)												مستوى التفصيل
المجموع	اخرى	لا اعلم	الامن من العقوبة	تشجيع الناس	تشجيع السلطات المحلية	تشجيع الرؤساء في العمل	تشجيع الزملاء	الطمع	قلة الراتب الشهري	يُخونون حذو زملائهم	يُخونون حذو رؤسائهم	
المحافظة												
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.6	88.4	نينوى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	كركوك
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	88.2	4.0	0.0	0.0	0.0	7.7	ديالى
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	الانبار
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.4	0.0	87.6	بغداد
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	79.0	0.0	0.0	21.0	بابل
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	كربلاء
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	73.1	23.5	0.0	3.3	0.0	واسط
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	صلاح الدين
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	النجف
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	القادسية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	المتشي
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	ذي قار
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	0.0	34.3	0.0	0.0	58.4	ميسان
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	81.2	0.0	0.0	0.0	0.0	18.8	البصرة
الوزارة												
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	وزارة المالية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	وزارة العدل
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	وزارة التربية
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	وزارة التجارة
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النقل
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	وزارة الزراعة
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الموارد المائية
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة النفط
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.1	15.4	7.7	0.0	30.8	23.1	وزارة التخطيط
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الصناعة والمعادن
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الكهرباء
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الاتصالات
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.7	15.8	25.9	1.5	4.3	37.8	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (63): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحالات والمحافظات والوزارة لسنة 2025

معظم حالات الفساد عادية بحيث لا يكون من المفيد الإبلاغ عنها				ليس هناك أي فائدة من الإبلاغ عن حالة فساد لعدم أخذ الموضوع بجدية				مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	لا	نعم	المجموع	لا أعلم	لا	نعم	
المحافظة								
100.0	27.7	41.8	30.5	100.0	23.1	25.7	51.1	نينوى
100.0	23.4	36.3	40.3	100.0	19.9	28.5	51.6	كركوك
100.0	37.6	34.1	28.2	100.0	32.8	24.9	42.3	ديالى
100.0	26.0	54.3	19.7	100.0	21.8	36.5	41.7	الانبار
100.0	32.9	51.0	16.1	100.0	27.3	31.5	41.2	بغداد
100.0	42.3	35.4	22.2	100.0	40.7	22.8	36.5	بابل
100.0	24.2	40.0	35.9	100.0	28.3	24.4	47.3	كربلاء
100.0	22.2	57.4	20.4	100.0	18.6	42.9	38.4	واسط
100.0	1.0	90.2	8.9	100.0	1.8	28.7	69.6	صلاح الدين
100.0	33.5	39.8	26.7	100.0	26.7	25.9	47.3	النجف
100.0	23.7	43.8	32.5	100.0	23.1	23.7	53.2	القادسية
100.0	40.6	34.6	24.9	100.0	38.8	21.9	39.2	المتن
100.0	20.6	34.9	44.4	100.0	23.4	35.4	41.2	ذي قار
100.0	24.4	43.9	31.7	100.0	26.5	38.7	34.8	ميسان
100.0	18.3	48.2	33.5	100.0	24.8	43.7	31.5	البصرة
الوزارة								
100.0	24.6	47.8	27.6	100.0	23.7	33.4	42.9	وزارة المالية
100.0	35.2	41.4	23.4	100.0	33.2	29.5	37.3	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	22.2	45.9	31.8	100.0	20.2	30.3	49.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	22.9	50.1	27.0	100.0	20.0	37.2	42.7	وزارة العدل
100.0	26.6	46.0	27.4	100.0	21.6	29.9	48.4	وزارة التربية
100.0	22.9	46.5	30.5	100.0	22.5	27.6	49.9	وزارة الشباب والرياضة
100.0	29.3	47.9	22.8	100.0	28.4	30.6	41.0	وزارة التجارة
100.0	26.2	46.3	27.5	100.0	20.9	32.6	46.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	32.4	38.4	29.2	100.0	32.6	31.1	36.4	وزارة النقل
100.0	26.3	45.8	27.9	100.0	26.5	31.6	41.9	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	28.7	42.6	28.7	100.0	26.2	23.3	50.6	وزارة الزراعة
100.0	37.4	37.9	24.7	100.0	34.3	23.6	42.1	وزارة الموارد المائية
100.0	31.1	44.7	24.2	100.0	33.9	30.1	36.0	وزارة النفط
100.0	30.4	42.9	26.7	100.0	25.3	33.6	41.1	وزارة التخطيط
100.0	22.0	45.1	33.0	100.0	23.7	31.6	44.7	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	26.5	50.9	22.6	100.0	25.1	31.0	43.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	29.4	42.5	28.1	100.0	27.9	27.4	44.7	وزارة الكهرباء
100.0	28.5	45.9	25.6	100.0	24.4	33.5	42.1	وزارة الاتصالات
100.0	31.5	39.0	29.5	100.0	25.7	31.8	42.5	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	26.7	45.6	27.7	100.0	25.3	30.3	44.4	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (63): التوزيع النسبي للموظفين حسب الحالات والمحافظات والوزارة لسنة 2025

التردد في الإبلاغ خوفاً من عدم السرية أو إفشاء المعلومة				الأشخاص المبلغين عن حالة فساد هم أشخاص مثبتي مشاكل				مستوى التفصيل
المجموع	لا أعلم	لا	نعم	المجموع	لا أعلم	لا	نعم	
المحافظة								
100.0	24.4	16.5	59.1	100.0	35.5	45.0	19.5	نينوى
100.0	33.5	16.7	49.8	100.0	24.8	61.3	13.9	كركوك
100.0	38.7	16.9	44.4	100.0	43.6	37.6	18.7	ديالى
100.0	20.6	31.1	48.3	100.0	44.8	43.0	12.1	الانبار
100.0	22.9	19.8	57.3	100.0	44.9	41.6	13.6	بغداد
100.0	39.5	14.5	46.0	100.0	52.6	30.2	17.2	بابل
100.0	24.0	12.9	63.0	100.0	33.7	52.5	13.9	كربلاء
100.0	26.0	16.6	57.4	100.0	30.0	49.0	21.0	واسط
100.0	1.1	14.1	84.8	100.0	12.7	81.8	5.4	صلاح الدين
100.0	23.9	13.1	63.0	100.0	48.1	33.3	18.7	النجف
100.0	26.3	16.4	57.3	100.0	42.9	37.0	20.1	القادسية
100.0	41.2	18.4	40.3	100.0	43.8	39.2	17.0	المثنى
100.0	24.3	32.1	43.6	100.0	31.4	34.1	34.4	ذي قار
100.0	25.5	24.7	49.7	100.0	34.5	42.0	23.4	ميسان
100.0	22.4	19.9	57.7	100.0	53.5	32.1	14.5	البصرة
الوزارة								
100.0	26.9	24.8	48.3	100.0	32.1	50.4	17.5	وزارة المالية
100.0	28.3	22.5	49.2	100.0	46.3	38.7	15.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	20.9	14.9	64.2	100.0	39.3	44.1	16.6	وزارة الصحة والبيئة
100.0	21.2	26.8	52.0	100.0	36.3	47.6	16.1	وزارة العدل
100.0	27.2	24.6	48.2	100.0	37.2	44.2	18.7	وزارة التربية
100.0	19.8	24.8	55.4	100.0	27.4	50.7	21.9	وزارة الشباب والرياضة
100.0	28.6	20.2	51.2	100.0	36.4	45.5	18.2	وزارة التجارة
100.0	20.7	30.6	48.6	100.0	27.3	54.8	17.8	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	27.8	24.1	48.1	100.0	35.8	44.9	19.3	وزارة النقل
100.0	26.8	24.3	48.9	100.0	33.1	49.3	17.6	وزارة الاصدار والاسكان والبلديات
100.0	30.0	17.8	52.1	100.0	37.0	46.9	16.1	وزارة الزراعة
100.0	35.1	17.9	47.0	100.0	44.9	39.4	15.7	وزارة الموارد المائية
100.0	31.4	17.8	50.8	100.0	42.6	39.6	17.8	وزارة النفط
100.0	26.5	21.7	51.8	100.0	41.5	43.9	14.6	وزارة التخطيط
100.0	23.9	16.1	60.0	100.0	33.0	46.4	20.6	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	24.9	17.4	57.7	100.0	37.3	48.1	14.6	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	30.0	12.5	57.5	100.0	49.4	33.8	16.8	وزارة الكهرباء
100.0	26.7	17.1	56.2	100.0	33.9	46.9	19.2	وزارة الاتصالات
100.0	25.0	16.4	58.6	100.0	35.6	45.5	18.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	26.4	18.9	54.7	100.0	38.6	43.9	17.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (64) التوزيع النسبي للموظفين حسب معرفتهم بالجهة التي يبلغ عنها لحالات الفساد في المؤسسة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

اذا علمت من حالة فساد في داخل المؤسسة دائرة التي تعمل بها ، هل تعرف الجهة التي يمكن تقديم البلاغ اليها			مستوى التفصيل
المجموع	لا	نعم	
المحافظة			
			ثينوى
100.0	51.5	48.5	
			كركوك
100.0	38.7	61.3	
			ديالى
100.0	56.8	43.2	
			الاديار
100.0	46.2	53.8	
			بغداد
100.0	60.6	39.4	
			بابل
100.0	56.9	43.1	
			كربلاء
100.0	44.8	55.2	
			واسط
100.0	37.8	62.2	
			صلاح الدين
100.0	9.1	90.9	
			التنجف
100.0	45.1	54.9	
			القادسية
100.0	44.3	55.7	
			المتن
100.0	49.6	50.4	
			ذي قار
100.0	43.8	56.2	
			ميسان
100.0	36.8	63.2	
			البصرة
100.0	49.4	50.6	
الوزارة			
			وزارة المالية
100.0	41.2	58.8	
			وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	40.6	59.4	
			وزارة الصحة والبيئة
100.0	41.1	58.9	
			وزارة العدل
100.0	37.8	62.2	
			وزارة التربية
100.0	46.8	53.2	
			وزارة الشباب والرياضة
100.0	42.9	57.1	
			وزارة التجارة
100.0	43.0	57.0	
			وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	48.6	51.4	
			وزارة النقل
100.0	48.1	51.9	
			وزارة الامم والاسكان والبلديات
100.0	48.7	51.3	
			وزارة الزراعة
100.0	52.7	47.3	
			وزارة الموارد المائية
100.0	46.8	53.2	
			وزارة النفط
100.0	44.5	55.5	
			وزارة التخطيط
100.0	49.6	50.4	
			وزارة الصناعة والمعادن
100.0	36.6	63.4	
			وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	48.1	51.9	
			وزارة الكهرباء
100.0	52.6	47.4	
			وزارة الاتصالات
100.0	36.4	63.6	
			وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	43.8	56.2	
			المجموع
100.0	44.9	55.1	

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (65): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة للاخبار عن الفساد والمحافطة والوزارة السنة 2025

المجموع	جهة الاخبار عن الفساد (الاكثر اهمية)										مستوى التفصيل	
	لا اجابة	اخرى	الوزير او وكلاؤه	المدير العام	قسم الشكاوى في مؤسستك	المسؤول المباشر	الشرطة	ديوان الرقابة المالية	القضاء	هيئة النزاهة		
												المحافظة
100.0	21.5	3.9	1.6	9.0	18.0	0.6	2.6	28.0	12.8	1.9		نينوى
100.0	14.1	0.3	10.6	7.9	2.0	11.7	0.8	9.0	43.5	0.0		كركوك
100.0	20.7	6.0	9.2	19.6	11.4	3.1	4.3	11.1	13.8	0.8		ديالى
100.0	16.3	3.4	3.8	18.1	3.9	9.8	3.7	13.7	22.7	4.6		الانبار
100.0	10.4	1.3	4.3	30.3	10.6	4.7	6.6	14.4	17.3	0.1		بغداد
100.0	10.8	7.3	2.9	11.1	41.1	2.7	3.0	13.3	7.1	0.7		بابل
100.0	16.4	3.2	5.8	18.5	9.7	8.0	2.0	9.4	22.9	4.0		كربلاء
100.0	17.1	3.2	4.2	25.0	15.8	3.1	6.9	15.2	8.2	1.4		واسط
100.0	9.0	10.7	1.4	8.0	15.3	1.1	4.6	24.1	17.6	8.3		صلاح الدين
100.0	10.3	7.8	5.1	14.8	14.3	4.2	7.8	15.1	16.9	3.7		النجف
100.0	33.3	0.6	3.1	26.7	15.1	1.3	4.2	12.1	3.2	0.5		القادسية
100.0	11.5	2.1	3.0	9.8	35.5	3.4	4.0	21.2	8.2	1.3		المتن
100.0	11.8	11.1	2.4	15.6	11.5	7.1	9.7	13.8	10.8	6.2		ذي قار
100.0	18.0	7.1	3.4	17.5	13.0	6.0	1.8	14.0	16.9	2.3		ميسان
100.0	35.3	4.2	10.8	13.1	2.6	8.5	2.5	8.1	13.9	1.1		البصرة
												الوزارة
100.0	12.1	8.3	5.7	16.8	19.4	2.5	2.5	23.2	8.3	1.3		وزارة المالية
100.0	15.1	4.6	3.3	16.1	18.4	4.6	3.3	15.5	16.1	3.0		وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	16.4	4.2	9.6	13.0	10.5	8.2	2.8	13.6	17.2	4.5		وزارة الصحة والبيئة
100.0	16.4	3.6	3.6	11.9	20.7	4.3	3.6	15.8	15.8	4.3		وزارة العدل
100.0	17.4	2.4	5.2	19.1	14.6	3.1	5.2	16.7	14.2	2.1		وزارة التربية
100.0	17.3	4.1	3.0	13.7	14.8	8.9	6.3	16.6	13.7	1.8		وزارة الشباب والرياضة
100.0	15.3	5.9	3.9	16.6	19.5	7.5	5.5	14.7	8.1	2.9		وزارة التجارة
100.0	19.2	5.7	3.4	11.3	12.8	8.7	2.3	19.6	14.7	2.3		وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	20.4	7.3	3.6	16.8	11.3	5.8	6.2	14.6	12.4	1.5		وزارة النقل
100.0	16.1	3.2	3.2	10.0	16.5	2.9	3.9	22.9	15.1	6.1		وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	15.2	7.0	3.7	14.8	26.6	3.7	2.9	13.5	10.2	2.5		وزارة الزراعة
100.0	14.5	5.0	2.5	17.7	20.9	1.1	5.7	20.2	11.0	1.4		وزارة الموارد المائية
100.0	13.3	2.7	4.4	18.4	14.3	9.2	1.0	12.6	21.5	2.4		وزارة النفط
100.0	18.8	4.7	3.5	9.4	16.5	10.6	5.1	15.3	14.5	1.6		وزارة التخطيط
100.0	20.0	6.0	3.0	16.4	8.7	4.8	5.7	14.0	18.5	3.0		وزارة الصناعة والمعادن
100.0	18.1	3.7	2.7	13.1	12.1	3.7	5.4	13.1	24.8	3.4		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	14.7	11.2	4.4	17.9	21.1	1.6	4.0	14.3	9.2	1.6		وزارة الكهرباء
100.0	22.0	2.4	7.3	13.1	8.2	14.6	5.2	14.9	11.3	0.9		وزارة الاتصالات
100.0	17.7	5.5	1.8	11.0	12.8	14.0	4.3	13.4	18.9	0.6		وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	16.9	5.1	4.7	15.9	14.3	5.0	4.3	15.1	16.1	2.7		المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (65): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة للاخبار عن الفساد والمحافظه والوزارة السنة 2025

جهة الاخبار عن الفساد (الاهمية الثانية)											مستوى التفصيل
المجموع	لاجابة	اخرى	الوزير او وكلاؤه	المدير العام	قسم الشكاوى في مؤسساتك	المسؤول المباشر	الشرطة	ديوان الرقابة المالية	القضاء	هيئة النزاهة	
المحافظة											
100.0	6.1	0.0	18.0	7.4	5.5	22.5	5.7	2.8	21.2	10.8	نينوى
100.0	43.5	0.0	5.0	9.5	0.4	4.2	14.0	7.9	2.9	12.5	كركوك
100.0	14.1	1.2	18.3	1.9	0.7	15.5	11.6	4.0	25.3	7.5	ديالى
100.0	22.3	0.9	12.8	6.4	1.4	14.8	9.8	6.5	11.5	13.6	الانبار
100.0	13.6	0.0	9.4	0.9	0.0	14.7	13.8	5.3	17.0	25.2	بغداد
100.0	3.9	0.4	9.1	3.6	1.2	22.6	7.7	1.8	45.6	4.0	بابل
100.0	19.7	0.2	9.9	2.5	1.2	10.2	6.7	11.3	23.6	14.8	كربلاء
100.0	5.8	0.7	10.1	5.8	3.3	20.7	6.3	2.2	34.5	10.7	واسط
100.0	12.8	0.7	17.2	1.6	1.6	24.6	13.1	0.8	20.1	7.4	صلاح الدين
100.0	10.2	0.4	13.2	7.3	3.6	19.6	7.5	7.8	22.4	8.0	النجف
100.0	4.2	0.7	9.3	4.9	0.3	15.0	12.4	2.3	31.0	19.9	القادسية
100.0	6.0	0.3	7.3	5.3	1.6	22.9	7.1	1.1	36.1	12.4	المتن
100.0	6.1	2.5	20.5	0.2	1.0	19.6	6.7	9.6	20.0	13.7	ذي قار
100.0	14.8	0.4	11.4	4.7	1.2	17.2	8.9	3.4	23.2	14.7	ميسان
100.0	17.8	0.2	4.5	17.9	0.4	10.6	13.9	3.3	6.8	24.5	البصرة
الوزارة											
100.0	5.1	1.9	11.4	3.5	1.0	31.1	7.0	3.2	23.5	12.4	وزارة المالية
100.0	13.5	1.0	14.5	6.3	1.0	16.1	9.9	3.9	25.3	8.6	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	15.8	0.0	11.3	4.8	0.8	13.5	18.3	7.3	16.6	11.5	وزارة الصحة والبيئة
100.0	12.2	0.0	10.9	4.0	3.0	18.5	6.4	4.3	27.7	13.1	وزارة العدل
100.0	12.2	1.0	11.1	7.3	1.7	16.7	10.1	3.8	25.3	10.8	وزارة التربية
100.0	11.1	0.4	10.7	7.0	1.8	18.8	8.9	5.5	22.5	13.3	وزارة الشباب والرياضة
100.0	7.2	0.0	15.0	8.1	0.7	18.9	8.5	3.6	24.8	13.4	وزارة التجارة
100.0	12.8	0.0	15.5	9.1	1.1	23.8	5.7	3.4	20.0	8.7	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	10.6	1.8	18.2	6.9	1.5	18.6	10.2	2.2	18.6	11.3	وزارة النقل
100.0	11.1	0.4	10.4	7.2	1.1	24.0	9.3	3.9	22.9	9.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	6.1	1.6	13.5	4.1	0.4	21.3	7.0	1.2	34.8	9.8	وزارة الزراعة
100.0	9.6	0.7	12.4	1.8	1.1	22.0	4.6	2.8	30.5	14.5	وزارة الموارد المائية
100.0	13.0	0.3	7.2	8.2	2.4	15.4	9.2	8.9	26.3	9.2	وزارة النفط
100.0	13.7	0.8	15.3	11.0	1.2	20.4	7.5	2.4	19.2	8.6	وزارة التخطيط
100.0	18.5	0.3	14.3	2.4	1.2	14.6	9.0	4.2	14.3	21.2	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	21.5	0.7	8.7	2.7	2.7	19.8	8.4	3.7	18.1	13.8	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	8.8	0.4	14.7	6.8	1.2	14.3	7.2	2.4	33.5	10.8	وزارة الكهرباء
100.0	8.2	0.9	13.7	7.0	1.8	13.1	13.4	11.0	17.7	13.1	وزارة الاتصالات
100.0	12.8	0.0	14.6	6.7	1.8	16.5	7.3	11.0	19.5	9.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	13.7	0.6	11.9	5.2	1.6	17.2	9.8	4.6	22.4	13.0	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (65): التوزيع النسبي للموظفين حسب الجهة للأخبار عن الفساد والمحافظات والوزارات لسنة 2025

جهة الاخبار عن الفساد (الاقل اهمية)											
المجموع	لا اجابة	اخرى	الوزير او وكلاؤه	المدير العام	قسم الشكاوى في مؤسستك	المسؤول المباشر	الشرطة	ديوان الرقابة المالية	القضاء	هيئة النزاهة	مستوى التفصيل
المحافظة											
100.0	2.9	6.2	9.8	14.7	4.0	12.1	18.8	21.7	5.0	4.9	نينوى
100.0	2.4	11.7	47.3	8.1	2.1	8.1	9.6	5.0	2.8	2.8	كركوك
100.0	3.9	4.2	20.1	13.8	6.5	5.8	16.3	12.4	14.3	2.8	ديالى
100.0	5.6	9.7	26.3	12.6	3.9	7.7	11.9	7.2	10.2	5.0	الانبار
100.0	2.9	31.9	18.8	4.8	4.7	2.9	15.5	9.3	7.6	1.6	بغداد
100.0	6.2	7.8	6.3	4.4	8.3	11.7	11.8	37.8	4.7	0.9	بابل
100.0	4.5	9.7	28.6	10.9	7.1	8.4	9.4	6.0	14.6	0.7	كربلاء
100.0	6.8	5.3	9.5	11.5	7.5	10.0	12.6	13.7	19.6	3.4	واسط
100.0	2.5	4.1	20.3	5.1	8.4	19.7	7.1	22.3	4.7	5.8	صلاح الدين
100.0	6.8	11.5	20.0	5.1	4.6	12.4	14.0	13.2	8.9	3.5	النجف
100.0	11.2	5.7	8.3	15.6	7.3	12.9	16.9	9.9	9.7	2.3	القادسية
100.0	4.6	6.7	9.4	7.4	6.4	11.8	10.4	35.0	5.3	3.1	المثنى
100.0	9.6	13.8	17.1	5.2	5.1	11.0	9.8	16.8	5.0	6.6	ذي قار
100.0	6.5	7.9	18.4	11.0	6.4	12.5	9.0	14.1	11.2	2.9	ميسان
100.0	1.8	5.6	30.4	15.6	2.1	15.6	13.4	8.8	5.5	1.2	البصرة
الوزارة											
100.0	4.4	16.2	7.0	7.6	8.6	25.7	7.6	15.2	5.1	2.5	وزارة المالية
100.0	3.9	9.9	16.4	12.8	7.6	9.5	9.5	19.1	7.6	3.6	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	6.5	10.1	23.4	9.0	6.2	10.1	15.5	11.0	6.5	1.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	3.6	6.4	21.6	8.2	3.6	5.8	17.6	24.9	6.1	2.1	وزارة العدل
100.0	6.9	6.2	17.4	11.5	5.2	9.7	11.5	16.3	10.8	4.5	وزارة التربية
100.0	6.6	12.2	14.4	12.2	4.8	13.3	11.4	14.0	8.9	2.2	وزارة الشباب والرياضة
100.0	6.5	8.8	8.8	16.3	5.5	13.0	11.1	17.9	6.5	5.5	وزارة التجارة
100.0	3.4	7.2	19.6	10.2	6.8	23.8	9.4	11.7	6.8	1.1	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	6.6	5.1	20.8	14.2	2.6	13.1	14.6	9.5	6.6	6.9	وزارة النقل
100.0	3.2	5.4	18.3	10.0	7.2	19.0	9.0	17.2	6.1	4.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	5.7	9.8	13.1	9.4	4.5	13.1	8.2	23.0	9.8	3.3	وزارة الزراعة
100.0	4.6	8.9	18.8	5.7	3.9	15.6	8.5	20.2	9.9	3.9	وزارة الموارد المائية
100.0	6.8	7.8	19.8	10.6	4.4	12.6	9.2	16.4	9.2	3.1	وزارة النفط
100.0	3.9	7.1	12.9	7.8	3.9	19.2	19.6	18.8	4.7	2.0	وزارة التخطيط
100.0	4.5	11.6	25.4	7.2	6.3	7.5	15.2	11.6	7.5	3.3	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	3.7	9.4	24.2	8.7	5.7	11.4	11.1	12.4	10.1	3.4	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	2.8	7.6	15.9	10.0	7.6	10.4	9.2	23.5	10.4	2.8	وزارة الكهرباء
100.0	8.5	9.8	12.8	11.6	4.6	12.5	14.9	11.0	11.9	2.4	وزارة الاتصالات
100.0	7.3	20.7	17.1	11.6	3.7	8.5	6.7	15.9	7.3	1.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	5.2	8.9	19.8	9.6	5.8	11.3	12.1	15.4	8.6	3.3	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (66) التوزيع النسبي للموظفين حسب الشعور بالامان للتبليغ عن حالات الفساد وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	في حالة قمت بالتبليغ عن حالة فساد عل تشعر بحماية كافية في حالة الكشف عن المسؤولين الفاسدين داخل المؤسسة		
	نعم	لا	المجموع
المحافظة			
نينوى	39.6	60.4	100.0
كركوك	82.7	17.3	100.0
ديالى	42.5	57.5	100.0
الانبار	44.1	55.9	100.0
بغداد	77.1	22.9	100.0
بابل	41.8	58.2	100.0
كربلاء	45.1	54.9	100.0
واسط	33.2	66.8	100.0
صلاح الدين	53.9	46.1	100.0
النجف	59.7	40.3	100.0
القادسية	33.0	67.0	100.0
المتى	56.0	44.0	100.0
ذي قار	50.9	49.1	100.0
ميسان	56.3	43.7	100.0
البصرة	29.9	70.1	100.0
الوزارة			
وزارة المالية	49.8	50.2	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	48.6	51.4	100.0
وزارة الصحة والبيئة	38.2	61.8	100.0
وزارة العدل	50.7	49.3	100.0
وزارة التربية	64.4	35.6	100.0
وزارة الشباب والرياضة	41.7	58.3	100.0
وزارة التجارة	47.6	52.4	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	45.9	54.1	100.0
وزارة النقل	49.8	50.2	100.0
وزارة البلديات والأشغال	44.2	55.8	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	46.6	53.4	100.0
وزارة الزراعة	34.8	65.2	100.0
وزارة الموارد المائية	48.9	51.1	100.0
وزارة النفط	45.1	54.9	100.0
وزارة التخطيط	54.1	45.9	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	63.3	36.7	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	53.4	46.6	100.0
وزارة الكهرباء	45.4	54.6	100.0
وزارة الاتصالات	43.3	56.7	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	52.4	47.6	100.0
المجموع	49.8	50.2	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (67) التوزيع النسبي للموظفين حسب المخاوف في حالة الإبلاغ عن الفساد والمحافظه والوزارة لسنة 2025

المجموع	حدد نوع المخاوف في حالة إبلاغك عن الفساد في مؤسستك التي تعمل بها (الأكثر اهمية)										مستوى التفصيل
	لا اجابه	اخرى	الخوف من الانتقام من عقابتي	الخوف من الاجراءات القضائية	خشية تعرضي للاذى	الخوف على المنصب	خشية نقلي الى مكان آخر	خشية انتقاد زملائي في العمل	تعرضي لاجراء تصفني من قبل المسؤولين الاعلى	خشية فقدان وظيفتي	
المحافظة											
100.0	17.2	11.1	2.1	19.1	4.3	1.9	22.7	4.5	6.8	10.4	نينوى
100.0	0.1	12.6	4.2	20.3	11.1	7.6	22.6	6.3	8.4	6.9	كركوك
100.0	15.1	11.1	6.2	23.2	7.3	1.4	18.8	4.3	3.4	9.2	ديالى
100.0	10.9	21.1	3.1	23.1	3.9	6.2	8.3	5.5	2.3	15.4	الانبار
100.0	7.2	20.4	6.1	21.0	4.6	8.4	6.7	1.9	9.5	14.0	بغداد
100.0	9.0	18.8	5.5	20.9	5.6	3.3	13.4	11.5	5.7	6.3	بابل
100.0	18.3	15.9	7.5	20.7	5.1	3.7	13.4	3.4	4.9	7.1	كربلاء
100.0	8.7	18.0	6.0	20.4	3.4	4.9	22.8	3.9	3.6	8.5	واسط
100.0	5.9	23.0	5.4	21.8	5.5	10.1	10.5	1.6	9.6	6.6	صلاح الدين
100.0	19.8	12.8	2.3	23.1	5.0	0.2	14.4	1.6	8.4	12.2	النجف
100.0	20.6	10.6	1.5	32.1	2.1	0.6	11.0	2.1	5.2	14.4	القادسية
100.0	10.8	13.4	1.9	26.6	6.7	1.6	20.0	5.1	7.6	6.2	المتن
100.0	14.1	15.4	4.7	19.7	8.1	4.1	11.1	7.8	5.4	9.5	ذي قار
100.0	11.0	14.4	2.6	19.5	3.8	2.0	33.0	4.9	7.5	1.2	ميسان
100.0	8.6	7.5	4.3	23.3	6.7	2.8	28.7	4.1	4.1	9.8	البصرة
الوزارة											
100.0	12.4	18.0	1.9	24.2	9.3	3.1	16.8	5.0	5.0	4.3	وزارة المالية
100.0	10.2	24.6	5.9	18.7	3.7	3.2	15.0	4.8	5.3	8.6	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	15.0	16.8	4.6	23.7	4.0	6.4	11.6	3.5	5.8	8.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	11.2	12.1	2.6	21.6	5.2	2.6	24.1	4.3	6.9	9.5	وزارة العدل
100.0	17.9	10.1	4.2	24.4	6.5	2.4	10.7	4.2	6.5	13.1	وزارة التربية
100.0	7.0	16.9	2.8	28.2	3.5	4.2	14.8	7.0	9.2	6.3	وزارة الشباب والرياضة
100.0	8.4	21.7	4.8	22.3	4.8	3.6	23.5	1.8	4.2	4.8	وزارة التجارة
100.0	11.3	12.8	3.8	23.3	6.0	0.8	21.1	6.0	7.5	7.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	12.4	19.0	2.0	27.5	3.3	0.7	20.3	5.9	3.3	5.9	وزارة النقل
100.0	8.1	17.4	2.0	24.2	6.7	2.0	20.8	5.4	2.7	10.7	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	11.3	18.9	3.1	27.7	3.8	2.5	13.2	6.9	8.8	3.8	وزارة الزراعة
100.0	8.3	18.8	4.2	20.1	4.2	5.6	15.3	8.3	4.9	10.4	وزارة الموارد المائية
100.0	9.3	16.8	1.9	21.7	7.5	6.8	14.3	5.6	8.7	7.5	وزارة النفط
100.0	12.5	15.2	2.7	25.0	3.6	1.8	21.4	2.7	7.1	8.0	وزارة التخطيط
100.0	14.6	16.3	4.9	21.1	0.8	4.9	18.7	3.3	4.1	11.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	7.9	13.7	5.8	24.5	5.8	2.9	22.3	5.0	7.9	4.3	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	8.0	15.3	6.6	17.5	5.8	2.9	24.8	3.6	3.6	11.7	وزارة الكهرباء
100.0	16.8	11.9	2.2	14.6	3.8	3.8	32.4	3.8	2.7	8.1	وزارة الاتصالات
100.0	14.1	15.4	0.0	30.8	2.6	2.6	23.1	2.6	3.8	5.1	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	12.3	15.1	4.2	22.6	5.2	3.8	17.4	4.4	5.8	9.1	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (67): التوزيع النسبي للموظفين حسب المخاوف في حالة الإبلاغ عن الفساد والمحافظات والوزارة لسنة 2025

حدد نوع المخاوف في حالة الإبلاغ عن الفساد في مؤسستك التي تعمل بها (الأهمية الثانية)											مستوى التفصيل
المجموع	لا اجابة	اخرى	الخوف من الانتقام من عائلتي	الخوف من الاجراءات القضائية	خشية تعرضي للادى	الخوف على المنصب	خشية نقلتي الى مكان آخر	خشية التقاد زملائي في العمل	تعرضي للاجراء تصفي من قبل المسؤولين الأعلى	خشية فقدان وظيفتي	
المحافظة											
100.0	8.1	8.4	13.4	4.1	4.5	23.6	8.8	3.8	11.8	13.5	نينوى
100.0	17.2	3.5	7.6	5.0	0.1	19.5	14.7	6.2	7.3	18.9	كركوك
100.0	9.9	3.2	26.3	3.9	1.9	16.0	7.4	4.7	15.7	11.0	ديالى
100.0	2.6	0.1	33.9	9.3	2.2	10.3	6.3	0.0	13.1	22.2	الانبار
100.0	1.7	6.3	23.2	0.9	7.2	20.7	10.3	8.6	10.0	11.2	بغداد
100.0	8.6	3.3	21.7	3.1	1.6	28.6	4.2	1.5	20.0	7.4	بابل
100.0	9.2	5.7	18.9	4.3	0.3	10.4	12.4	2.2	18.3	18.2	كربلاء
100.0	5.9	6.7	23.2	7.8	2.3	19.8	11.1	1.1	10.9	11.2	واسط
100.0	9.3	6.7	24.4	1.2	4.4	11.5	16.1	5.5	13.8	7.1	صلاح الدين
100.0	4.8	5.5	23.7	4.4	1.8	20.5	5.9	4.5	16.9	11.9	التنجف
100.0	3.8	1.8	27.8	1.6	0.6	10.2	8.7	5.3	17.9	22.3	القادسية
100.0	8.6	2.5	18.6	6.5	1.6	10.4	8.8	3.5	16.8	22.8	المثنى
100.0	4.9	4.0	24.4	7.7	3.4	12.2	9.1	3.5	16.4	14.3	ذي قار
100.0	7.3	4.0	21.3	7.9	0.2	18.2	9.5	8.2	17.6	5.8	ميسان
100.0	9.8	2.6	5.7	9.0	0.7	27.1	7.4	7.1	20.5	10.0	البصرة
الوزارة											
100.0	7.5	5.6	14.9	9.3	1.2	12.4	13.0	2.5	24.8	8.7	وزارة المالية
100.0	10.2	3.7	28.9	1.6	2.7	12.8	13.4	2.7	16.0	8.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	5.2	6.9	22.0	5.8	2.9	10.4	13.3	6.4	15.0	12.1	وزارة الصحة والبيئة
100.0	10.3	3.4	21.6	3.4	3.4	21.6	7.8	0.0	11.2	17.2	وزارة العدل
100.0	7.7	3.6	22.0	4.2	1.2	14.3	8.9	6.0	14.3	17.9	وزارة التربية
100.0	9.2	0.7	21.8	4.2	2.1	19.7	7.0	4.2	14.1	16.9	وزارة الشباب والرياضة
100.0	6.0	7.2	24.7	6.0	2.4	19.3	10.2	3.6	12.0	8.4	وزارة التجارة
100.0	7.5	1.5	18.0	4.5	1.5	30.8	9.0	5.3	8.3	13.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	4.6	3.9	22.2	2.6	1.3	26.8	4.6	1.3	20.9	11.8	وزارة النقل
100.0	4.7	2.0	28.9	6.0	2.0	14.8	8.7	1.3	18.1	13.4	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	6.3	5.0	22.6	6.9	5.7	16.4	6.9	3.1	22.6	4.4	وزارة الزراعة
100.0	7.6	1.4	22.2	1.4	1.4	13.9	11.1	3.5	21.5	16.0	وزارة الموارد المائية
100.0	8.1	3.1	24.2	4.3	2.5	19.3	11.2	3.1	13.7	10.6	وزارة النفط
100.0	8.9	1.8	19.6	4.5	1.8	17.0	14.3	6.2	16.1	9.8	وزارة التخطيط
100.0	5.7	4.1	22.8	3.3	1.6	15.4	11.4	6.5	13.8	15.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	11.5	3.6	21.6	7.2	2.2	15.1	5.8	0.7	14.4	18.0	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	5.8	5.8	16.8	8.0	2.2	22.6	7.3	4.4	18.2	8.8	وزارة الكهرباء
100.0	7.6	2.2	16.2	4.9	2.2	33.0	7.6	2.2	10.8	13.5	وزارة الاتصالات
100.0	5.1	2.6	19.2	1.3	1.3	33.3	5.1	1.3	9.0	21.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	7.3	4.3	21.5	5.3	2.1	16.9	9.4	4.1	15.6	13.6	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (67): التوزيع النسبي للموظفين حسب المخاوف في حالة الإبلاغ عن الفساد والمحافظات والوزارة لسنة 2025

حدد نوع المخاوف في حالة الإبلاغ عن الفساد في مؤسستك التي تعمل بها (الأقل أهمية)											مستوى التصميل
المجموع	لاجابة	اخرى	الخوف من الانتقام من عائلتي	الخوف من الاجراءات القضائية	خشية تعرضي للاذى	الخوف على المنصب	خشية نقلي الى مكان آخر	خشية انتقاد زملائي في العمل	تعرضي للاجراء تصفي من قبل المسؤولين الاعلى	خشية فقدان وظيفتي	
المحافظة											
100.0	7.6	14.1	7.1	2.9	7.3	9.3	12.7	11.7	12.2	15.2	نينوى
100.0	4.5	15.0	8.1	2.2	15.9	6.8	13.3	10.9	7.9	15.4	كركوك
100.0	5.5	15.7	10.7	5.8	9.1	9.6	14.3	9.7	8.7	10.9	ديالى
100.0	8.0	10.3	22.5	6.1	7.3	9.0	9.4	8.6	10.0	8.8	الانبار
100.0	7.8	19.7	13.3	5.1	4.4	2.6	16.6	3.9	13.4	13.2	بغداد
100.0	8.3	12.2	18.6	5.3	6.2	2.6	9.2	14.0	15.1	8.6	بابل
100.0	4.5	15.0	18.2	3.7	7.0	9.5	13.1	9.1	7.7	12.2	كربلاء
100.0	6.2	15.0	5.1	4.1	12.2	9.6	12.0	10.1	15.5	10.1	واسط
100.0	13.0	4.0	15.8	4.4	9.5	8.0	12.0	9.2	8.9	15.3	صلاح الدين
100.0	7.6	10.1	18.6	5.6	9.5	2.5	18.2	9.1	8.3	10.7	النجف
100.0	3.4	21.0	13.5	6.8	7.4	7.8	9.5	4.0	11.3	15.4	القادسية
100.0	6.8	21.0	12.4	7.5	6.1	7.8	9.9	8.5	2.4	17.6	المثنى
100.0	11.0	17.0	16.7	4.0	6.8	5.2	8.8	16.2	8.8	5.5	ذي قار
100.0	9.4	14.4	7.7	2.3	6.1	10.2	18.9	5.6	8.3	17.2	ميسان
100.0	11.2	8.2	7.1	2.3	4.3	14.9	8.4	21.5	9.3	12.9	البصرة
الوزارة											
100.0	11.8	11.2	8.7	3.7	13.0	8.1	14.9	9.3	5.6	13.7	وزارة المالية
100.0	9.1	8.6	20.9	5.3	8.6	7.5	10.7	4.3	9.1	16.0	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	6.9	15.0	12.1	6.4	8.1	10.4	11.0	9.2	10.4	10.4	وزارة الصحة والبيئة
100.0	5.2	11.2	10.3	5.2	8.6	12.9	11.2	13.8	8.6	12.9	وزارة العدل
100.0	8.3	14.3	11.3	5.4	10.7	7.1	10.7	6.5	14.3	11.3	وزارة التربية
100.0	11.3	12.7	12.7	3.5	7.0	8.5	12.7	14.1	8.5	9.2	وزارة الشباب والرياضة
100.0	4.8	9.0	14.5	5.4	9.6	4.2	10.8	10.2	16.9	14.5	وزارة التجارة
100.0	7.5	16.5	10.5	4.5	11.3	4.5	5.3	18.8	11.3	9.8	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	4.6	15.0	15.0	3.9	5.9	9.8	9.2	16.3	11.8	8.5	وزارة النقل
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	وزارة البلديات والاشغال
100.0	14.8	9.4	16.1	4.7	4.7	6.0	10.7	12.1	9.4	12.1	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	11.3	6.9	9.4	5.0	10.1	9.4	10.7	8.8	9.4	18.9	وزارة الزراعة
100.0	8.3	10.4	12.5	4.9	7.6	11.1	13.9	7.6	6.3	17.4	وزارة الموارد المائية
100.0	8.7	8.7	14.9	1.9	12.4	9.3	12.4	10.6	8.1	13.0	وزارة النفط
100.0	9.8	14.3	12.5	3.6	8.9	2.7	13.4	14.3	8.0	12.5	وزارة التخطيط
100.0	7.3	13.0	14.6	3.3	5.7	7.3	15.4	8.9	8.9	15.4	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	10.1	22.3	10.1	5.0	5.8	10.1	10.1	9.4	9.4	7.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	3.6	11.7	16.8	4.4	2.2	6.6	14.6	16.8	7.3	16.1	وزارة الكهرباء
100.0	9.7	14.1	10.8	4.3	5.4	4.9	11.4	15.7	11.4	12.4	وزارة الاتصالات
100.0	6.4	17.9	12.8	0.0	9.0	2.6	10.3	19.2	7.7	14.1	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	7.8	13.6	12.9	4.5	7.9	8.3	12.0	10.4	10.1	12.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (68): التوزيع النسبي للموظفين حسب اساليب مكافحة الفساد والمحاسبة والوزارة لسنة 2025

الوسائل أو الأساليب الأكثر فاعلية في مجال مكافحة الفساد في المؤسسة التي تعمل بها معك (الأكثر أهمية)																		
المجموع	اخرى	تسجيل وتطبيق الإجراءات المرصية حسب الأصول	الشفافية على النزاهة صلبة الشراء المباشر نقدا	اعتماد على العقود النموذجية كإداة عند تهيئة العقود	قدوم مدونة سلوك الخواص	مراقبة عملية تقييم الطائرات في كل الولايات والمحافظات	إنشاء آلية لمعالجة الشكاوى	كثف المصالح العامة	زيادة أجور الموظفين الحكوميين	مشتريات عامة للموظفين	أن يكون المدير أو الممثل الأعلى للموظفين	حملات إعلامية واسعة حول فساد الموظفين	التفاهة في الإجراءات الإدارية	ادارة ورقية شفافة أكثر فاعلية في المؤسسات العامة	التعليم ورفع الوعي في المجتمعات	صرامة القوانين والعقوبات	مستوى التفصيل	
1000.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.4	0.4	2.5	1.0	9.0	0.0	10.1	5.3	15.7	29.6	20.2	4.7	المحاسبة	
1000.0	0.1	0.0	0.3	0.3	0.0	0.4	1.5	1.2	7.3	0.6	5.4	7.1	10.6	30.9	24.1	10.2	تثبيتي	
1000.0	0.3	0.3	1.5	0.0	0.0	1.8	3.7	1.4	9.4	1.6	15.1	11.0	12.1	19.4	18.9	3.3	كركزي	
1000.0	0.0	0.1	4.5	0.3	0.1	1.1	0.4	4.5	11.3	4.3	16.7	7.5	16.8	21.5	8.6	5.2	حائلي	
1000.0	0.0	0.1	0.3	0.5	0.2	1.1	6.3	4.8	7.4	4.3	5.5	6.4	9.6	24.4	22.4	6.8	الإخبار	
1000.0	0.2	0.0	1.9	0.2	0.5	1.5	2.4	3.2	9.6	1.4	7.3	4.4	7.5	23.5	31.1	5.2	بغداد	
1000.0	0.0	0.3	0.7	0.2	0.4	2.9	3.4	3.9	9.0	2.9	11.3	7.4	15.3	22.0	15.6	4.7	كربلاء	
1000.0	0.0	1.0	2.1	2.6	0.1	6.1	2.0	8.0	7.3	0.4	12.8	5.0	14.2	20.8	14.5	3.0	واسط	
1000.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	1.2	1.8	9.8	0.3	22.0	15.0	12.0	34.0	1.0	2.2	مهاجر الدين	
1000.0	0.0	0.1	2.2	0.6	1.1	2.1	4.0	6.9	7.9	2.2	10.7	10.0	11.1	13.2	19.0	8.9	8.9	التنجف
1000.0	0.0	0.8	1.3	0.2	0.1	2.2	4.0	3.8	6.2	0.6	12.6	11.1	15.4	22.4	13.8	5.5	5.5	القادسية
1000.0	0.0	0.0	0.2	0.4	0.0	1.0	2.0	5.1	8.8	3.2	11.7	8.0	9.5	15.9	28.7	5.4	5.4	المنجني
1000.0	0.0	0.0	0.6	0.3	0.6	1.5	4.9	6.8	5.4	3.4	15.2	8.7	11.8	17.3	20.5	3.2	3.2	ذي قار
1000.0	0.0	0.5	0.5	0.1	0.3	0.2	1.7	3.3	8.7	2.4	14.2	13.8	11.0	24.3	13.2	5.9	5.9	ميسان
1000.0	0.0	0.0	4.4	1.1	1.3	2.7	3.7	3.8	13.2	0.4	9.0	11.1	14.1	15.0	10.2	8.0	8.0	النجف
1000.0	0.0	0.0	0.7	0.6	0.2	0.9	2.4	2.6	11.8	1.9	12.5	5.0	13.5	27.3	14.6	6.0	6.0	الوزارة
1000.0	0.0	0.0	0.6	0.2	0.8	1.6	1.8	2.3	10.2	1.8	13.7	9.8	11.7	28.2	13.3	4.1	4.1	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
1000.0	0.0	1.0	1.0	0.7	0.5	1.5	3.2	5.0	10.8	1.7	14.9	8.6	12.1	20.7	12.1	7.3	7.3	وزارة الصحة والزراعة
1000.0	0.0	0.4	0.8	0.0	0.0	1.5	1.3	3.4	8.9	2.1	14.6	6.2	9.5	21.6	21.2	8.7	8.7	وزارة العدل
1000.0	0.0	0.2	1.8	0.2	0.0	0.9	4.1	3.1	7.8	1.8	11.6	10.7	11.6	20.9	20.1	5.0	5.0	وزارة التربية
1000.0	0.0	0.4	0.6	0.2	0.4	1.5	1.7	4.4	10.7	2.3	14.7	9.5	14.9	16.6	17.3	4.6	4.6	وزارة الشباب والرياضة
1000.0	0.0	0.6	0.7	0.0	0.2	1.7	2.2	4.3	8.9	2.8	12.6	10.9	15.4	20.4	15.8	3.5	3.5	وزارة التجارة
1000.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.4	0.6	1.7	2.9	14.1	1.7	11.0	11.2	11.8	18.6	18.0	6.6	6.6	وزارة الثقافة و هيئة السياحة
1000.0	0.0	0.2	1.5	0.4	0.8	2.1	3.6	4.2	8.1	1.3	7.6	7.8	15.2	24.8	18.2	4.4	4.4	وزارة النقل
1000.0	0.2	0.0	0.4	0.0	0.9	0.9	1.5	2.6	10.7	1.3	14.9	7.7	13.8	23.0	14.7	7.5	7.5	وزارة الإسكان والخدمات
1000.0	0.0	0.8	0.8	0.2	1.4	1.4	2.5	3.9	9.7	1.7	15.5	5.6	12.6	25.8	13.2	4.9	4.9	وزارة الزراعة
1000.0	0.0	0.2	1.1	0.2	0.6	0.9	2.1	4.0	9.6	1.5	9.4	8.3	13.8	21.9	19.8	6.8	6.8	وزارة الإسكان والخدمات
1000.0	0.2	0.2	1.1	0.2	0.2	2.3	4.0	3.4	3.6	1.7	11.2	9.5	13.4	25.9	18.6	4.5	4.5	وزارة النفط
1000.0	0.0	0.4	0.6	0.6	0.4	2.0	1.6	4.4	10.7	1.4	13.9	5.9	8.9	25.7	17.6	5.7	5.7	وزارة التخطيط
1000.0	0.0	0.3	2.3	0.7	0.5	1.9	4.0	4.2	5.9	1.7	11.1	8.0	10.3	19.9	22.0	7.1	7.1	وزارة الصناعة والمعادن
1000.0	0.2	0.4	1.1	0.9	0.6	3.6	1.9	6.2	8.1	1.1	10.0	7.4	11.9	25.8	16.6	4.2	4.2	وزارة الكهرباء
1000.0	0.0	0.3	2.1	1.2	0.8	3.1	3.1	6.0	9.3	2.1	12.6	7.9	16.9	15.3	15.7	4.5	4.5	وزارة البترول
1000.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.3	1.0	3.1	3.1	9.2	0.0	7.9	4.8	14.4	22.3	25.0	5.8	5.8	وزارة الهجرة والمهجرين
1000.0	0.0	0.2	1.5	0.5	0.4	1.7	2.9	4.1	8.7	1.7	12.0	8.8	12.4	22.3	17.5	5.5	5.5	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (68): التوزيع النسبي للموظفين حسب اساليب مكافحة الفساد والمحاسبة والوزارة لسنة 2025

الوسائل او الاساليب الاكثر فاعلية في مجال مكافحة الفساد في المؤسسة التي تعمل بها مقر عملك (الاصمية التيمية)														مستوى التصقل			
المجموع	اخرى	تسجيل وتطبيق الاجراءات المرصية حسب الاموال	اقتناء عينية الشراء المباشر بقاء المشايخ بقاء العقود	اخذ عينية على التوزيعية كإثبات العقود	قديم موزية سلوك الاخائي	مراقبة عينية تغطية الشكايات والمخالفات	اقتناء البنية المحاسبية الكفوى	كثف المصالح الحكومية	زيادة اجور الموظفين الكفوى	مشتريات عملة المواطنين	ان يكون المبرور هو المثل الاصلى	مخالفات اعلامية واسعة حول فساد الموظفين	التفافية في الاجراءات الادارية		وزارة وقفية مالية اكثر فاعلية في المؤسسة العامة	التعليم ورفع الوعي	مراقبة القوانين والقوانين والقوانين
100.0	0.0	0.4	1.3	0.7	0.9	5.1	7.5	5.4	15.0	0.9	21.7	5.0	12.0	16.8	4.2	3.1	المحاسبة
100.0	0.0	0.0	1.7	0.8	1.0	0.7	2.1	4.5	20.0	0.9	5.1	8.8	28.2	16.3	6.3	3.7	ثبوت
100.0	0.0	0.1	2.3	1.1	2.1	3.1	11.0	6.2	17.5	2.9	16.1	7.7	10.8	9.7	6.6	2.8	حكومي
100.0	0.0	0.3	6.0	1.0	1.4	3.0	6.2	17.7	20.6	2.8	14.3	5.8	7.3	5.7	3.9	4.1	حياي
100.0	0.0	1.1	3.1	0.9	3.7	5.6	7.7	12.3	12.0	1.9	17.1	4.9	15.8	6.2	4.8	2.8	الاجراء
100.0	0.1	0.1	2.3	1.9	0.7	5.3	7.7	3.9	12.3	3.5	9.6	7.7	11.9	22.2	6.3	4.6	مخاند
100.0	0.0	0.3	1.6	0.9	1.5	3.8	7.7	4.8	16.0	2.7	18.1	11.5	9.9	10.0	7.2	4.1	بابل
100.0	0.7	2.7	12.7	2.7	1.4	7.4	11.5	6.6	11.7	0.6	13.9	4.1	11.5	7.2	4.5	0.8	كربلاء
100.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.9	0.9	4.7	24.2	0.0	29.5	14.3	11.9	6.0	0.1	6.6	واسط
100.0	0.3	2.0	6.8	1.0	1.0	4.3	9.2	7.6	13.5	2.4	10.3	8.9	14.2	8.1	4.6	5.8	صلاح الدين
100.0	0.2	1.6	8.1	0.6	1.0	3.7	14.6	8.5	13.7	0.8	11.0	7.7	9.4	10.8	2.1	6.1	النجف
100.0	0.0	0.1	0.3	0.6	1.4	2.8	7.3	8.1	14.6	2.5	17.8	8.6	9.5	18.4	4.3	4.0	القادسية
100.0	0.0	1.3	1.9	2.1	3.8	5.8	8.7	7.7	6.7	5.1	18.8	10.8	9.3	11.8	3.2	3.0	القتي
100.0	0.0	1.3	0.3	0.6	1.2	1.6	7.0	8.9	19.4	3.4	17.6	8.1	11.6	11.4	3.1	4.4	حي قار
100.0	0.0	0.4	7.5	0.2	1.8	12.1	4.1	8.8	13.7	0.8	10.5	6.8	8.3	11.5	2.4	10.9	ميسان
100.0	0.0	0.9	1.9	0.4	1.7	2.8	5.2	5.8	21.3	0.7	14.4	8.6	13.4	10.6	6.2	6.2	الزازعة
100.0	0.0	0.6	1.8	0.6	2.0	3.7	7.0	3.5	27.3	2.5	17.2	8.0	12.5	6.6	3.9	2.7	وزارة المالية
100.0	0.2	1.5	5.1	1.0	2.3	3.5	10.0	8.8	16.1	2.3	13.0	5.5	11.0	11.8	3.3	4.7	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	0.2	0.4	2.3	0.0	1.1	3.0	8.5	6.8	22.5	2.1	17.4	6.4	8.3	13.2	3.0	4.7	وزارة الصحة والبيئة
100.0	0.2	0.9	4.1	1.1	0.9	2.4	7.4	6.3	15.3	1.7	15.3	9.2	11.3	14.8	5.4	3.7	وزارة العدل
100.0	0.0	0.8	2.9	0.6	2.7	5.1	6.5	10.7	20.2	1.5	16.6	5.9	12.2	8.8	2.5	2.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	0.4	1.1	2.4	1.5	1.1	4.8	8.9	6.5	19.3	2.0	13.2	14.1	9.5	9.1	3.0	3.2	وزارة الخزانة
100.0	0.2	0.8	3.9	1.0	1.7	4.5	6.2	5.0	21.3	1.7	15.9	9.9	8.5	9.3	6.2	3.9	وزارة التخطيط وبنية الاساسية
100.0	0.0	0.8	2.5	0.6	0.9	6.1	8.9	6.6	11.7	2.3	13.8	10.4	16.1	11.7	3.4	4.2	وزارة العدل
100.0	0.0	0.2	2.6	1.1	2.0	2.8	7.9	5.3	23.7	1.8	17.8	7.9	7.9	11.8	4.4	2.8	وزارة العمل والاسكان والبيئات
100.0	0.2	1.0	3.5	1.2	3.5	2.3	9.3	6.4	19.4	2.1	15.3	7.0	11.6	8.3	5.2	3.7	وزارة الزراعة
100.0	0.0	0.9	2.8	0.2	2.6	2.5	9.4	4.9	20.0	2.5	18.7	6.6	9.4	8.1	7.0	4.3	وزارة الموارد المائية
100.0	0.2	0.8	3.4	0.6	0.8	8.0	9.3	7.0	7.4	2.3	22.0	5.3	15.0	10.8	4.7	2.7	وزارة النفط
100.0	0.0	1.0	2.0	0.4	2.2	5.7	6.9	6.1	23.8	1.4	13.5	5.5	14.7	10.1	3.4	3.4	وزارة التخطيط
100.0	0.0	0.9	3.8	1.1	0.8	3.4	9.1	9.1	16.9	4.2	10.8	11.0	13.3	7.8	4.4	3.6	وزارة المتابعة والمعلن
100.0	0.0	0.3	4.0	1.4	2.3	4.5	4.9	8.7	12.9	1.7	17.4	7.5	11.8	13.2	3.3	5.9	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	0.0	0.4	4.0	1.1	1.5	6.4	5.5	9.1	13.6	0.9	15.7	7.2	13.2	11.7	3.8	6.0	وزارة الاتصالات
100.0	0.2	0.2	4.5	2.5	2.1	10.1	8.1	11.0	12.8	1.2	11.4	7.0	9.9	9.9	3.3	5.8	وزارة الكهرباء
100.0	0.0	0.0	6.2	0.7	2.4	5.1	5.5	8.6	18.8	1.0	8.2	9.9	13.0	9.9	4.5	6.2	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	0.1	0.8	3.7	1.0	1.5	4.3	7.6	7.7	15.4	2.1	15.4	8.0	12.1	11.5	4.3	4.4	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (69) التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود مدونة سلوك ومهني في الوزارة والمحافظات لسنة 2025

مستوى التفصيل	هل هناك مدونة سلوك أو لائحة سلوك أخلاقي ومهني في الوزارة الهيئة التي تعمل بها ؟		
	نعم	لا	لا أعلم
المحافظة			
نينوى	54.5	19.7	25.9
كركوك	41.6	9.4	48.9
ديالى	42.8	20.2	37.0
الانبار	58.9	20.3	20.8
بغداد	42.2	29.1	28.7
بابل	44.0	21.6	34.5
كربلاء	60.3	15.2	24.5
واسط	48.2	18.7	33.1
صلاح الدين	60.4	28.4	11.2
النجف	66.8	11.8	21.4
القادسية	42.4	22.6	35.0
المتن	39.8	18.5	41.7
ذي قار	37.0	31.3	31.8
ميسان	64.4	13.8	21.8
البصرة	50.5	14.5	35.0
الوزارة			
وزارة المالية	47.9	20.7	31.3
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	35.4	28.9	35.7
وزارة الصحة والبيئة	57.7	15.9	26.4
وزارة العدل	58.8	15.1	26.1
وزارة التربية	40.7	23.5	35.9
وزارة الشباب والرياضة	45.9	28.2	25.9
وزارة التجارة	42.1	20.6	37.3
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	43.4	33.7	22.9
وزارة النقل	52.7	20.1	27.3
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	53.9	20.2	25.9
وزارة الزراعة	41.9	21.3	36.8
وزارة الموارد المائية	49.8	14.7	35.5
وزارة النفط	64.4	13.1	22.5
وزارة التخطيط	55.1	20.8	24.1
وزارة الصناعة والمعادن	50.8	18.0	31.3
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	46.2	18.6	35.2
وزارة الكهرباء	52.8	22.6	24.5
وزارة الاتصالات	39.9	30.0	30.0
وزارة الهجرة والمهجرين	43.2	24.3	32.5
المجموع	50.2	19.7	30.2

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (70): التوزيع النسبي للموظفين حسب وجود مدونة السلوك الوظيفي والتوقيع عليها والاحتفاظ بنسخة خاصة منها وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	قمت بالتوقيع على هذه المدونة عند تعيينك في هذه المؤسسة			احتفظت بنسخة خاصة من مدونة السلوك الوظيفي		
	نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع
المحافظة						
نينوى	56.3	43.7	100.0	15.1	84.9	100.0
كركوك	71.8	28.2	100.0	80.5	19.5	100.0
ديالى	65.2	34.8	100.0	42.7	57.3	100.0
الانبار	69.9	30.1	100.0	9.6	90.4	100.0
بغداد	69.2	30.8	100.0	22.3	77.7	100.0
بابل	65.0	35.0	100.0	24.3	75.7	100.0
كربلاء	75.4	24.6	100.0	32.7	67.3	100.0
واسط	77.4	22.6	100.0	28.0	72.0	100.0
صلاح الدين	99.1	0.9	100.0	35.2	64.8	100.0
النجف	83.9	16.1	100.0	25.6	74.4	100.0
القادسية	93.3	6.7	100.0	37.7	62.3	100.0
المتن	76.2	23.8	100.0	43.9	56.1	100.0
ذي قار	72.6	27.4	100.0	63.4	36.6	100.0
ميسان	89.9	10.1	100.0	48.0	52.0	100.0
البصرة	92.0	8.0	100.0	41.3	58.7	100.0
الوزارة						
وزارة المالية	70.4	29.6	100.0	49.2	50.8	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	71.8	28.2	100.0	12.3	87.7	100.0
وزارة الصحة والبيئة	74.7	25.3	100.0	31.2	68.8	100.0
وزارة العدل	85.2	14.8	100.0	48.7	51.3	100.0
وزارة التربية	76.4	23.6	100.0	33.9	66.1	100.0
وزارة الشباب والرياضة	77.5	22.5	100.0	33.1	66.9	100.0
وزارة التجارة	72.2	27.8	100.0	50.6	49.4	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	69.2	30.8	100.0	40.6	59.4	100.0
وزارة النقل	77.7	22.3	100.0	31.5	68.5	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	76.8	23.2	100.0	33.3	66.7	100.0
وزارة الزراعة	71.8	28.2	100.0	34.8	65.2	100.0
وزارة الموارد المائية	83.7	16.3	100.0	45.2	54.8	100.0
وزارة النفط	91.8	8.2	100.0	49.0	51.0	100.0
وزارة التخطيط	85.7	14.3	100.0	23.0	77.0	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	74.3	25.7	100.0	38.7	61.3	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	80.4	19.6	100.0	29.1	70.9	100.0
وزارة الكهرباء	73.2	26.8	100.0	24.9	75.1	100.0
وزارة الاتصالات	74.3	25.7	100.0	31.4	68.6	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	77.8	22.2	100.0	26.5	73.5	100.0
المجموع	77.8	22.2	100.0	35.9	64.1	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (71) : التوزيع النسبي للموظفين حسب درابتهم بعمل الجهات لمكافحة الفساد حسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

مستوى التفصيل	هيئة النزاهة الاتحادية			ديوان الرقابة المالية الاتحادي			الادعاء العام		
	نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع	نعم	لا	المجموع
المحافظة									
نينوى	60.2	39.8	100.0	58.1	41.9	100.0	42.8	57.2	100.0
كركوك	50.3	49.7	100.0	54.2	45.8	100.0	21.4	78.6	100.0
ديالى	52.1	47.9	100.0	51.8	48.2	100.0	31.1	68.9	100.0
الانبار	92.2	7.8	100.0	83.8	16.2	100.0	63.4	36.6	100.0
بغداد	77.6	22.4	100.0	74.9	25.1	100.0	63.3	36.7	100.0
بابل	58.7	41.3	100.0	59.8	40.2	100.0	30.9	69.1	100.0
كربلاء	60.7	39.3	100.0	58.2	41.8	100.0	43.3	56.7	100.0
واسط	78.8	21.2	100.0	80.8	19.2	100.0	59.2	40.8	100.0
صلاح الدين	97.9	2.1	100.0	96.3	3.7	100.0	90.7	9.3	100.0
النجف	70.2	29.8	100.0	61.2	38.8	100.0	44.7	55.3	100.0
القادسية	66.9	33.1	100.0	68.2	31.8	100.0	51.7	48.3	100.0
المتنّى	72.5	27.5	100.0	66.5	33.5	100.0	46.5	53.5	100.0
ذي قار	65.1	34.9	100.0	58.1	41.9	100.0	45.9	54.1	100.0
ميسان	62.2	37.8	100.0	63.5	36.5	100.0	43.9	56.1	100.0
البصرة	69.7	30.3	100.0	64.6	35.4	100.0	44.5	55.5	100.0
الوزارة									
وزارة المالية	76.9	23.1	100.0	76.9	23.1	100.0	59.0	41.0	100.0
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	75.6	24.4	100.0	68.2	31.8	100.0	44.9	55.1	100.0
وزارة الصحة والبيئة	72.6	27.4	100.0	70.3	29.7	100.0	53.2	46.8	100.0
وزارة العدل	81.9	18.1	100.0	79.0	21.0	100.0	66.7	33.3	100.0
وزارة التربية	63.8	36.2	100.0	62.5	37.5	100.0	46.4	53.6	100.0
وزارة الشباب والرياضة	69.5	30.5	100.0	62.5	37.5	100.0	46.1	53.9	100.0
وزارة التجارة	73.1	26.9	100.0	76.1	23.9	100.0	54.2	45.8	100.0
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	73.1	26.9	100.0	63.4	36.6	100.0	47.5	52.5	100.0
وزارة النقل	72.9	27.1	100.0	69.1	30.9	100.0	41.3	58.7	100.0
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	71.3	28.7	100.0	69.3	30.7	100.0	50.4	49.6	100.0
وزارة الزراعة	64.9	35.1	100.0	61.4	38.6	100.0	43.6	56.4	100.0
وزارة الموارد المائية	70.9	29.1	100.0	67.5	32.5	100.0	44.9	55.1	100.0
وزارة النفط	64.6	35.4	100.0	63.8	36.2	100.0	44.7	55.3	100.0
وزارة التخطيط	65.4	34.6	100.0	64.0	36.0	100.0	44.3	55.7	100.0
وزارة الصناعة والمعادن	69.3	30.7	100.0	66.7	33.3	100.0	47.9	52.1	100.0
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	64.3	35.7	100.0	63.1	36.9	100.0	47.2	52.8	100.0
وزارة الكهرباء	70.4	29.6	100.0	65.8	34.2	100.0	42.3	57.7	100.0
وزارة الاتصالات	70.5	29.5	100.0	67.2	32.8	100.0	53.3	46.7	100.0
وزارة الهجرة والمهجرين	63.0	37.0	100.0	59.9	40.1	100.0	41.1	58.9	100.0
المجموع	68.8	31.2	100.0	66.5	33.5	100.0	48.0	52.0	100.0

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (72) توزيع الموظفين حسب تقييمهم بفاعلية هيئة النزاهة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

الجموع	ديوان الرقابة المالية الاتحادي				الجموع	هيئة النزاهة الاتحادية				مستوى التفصيل
	لا اعلم	غير فاعلة	فاعلة الى حد ما	فاعلة		لا اعلم	غير فاعلة	فاعلة الى حد ما	فاعلة	
المحافظة										
100.0	26.8	8.6	44.7	19.9	100.0	22.2	11.4	43.7	22.7	نينوى
100.0	35.7	5.8	36.2	22.3	100.0	33.5	5.5	40.1	20.9	كركوك
100.0	28.8	16.0	27.2	28.1	100.0	28.0	15.2	28.0	28.8	ديالى
100.0	20.3	35.5	33.8	10.4	100.0	11.5	32.9	41.9	13.7	الانبار
100.0	21.2	22.5	41.7	14.7	100.0	17.8	21.9	47.1	13.2	بغداد
100.0	29.7	20.6	32.4	17.2	100.0	27.3	21.6	32.7	18.4	بابل
100.0	27.6	14.9	27.7	29.8	100.0	24.4	16.1	25.4	34.0	كربلاء
100.0	19.2	15.6	38.2	27.0	100.0	18.9	17.8	41.7	21.6	واسط
100.0	3.1	1.3	40.1	55.5	100.0	2.2	1.2	40.5	56.0	صلاح الدين
100.0	30.8	12.3	35.5	21.4	100.0	22.9	10.5	40.8	25.8	النجف
100.0	14.3	15.9	34.1	35.7	100.0	12.8	19.1	36.3	31.9	القادسية
100.0	26.5	12.1	26.9	34.5	100.0	22.1	13.7	27.1	37.1	المنجى
100.0	20.1	13.4	37.9	28.6	100.0	13.6	7.5	35.7	43.2	ذي قار
100.0	25.1	11.5	37.5	25.9	100.0	23.2	14.2	33.6	29.0	ميسان
100.0	22.2	11.4	36.6	29.8	100.0	15.7	10.0	32.5	41.9	البصرة
الوزارة										
100.0	16.8	15.5	41.2	26.5	100.0	17.2	15.3	41.8	25.7	وزارة المالية
100.0	23.4	15.4	42.2	18.9	100.0	17.6	14.8	46.7	20.9	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	19.2	11.8	35.3	33.7	100.0	16.3	12.6	36.8	34.3	وزارة الصحة والبيئة
100.0	14.0	12.5	42.3	31.2	100.0	11.9	12.7	38.6	36.9	وزارة العدل
100.0	23.5	19.0	32.9	24.6	100.0	16.1	19.0	32.5	32.3	وزارة التربية
100.0	31.4	16.2	31.2	21.3	100.0	22.7	13.3	38.5	25.5	وزارة الشباب والرياضة
100.0	13.4	16.5	40.8	29.3	100.0	16.3	15.0	38.0	30.6	وزارة التجارة
100.0	24.6	21.1	28.3	26.0	100.0	16.3	13.0	37.2	33.5	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	23.3	11.7	38.1	26.9	100.0	19.3	13.3	35.4	32.0	وزارة النقل
100.0	24.8	12.3	34.7	28.1	100.0	20.4	11.9	33.6	34.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	26.9	18.4	34.9	19.8	100.0	24.0	14.0	38.4	23.6	وزارة النزاهة
100.0	27.7	13.8	37.4	21.1	100.0	23.2	14.3	39.6	22.8	وزارة الموارد المائية
100.0	27.3	11.4	34.3	27.1	100.0	24.8	13.3	31.6	30.3	وزارة النفط
100.0	23.9	12.3	40.1	23.7	100.0	20.2	11.9	40.5	27.5	وزارة التخطيط
100.0	23.7	12.5	32.6	31.3	100.0	19.3	14.8	37.1	28.8	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	30.3	15.9	30.0	23.9	100.0	27.4	15.5	34.0	23.2	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	21.3	14.5	42.5	21.7	100.0	19.4	12.6	43.0	24.9	وزارة الكهرباء
100.0	25.0	10.9	33.7	30.4	100.0	22.9	11.6	32.8	32.8	وزارة الاتصالات
100.0	26.7	12.7	33.9	26.7	100.0	24.3	11.6	36.3	27.7	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	23.5	14.6	35.3	26.7	100.0	19.9	14.6	36.4	29.1	الجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

تابع جدول (72) توزيع الموظفين حسب تقييمهم بفاعلية هيئة النزاهة وحسب المحافظة والوزارة لسنة 2025

المجموع	الادعاء العام				مستوى التفصيل
	لا اعلم	غير فاعلة	فاعلة الى حد ما	فاعلة	
المحافظة					
100.0	42.0	7.2	35.4	15.3	نينوى
100.0	61.9	5.2	22.3	10.6	كركوك
100.0	46.1	15.4	17.5	21.0	ديالى
100.0	41.5	26.5	20.1	11.9	الانبار
100.0	32.7	23.8	32.6	10.9	بغداد
100.0	47.3	26.0	16.6	10.1	بابل
100.0	41.8	17.0	20.4	20.8	كربلاء
100.0	42.8	21.9	20.8	14.6	واسط
100.0	15.7	3.2	39.1	42.0	صلاح الدين
100.0	49.2	11.5	24.9	14.4	النجف
100.0	27.8	19.9	27.6	24.6	القادسية
100.0	44.5	14.6	15.1	25.8	المنجى
100.0	35.7	17.3	26.5	20.6	ذي قار
100.0	46.6	15.6	24.7	13.2	ميسان
100.0	42.8	20.0	17.9	19.3	البصرة
الوزارة					
100.0	34.0	14.6	31.2	20.3	وزارة المالية
100.0	43.2	13.3	30.7	12.9	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	40.0	16.6	24.2	19.2	وزارة الصحة والبيئة
100.0	28.4	14.0	23.8	33.8	وزارة العدل
100.0	36.0	21.6	23.7	18.7	وزارة التربية
100.0	48.8	13.7	22.7	14.7	وزارة الشباب والرياضة
100.0	36.5	19.1	26.9	17.4	وزارة التجارة
100.0	40.1	17.8	20.9	21.1	وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	51.5	12.5	17.2	18.8	وزارة النقل
100.0	41.5	15.8	21.7	21.0	وزارة الاعمار والاسكان والبلديات
100.0	44.2	20.3	23.6	11.8	وزارة الزراعة
100.0	49.1	13.6	25.8	11.5	وزارة الموارد المالية
100.0	46.4	10.2	21.8	21.6	وزارة النفط
100.0	40.3	15.4	25.9	18.4	وزارة التخطيط
100.0	38.3	15.7	26.3	19.7	وزارة الصناعة والمعادن
100.0	43.6	18.1	23.0	15.3	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	48.1	14.7	23.6	13.6	وزارة الكهرباء
100.0	39.9	14.1	24.2	21.7	وزارة الاتصالات
100.0	43.5	13.7	25.0	17.8	وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	41.3	16.4	24.0	18.3	المجموع

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (73) التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتقادهم بجدية الحكومة بالعمل على مكافحة الفساد لسنة 2025

مستوى التفصيل	هل تعتقد بأن الحكومة تكافح الفساد بشكل جدي		
	نعم	لا	لا اعلم
المحافظة			
نينوى	14.0	67.0	18.9
كركوك	54.6	16.6	28.8
ديالى	27.8	42.6	29.7
الانبار	19.9	46.4	33.7
بغداد	41.2	42.0	16.8
بابل	13.0	54.7	32.3
كربلاء	28.1	44.1	27.8
واسط	25.8	48.6	25.6
صلاح الدين	51.8	41.9	6.3
النجف	20.6	57.8	21.6
القادسية	22.6	53.4	23.9
المتشي	30.9	36.0	33.0
ذي قار	33.2	42.4	24.4
ميسان	26.5	52.9	20.6
البصرة	12.3	63.8	23.9
الوزارة			
وزارة المالية	26.7	49.8	23.5
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	21.5	59.2	19.3
وزارة الصحة والبيئة	25.0	53.9	21.1
وزارة العدل	28.5	53.7	17.8
وزارة التربية	29.0	47.7	23.3
وزارة الشباب والرياضة	26.9	48.8	24.2
وزارة التجارة	35.4	42.7	21.9
وزارة الثقافة وهيئة السياحة	31.4	49.6	19.0
وزارة النقل	27.7	47.2	25.2
وزارة الاعمار والاسكان والبلديات	30.1	49.1	20.8
وزارة الزراعة	18.8	57.8	23.4
وزارة الموارد المائية	23.0	54.0	23.0
وزارة النفط	31.2	38.3	30.5
وزارة التخطيط	26.1	52.4	21.5
وزارة الصناعة والمعادن	37.5	40.0	22.5
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	22.8	46.3	30.8
وزارة الكهرباء	25.3	49.6	25.1
وزارة الاتصالات	24.4	48.3	27.3
وزارة الهجرة والمهجرين	24.3	48.6	27.1
المجموع	28.1	47.3	24.6

مسح قياس اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي لسنة 2025

جدول (74) التوزيع النسبي للموظفين حسب اعتمادهم باهمية وجود مكاتب المفتشين العامين في الوزارة وحسب المحافظة والوزارة لسنة

2025

بامتدادك هل اضرا الغاء مكتب المفتش العام في مؤسستك بغاملية الرقابة				مستوى التفصيل
المجموع	لا اعلم	لا	نعم	
المحافظة				
				دينوي
100.0	52.9	38.2	8.9	
				كركوك
100.0	48.3	40.5	11.1	
				ديالى
100.0	58.8	24.0	17.2	
				الاديار
100.0	46.4	33.7	19.9	
				بغداد
100.0	42.9	38.0	19.0	
				بابل
100.0	48.0	37.6	14.4	
				كربلاء
100.0	46.6	40.6	12.7	
				واسط
100.0	32.2	44.3	23.4	
				صلاح الدين
100.0	30.9	49.5	19.6	
				النجف
100.0	38.3	41.0	20.7	
				القادسية
100.0	40.8	32.1	27.1	
				الثنى
100.0	54.5	18.7	26.9	
				ذي قار
100.0	35.4	43.2	21.4	
				ميسان
100.0	38.2	24.2	37.6	
				البصرة
100.0	60.9	24.7	14.4	
الوزارة				
				وزارة المالية
100.0	38.2	44.6	17.2	
				وزارة العمل والشؤون الاجتماعية
100.0	35.0	52.5	12.5	
				وزارة الصحة والبيئة
100.0	42.5	39.1	18.4	
				وزارة العدل
100.0	41.4	42.2	16.4	
				وزارة التربية
100.0	44.2	34.8	21.1	
				وزارة الشباب والرياضة
100.0	38.9	38.1	22.9	
				وزارة التجارة
100.0	32.8	46.4	20.8	
				وزارة الثقافة وهيئة السياحة
100.0	49.2	30.0	20.7	
				وزارة النقل
100.0	50.2	30.1	19.7	
				وزارة الامصار والاسكان والبلديات
100.0	51.1	26.1	22.8	
				وزارة الزراعة
100.0	49.4	35.1	15.5	
				وزارة الموارد المائية
100.0	54.5	31.7	13.8	
				وزارة النفط
100.0	41.1	41.3	17.6	
				وزارة التخطيط
100.0	48.2	31.8	20.0	
				وزارة الصناعة والمعادن
100.0	41.5	33.3	25.2	
				وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
100.0	51.4	32.6	16.0	
				وزارة الكهرباء
100.0	50.4	28.3	21.3	
				وزارة الاتصالات
100.0	38.0	46.1	15.9	
				وزارة الهجرة والمهجرين
100.0	37.0	45.9	17.1	
				المجموع
100.0	45.2	35.3	19.6	



استمارة
مسح اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي
لسنة 2025

مسح اخلاقيات الوظيفة في القطاع الحكومي 2025

1. رقم الاستمارة .

2. المحافظة

3. القضاء

4. الناحية

5. الوزارة / الهيئة

6. المؤسسة

7. المديرية العامة

1. البيانات العامة

1.1 الجنس:

1. ذكر 2. أنثى

1.2 العمر:

1.3 الحالة الإجتماعية:

1. اعزب 2. متزوج 3. مطلق
4. منفصل 5. أرمل

1.4 التحصيل الدراسي :

1. أمي
2. يقرأ ويكتب 3. ابتدائية 4. متوسطة
5. إعدادية 6. دبلوم معهد 7. بكالوريوس 8. دبلوم عالي
9. ماجستير 10. دكتوراه 11. أخرى، تذكر.....

1.5 عدد سنوات العمل في هذه المؤسسة (في حالة الأقل من سنة يكتب "1")

2. الهيكل والعنوان الوظيفي

2.1 الدرجة الوظيفية:

1. الدرجة العليا
2. الدرجة من الأولى إلى العاشرة تكتب رقماً وكتابةً.

2.2 منذ متى وأنت تعمل في الدرجة الوظيفية الحالية ؟

إذا كان أقل من سنة أكتب (صفر) أما إذا كانت سنة فأكثر، أذكر عدد السنوات

2.3 صفة التوظيف (اختيار واحد فقط) ضع علامة (√) امام الاختيار المناسب

1. تعيين على الملاك الدائم
2. عقد وقتي
3. أجر يومي
4. أخرى، تذكر.....

2.4 هل تعمل بساعات عمل اضافية ؟

1. نعم
2. لا (انتقل الى سؤال 2.6)

2.5 هل تحصل على مبلغ إضافي لساعات عمل اضافية ؟

1. نعم
3. لا

ملاحظة : الفقرات من 2.7 لغاية 2.13 تخص الموظفين على الملاك الدائم

- 3.1 كيف حصلت على الدرجة الوظيفية الحالية؟ (إختيار واحد فقط)
1. ترقية
2. تغيير عملي، لوجود شاغر بدرجة أعلى
3. موظف جديد تم تعييني من خارج المؤسسة .
4. منح درجة إضافية من قبل المسؤول الأعلى
5. أخرى، تذكر.....

2.7 هل قدمت مبلغاً من المال او هدية للحصول على درجة وظيفية اعلى (ترقية) ؟

1. نعم
2. لا

2.8 ضمن درجتك الوظيفية الحالية، هل تم تغيير عنوانك الوظيفي عن طريق . (اختيار اجابة واحدة)

1. التنقلات ضمن الملاك المتاح
2. حصلت على شهادة اعلى
3. لا اخرى

2.9 هل عملك الذي تؤديه حالياً يتناسب مع عنوانك الوظيفي ؟

1. نعم
2. لا

2.10 هل يشمل عملك مهاماً إشرافية على موظفين آخرين من الموظفين في المؤسسة ؟

1. نعم
2. لا (إنتقل إلى 2.12)

2.11 كم عدد الموظفين الذين تشرف عليهم ؟

2.12 في عملك وخلال الـ12 شهر الماضية، ما عدد اتصالاتك مع الفئات الواردة في أدناه: (ضع دائرة حول الرقم المناسب في الأعمدة ولجميع الفقرات)

ت	الفئات	يوميًا	مرات قليلة في الأسبوع	مرات قليلة في الشهر	مرات قليلة في السنة	ولا مرة
1	مواطنين كزبائن (مراجعين) .	1	2	3	4	5
2	مؤسسات القطاع الخاص كالزبائن (المستخدمين).	1	2	3	4	5
3	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين).	1	2	3	4	5
4	موظفين من مؤسسات حكومية اخرى في القطاع العام .	1	2	3	4	5
5	موظفين من وحدات أخرى في مؤسستك التي تعمل بها.	1	2	3	4	5
6	مؤسسات القطاع المختلط	1	2	3	4	5

2.13 القائمة الآتية تبيّن المهام التي يؤديها بعض الموظفين الحكوميين. في الأشهر الـ 12 الماضية هل اشتركت في مهام أو لجان نتج عنها استحقاقات مالية أو معنوية لأشخاص أو أطراف أخرى من قبل (تخصيص أموال ، ترقية وظيفية ، اختيار عطاءات مشتريات ، تحقيق ، ... الخ) ؟ إذا كان الجواب نعم، يرجى تحديد الحالة التي تطلب الأمر توقعك كجزء من الإجراءات الإدارية ؟ (الإجابة على جميع الحالات أدناه)

ت	المهام	في الأشهر الـ 12 الماضية هل تطلب عملك المشاركة....	إذا كان الجواب نعم في العمود السابق، هل تطلب الأمر توقعك.....	إذا كان الجواب نعم في العمود السابق، هل توقعك الوحيد المطلوب للإكمال...
1	إدارة الموارد البشرية وقرارات شؤون الموظفين مثل (لجنة تعيينات، تعاقد، ترقية، طرد، تدريب، إيفاد، تقييم الأداء).	نعم / لا	نعم / لا	نعم / لا
2	إجراءات شراء/ مناقصات ومزايدات مثل (عقود لتقديم بضائع أو خدمات).	نعم / لا	نعم / لا	نعم / لا
3	تقديم بضائع/ خدمات لزيائن خارجيين مثل (مساعدة طبية، تعليم...).	نعم / لا	نعم / لا	نعم / لا
4	إنجاز معاملات قانونية مثل (شهادات، جواز سفر، رخص...).	نعم / لا	نعم / لا	نعم / لا
5	توفير إستحقاقات رعاية إجتماعية/ مساعدة مالية مثل(حصص تموينية، مخصصات، إستحقاقات...).	نعم / لا	نعم / لا	نعم / لا
6	رقابة داخلية، تحقيقات، تفتيش	نعم / لا	نعم / لا	نعم / لا

2.14 هل تعرضت الى ضغوط وابتزازات باي شكل كان لاي من المهام الواردة في السؤال السابق ؟

1. نعم 2. لا 3. لم اشترك باي مهمة

3 الاختيار والتعيين

- 3.1 هل تلقيت مساعدة لغرض التعيين في هذه المؤسسة ؟ (ضع علامة (✓) أمام جميع الأمور التي تنطبق)
1. أحد أفراد العائلة 2. الأصدقاء/ معارف 3. انتماء طائفي
4. الإنتماء العرقي 5. شخصيات واحزاب سياسية 6. مساعدة شخص يعمل في الوزارة/ الهيئة
7. بدون مساعدة (انتقل 3.3) 8. أخرى، تذكر

3.2 ما هو نوع المساعدة ؟ ضع علامة (✓) أمام جميع الأمور التي تنطبق

1. المسؤول المباشر عن التعيين
2. التحدث مع الشخص/ اللجنة المسؤولة عن التعيينات
3. تقديم المساعدة خلال المقابلة/ الإختبار
4. تقديم معلومات محددة للنجاح في المقابلة/ الإختبار
5. تقديم معلومات عامة للتهيئة للمقابلة / الإختبار
6. أخرى، يرجى التحديد.....

3.3 هل يجب عليك تقديم مبلغ من المال، هدية أو خدمة للشخص الذي يعمل داخل/ خارج المؤسسة لتسهيل عملية التعيين ؟

1. نعم
2. لا
3. امتنع عن الإجابة

3.4 هل أثر كونك رجل أو امرأة في التعيين؟ (إختيار واحد فقط)

1. سهل نوعاً ما
2. لا تأثير
3. صعب نوعاً ما

3.5 حسب علمك :- إلى أي مدى تتأثر التعيينات في المؤسسة التي تعمل بها بالعوامل الآتية: (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. العائلة والإصدقاء
2. الخبرة والكفاءة
3. الجنس
4. النفوذ العشائري
5. تقديم الهدايا
6. التحصيل الدراسي
7. الإنتماء العرقي
8. الإنتماء الديني
9. دفع الأموال (الرشوة)
10. التأثير الحزبي والسياسي
11. المناطقية

3.6 بشكل عام، هل انت مقتنع بسياسات التعيين في المؤسسة؟

1. نعم
2. لا

3.7 بشكل عام، هل انت مقتنع بنظام الترقيات والعلاوات المطبق في مؤسستك /عملك ؟

1. نعم
2. لا

4. التدريب

4.1 هل سبق لك المشاركة بدورة تدريبية لها علاقة باختصاص العمل الذي تمارسه ؟

1. نعم 2. لا

4.2 هل سبق لك المشاركة بدورة تدريبية او ورشة عمل حول النزاهة ومكافحة الفساد ؟

1. نعم في اي سنة كانت اخردورة او ورشة 2. لا

4.3 من هي الجهات التي اقامت دورات حول النزاهة ومكافحة الفساد واشتركت فيها ؟

- 1- هيئة النزاهة الاتحادية
- 2- ديوان الرقابة المالية الاتحادي
- 3- مكتب المفتش العام الملغي
- 4- مراكز الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة
- 5- مركز تدريبي في وزارتكم / مؤسستكم
- 6- منظمات محلية او دولية

4.4 هل سبق لك المشاركة بدورة تدريبية او ورشة عمل ليست لها علاقة باختصاص العمل الذي تمارسه ؟

1. نعم في اي سنة كانت اخردورة او ورشة 2. لا

4.5 هل سبق لك المشاركة بدورة تدريبية او ورشة عمل خارج العراق ؟

1. نعم في اي سنة كانت اخردورة او ورشة 2. لا

4.6 هل كانت الدورة ضمن اختصاص عملك ؟

1. نعم 2. لا

4.7 هل تعتقد انك بحاجة الى مزيد من التدريب في المجالات الاتية ؟ التاشير لاكثر من خيار

1. تخصصية في مجال عملك 2. النزاهة و مكافحة الفساد

3. مجالات ساندة لعملك 4. لست بحاجة

5. اخرى، يرجى التحديد.....

5 بيئة العمل والعوامل التنظيمية

في مؤسستكم ..

لا اعلم	لا	نعم	مستوى التفصيل
3	2	1	5.1 هل لدى التشكيل الاداري الذي تعمل فيه خطة عمل مكتوبة ؟
3	2	1	5.2 هل هناك إجتماعات دورية مع مسؤولك وزملائك في العمل؟
3	2	1	5.3 هل خضعت لتقييم دوري رسمي لأداءك في العمل؟
3	2	1	5.4 هل علمت بنتيجة التقييم؟
3	2	1	5.5 هل هناك توجيه وتشجيع لتطوير قدراتك في العمل؟
3	2	1	5.6 هل يعمل بنظام الموظف البديل في حالة غياب الموظف الاصيل لاي سبب كان ؟
3	2	1	5.7 هل يتم تشمين الجهود (كتب الشكر ، المكافآت المالية) على اساس الجهود المتميزة
3	2	1	5.8 بشكل عام، هل انت راضي عن مسؤولك المباشر في العمل؟

5.9 هل هناك نظام للإلتزام والضبط بأوقات الدوام الرسمي في مكان عملك؟

1. نعم 2. لا (إنتقل إلى 5.13)

5.10 ما نوع هذا النظام؟ (إختيار واحد فقط)

1. نظام يدوي على ورق يملأ من قبل الموظف

2. نظام يدوي على ورق مُصدق من قبل موظف مسؤول عن ضبط اوقات الدوام.

3. نظام إلكتروني

5.11 هل هناك وثيقة رسمية مكتوبة يتم من خلالها متابعة التغيب اثر إجازة مرضية أو إجازات إعتيادية؟

1. نعم 2. لا

5.13 في الجدول أدناه، قائمة بالأجهزة والتسهيلات المكتبية التي يتم توفيرها للموظفين لأداء عملهم، يرجى التحديد فيما إذا كانت المتاحة/ غير متاحة لك لأداء عملك على الوجه الصحيح

ت	الأجهزة والتسهيلات المكتبية	أ- في عملك هل تتوفر لك...	ب- في حالة الإجابة بـ لا في الفقرة أ: لأداء عملك، هل تحتاج...
1.	غرفة	لا نعم	لا نعم
2.	مكتب	لا نعم	لا نعم
3.	حاسبة خاصة بك	لا نعم	لا نعم
4.	حاسبة مشتركة مع زملائك	لا نعم	لا نعم
5.	لاب توب خاص بك	لا نعم	لا نعم
6.	لاب توب مشترك مع زملائك	لا نعم	لا نعم
7.	طابعة	لا نعم	لا نعم
8.	انترنت	لا نعم	لا نعم
9.	خط هاتف	لا نعم	لا نعم
10.	هاتف نقل	لا نعم	لا نعم
11.	خط نقل	لا نعم	لا نعم
12.	تكييف	لا نعم	لا نعم
13.	كافتريا (غرفة إستراحة)	لا نعم	لا نعم

5.14 بشكل عام، هل أنت مقتنع بالأجهزة والتسهيلات المكتبية في وزارتك؟

1. نعم 2. لا

5.15 مالا إجراء الذي يتخذه التشكيل الإداري الذي تعمل به لنحو الأداء الضعيف؟ اختيار اجابة واحدة

1. يتم تدريبهم لتحسين أدائهم. 2. يتم ترقيتهم 2. يتم معاقبتهم

4. يتم نقل خدماتهم إلى قسم / دائرة أخرى .

5. لا يتم اتخاذ أي إجراء 6. أخرى، يرجى التحديد

5.16 بشكل عام، هل أنت مقتنع بموقف وزارتك من الموظفين ذوي الأداء الضعيف؟

1. نعم 2. إلى حد ما 3. لا

5.17 كيف تقيم تجربة اللامركزية الادارية على مستوى المحافظات في الرقابة ومكافحة الفساد؟

1. ساهمت بشكل كبير 2. ساهمت نوعاً ما 3. لم تساهم 4. لاينطبق

5.18 باعتقادك كيف تقيم مساهمة اللامركزية الادارية في تبسيط الاجراءات لتوفير بيئة عمل وخدمات حكومية في الموضوعات الاتية ؟

1- توفير فرص العمل

1. ساهمت بشكل كبير 2. ساهمت نوعاً ما 3. لم تساهم 4. زادت الوضع سوءاً 5. لاينطبق

2- تقديم الخدمات العامة (البلدية)

1. ساهمت بشكل كبير 2. ساهمت نوعاً ما 3. لم تساهم 4. زادت الوضع سوءاً 5. لاينطبق

3- تقديم الخدمات الصحية

1. ساهمت بشكل كبير 2. ساهمت نوعاً ما 3. لم تساهم 4. زادت الوضع سوءاً 5. لاينطبق

4- تقديم الخدمات في مجال التربية

1. ساهمت بشكل كبير 2. ساهمت نوعاً ما 3. لم تساهم 4. زادت الوضع سوءاً 5. لاينطبق

5- تقديم الخدمات في مجال قطاع الكهرباء

1. ساهمت بشكل كبير 2. ساهمت نوعاً ما 3. لم تساهم 4. زادت الوضع سوءاً 5. لاينطبق

5.19 باعتقادك هل بيئة العمل في مؤسستك تشجع على مشاركة الموظف في تطوير العمل ؟

1. نعم 2. نعم احيانا 3. لا

5.20 هل تمتلك مؤسستك رؤية استراتيجية؟

1. نعم 2. لا (انتقل الى 5.23) 3 لا اعلم (انتقل الى 5.23)

5.21 هل يتم اشراكك في وضع الاهداف الاستراتيجية لمؤسستك؟

1. نعم 2. لا

5.22 هل تحقق مؤسستك اهدافها الاستراتيجية؟

1. نعم 2. لا

5.23 لو كان لديك إمكانية لتغيير الوظيفة الحالية في الأشهر الستة المقبلة، هل ستقوم بذلك؟

1. نعم 2. لا (انتقل إلى 5.25)

5.24 إذا كان الجواب السابق بنعم، ما هو السبب الرئيسي لتغيير الوظيفة؟ (تحديد ثلاث اختيارات)

1. راتب أفضل 2. مستقبل وظيفي أفضل

3. قلة المخاطر 4. ساعات عمل أفضل

5. وظيفة أكثر متعة 6. بيئة العمل أفضل

5.25 هل تمارس نشاط إضافي خارج الدائرة التي تعمل بها بالإضافة إلى عمك الحالي لكسب المال؟ (إختيار واحد فقط)

1. نعم، مع قدر من الإنتظام 2. احياناً 3. لا أبداً

4. امتنع عن الإجابة

6 نوعية الخدمات المقدمة

6.1 هل الممارسات واليات العمل الآتية شائعة في مؤسستك التي تعمل بها ؟

ت	الممارسات واليات العمل	نعم	لا	لا أعلم
1	هناك مكاتب/ موظفي إستعلامات للرد على إستفسارات المواطنين.	1	2	3
2	ارتداء الموظفين شارات رسمية (باجات) في أثناء التعامل مع المراجعين.	1	2	3
3	نشر وثائق (ملصقات أو كتيبات) على نحو واسع تبين الإجراءات والقواعد التي يجب أن تتبع من قبل المراجعين/ المواطنين.	1	2	3
4	نشر وثائق مكتوبة (ملصقات أو كتيبات) حول حقوق واستحقاقات المراجعين/ مواطنين.	1	2	3
5	ساعات العمل محددة وواضحة	1	2	3
6	توفر نظام لمتابعة جودة الخدمات المقدمة (مثلاً تقارير مراقبة الاداء ، احصاءات حول راي المواطنين بالخدمة المقدمة ، آراء المستخدمين/ المراجعين، ...إلخ).	1	2	3

6.2 في مؤسستك، هل هناك الية محددة لتقديم الشكاوى من قبل المراجعين/ المواطنين؟

1. نعم 2. لا (انتقل إلى 6.5) 3. لا أعلم (انتقل إلى 6)

6.3 هل يتم توثيق شكاوي المواطنين؟

1. نعم 2. لا (انتقل إلى 6.5) 3. لا أعلم (انتقل إلى 6.5)

6.4 هل يتم متابعة ومعالجة هذه الشكاوى؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم

6.5 بإعتقادك، إلى أي مدى تتأثر الحالات الآتية بالفساد؟

ت	الإجراءات	في أغلب الحالات	في كثير من الحالات	في بعض الحالات	لا أبداً
1.	تعيين موظفين جدد.	1	2	3	4
2.	إختيار المقاولين.	1	2	3	4
3.	توفير السلع/ الخدمات للمواطنين والمراجعين.	1	2	3	4
4.	تقديم وثائق قانونية للمواطنين والمراجعين.	1	2	3	4
5.	توفير إستحقاقات ومنافع إجتماعية/ مساعدة مالية	1	2	3	4
6.	نتائج إجراءات التفتيش، التحقيق، الرقابة الداخلية	1	2	3	4
7.	انجاز المعاملات الرسمية	1	2	3	4

6.6 بإعتقادك، إلى أي مدى تحدث الحالات الآتية عند التعامل مع موظفين ومراجعين من خارج المؤسسة / الدائرة التي تعمل فيها؟ (الإجابة على جميع الحالات)

ت	الحالات	نعم	لا	لا أعلم
1	خدمة المواطنين فوق المصلحة الشخصية	1	2	3
2	يحاول المراجعون إيجاد حلول ملتوية .	1	2	3
3	بعض مراجعينا يتلقون معاملة أفضل عن غيرهم.	1	2	3
4	تعتمد القواعد والتعليمات فقط بنظر الاعتبار في حالة تنفيذ طلبات المراجعين بغض النظر عن هويتهم.	1	2	3
5	السرعة في تقديم الخدمات	1	2	3

6.7 بإعتقادك، هل يقوم المراجعون أحياناً بتقديم هدايا للموظفين الحكوميين؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم

6.8 هل تعلم أن أحد زملاءك، في الأشهر الـ 12 الماضية، عرض عليه هدية أو مبلغ من المال لقاء تقديمه خدمة؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم

6.9 خلال الـ 12 شهر الماضية، هل عرض عليك مبلغ من المال أو هدية لضمان خدمة أسرع أو أفضل؟ (إختيار واحد فقط)

1. نعم، مرة واحدة 2. نعم من 2- 3 مرات 3. نعم أكثر من ثلاث مرات

4. لا أبداً (انتقل إلى 6.18) 5. لا أتذكر (انتقل إلى 6.18)

6. أمتنع عن الإجابة (انتقل إلى 6.18)

6.10 خلال الـ 12 شهر الماضية، هل عرض عليك هدايا أو مبالغ مالية أو أمور أخرى من الأشخاص في أدناه؟ (يرجى الإجابة على جميع الفقرات وتحديد عدد الحالات)

ت	الفئات	أ- ينطبق	ب- إذا كانت الإجابة نعم يرجى تحديد عدد الحالات
1.	مواطنين كزبائن (مراجعين).	نعم لا
2.	مؤسسات القطاع الخاص كزبائن (المستخدمين).	نعم لا
3.	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين).	نعم لا
4.	موظفين من مؤسسات حكومية أخرى في القطاع العام.	نعم لا
5.	موظفين من وحدات أخرى في المؤسسة/ التي تعمل بها.	نعم لا

6.11 ما هو الغرض من عرض الهدية أو مبلغ المال في المرة الأخيرة؟ (إختيار واحد فقط)

1. السرعة في التنفيذ الخدمة 2. معاملة غير اصولية 3. تقليل كلفة 4. تجنب دفع غرامة 5. مُعاملة أفضل (تقليل الضرائب، زيادة مستحقات، ... إلخ). 6. التزويد بالمعلومات عن الإجراءات، الشخص المسؤول 7. لا يوجد غرض محدد

6.12 ما هو الإجراء المطلوب الذي عرضت عليك الهدية أو مبلغ المال لإنجازه في المرة الأخيرة (إختيار واحد فقط)

1. مستندات أو شهادات حكومية (هوية، جواز سفر، شهادة ميلاد، ... إلخ) 2. رُخص وإجازات حكومية (إجازة قيادة سيارات، رُخص بناء، ... إلخ) 3. خدمة طبية 4. شهادة صحة 5. مخصصات حماية إجتماعية (مخصصات عجزة، رواتب العاطلين عن العمل... إلخ) 6. بطاقة تموينية 7. الإمتحانات والتلاعب في الدرجات الإمتحانية 8. الإلتحاق بالمدرسة 9. غرامة 10. مخالفة مرورية 11. طلب تعيين 12. ترقية 13. إبرام عقود/ تأمين، شراء 14. إستيراد/ تصدير بضائع 15. تصريح أو إعفاء من الضرائب او تخليص كمركي 16. منفعة عامة 17. الحصول على منصب وظيفي 18. لا أتذكر 19. أخرى، يرجى التحديد.....

6.13 في المرة الأخيرة ، ما نوع العرض الذي تلقيتته؟ (يرجى تحديد كل ما ينطبق)

1. مبلغ من المال، يرجى تحديد المبلغ..... (بالآلف دينار عراقي).

2. هدية عينية 3. تبادل خدمات أو مصالح

6.14 في المرة الأخيرة، هل قبلت العرض الذي تلقيتته؟

1. نعم (انتقل إلى 6.18) 2. لا 3. لا أتذكر (انتقل إلى 6.18)

4. أمتعت عن الإجابة (انتقل إلى 6.18)

6.15 إذا كانت الإجابة لا، ما هي أسباب رفض العرض (هدية/ مبلغ من المال)؟ (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. الخوف من توقيفي وإحالتني إلى القضاء 2. الخشية من العقوبة
3. الإحراج أمام زملائي / عائلتي 4. ضد مبادئني
5. ضد معتقداتي الدينية 6. إهانة لشخصي وكرامتي
7. أخرى، يرجى التحديد.....

6.16 إذا رفض العرض، هل قمت ببعض من هذه الإجراءات؟ (بإمكاننا تأشير أكثر من إختيار واحد)

1. إخبار الرئيس المباشر (انتقل إلى 6.18) 2. أخبار القضاة (انتقل إلى 6.18)
3. إخبار هيئة النزاهة (انتقل إلى 6.18) 4. إخبار الشرطة (انتقل إلى 6.18)
5. إخبار جهات أخرى، يرجى التحديد..... (انتقل إلى 6.18)
6. لم أقم بأي إجراء 7. إخبار قسم الشكاوي في الوزارة

6.17 إذا لم تقم بأي إجراء، ما السبب الذي دفعك إلى ذلك؟ (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. الخوف من المساءلة العشوائية 2. الخوف من مراجعة الشرطة/ الجهات المختصة
3. لا يتخذ أي إجراء من قبل الجهات المختصة 4. لم أقبل العرض ، لذا لا توجد مشكلة
5. صعوبة إثبات الحالة 6. أخرى، يرجى التحديد.....

6.18 خلال الـ 3 سنوات الماضية (باستثناء الـ 12 شهر الأخيرة) هل قام احد المواطنين بعرض مبلغ من المال / هدية مقابل خدمة ضمن عملك؟

1. نعم مرة واحدة 2. نعم من 2- 3 مرات 3. نعم أكثر من ثلاث مرات
4. لا أبداً (انتقل إلى 7.1) 5. لا أتذكر (انتقل إلى 7.1) 6. أمتعت عن الإجابة (انتقل إلى 7.1)
7. لا ينطبق (انتقل إلى 7.1)

6.19 خلال الـ 3 سنوات الماضية (باستثناء الـ 12 شهر الأخيرة) هل إستلمت عروض من الأشخاص أدناه؟ (يرجى تحديد كل ما ينطبق)

ت	السلوكيات	نعم	لا	لا أتذكر
1.	مواطنين كزبائن (مراجعين) .	1	2	3
2.	مؤسسات القطاع الخاص كالزبائن (المستخدمين).	1	2	3
3.	مؤسسات القطاع الخاص كالمقاولين (المجهزين).	1	2	3
4.	موظفين من وزارات أخرى في القطاع العام .	1	2	3
5.	موظفين من وحدات أخرى في المؤسسة التي تعمل بها.	1	2	3

7. مدركات النزاهة

7.1 السلوكيات أدناه منتشرة على نطاق واسع في العديد من البلدان، ما هو رأيك بصددها؟

ت	رأيك	غير مقبولة	مقبولة الى حد ما	مقبولة
1	التحايل على الإجراءات الرسمية للحد من الروتين	1	2	3
2	تقوم الشركات الخاصة بتقديم الهدايا لموظفي القطاع العام	1	2	3
3	تأمين الخدمات والسلع على أساس الروابط والصدقة العائلية	1	2	3
4	قبول الموظف الحكومي هدية بسيطة من المراجعين لقلّة راتبه الشهري	1	2	3
5	يرتكب الموظف الحكومي مخالفات بسيطة لصالح أقربائه أو أصدقائه أو عائلته.	1	2	3
6	يقوم الموظف الحكومي بطلب هدية/ مبلغ من المال للإسراع في تقديم الخدمات.	1	2	3

7.2 برأيك، ما مدى خطورة مشكلة الفساد في العراق؟ (إختيار واحد فقط)

1. خطيرة الى حد كبير 2. خطيرة نوعا ما 3. ليست خطيرة
4. ليست خطيرة على الإطلاق 5. لا أعلم

7.3 خلال السنوات الثلاث الماضية، هل تعتقد إن الفساد في القطاع الحكومي شائعاً: (إختيار واحد فقط)

1. أقل بشكل ملحوظ 2. أقل نوعا ما 3. لا يوجد فرق
4. أكثر نوعاً ما 5. أكثر بشكل ملحوظ 6. لا أعلم

7.4 برأيك ما هي المؤسسات التي ينتشر فيها الفساد وسوء استعمال السلطة في بلدك؟
(تصنف حسب الأكثر فساداً إلى الأقل فساداً)

1.
2.
3.

7.5 هل تعتقد بوجود فساد في مؤسستك؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم

7.6 فيما يتعلق بالسنوات الثلاث الماضية، هل تعتقد إن الفساد في مؤسستك التي تعمل بها (مقر عملك) شائعاً؟
(إختيار واحد فقط)

1. اقل فساداً من غيرها 2. على غرار الوزارات 3. اكثر فساداً
4. لا أعلم

7.7 بإعتقادك، ما الذي يحفز الموظفين الحكوميين في المؤسسة التي تعمل بها على الفساد؟ (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. يَحذونَ حذو رؤسائهم 2. يَحذونَ حذو زملائهم 3. قلة الراتب الشهري
4. الطمع 5. تشجيع الزملاء 6. ضعف الرقابة الداخلية
7. تشجيع السلطات المحلية 8. وجود تقبل اجتماعي 9. الأمن من العقوبة
10. لا أعلم 11. أخرى، يرجى التحديد.....

7.8 بإعتقادك، من يقوم بالمبادرة عندما يقوم المواطن/ بدفع مبلغ من المال إلى الموظف الحكومي؟ (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. الموظف الحكومي يطلب المال بكل صراحة
2. الموظف الحكومي يطلب المال ضمناً.
3. يقوم المواطن بعرض مبلغ من المال
4. شخص ثالث يتوسط لدفع المال
5. لا أعلم

7.9 الى أي مدى يتحدث زملائك عن الفساد في دائرتك؟ (إختيار واحد فقط)

1. كثيراً 2. أحياناً 3. نادراً

4. أبداً 5. لا أعلم

7.10 باعتقادك ماهي المناصب التي ينتشر فيها الفساد في مؤسستك؟

1. موظفين عاديين 2. مسؤولي الشعب 3. مدراء اقسام
4. مدراء المديریات 5. المدراء العامین 6. وكلاء الوزارة
7. الوزير او من بدرجته 8. امتنع عن الاجابة

7.11 ما هي نظرة المجتمع للموظف الحكومي في المؤسسة التي تعمل بها؟ (إختيار واحد فقط)

1. محترم جداً 2. نوعاً ما 3. غير محترم

4. غير محترم إطلاقاً 5. لا أعلم

7.12 هل تتفق مع الحالات في أدناه في الإبلاغ عن حالة فساد؟

ضع دائرة حول الرقم المناسب في الاعمدة ولجميع الفقرات (

ت	الحالات	نعم	لا	لا أعلم
1	ليس هناك أي فائدة من الإبلاغ عن حالة فساد لعدم أخذ الموضوع بجدية	1	2	3
2	معظم حالات الفساد عادية بحيث لا يكون من المفيد الإبلاغ عنها	1	2	3
3	الأشخاص المبلغين عن حالة فساد هم أشخاص مثيري مشاكل	1	2	3
4	التردد في الإبلاغ خوفاً من عدم السرية أو إفشاء المعلومة	1	2	3

7.13 إذا علمت عن حالة فساد في داخل المؤسسة / دائرة التي تعمل بها، هل تعرف الجهة التي يمكن تقديم الاخبار اليها؟

1. نعم 2. لا (إنتقل إلى 7.17)

7.14 إذا كان جوابك السابق (نعم)، يرجى تحديد الجهة / الشخص، (تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. هيئة النزاهة 2. القضاء 3. ديوان الرقابة المالية
4. الشرطة 5. المسؤول المباشر 6. قسم الشكاوي في مؤسستك
7. المدير العام 8. الوزير أو وكلائه 9. أخرى، يرجى التحديد.....

7.15 في حالة قمت بالتبليغ عن حالة فساد، هل تشعر بحماية كافية في حالة الكشف عن المسؤولين الفاسدين داخل المؤسسة ؟

1. نعم (انتقل إلى 7.17) 2. لا

7.16 حدد نوع المخاوف في حالة ابلاغك عن الفساد في مؤسستك التي تعمل بها ؟ (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. خشية فقدان وظيفتي 2. تعرضي لاجراء تعسفي من قبل المسؤولين الاعلى
3. خشية إنتقاد زملائي في العمل 4. خشية نقلي إلى مكان آخر
5. الخوف على المنصب 6. خشية تعرضي للأذى 7. الخوف من الاجراءات القضائية
8. الخوف من الانتقام من عائلتي 9. أخرى، يرجى التحديد.....

7.17 إذا اكتشفت حالة فساد في داخل المؤسسة التي تعمل بها (مقر عملك) ، هل ستقوم بالإبلاغ عنها؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم

7.18 برأيك، ما هي الوسائل أو الأساليب الأكثر فاعلية في مجال مكافحة الفساد في المؤسسة التي تعمل بها مقر عملك) ؟ (يرجى تحديد ثلاث فقرات تصنف من (1) الأكثر أهمية إلى (3) أقل أهمية)

1. صرامة القوانين والعقوبات 2. التعليم ورفع الوعي
3. إدارة ورقابة مالية أكثر فاعلية في المؤسسات العامة 4. الشفافية في الإجراءات الإدارية
5. حملات إعلامية واسعة حول فساد الموظفين 6. ان يكون المدير هو الممثل الأعلى
7. منتديات عامة للمواطنين 8. زيادة أجور الموظفين الحكوميين
9. كشف المصالح المالية 10. إنشاء آلية لمعالجة الشكاوى
11. مراقبة عملية تقديم العطاءات (المناقصات) في كل الوزارات والمحافظات
12. تقديم مدونة سلوك أخلاقي
13. اعتماد على العقود النموذجية كأدلة عند التهيئة للعقود
14. إلغاء عملية الشراء المباشر (نقداً)
15. تسجيل وتدقيق الإجازات المرضية حسب الأصول 16. أخرى، يرجى التحديد.....

7.19 هل هناك مدونة سلوك أو لائحة سلوك أخلاقي ومهني في المؤسسة التي تعمل بها ؟

1. نعم 2. لا (انتقل إلى 7.22) 3. لا أعلم (انتقل إلى 7.22)

7.20 هل قمت بالتوقيع على هذه المدونة عند تعيينك في هذه المؤسسة ؟
1. نعم 2. لا (انتقل إلى 7.22).

7.21 هل إحتفظت بنسخة خاصة عن هذه المدونة؟
1. نعم 2. لا

7.22 هل لديك دراية بعمل الجهات الاتية ؟

- | | | |
|----|-----|----------------------------------|
| لا | نعم | - هيئة النزاهة الاتحادية |
| لا | نعم | - ديوان الرقابة المالية الاتحادي |
| لا | نعم | - الادعاء العام |

7.23 كيف تقيم فاعلية الجهات الاتية في الرقابة ومكافحة الفساد ؟

- | | | | | |
|---------|-----------|-----------------|-------|----------------------------------|
| لا اعلم | غير فاعلة | فاعلة الى حد ما | فاعلة | - هيئة النزاهة الاتحادية |
| لا اعلم | غير فاعلة | فاعلة الى حد ما | فاعلة | - ديوان الرقابة المالية الاتحادي |
| لا اعلم | غير فاعلة | فاعلة الى حد ما | فاعلة | - الادعاء العام |

7.24 هل تعتقد بأن الحكومة تكافح الفساد بشكل جدي؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم

7.25 باعتقادك هل اضر الغاء مكتب المفتش العام في مؤسستك بفاعلية الرقابة ؟

1. نعم 2. لا 3. لا أعلم